

# H. J. Hansen Koncernen

## Politik for dataetik

Den 1. januar 2021 trådte ny lovgivning i kraft for store virksomheder i Danmark med pligt til at rapportere om dataetik. Formålet med lovgivningen er at give gennemsigtighed i, hvordan virksomheder arbejder med data og tilskynde virksomheder til at tage ansvar for, hvordan de håndterer personoplysninger og data.

H. J. Hansen Koncernens politik for dataetik har altså til formål at tydeliggøre, hvordan vi arbejder med dataetik og dataanvendelse, samt at sætte en ramme for den dataetiske adfærd. Politikken er forankret i dansk lovgivning og er et tillæg til H.J. Hansen Koncernens GDPR-politik, der beskriver hvordan vi behandler data etisk korrekt, ansvarligt og gennemsigtigt.

Politikken tager udgangspunkt i det dataetiske værdikompass fra Regeringens nedsatte Ekspertgruppe.

Følgende grundelementer indgår i politikken:

- Selvbestemmelse
- Værdighed
- Ansvarlighed
- Lighed og retfærdighed
- Progressivitet
- Diversitet

Politikkerne er implementeret med følgende tiltag.

### Selvbestemmelse

Menneskelig selvbestemmelse skal være en prioritet i alle dataprocesser. Transparens og selvbestemmelse skal være designkrav ved indsamling og behandling af data. Således må personoplysninger ikke behandles til nye formål, som er uforenelig med de formål, hvortil personoplysningerne oprindeligt blev indsamlet.

### Værdighed

Selskabet vil altid vægte menneskets værdighed over profit. Vi sælger ikke personoplysninger til tredjeparter. Vi bruger ikke følsomme personoplysninger, det værende data om race, etnisk oprindelse, politisk overbevisning, religiøs overbevisning, filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, genetiske data, biometriske data, helbredsoplysninger eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering i forbindelse med markedsføring og opfordring til køb af produkter.

### **Ansvarlighed**

Ansvarlighed er at udvise rettidig omhu ved brug af ny teknologi for derved at sikre ordentlighed i alt hvad vi gør. Alle ansatte i selskabet skal bidrage til ansvarlig og etisk behandling af data ved videreudvikling af IT-systemer og dataprocesser.

### **Lighed og retfærdighed**

Selskabet anvender alene data der er nødvendige, saglige og legitime i forhold til det enkelte individ, samt er i det enkelte individs interesse, og uden at dette udsætter individet for diskrimination.

### **Progressivitet**

Udvikling i dataanvendelse sker kontinuerligt i selskabet som led i generel optimering gennem værdikæden og i relation til samarbejdspartnere. Udviklingen skal tage udgangspunkt i tekniske og organisatoriske løsninger, der understøtter etisk ansvarlig datahåndtering.

### **Diversitet**

Udviklingsarbejde med IT-systemer og dataprocessor sker fortrinsvist på tværs af organisationen og ved brug af eksterne konsulenter, hvorved fornøden diversitet tilsikres.

### **Ansvar og brud på politikken**

Selskabets CEO er ansvarlig for udarbejdelse og ajourføring af denne politik og vurderer løbende og mindst en gang årligt, om politikken skal ajourføres for at undgå en adfærd, der ikke er i overensstemmelse med dataetiske principper.

Det daglige arbejde med dataetik foregår i selskabets relevante forretningsområder.

Ved opfattede brud på denne politik er hver enkelt medarbejder ansvarlig for at skriftligt rapportere dette til selskabets CEO og i kritiske tilfælde via koncernens whistleblower ordning.