

CSR-Rapport 2021-2022

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse
for samfundsansvar jf. Årsregnskabsloven §99a og §99b



HJHansen Recycling Group A/S
Havnegade 110, 5000 Odense C
Tel: +45 63 10 91 00 | info@hjhanzen.dk

WWW.HJHANSEN.DK

december 2022



Indholdsfortegnelse

1. Samfundsansvar (CSR) i HJHansen Recycling Group	1
1.1 Vores vision og forretningsmodel	3
1.2 Vores risici inden for samfundsansvar (CSR)	7
1.3 Vores miljøpåvirkning	8
1.4 Vores klimapåvirkning	11
1.5 Vores medarbejderforhold og sociale forhold	14
1.6 Menneskerettigheder	17
1.7 Antikorruption og forretningsetik i købs- og salgskæden	18
1.8. CSRD	19
2. Ledelsesredegørelse for Køns­mæssig Sammensætning jf. ÅRL § 99b	19
Note 1	21



1 Samfundsansvar i HJHansen Recycling Group

Denne rapport omfatter selskaberne HJHansen Recycling A/S, HJHansen Hadsund A/S, Skrotspcialisten A/S og HJHansen Sverige AB.

1.1 Vision og forretningsmodel

HJHansen Recycling Group er en af Nordeuropas førende genvindingsvirksomheder for jern- og metalskrot, og samfundsansvar (CSR) er en integreret del af vores kultur og forretningsgrundlag. Vi stræber efter, at aktiviteter i alle dele af vores værdikæde er indrettet således, at vi håndterer udfordringer inden for miljø- og klimamæssige forhold, medarbejderforhold og sociale forhold, menneskerettigheder samt antikorruption. Vi redegør nærmere for vores politikker, aktiviteter og resultater inden for disse områder her i rapporten, men det er vigtigt for os at fremhæve, at vores forretningsmæssige beslutninger tages med henblik på at skabe størst mulig fælles værdi for aktionærer samt øvrige interessenter og samfundet som helhed.

HJHansen Recycling Group beskæftigede 228 medarbejder ved udgangen af regnskabsåret 2021/2022. HJHansen Recycling Group hjælper virksomheder, kommuner og offentlige selskaber i Danmark, Sverige, Norge og Tyskland af med skrot såsom jern, metal og beslægtede materialer. Vi sørger for at genanvendeligt jern, metal og bygningsaffald, som eksempelvis beton, håndteres korrekt og genvindes til gavn for miljøet. Uden effektive genvindingsvirksomheder som HJHansen Recycling Group ville skrottet hobe sig op, ligesom minedrift ville være langt mere omfattende. Vores shredder anlæg, som neddeler jern- og metalholdigt skrot, står for mere end halvdelen af den shredderkapacitet, der findes i Danmark. Vi køber næsten omkring 1.000.000 tons materialer årligt. På vores raffineringsanlæg sorterer vi op til 400 tons blandede ikke-magnetiske restprodukter hver dag.

Vi adresserer og afhjælper problemstillinger omkring ressourceknaphed på råstoffer ved at besigtige, vurdere, samt afhente jern- og metalskrot hos leverandører, hvor skrot er et restprodukt. Vi fungerer som mellemed ved at aftage skrot fra vores leverandører og efterfølgende neddele og/eller sortere skrottet, så det kan leveres som råvare til vores kunder til videre forarbejdning. Vores kunder er typisk smelteværker, der producerer nye jern- og metalprodukter, oparbejdningsevirkomheder der sorterer råstofferne yderligere eller tradere som køber og sælger skrot. Hermed kan råvarerne indgå i samfundets materialekredsløb på ny.



Cirkulært flow – skrottets rejse.



Opfølgning på fokuspunkter sat op for 2021/2022:

På baggrund af opstillede mål for regnskabsåret 2021/2022 er der følgende at berette.

Udvikling af dokumentationssystem

For at sikre compliance hos vores kunder og leverandører, og efterlevelse af Code of Conduct for samhandelspartnere, systematiseres vores tilgang til nuværende og kommende kunder og leverandører yderligere.

"Approved Buyer System"

Vi har i regnskabsår 2021/22 kontaktet vores salgskunder i EU med henblik på kortlægning af deres niveauer ift. arbejdet med kvalitetsledelse, miljø, og arbejdsmiljø, samt indhentning af relevante miljøgodkendelser. Arbejdet forsætter og vil i det kommende regnskabsår omfatte salgskunder udenfor EU. Værktøjet til håndtering og strukturering af indsamlingen af data, er en database vi kalder "Approved Buyer System".



Kortlægning af Co₂ udledning.

Vi vil arbejde målrettet på at få kortlagt vores forretningsaktiviteters udledning af Co₂ i henhold til Scope 1, 2 og 3, med baggrund i Greenhouse Gas protokollen, for derved at kende vores baseline og største potentialer for reduktion i vores direkte og indirekte virke som virksomhed. Denne viden skal bruges for fastsættelse af konkrete reduktionsmål for vores Co₂ udledning i årene fremover.

Vi har i regnskabsåret 2021/22 indgået samarbejde med konsulentvirksomheden Energy Solution omkring kortlægning af vores Co_{2e} udledning. Baselineåret er 2020/21. Vi er aktuelt ved at genberegne nogle områder af kortlægningen, således at vi sikrer os ensartethed i rapporteringen af data fra baselineåret 2020/21 til år to som er for regnskabsåret 2021/22. Dette arbejde forventes at være færdigt ved udgangen af januar 2023.

Elektrificering

Der sker kontinuerligt en udskiftning af maskiner i vores produktion, herunder trucks som erstattes af el-trucks. Når nuværende leasingaftaler på firmabiler udløber vil nye leasingaftaler som udgangspunkt blive indgået på eldrevne biler.

I regnskabsår 2021/22 har vi erhvervet 3 el-trucks. 2 stk. erstatter dieseltrucks på pladserne i Odense og Middelfart. Den tredje truck supplerer vores behov på pladsen i Middelfart. Vi har undersøgt muligheden for eldrevne kraner, men må konstatere, at for nuværende er der ikke teknologi som er stærk nok og batteridrevet til vores behov. Der undersøges muligheden for at erstatte dieseldrevne lastbiler med el lastbiler, til kortere interne transporter.

Vi har i HJHansen Recycling besluttet, at der fremadrettet er krav om bestilling af elbil når nuværende firmabil skal udskiftes. Grundet de store leveringsvanskeligheder der generelt har været i bilbranchen, har vi dog valgt at forlænge nogle af vores eksisterende leasingaftaler, hvorfor vi pt. kun har 2 elbiler kørende i virksomheden og 1 elbil bestilt, som forventes leveret januar 2023, herudover har vi en hybrid bil kørende. Vores forventning er, at der inde for de kommende år vil ske en øget udskiftning af vores bilflåde over imod Elbiler, i det omfang af fabrikanterne kan levere de ønskede biler og vi har således en forventning om at hovedparten af virksomhedens biler vil overgå til elbiler.

Til at understøtte denne udvikling har vi indgået aftale med Siemens Energy om at udbrede en lader struktur til elbiler rundt om på vores pladser. Dette arbejder påbegyndes i 2022/23.

Følgende fokuspunkter er sat op for 2022/2023:

Udvikling af dokumentationssystem.

For at sikre compliance hos vores kunder og leverandører, og efterlevelse af Code of Conduct for samhandelspartnere, forsætter vores systematiserede tilgang til nuværende og kommende kunder og leverandører. Som del af dette indgår forespørgsler på certificeringer indenfor kvalitet, miljø og arbejdsmiljø samt miljøgodkendelser. Screening af ikke europæiske kunder igangsættes ift. krav beskrevet i "Approved Buyer System".



Kortlægning af Co₂ udledning.

Færdiggørelse af kortlægning af baselineår og år 2 af vores Co_{2e} kortlægning. Scope 1, scope 2 og Scope 3 upstream.

Elektrificering.

Der sker kontinuerligt en udskiftning af maskiner i vores produktion, herunder trucks som erstattes af el-trucks. Når nuværende leasingaftaler på firmabiler udløber vil nye leasingaftaler blive indgået på eldrevne biler.

På baggrund af udarbejdet projektkatalog fra Siemens Energy, besluttes hvilke energibesparelserprojekter der skal iværksættes til nedbringelse af vores energiforbrug.

Arbejde med FN's verdensmål implementeres.

FN's 17 verdensmål og dertilhørende delmål ses i en dansk kontekst, og relevante delmål udvælges og kvalificeres efter kriterier som relevans ift. vores forretning, målbarhed og øvrige strategi.



1.2 Vores risici inden for samfundsansvar (CSR)

HJHansen Recycling Group løfter et vigtigt samfundsansvar ved at være en af de førende genvindingsvirksomheder i industrien. Vi anerkender, at der hertil medfølger et ansvar for at identificere samt vurdere risici inden for klima- og miljøpåvirkning, medarbejderforhold og sociale forhold, menneskerettigheder samt antikorrupcion.

Klima og miljøpåvirkning

Vi vurderer, at de væsentligste risici for negativ klima- og miljøpåvirkning omhandler uhensigtsmæssig håndtering af restprodukter såsom jern-, elektronik- og metalskrot eller bygningsaffald som kan udlede forurening til jord, vand eller luft samt unødvendig CO₂-udledning enten ved produktion eller transport. Vores aktiviteter eller forebyggende handlinger for sådanne risici beskrives nærmere i afsnittet "Miljøpåvirkning" samt "Klimapåvirkning".

Et andet risikoparameter er sikring af kvalitet af jern- og metalskrot samt andre materialer til genvinding, som ikke må være af særlig farlig karakter som for eksempel radioaktive- eller asbestholdige materialer, men også litium-ion batterier i formaterialer der vil kunne antænde når materialerne flyttes rundt. Disse risici kan påvirke omverdenen, vores forretning og/eller den enkelte medarbejder negativt.

Sociale forhold og medarbejderforhold.

Vi vurderer endvidere, at de væsentligste risici for en negativ påvirkning af sociale forhold og medarbejderforhold omhandler manglende trivsel eller højt sygefravær blandt vores medarbejdere, mens andre risici kan omhandle tilfælde af uheld, arbejdsskader eller ulykker i produktion såvel som under transport. Vores aktiviteter eller forebyggende handlinger af sådanne risici beskrives nærmere i afsnittet "Vores sociale forhold og medarbejderforhold".

Menneskerettigheder

Yderligere vurderer vi, at de væsentligste risici for krænkelse af menneskerettigheder omhandler vores leverandørers eller underleverandørers ansvar for at sikre en arbejdsplads med tilstrækkelig sikkerhedsmæssige foranstaltninger samt ordentlige arbejdsforhold, idet brud på dette kan påvirke den enkelte medarbejder negativt.

På købsmarkedet opererer vi primært i Danmark, Sverige, Norge og Tyskland, hvor risici for krænkelse på menneskerettigheder i forhold til vores indkøb er forholdsvis begrænsede. Vi vurderer, at den største risiko ligger ved brug af eksterne vognmænd og deres behandling samt aflønning af chauffører, som skal ske under ordentlige forhold.

På salgsmarkedet opererer vi over hele verden, hvorfor vi er opmærksomme på miljø- og arbejdsforhold hos den enkelte aftager. I arbejdet med "Approved Buyer System", har vi dialog med vores kunder, hvor netop miljø, arbejdsmiljø og menneskerettigheder adresseres. Vores aktiviteter og forebyggende handlinger beskrives nærmere i afsnittet "Menneskerettigheder".

Antikorrupcion

Vi vurderer yderligere, at de væsentligste risici for korrupsionslignende forhold omhandler bestikkelse, karteldannelse eller anden konkurrenceforvridende aktivitet i vores købs- og salgskæde. HJHansen Recycling Groups håndtering samt forebyggelse af disse risici adresseres i afsnittet "Antikorrupcion & Forretningsetik".

Risikostyring indgår som en del af vores ledelsessystem. De væsentligste risici inden for miljø, arbejdsmiljø og forretningen generelt er listet. Efter en fastlagt struktur mødes ledelsen for en systematisk gennemgang af aktuelle risici og beslutning om forebyggende handlinger.



1.3 Vores miljøpåvirkning

HJHansen Recycling Group forsøger at bidrage positivt til påvirkningen af miljøet ved at fremme genanvendelsen af råstoffer samt begrænse forurening.

Vi er certificeret i henhold til ISO 14001, som udgør en af de mest anerkendte internationale standarder inden for miljøledelsessystemer, og vi stræber efter at være på forkant med udviklingen. Vi arbejder løbende med optimering af processer og udstyr for at øge graden af genvinding og opnå bedst mulig udnyttelse af ressourcer.

Vi flytter omkring 1 million tons materialer om året fra vores leverandører til vores kunder og har derfor stor fokus på at minimere vores påvirkning på miljø og klima – ca. 70 % af alle vores materialer transporteres ad søvejen, og mange af vores afdelinger er placeret tæt ved havne samt kajområder. Ved skibstransport bruges mindre olie end ved lastbiltransport og når skibet sejler med økospeed er forbruget 22% lavere end ved normal hastighed. Ved vores interne skibstransport sejler vi økospeed, når det er muligt. Olietyperne kan dog ikke sammenlignes direkte, da brændselsmissionerne er større ved bunkerolien der anvendes i skibe, end ved dieselolie. Et ekstra gode ved skibstransporten er, at vi begrænser trafikbelastningen (støj, udstødning, kø, ulykker). Vi har fået foretaget en beregning, baseret på forbrændingsemissioner der viser, at ved at transportere formaterialer til shredderen fra vores afdeling i Ålborg til shredderen i Odense med lastbil, udledes ca. 45% mere CO_{2eq} end ved transport med coasterl (note1). Ved transport af rent jern (HMS) er effekten endnu større. Man kan læse vores klima- og miljøpolitik på vore hjemmeside [CSR - HJHansen Recycling Group](#)

I 2021 indgik HJHansen Recycling Group aftale med den kollektive ordning Elretur, herunder en hensigtsaftale om at udvikle et anlæg til sortering af elektroniskskrot, med henblik på mere genbrug af elektronik og komponenter. Der er i regnskabsåret 2021/22 arbejdet intenst med projektet. Udsortering af kølemøbler og hvidevarer til genbrug er allerede igangsat på vores plads i Odense, Ålborg og Århus, og foreløbig har denne del af projektet vist interessante resultater. Anlægget til sortering af elektroniskskrot vil blive etableret på vores plads i Middelfart. Aktuelt er anlægget under projektering, og den fysiske etablering forventes igangsat i løbet af det kommende regnskabsår.

Handlinger & Aktiviteter i 2021/2022

På baggrund af opstillede mål for regnskabsåret 2021/2022 er der følgende at berette.

Opstart af projekt recirkulering af overfladevand til brug i shredderproduktionen i Odense. Dette projekt afventer erfaringerne fra det nye rensningsanlæg opsat på vores plads på Prøvestenen på Amager. Der har ikke været nok nedbør til, at vi har et tilfredsstillende datagrundlag endnu. Forventningerne er, at vi kan opstille tilsvarende rensningsteknologi på vores plads i Odense til rensning af overfladevand, og at vandkvaliteten vil kunne bruges til nedkøling i vores shredderproduktion.

Affaldstræk over 1,1 % af alle indleverede formaterialer til shredder

Ved Formandens dag som afholdes 2 gange årligt, er et af punkterne korrekt affaldstræk i varerne. Dette for at synliggøre overfor vores leverandører, at løst affald ikke hører til i varen.

Renovering af belægning / afledning af spildevand i Hadsund

Vi har lagt ny betonbelægning på 12.000m² inklusiv ny kloakering nogle steder.



Øget registrering af hændelser og nærved-hændelser i alle afdelinger

Vi må konstatere, at det ikke har været muligt at afsætte tid til en proces, som skulle give en øget registrering af hændelser og nærved-hændelser i alle afdelinger. Ny app til registrering af nærved-ulykker og hændelser er klar til brug, dog har der været og er fortsat lidt IT problemer. Det er planen at der i det kommende regnskabsår skal laves nogle introduktionsvideoer, således at alle pladser ikke skal besøges fysisk til introduktion. App'en forventes fuldt implementeret i regnskabsåret 2022/2023.

Fortsat arbejde frem mod implementering af WT BREF (Waste Treatment BAT Reference Documents) og dertil hørende BAT (Best Available Techniques).

Arbejdet med implementering af WT BREF og dertil hørende BAT er godt i gang. HJH har indsendt det efterspurgte materiale og afventer Miljøstyrelsen, som skulle besvare revurderingen af miljøgodkendelserne i Odense senest august 2022. Disse er endnu ikke kommet retur fra miljøstyrelsen, men vi har ikke umiddelbart udfordringer i forhold til overholdelse af nye BAT krav.

Revurdering af miljøgodkendelsen i Hadsund.

Arbejdet med basistilstandsrapporten for pladsen i Hadsund er godt i gang. Trin 1-3 med fastlæggelse af kemiske stoffer er afsluttet. Trin 4-7 med kortlægning af pladsen er afsluttet og der er taget boreprøver primo 2022. Trin 7-8 med undersøgelse og afklaring er endnu ikke afsluttet. Miljøstyrelsen skulle besvare revurderingen af miljøgodkendelserne i Hadsund senest august 2022. Revurderingen er endnu ikke meddelt fra miljøstyrelsen. Vi ved, at den er lige på trapperne og revurderingen for Hadsund forventer vi at modtage som udkast ultimo 2022, måske primo 2023.

Installation af nyt rensningsanlæg til spildevand på pladserne i Aalborg og Århus

Installation af nyt rensningsanlæg til spildevand på pladserne i Aalborg og Århus afventer, at det nye rensningsanlæg bygget på ny teknologi, på vores plads på Prøvestenen på Amager, har driftet i et år.

Det vi kan se er, at teknologien virker. Men inden vi ruller det ud til andre pladser, afventes større mængder nedbør som grundlag. Analyser af det overfladevand der er på vores plads, viser at vi overholder grænseværdierne for recipient udledning (udledning til havet).

Teknologien bag er nanoteknologi, filtre og sten- og kul filtre og tilsætningsstoffer. Clearwell fra Sverige står bag projektet, som er meget lovende. Så lovende at vi allerede nu har reserveret teknologien til vores plads i Odense.

SeaBin i Odense

Vi har i vores indsejling af Odense fjord installeret en SeaBin. SeaBin er en automatisk havskraldespand, som indfanger affald og andet materiale der ligger i overfladevandet. Cirkulere og renser op til 25 m³ vand i timen, og kan holde op til 3 kilo affald før den skal tømmes.

Ud over at indsamle flydende materiel såsom plast, flamingo og siv, renser den også overfladevandet for oliefilm. Anlægget cirkulerer og renser den vha. en olieabsorberende klud som vandet gennemløber før det recirkuleres i kanalen.

Vi aktiverer SeaBin manuelt når vi finder det relevant. Dette gøres for at anlægget ikke overfyldes, eller drifter unødigt.



Mål for 2022/2023

1. Fortsat udvikling af anlæg til sortering af metalfraktioner til rene fraktioner metal, til levering direkte til smelteværk.

Opstart af robotteknologi til sortering af kobber efter shredder og før raffineringsanlægget.

2. Opstart af projekt recirkulering af overfladevand til brug i shredderproduktionen i Odense.

Når der er tilfredsstillende datagrundlag fra det nye rensningsanlæg på pladsen på Prøvestenen vurderes om denne teknologi kan indføres til rensning af overfladevand på pladsen i Odense m.h.p. at bruge vandet til nedkøling i shredderen.

3. Installation af nyt rensningsanlæg til spildevand på pladserne i Aalborg og Århus



1.4 Vores klimapåvirkning

HJHansen Recycling Group forsøger at minimere vores klimapåvirkning ved at optimere forbrug af el, diesel, olie og vand, der indgår i vores forsyningskæde og produktionsprocesser. Tidligere år har vi udarbejdet et CO₂ regnskab, som indeholdt en opgørelse af noget af vores udledning beregnet ved hjælp af Virksomhedsguiden.dk's CO₂-beregner. Denne metode har vi valgt at fravige, da vi er i gang med en langt mere detaljeret kortlægning.

Vi forventer med en igangværende kortlægning af Scope 1, 2 og 3 upstream, at vores direkte og indirekte CO₂-udledning afdækkes til et niveau, der gør os i stand til at sætte yderligere mål for reduktion i årene fremover.

Man kan læse nærmere om vores klima- og miljøpolitik på vores hjemmeside – [klima-og-miljøpolitik.pdf \(hjhansen.dk\)](#).

Handlinger & Aktiviteter i 2021/2022.

På baggrund af opstillede mål for regnskabsåret 2021/2022, er der følgende at berette.

Energisyn ved ekstern, uvildig part

Afledt af energisynsrapporten har vi bedt Siemens Energy udarbejde et projektkatalog på energibesparelserprojekter på vores afdeling i Odense. Siemens Energy er vendt tilbage med en katalog af muligheder som netop nu vurderes. Nogle tiltag har en relativ kort tilbagebetalingstid, men det hele skal vurderes også i forhold til myndighedsgodkendelser. Ideer til energibesparelserprojekter kan for fleres vedkommende udrulles til andre af vores afdelinger.

Maskinparken er fortsat optimeret

I det forgangne regnskabsår har vi erhvervet 3 el-trucks. 2 stk. erstatter dieseltrucks på pladserne i Odense og Middelfart. Den tredje truck supplerer vores behov på pladsen i Middelfart. Vi har undersøgt muligheden for eldrevne kraner, men må konstatere, at for nuværende er der ikke teknologi som er stærk nok og batteridrevet til vores behov. Der undersøges muligheden for at erstatte dieseldrevne lastbiler med el lastbiler, til kortere interne transporter.

Ny afsugningsventilator til shredderproduktionen.

Er monteret og forventes at give en energibesparelse på 10-20%. Specifik måling på om potentialet af energibesparelsen er indfriet afventer, da der ikke for nuværende er installeret en bi-måler.

Ved udskiftning af leasingbiler - overgang til elbiler.

Vi har i HJHansen Recycling besluttet, at der fremadrettet er krav om bestilling af elbil ved fremtid firmabil. Grundet de store leveringsvanskeligheder der generelt har været i bilbranchen, har vi på den baggrund dog valgt at forlænge nogle af vores eksisterende leasingaftaler, hvorfor vi pt. kun har 2 elbiler kørende i virksomheden og 1 elbil bestilt, som forventes leveret januar 2023, herudover har vi en hybrid bil kørende. Vores forventning er, at der inde for de kommende år vil ske en øget udskiftning af vores bilflåde over imod Elbiler, i det omfang af fabrikkerne kan levere de ønskede biler og vi har således en forventning om at hovedparten af virksomhedens biler vil overgå til elbiler.

Til at understøtte denne udvikling har vi indgået aftale med Siemens Energy om at udbrede en lader struktur til elbiler rundt om på vores pladser. Dette arbejder påbegyndes i 2022/23.



Dog vil målsætningen kunne revurderes, såfremt vi får videnskabelige beviser for, at fremstillingen af elbiler har en afledt negativ påvirkning på biodiversitet og andre miljøfaktorer der i bilens levetid overstiger en sammenlignelig bil på fossile brændsler eller andet drivmiddel.

Udvinning af metaller til fremstilling af genopladelige batterier, kan være fremstillet i områder hvor menneskerettigheder er kompromitteret, ligeledes forskes i muligheden for minedrift på de dybe oceaner, med dertilhørende potentiel skade på den bestående biodiversitet.

Vi er klar over, at fokus i fremtiden ikke kun vil være på Co2 reduktion, men også hvilken påvirkning af biodiversiteten reduktionen vil medføre.

Fyldningsgrader interne lagerflytninger

Vi måler på transport af formaterialer til vores shredderproduktion. Med øget krav til sporbarhed i værdikæden, har vi etableret særskilt opdeling af kommunejern fra kommunernes genbrugspladser, hvorved dette holdes separat på modtagepladser rundt i landet og ligeledes under transport til shredderen i Odense. I Odense har vi etableret et tydeligt markeret område til denne kvalitet. Vægtfylden af materialet gør, at når vi lagerflytter varen på denne måde, vil mængden af ton pr. transport være mindre end hvis materialet var blandet med andre formaterialer. Dette afspejles også i målsætningen for fremtidige forventning til fyldningsgrader ved fremtidige interne lagerflytninger.

Vi har valgt i denne rapport at ændre i måden at vise vores fyldningsgrader på interne lagerflytninger således at udviklingen specificeres ud på henholdsvis lagerflytning med coaster og lagerflytning med lastbil:

KPI	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
fyldningsgrader interne lagerflytninger coaster	Indeks	Indeks	Indeks	Indeks	Indeks	Indeks
Δ %	100	103,16				

KPI	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
fyldningsgrader interne lagerflytninger lastbil	Indeks	Indeks	Indeks	Indeks	Indeks	Indeks
Δ %	100	108,40				

Vi har på lastbil kunne øge vores fyldningsgrad med 8,4% siden sidste regnskabsår.

Vi har på skib kunne øges vores fyldningsgrad med 3,1% siden sidste regnskabsår.

Vi forventer at fastholder målsætning fra regnskabsår 2020/21.

For at imødekomme kommuner og affaldsselskabers krav til sporbarhed af "kommunejern" fra genbrugspladserne, startede vi i marts 2022 med at holde denne fraktion særskilt. Det betyder at "kommunejern" ligger for sig på vores modtagepladser og transporteres for sig,



således at fraktionen også kan produceres for sig gennem shredderen i Odense. Opdelingen af fraktionerne i flere kvaliteter gør, at vi er nødsaget til at have dette adskilt i skibet. Dette medfører mere spildplads, samtidig med at fraktionen "kommunejern" har en lavere vægtfylde en sammenblandede formaterialer til shredderen. Derfor er det ikke realistisk samtidig at have en målsætning om yderligere forbedring i fyldningsgraden.

Forbedring af fyldningsgrader på containere afhentet ved nye, udvalgte leverandører:

Vi har løbende monitorering på kunderne samt fyldningsgraderne. Vi har behandlet forskellige cases i løbet af året på de forskellige kunder for at optimere fyldningsgraden. Overordnet har det betydet en fremgang på fyldningsgraden på **alt** afhentet med containerbilerne på 0,07% set over hele regnskabsåret.

Nedbringelse af antallet af forgæves kørsler:

Vi har i hele regnskabsperioden haft et stort fokus herpå at undgå forgæves kørsler. Dette for at minimere udledning af Co2 samt minimere omkostninger forbundet med forgæves kørsler. Dette har vist sig at være yderst givende, og vi har i år kun haft 0,005% forgæves kørsler. Det er en markant forbedring, hvorfor vores målsætning også skal tilpasses det nye år. Vi forventer at kunne holde forgæves kørsler på 0,01 %.

mål for 2022/2023

1. Forgæves kørsler fastholdes på 0,01%
2. Fyldningsgrad fastholdes på niveau for 2020/21
3. Opstil energibesparelsesmål på baggrund af energibesparelses- og energioptimeringsprojekter beskrevet i rapport fra Siemens Energy.



1.5 Vores sociale forhold og medarbejderforhold.

HJHansen Recycling Group har en politik for sociale forhold og medarbejderforhold som er formuleret i vores arbejdsmiljøpolitik, der er integreret i virksomheden. Vi forsøger kontinuerligt at fastholde en høj trivsel og et lavt sygefravær blandt vores ansatte. Vi er certificeret i henhold til ISO 45001, som er en international anerkendt standard inden for arbejdsmiljøledelsessystemer, og vi stræber efter at være på forkant med udviklingen inden for arbejdsmiljø og sikkerhed. Vi arbejder dagligt for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere såvel som gæster.

Vi sørger for, at vores medarbejdere modtager tilstrækkelig information og uddannelse for at sikre, at de altid har de færdigheder, som kræves for at udføre deres arbejde korrekt og sikkert.

Derudover anser vi vores naboer som betydelige medspillere i vores dagligdag, og vi har derfor fokus på at indgå i konstruktiv dialog, så vi kan skabe det mest optimale naboskab. Støj er det vigtigste emne for vores naboer. Jern og metal er nogle hårde materialer, der genererer en del lyd – i modsætning til f.eks. korn. Vi arbejder hele tiden med at begrænse lyden fra såvel vores materialer som vores maskiner af hensyn til vores naboer og medarbejdere.

Man kan læse nærmere om vores politik for medarbejderforhold og sociale forhold i HJ Hansens arbejdsmiljøpolitik [arbejdsmiljøpolitik.pdf \(hjhansen.dk\)](#)

Handlinger & Aktiviteter i 2021/2022

På baggrund af opstillede mål for regnskabsåret 2021/2022, er der følgende at berette.

Ny app til registrering af nær-ved-ulykker og hændelser

App'en har afventet opgradering af IPW, hvilket nu er gennemført. App'en var planlagt til at blive implementeret i vinteren 2021/2022, grundet manglende ressourcer skete det ikke. Appen er klar til brug, dog har der været og er fortsat lidt IT problemer. Det er planen at der i det kommende regnskabsår skal laves nogle introduktionsvideoer, således at alle pladser ikke skal besøges fysisk til introduktion. Forventet fuldt implementeret i regnskabsåret 2022/2023.

Ny koordinator vedrørende miljø

Der er søgt efter en fuldtidsansat til at arbejde med organisationens miljøforhold. Dette er lykkedes og personen er ansat med start 1. oktober 2022

Afholdelse af beredskabsøvelse på hovedkontoret i Havnegade 110, Odense, inkl. sikringsplan for havneterror, arrangeret til 10. november 2021.

Måtte aflyses grundet hjemsendelser m.v. på grund af Covid-19.

Uddannelse til ordblinde medarbejdere samt uddannelse i dansk niveau 2 og 3

Der har ikke været tid i organisationen til at tilbyde ordblinde undervisning, så vi har derfor ikke arbejdet med dette mål i regnskabsåret 2021/22.

Forbedring af trafiksikkerheden i Odense

Tydeligere adskillelse af kørende/gående trafik. Ved kajarealet er der anlagt fortov.



Fokus på uddannelse af mellemledere i hele organisationen.

Der er nedsat en mellemledergruppe med det formål at sikre et stærkt, selvstændigt og udviklingsorienteret lag af mellemledere, som driver HJHR i den vedtagne strategiske retning generelt og som driver en række strategiske udviklingsprojekter.

I styrkelse af mellemledergruppen er der igangsat uddannelse indenfor ledelse som vil pågå ind i det kommende regnskabsår.

Sygefravær	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	Δ(%)
Funktionærer < 2,5%	1,46%	0,91%	0,70%	2,04%	2,70%	+ 32,3%
Timelønnede < 4,5%	3,85%	3,25%	3,65%	5,74%	5,40%	- 6 %
Naboklager (Odense)	28	11	4	5	0	- 100 %
Antal ulykker	6	9	6	5	5	0 %

Antallet af ulykker med fravær ud over ulykkesdagen er 5, hvilket er status quo. Det er stadig for højt et antal ulykker, så vi arbejder videre med at øge bevidstheden omkring sikkerhed samt opgradere på sikkerhedsudstyr.

Sygefraværet for funktionærer er steget i regnskabsåret. Blandt andet har der været 4 langtidssygemeldinger. I kommende regnskabsår vil være fokus på at opdage begyndende stress og nedslidning. målsætningen på <2,5% er ikke overholdt og dette er ikke tilfredsstillende.

Sygefraværet blandt timelønnede er i regnskabsåret faldet med 6% men stadig over vores målsætning på <4,5%. Dette skyldes bl.a. 5 langtidssygemeldte

Mål for 2022/2023

Arbejds miljømål 1 – Nul arbejdsulykker med fravær

HJHansen Recycling Group skal være en arbejdsplads med et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trygt og sikkert kan møde ind, med forvisning om, at de også trygt og sikkert kommer hjem igen. Ved at prioritere sikkerheden og ved at have en klar holdning til at handle på nærved-ulykker vil HJHansen Recycling Group nedbringe arbejdsulykker med fravær til nul. Dette skal ske ved:

1. Afslutning af forløbet med den eksterne sikkerhedsrådgiver.
2. At gøre arbejdsmiljøet mere nært og vedkommende i hverdagen.
3. At sætte fokus på at hændelige uheld ikke er en selvfølge.

Succeskriterier

- Afslutning af forløb med ekstern sikkerhedsrådgiver
- Der sættes arbejdsmiljø/sikkerhed/velfærd på alle tavlemøder/morgenmøder
- Analyse af kvartalsvis statistik på arbejdsmiljørelaterede hændelser
- Afholdt "workshop" om hændelige uhelds unødvendighed for arbejdsmiljøorganisationen og pladsformænd



Arbejds miljømål 2 – Kemihåndtering skal systematiseres

HJHansen Recycling Group skal være en arbejdsplads hvor medarbejderne ved, at der er styr på og bliver taget hånd om de kemiske påvirkninger de kan blive udsat for i forbindelse med deres arbejdsdag. Alle medarbejdere skal vide, hvor de finder de oplysninger de har brug for i de arbejdsprocesser hvor der kan indgå kemi. HJ Hansen Recycling Group vil sikre dette ved at:

1. Fuldt ud implementere CHESS* på alle lokationer.
2. Fuldt ud implementere CHESS* app på alle relevante medarbejders telefon.

**CHESS Bureau Veritas' program til styring af kemikalier, kemiske APV og arbejdsprocesser.*

Succeskriterier

- Alle afdelinger/lokationer skal løbende rydde op i deres kemi.
- Resterende kemi er lagt ind i CHESS.
- Alle relevante medarbejdere har CHESS-app på deres telefon.
- Produkterne har en tilknyttet arbejdspladsinstruktion og risikovurdering.
- Arbejdsprocesser er risikovurderet.

Arbejds miljømål 3 – Implementering af "howdy®"

HJHansen Recycling Group skal være en arbejdsplads, hvor der aktivt bliver taget hånd om alle spektre af arbejdsmiljøet. Således også medarbejdernes psykiske velbefindende. Mentalt helbred og fysisk helbred hænger ofte sammen - den ene påvirker den anden og vice versa. Derfor er det vigtigt at have fokus på begge dele løbende. Til dette er Howdy® et godt værktøj, da screeningsværktøjet inddrager begge aspekter, og tilmed tilbyder forskellige øvelser, for krop såvel som for sind. Howdy® skal derfor udrulles til og implementeres i hele organisationen.

Succeskriterier

Målet for regnskabsåret 2022/23 er at 60% af alle medarbejdere svarer på 5 spørgsmål hver 14. dag i "howdy®"s app.



1.6 Menneskerettigheder

HJHansen Recycling Group har en Code of Conduct for samhandelspartnere, som lægger sig op ad de internationale standarder, herunder ILOs retningslinjer for børnearbejde, og grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. Vi opfatter alle mennesker som ligeværdige, med ret til lige behandling og respekt uanset race, hudfarve, køn, alder, nationalitet samt religion, politisk eller seksuel orientering, og vi bifalder mangfoldighed blandt vores medarbejdere.

Vi reagerer mod eventuelle krænkelse af menneskerettigheder på vores arbejdspladser såvel som hos vores samarbejdspartnere, såfremt dette måtte komme til vores kendskab. Vi stræber efter at skabe lige muligheder uanset køn og arbejder løbende på at udvikle samt styrke vores medarbejdere, som har kvalifikationer og lyst til at lede.

Man kan læse nærmere om vores stillingtagen til menneskerettigheder i vores Code of Conduct på hjemmesiden: [Code of Conduct - HJHansen Recycling Group](#).

Ved rekruttering af nye medarbejdere er vi åbne overfor alle kvalificerede kandidater der søger vores stillinger.

Privatpolitik

Vores "Privatlivspolitik", som er politik for håndtering af persondata, som vedrører databeskyttelse og retten til privatliv, findes på hjemmesiden: <https://www.hjhansen.dk/gruppen/privatlivspolitik/>

Politik for dataetik

Politik for dataetik findes på hjemmesiden: <https://www.hjhansen.dk/om-hjh/dataetik>

Handlinger & Aktiviteter i 2021/2022

På baggrund af opstillede mål for regnskabsåret 2021/2022, er der følgende at berette.

Resultater i 2021/2022

HJHansen Recycling Group har ikke fået nogen anklager om krænkelse af menneskerettighederne. Vi har revideret vores Code of Conduct, således at vi har to udgaver på henholdsvis dansk og engelsk. Den ene udgave er med en side hvor modtageren kan underskrive Code of Conduct for tilslutning. Code of Conduct er målrettet samhandelspartnere.

Mål for 2022/2023

- HJHansen Recycling Group ønsker at fastholde vores høje niveau for Code of Conduct, så vi ikke får nogen anklager om krænkelse af menneskerettighederne.
- Der vil blive udarbejdet en intern Code of Conduct som beskriver hvilke regler og værdier vi arbejder efter i virksomheden. Dertil vil blive udformet en læringsvideo, som alle medarbejdere skal se. Ligeledes vil denne video indgå som del af alle nyansattes introforløb. Der vil blive opstillet KPI for hvor mange ansatte der har læst HJHansen Recycling Groups' interne Code of Conduct og/eller læringsvideoen.
- Eventuelle henvendelser (om f.eks. GDPR) skal håndteres inden for max. 4 uger.



1.7 Antikorrupption & forretningsetik i købs- og salgskæden

HJHansen Recycling Group har en Code of Conduct for samhandelspartnere, som beskriver vores holdning til konkurrence, markedsadfærd, korrupption og bestikkelse.

Vi støtter fri og fair konkurrence. Vi leder vores virksomhed efter almindeligt anerkendte principper om god forretningsskik og med sund fornuft. Vi har nul-tolerance i forhold til anvendelsen af bestikkelse og afpresning. Endvidere undsiger vi enhver form for aftale med konkurrenter om priser og markedsopdeling, som forhindrer en åben og fair konkurrence på vore markeder.

Vi stiller høje krav til vores medarbejdere, kunder, leverandører samt andre forretningsforbindelser. I vores personalehåndbog fremhæver vi bl.a., at ansatte i HJHansen ikke må acceptere gaver ud over en værdi på DKK 500 uden forudgående specifik accept fra den ansattes foresatte, og tilsvarende er retningslinjer defineret ved ydelser for rejser/ophold/middage. Derudover har vi en regel om, at julegaver modtaget fra eksterne virksomheder skal afleveres til en fælles pulje med lodtrækning blandt samtlige medarbejdere. Ligeledes giver HJHansen Recycling Group heller ikke selv julegaver til kunder og leverandører.

Man kan læse nærmere i vores Code of Conduct på hjemmesiden: [Code of Conduct - HJHansen Recycling Group](#)

Handlinger & Aktiviteter i 2021/2022

På baggrund af opstillede mål for regnskabsåret 2021/2022, er der følgende at berette.

HJHansen Recycling Group har nultolerance i forhold til korrupption og bestikkelse.

HJHansen Recycling Group har ikke haft nogen henvendelser eller anklager om korrupption og bestikkelse i regnskabsåret.

HJHansen Recycling Group har implementeret en række handlinger og aktiviteter i årets løb.

Indarbejdelse af vores Code of Conduct for samhandelspartnere ved fornyelse og indgåelse af samhandelsaftaler med kunder.

Mål for 2022/2023

- HJHansen Recycling Group har nultolerance i forhold til korrupption og bestikkelse.
- HJHansen Recycling Group vil implementere en whistleblowerordning, der lever op til EU-direktivet herom.
- Minimum årligt besøg af kunder i EU for opfølgning på compliance ift. Code of Conduct, samt opretholdelse af gældende miljøgodkendelse. Herud over opfølgning på certificeringer indenfor kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Besøgsrapporter arkiveres i "Approved Buyer System" som dokumentation.
- Minimum hvert andet år besøg af kunder udenfor EU for opfølgning på compliance ift. Code of Conduct, samt opretholdelse af gældende miljøgodkendelse. Herud over opfølgning på certificeringer indenfor kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Besøgsrapporter arkiveres i "Approved Buyer System" som dokumentation.



1.8 Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Som forberedelse til kommende lovgivning indenfor Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vil vi i foråret 2023 lave en GAP analyse af HJ Hansen Recycling's parathed. Der vil blive foretaget en screening og sammenligning af vores nuværende rapportering, data systemer, politikker og processer med CSRD's 11 ESRS standarder ESRS = European Sustainability Reporting Standards.

Dette arbejde skal klarlægge hvordan vi fremadrettet skal prioritere vores indsatser på området.

2 Redegørelse for Kønsmæssig Sammensætning af Ledelsen, jf. årsregnskabsloven § 99b

HJHansen Recycling Groups fokus på den kønsmæssige sammensætning i bestyrelse og øvrigt ledelseslag i HJHansen Recycling Group har til formål at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelse og ledelse.

For personalepolitikker vedrørende ligestilling og mangfoldighed henvises til vores Politik om samfundsansvar og Code of Conduct se mere på [CSR - HJHansen Recycling Group](#)

Ligestilling handler for os om lige rettigheder og muligheder, bl.a. lige adgang til karrieremuligheder/ledelsesstillinger, ligeløn for det samme arbejde, kompetenceudvikling, hensyntagen til medarbejdernes forskellige behov mm., så et godt arbejdsmiljø sikres på alle niveauer i organisationen. Ligeledes er det vigtigt for os, at alle har ret til at blive behandlet med respekt og værdighed og være i et arbejdsmiljø uden nogen former for negativ behandling. Vi respekterer alle uanset køn, alder, etnicitet, religion, helbred eller seksuel orientering. Vi taler pænt til og om hinanden. Vi holder en sober tone og undgår ukvemsord. Dette er også beskrevet i personalehåndbogen der er tilgængelig via vores intranet. Personalehåndbogen er en del af pensum når man ansættes som ny medarbejder i HJHR.

Måltal for bestyrelsen

Måltallet for bestyrelsen omfatter alene de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, hvorfor medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer ikke er omfattet. Den siddende bestyrelse har sat et måltal for kønsmæssig sammensætning på 1 kvindeligt, generalforsamlingsvalgt bestyrelsesmedlem. HJ Hansen Recycling Group vil fortsat have fokus på at opnå målet.

Status

Der vil ved udløbet af hvert regnskabsår, blive redegjort for status på arbejdet omkring fokus for øvrige ledelseslag af det opstillede mål.

Der er i regnskabsåret 2021/2022 ikke sket en udskiftning i bestyrelsen. Da bestyrelsen ikke er på valg for nuværende og der ikke er ønske om udvidelse af bestyrelsen, er der ikke sket yderligere med hensyn til den kønsmæssige sammensætning af bestyrelsen.

Ved udgangen af regnskabsåret er der 0 kvinder i bestyrelsen.



Politik for øvrigt ledelseslag

Vi har et mål om, at minimum 25% af det øvrige ledelseslag er kvinder.

Handling

Vi har sat os som mål, at der skal være fremdrift i andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelse og ledelse, dog vil kvalifikationer til hver en tid vægte højere end den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. Det er afgørende, at ledelsesposterne fortsat besættes af medarbejdere med de rette kvalifikationer.

Vi vil derfor motivere kandidater af det underrepræsenterede køn til at søge ved rekruttering til bestyrelse og lederstillinger, så der altid er mindst en kandidat fra det underrepræsenterede køn samt sikre at tage de nødvendige tiltag til, at virksomheden er en attraktiv arbejdsplads for begge køn.

Genvindingsbranchen har historisk set været mandsdomineret, men vi har set en udvikling over de seneste 15 år imod en stærkere repræsentation af kvinder i branchen.

Status 2021/2022 – øvrigt ledelseslag

Selskab/ Regnskabsår	HJHansen Recycling A/S			
	Ultimo 2021/2022	Ultimo 2020/2021	Ultimo 2019/2020	Ultimo 2018/2019
Direktion – Mænd	2	1	1	1
Direktion - Kvinder	0	0	0	0
2. Ledelseslag – Mænd	3	4	4	4
2. Ledelseslag Kvinder	2	2	2	2
Total – Mænd	5	5	5	5
Total - Kvinder	2	2	2	2
Procentmæssig fordeling af køn	28,6% kvinder	28,6% kvinder	28,6% kvinder	28,6% kvinder



Transport mellem Vulkanvej 13, 9220 Ålborg og Havnegade 110, 5000 Odense C

Coaster

Emission for 2021	395.388	kg CO ₂ eq
Emission pr ton materiale	8,08	kg CO ₂ eq pr. ton fragtet formateriale

Lastbil

Emission for 2021	575.814	kg CO ₂ eq
Emission pr ton materiale	11,77	kg CO ₂ eq pr. ton fragtet formateriale

Besparelse ved skibsfragt

Emission pr ton materiale	11,77	kg CO ₂ eq pr. ton fragtet formateriale
<u>Emission pr ton materiale</u>	<u>8,08</u>	<u>kg CO₂eq pr. ton fragtet formateriale</u>
<u>Besparelse ved skibsfragt</u>	<u>3,69</u>	<u>kg CO₂eq pr. ton fragtet formateriale</u>

Forbehold

Der er ikke taget hensyn til tom retur kørsel, men da det er gældende for begge typer af fragt, vil det forsat betyde en besparelse for skibsfragten. Der er anvendt forbrændingsemission og ikke livscyklus emission. Emissionsbelastningen for produktionen af fragtmidlet er derfor ikke medtaget. Dette vil være gældende for opgørelse efter ISO 14064 (GHG protokollen)

Reference: <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2020>