



HJHANSEN
Recycling Group

CODE OF CONDUCT

for forretningspartnere

Ver.1, 2022-04-08
04. august

INDHOLD

Lovgivning	4
Arbejdsforhold og menneskerettigheder	5
Menneskerettigheder	5
Tvunget arbejde	5
Børnearbejde	5
Diskrimination	6
Chikane og trusler	6
Frihed	7
Sikkerhed og sundhed	7
Klima- og miljøbeskyttelse	8
Markedsadfærd, korruption og bestikkelse	9
Konkurrence	10
Anti-korruption	10
Hvidvaskning	10
Interessekonflikt	10
Implementering og inspektion	11

BAGGRUND

Hos HJHansen Recycling Group A/S arbejder vi for at skabe en verden, hvor genanvendelige materialer bliver behandlet som ressourcer, der hverken må spildes eller gå tabt.

Vi arbejder for en mere bæredygtig udnyttelse af naturens ressourcer og for at skabe balance mellem miljø og forretning.

HJHansen Recycling Group A/S er en af Nordeuropas førende virksomheder for genanvendelse af jern- og metalskrot. Vi udvinder råstoffer af restmaterialer og giver dem nyt liv.

Dermed gør vi det muligt at bruge færre jomfruelige ressourcer, forebygge forurening og minimere både affald og energiforbrug.

Vi bestræber os konstant på at sikre, at alle aktiviteter i vores værdikæde håndteres med størst mulig gennemsigtighed og indsigt over for miljø, klimaudfordringer, arbejdsforhold, menneskerettigheder og anti-korruption. Alle leverandører, agenter, underleverandører, kunder og andre interessenter er afgørende for HJHansen Recycling Group A/S' indflydelse i og på verden. Vi forventer derfor samme høje standarder af vores forretningspartnere, som vi gør i vores egen drift, og de skal derfor overholde kravene i vores 'Code of Conduct for Samarbejdspartnere'.

Vi opfordrer alle vores samarbejdspartnere til at implementere lignende krav over for deres egne leverandører og interessenter.

Hvis en interessant, ekstern eller intern, bliver opmærksom på problematikker, der ikke er i overensstemmelse med denne Code of Conduct for Samarbejdspartnere, eller har spørgsmål til denne, bedes rapportere direkte til forretningspartnerens kontaktperson hos HJHansen Recycling Group A/S.

For kontaktoplysninger se www.hjhansen.dk/kontakt

LOVGIVNING

Alle HJHansen Recycling Group A/S' forretningspartnere skal være vidende om og overholde alle nationale og internationale love og regler, gældende i de lande hvor de opererer. Samarbejdspartnerne skal opretholde alle relevante tilladelser, licenser og nødvendige registreringer.

Særligt vigtigt her er WEEE- og BAT-direktiverne for de forretningspartnere, der arbejder med transport, håndtering, behandling, reparation og afsætning af elektronisk udstyr og/eller batterier.

Såfremt den lokale lovgivning er i modstrid med denne Code of Conduct for Samarbejdspartnere, er forretningspartneren forpligtet til at informere sin kontaktperson hos HJHansen Recycling Group A/S om denne modsigelse.

Vi forventer endvidere, at vores samarbejdspartnere holder HJHansen Recycling Group A/S orienteret i tilfælde af væsentlige ændringer af de godkendelser og tilladelser, de har.

ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER

MENNESKERETTIGHEDER

Vi forventer, at alle vores samhandelspartnere respekterer og støtter FN's Menneskerettighedserklæring og ILO-erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

TVUNGET ARBEJDE

HJHansen Recycling Group A/S accepterer ikke nogen form for tvangsarbejde, slavearbejde eller ufrivilligt arbejde. Vores forretningspartnere skal sikre, at de ikke deltager i nogen form for menneskesmugling, fængselsarbejde, moderne slaveri, illegalt arbejde, tvangsforhold og lignende.

Alt arbejde udført af samarbejdspartnere af HJHansen Recycling Group A/S skal ske på baggrund af en ansættelse i overensstemmelse med lokal lovgivning.

Medarbejdere skal til enhver tid frit kunne afslutte deres ansættelse, i henhold til den aftalte opsigelsesfrist, uden sanktion eller lønfradrag.

HJHansen Recycling Group A/S accepterer endvidere ikke metoder, der begrænser medarbejdernes bevægelsesfrihed, og ingen personer må holdes på arbejde mod deres vilje.

BØRNEARBEJDE

HJHansen Recycling Group A/S tolererer ikke børnearbejde.

Alle samarbejdspartnere forventes at følge og overholde FN's Børnekonvention, ILO's konvention nr. 138 vedrørende minimumsalder for adgang til beskæftigelse og ILO's konvention nr. 182 om forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde.



Det betyder:

- Alle medarbejdere skal være fyldt 13 år.
- Medarbejdere mellem 13 og 15 år må kun udføre lettere arbejde.
- Forældre til ansatte mellem 13 og 15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, skal orienteres om arbejdet og om de forhold, hvorunder arbejdet udføres.
- Minimumsalderen for fuldtidsansatte er 15 år (eller 14 år hvor lokal lovgivning tillader det i overensstemmelse med ILO's undtagelse for udviklingslande).
- Medarbejdere under 18 år må ikke udføre farligt arbejde eller arbejde om natten.

DISKRIMINATION

Vi forventer, at vores forretningspartnere behandler deres medarbejdere, ansatte og andre interessenter med respekt.

Vi vil ikke tillade diskrimination eller chikane i nogen form hos vores samarbejdspartnere. Dette værende skelen til eller diskrimination på baggrund af race, køn, alder, nationalitet, graviditet, sygdom, religion, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politisk tilhørsforhold.

CHIKANE OG TRUSLER

Vores forretningspartnere må ikke udsætte deres medarbejdere for trusler eller chikane. Ingen ansatte må under nogen omstændigheder være udsat for fysisk afstraffelse eller andre former for fysiske, seksuelle eller psykologiske straffehandlinger, chikane eller magtudøvelse.

Ansatte hos vores samarbejdspartnere må ikke begrænses i lovlig og fredelig udøvelse af deres rettigheder. Endvidere må en reduktion i lønnen ikke benyttes som en disciplinær sanktion, medmindre det er reguleret af kollektive overenskomster eller godkendt ved lov.

FRIHED

Vores samarbejdspartnere er forpligtet til at støtte op om deres medarbejders ret til ytrings- og foreningsfrihed. Det gælder blandt andet at forhandle kollektivt om løn- og ansættelsesforhold.

SIKKERHED OG SUNDHED

Hos HJHansen Recycling Group A/S forventer vi, at vores samarbejdspartnere overholder de gældende love og regler relateret til arbejdsmiljø og arbejdsforhold, samt at de sikrer en sund, sikker og hygiejnisk arbejdsplads for at minimere risikoen for arbejdsulykker og -skader.

Dette betyder, men er ikke begrænset til, følgende: brandsikkerhed, evakueringsplan, sikkerhedsudstyr og -procedurer, adgang til rene toiletter og drikkevand, førstehjælpsudstyr, samt korrekt og sikker håndtering af maskiner og kemiske stoffer.

Alle vores samarbejdspartneres medarbejdere og besøgende skal have instruktioner om sikkerhedsprocedurer på den pågældende arbejdsplads.

Vi opfordrer endvidere vores forretningspartnere til at registrere og følge op på eventuelle ulykker og nærvæd-ulykker for løbende at forbedre sundheds- og sikkerhedsindsatsen.



KLIMA- OG MILJØBESKYTTELSE

HJHansen Recycling Group A/S' samarbejdspartnere skal som minimum overholde gældende nationale og internationale miljølove og standarder i det land / de lande, hvor de udøver deres aktiviteter.

De skal overholde gældende regler vedrørende luftforurening, farligt affald, udledning af vand, kemikalieopbevaring, genbrug af affald og kontrol af affaldshåndtering.

Forretningspartnere skal indhente og efterkomme alle nødvendige tilladelser og licenser til deres aktiviteter. Sådanne dokumenter og certifikater skal, efter anmodning, fremvises til HJHansen Recycling Group A/S.

Vi opfordrer vores samhandelspartnere til løbende at indføre foranstaltninger til reduktion af deres direkte og indirekte negative påvirkninger af miljøet og løbende overvåge deres forbedringsmål.

Vi tilskynder endvidere vores samarbejdspartnere til at understøtte den cirkulære økonomi ved at sikre sporbarhed og dokumentation gennem data og digitalisering.

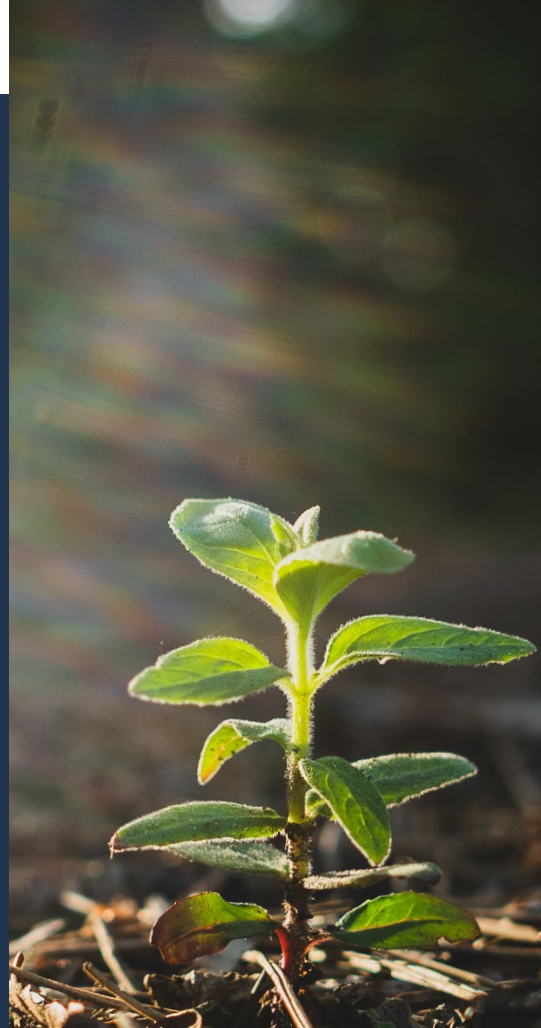


FORTRÆNGNING

Ved køb af varer eller komponenter til genbrug eller upcycling fra HJHansen Recycling Group A/S skal vores samarbejdspartnere være særligt opmærksomme på varernes miljøpåvirkning i forhold til fortrængning af det produkt eller materiale, som den solgte varer erstatter.

Vi kræver derfor en dokumenteret vurdering for at sikre, at den proces, som komponenterne udsættes for, ikke vil have negative miljømæssige konsekvenser. Denne dokumentation kan baseres på en generel vurdering og skal ikke udarbejdes for hver enkelt solgt enhed.

Enhederne til genbrug skal også tage hensyn til produkternes forventede levetid samt miljø- og energipåvirkninger for at sikre, at produkterne ikke bidrager negativt til cirkulær økonomi.



MARKEDSADFÆRD, KORRUPTION OG BESTIKKELSE

HJHansen Recycling Group A/S' samarbejdspartnere forventes at drive deres aktiviteter på en retfærdig og etisk måde i overensstemmelse med internationale handelsregler.

Vores samarbejdspartnere skal respektere intellektuelle ejendomsrettigheder og beskytte fortrolige oplysninger mod tyveri, bedrageri og uønsket offentliggørelse.



KONKURRENCE

Vores samarbejdspartnere må ikke indgå aftaler med konkurrenter om prisfastsættelse, markedsdeling, markedsaftaler eller lignende konkurrencebegrænsende aktiviteter, der overtræder reglerne for fair konkurrence.

ANTI-KORRUPTION

Internationale og nationale love om korruption og bestikkelse skal overholdes. Ingen forretningspartner må engagere sig i eller tolerere nogen form for korruption – direkte eller indirekte. Samhandelspartnere må aldrig tilbyde eller modtage tjenester eller andre godtgørelser, der kan betragtes som uberettigede fordele.

HVIDVASKNING

HJHansen Recycling Group A/S tolererer ikke hvidvask og forventer, at alle samarbejdspartnere ligeledes afstår fra at acceptere, facilitere eller støtte hvidvask.

INTERESSEKONFLIKT

Forretningspartnere bør ikke indgå i interessekonflikter, direkte eller gennem nogen nært beslægtet, der kan bringe deres troværdighed i fare. Hvis en sådan situation opstår, forventes samarbejdspartneren straks at underrette HJHansen Recycling Group A/S.



IMPLEMENTERING OG INSPEKTION

Code of Conduct for Samarbejdspartnere gælder for alle forretningspartnere af HJHansen Recycling Group A/S. Vi forbeholder os muligheden for selv eller via tredjepart udpeget af HJHansen Recycling Group A/S at udføre inspektioner for at sikre overholdelse af denne Code of Conduct for Samarbejdspartnere. En sådan inspektion af forretningspartners faciliteter og processer vil ske for vores egen regning og med forudgående aftale.

Endvidere vil vi indgå en dialog med vores samhandelspartnere om de genbrugte, genvundne eller deponerede komponenter modtaget fra HJHansen Recycling Group A/S.

På opfordring skal vores forretningspartnere kunne fremvise alle relevante dokumenter og redegøre for, hvordan de overholder HJHansen Recycling Group A/S' Code of Conduct for Samarbejdspartnere.

Hvis en forretningspartner ikke overholder denne Code of Conduct for Samarbejdspartnere, og som ydermere ikke udfører aftalte forbedringer inden for en given periode, selvom en klage er registreret og en handlingsplan er aftalt, forbeholder vi os retten til at afbryde vores forretningsforbindelse med samarbejdspartneren.





VI GIVER RESSOURCER NYT LIV

"Råstofknaphed og belastning af jordens naturlige ressourcer er faktum. Med øget og bedre genanvendelse får vi alle mere værdi og flere muligheder i fremtiden. Hver eneste lille del tæller"

