



**HJHANSEN**  
Recycling Group

**ReView**

**2021-2022**



## Indholdsfortegnelse

Året i korte overskrifter	5	Transport	36
HJHansen Recycling Group	6	Skrot til søs	37
Udtalelse fra CEO	10	Fyldningsgrader	40
Udtalelse fra bestyrelsesformand	12	Personalebiler	42
Udtalelse fra ejer	13	De vigtigste ressourcer	44
Strategien	14	Sundhed og sikkerhed	44
Affaldshierakiet	16	Inddragelse, lighed og diversitet	46
Genbrug af hårde hvidevarer	18	Ligestilling	46
Electronic Reuse & Recycling	19	Kønsfordeling	47
Fokus på kvalitet	20	Diversitet	48
Kvalitetsdag	21	Inddragelse	48
Code of Conduct	23	Jubilæer	50
Approved Buyer System	24	Historien om Jeppe Sørensen	52
HJH 360	25	Forretningsetik	53
Gør verdens mål til vores mål	27	Whistleblowerordning	53
Klima- og miljøpåvirkning	28	Det finansielle år	54
Scope 1, 2, 3	28	HJHansen Wind Decom	56
Vandrensning	29	DecomBlades	60
SeaBin	30	Arrangementer i årets løb	62
Energioptimering	30	LOOP Forum	64
ISO-certificeringer	32	Klimafolkemøde	65
Mere overdækning og belægning	32	Fjordens Dag	66
Investeringer	33	Finansielle nøgletal	68
Robotteknologi	33		
Shredderen	34		

# Året i korte overskrifter

3,67

Mia DKK  
(2,4 mia)

Omsætning

107

Mio DKK  
(73 mio)

EBT

35,3

Pct\*\*  
(23,5 %)

Soliditetsgrad

570

Mio DKK  
(486 mio)

Balancesum

201

Mio DKK  
(114 mio)

Egenkapital

62

pct  
(71 %)

Forrentning af  
egenkapital

1

Mio ton  
sendt til

Genanvendelse

228

pr. 30/9 2022

Ansatte

23

pr. 30/9 2022

Lokationer

## Et år præget af store udsving

Dette regnskabsår har været præget af store udsving i priser, valuta, udbud og efterspørgsel. Krigen i Ukraine skubbede til et ellers stabilt marked og medførte stigende inflation og energipriser. Derfor er vi ekstra stolte af at kunne præsentere et så solidt regnskab for året. Læs mere på side 54-55.

### HJHansen Wind Decom

Grundet vores store ekspertise i forarbejdning og shredding af materialer, gik HJHansen Recycling Group sammen med de største danske operatører i vindindustrien om at undersøge mulighederne for ansvarlig genanvendelse af skrottede vindmøllevinger. Det er et felt med stort potentiale, og derfor oprettede vi i november 2021 forretningsbenet HJHansen Wind Decom. [Læs mere på side 56-61.](#)

### Data, data, data

Der er et massivt pres på klodens naturlige ressourcer. Og knapheden på råstoffer er et faktum. Derfor er det ikke nok at *mene* det rigtige. Vi skal *gøre* det rigtige. Vi vil basere vores indsatser på data, hvorfor vi i år har igangsat kortlægning af scope 1, 2 og 3 upstream, energioptimeringspotentialer, CO<sub>2</sub> på transport til/fra vores leverandører og meget andet. [Læs mere fra side 28.](#)

### Forberedelse til Genbrug

Vi skal genbruge og genanvende mere elektronikskrot. I samarbejde med producentansvarsforeningen Elretur vil vi oprette et anlæg til sortering af elektronikskrot på vores plads i Middelfart. Vi har i dette regnskabsår arbejdet intenst med projektet. [Læs mere på side 19.](#)

### Større nedbørsmængder

Klimaforandringerne sætter sit præg på vejret i Danmark, og det er vi nødt til at forholde os til på vores pladser. Derfor har vi i dette regnskabsår investeret massivt i vandrensning, belægning og kloakering, så vi vil kunne håndtere mere intense nedbørsmængder. [Læs mere på side 29.](#)

\* Paranteser angiver tal fra regnskabsåret 2020-2021

\*\* Såfremt ansvarlig lånekapital havde været tegnet som egenkapital, ville soliditetsgraden have udgjort 52,8%.

# HJHansen Recycling Group

Hos HJHansen Recycling Group tager vi ansvar for fremtiden ved at behandle genanvendelige materialer som ressourcer. Gennem vores indsats øger vi genbruget af ressourcer, styrker mulighederne for at genvinde ressourcer og reducerer det samlede ressourceforbrug i samfundet.

Derfor er det naturligt for os at indtænke miljø- og klimamæssige, sociale og ledelsesmæssigt forhold, når vi udvikler vores virksomhed.

Hos HJHansen Recycling Group hjælper vi med genanvendes af jern- og metalkrot. Vi er en af Nordeuropas førende virksomheder inden for vores felt. Vi sikrer, at samfundet bruger færre jomfruelige ressourcer, forurener mindre, producerer mindre affald og bruger mindre energi.

Når jern genanvendes frem for at producere nyt, spares op til 58% CO<sub>2</sub> og der bruges op til 72% mindre energi. Luftforureningen reduceres med op til 86%, vandforbruget minimeres med op til 40% og op til 76% mindre vand forurenes. [\(link\)](#)

Det er med andre ord langt fra en floskel, når vi siger, at vores indsats gør en forskel.

Samtidig udvikler vi konstant nye innovative og teknologiske løsninger for at genanvende endnu mere og endnu bedre.

Der er et massivt pres på klodens naturlige ressourcer. Og knapheden på råstoffer er voldsomt. Derfor er det ikke nok at mene det rigtige. Vi skal gøre det rigtige. Og netop derfor baserer vi vores indsatser på data. Har vi ikke data, skaffer vi dem. For data er nøglen til, at vi bruger vores kræfter der, hvor det giver mest mening og skaber de største resultater.

► Læs mere om vores initiativer i regnskabsåret 2021/2022 på de næste sider.

Antal materialekategorier vi håndterer: 778

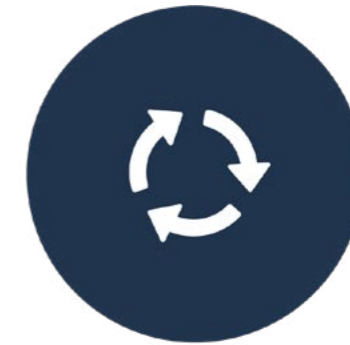
Antal salgskvaliteter: 309

Antal leverandører: 3399

Antal salgskanaler: 303



Nedbrydning



Recycling



Råstoffer



Bildemontering



Wind Decom



Skrotsspecialisten



Electronic Reuse & Recycling

## Vi er aktive medlemmer af



ODENSE  
KLIMAPARTNERKAB

## Forretningsben



HJHansen Recycling

Kerneforretningen er at indsamle og forfine jern- og metalkrot, så vi kan få en mere ansvarlig udnyttelse af naturens ressourcer. Vi har eksperter på jern, metaller, elektronik, kabler mv., som hele tiden arbejder på at optimere genanvendelsen. Ved fx at kende det enkelte metals sammensætning kan vi med vores store viden om smeltværker i hele verden finde den rigtige aftager af en bestemt legering – på den måde optimeres genvindingen til fordel for miljøet og forretningen.



### HJHansen Råstoffer

I vores afdeling for råstoffer er fokus på genanvendelse af beton, asfalt og andre materialer fra nedrivning af bygninger og industrier. Råstofferne bruges som erstatning for jomfruelige materialer til fremstilling af fx ny cement. Meget af det, vi modtager, indeholder jern, som vi tager fra til genanvendelse.



### HJHansen Nedbrydning

Vores team har mange års erfaring med nedbrydning af store og komplekse konstruktioner, for eksempel: vindmøller, kraner, landbrugsbygninger, produktionsfaciliteter og meget mere. Hver opgave løses i overensstemmelse med givne miljø- og sikkerhedsforskrifter. Hver situation er unik, og vores team arbejder for det bedst mulige resultat hver gang.



### HJHansen Wind Decom

HJHansen Wind Decom er en alt-i-én-løsning til nedtagning af vindmøller og genanvendelse af deres mange ressourcer. Vi leverer alle nødvendige funktioner fra stående vindmølle til bar jord. Vores mål er at etablere en effektiv og ansvarlig behandling og genanvendelse af nedlagte vindmøller inden for cirkulær økonomi.



### HJHansen Bildemontering

Når et køretøj har kørt sine sidste kilometer, skal vi sikre, at det bliver behandlet korrekt og ikke parkeres i vejkanten, i skoven eller dumpes i havet. Hvert år miljøbehandler HJHansen Bildemontering mere end 3.500 udtjente køretøjer, hvor vi sorterer, behandler og adskiller hvert enkelt køretøj. Til sidst sendes de miljøbehandlede biler gennem vores shredder for at genvinde de mange resterende ressourcer.



### HJHansen Skrotspecialisten

Hos Skrotspecialisten er vi eksperter i handel med og behandling af jern- og metalskrot fra private og mindre virksomheder. Gennem de strategiske placeringer af Skrotspecialistens filialer sikrer vi bred dækning af Danmark.



### Electronic Reuse & Recycling

Når et køleskab eller en laptop i dag afleveres til genbrug, bliver næsten alle materialerne genanvendt til at lave nye produkter. Vi har et ønske om, sammen med Elretur, at mere kasseret elektronik forlader affaldsstrømmen og kommer tilbage på markedet igen som genbrug.



## Udtalelse fra CEO

*Når jeg ser tilbage på regnskabsåret 2021/2022, kan jeg godt miste pusten. Det har på mange måder været et ekstremt år, som vi på ingen måde har kunnet forberede os på.*

Men samtidig har det været et år, hvor vi uden god forberedelse ikke kunne stå med et overskud på 107 millioner kr. før skat. Den ellers så godt asfalterede motorvej, som vi var vant til at drive HJHansen Recycling Group på, blev i dele af dette regnskabsår til små bugtede stier, hvor vi ikke vidste, hvad der gemte sig bag næste hjørne. Priserne på jern og metal i foråret ligner seismografiske udsving i et jordskælvsområde. Som følge af situationen i Ukraine steg efterspørgslen på vores produkter dramatisk, for efter kort tid at falde drastisk igen. Takket være vores dygtige medarbejders mangeårige erfaring, var vi i stand til at styre virksomheden godt igennem denne udfordrende periode.

Slutningen af dette regnskabsår har til kontrast fra foråret været påvirket af inflation og stigende energipriser. Mange biler bliver nu levetidsforlænget i stedet for skrottet, og derfor modtager vi færre skrotbiler end vanligt. Hvis der sælges færre biler, skal der bruges mindre stål, og derfor falder priserne. Så simpelt kan det faktisk forklares.

Skrot opstår som et produkt af den måde, vi lever på. Hvis der ikke var en hel branche, som løb foran og fjernede restmaterialerne, ville vores samfund ikke kunne hænge sammen.

Vi har som genvindingsindustri et ansvar for at gøre dette arbejde med stort hensyn til mennesker, miljø og forretning. Derfor har vi hos HJHansen Recycling Group investeret massivt det seneste regnskabsår.

I nye medarbejdere.

Nyt forretningsben.

Ny teknologi.

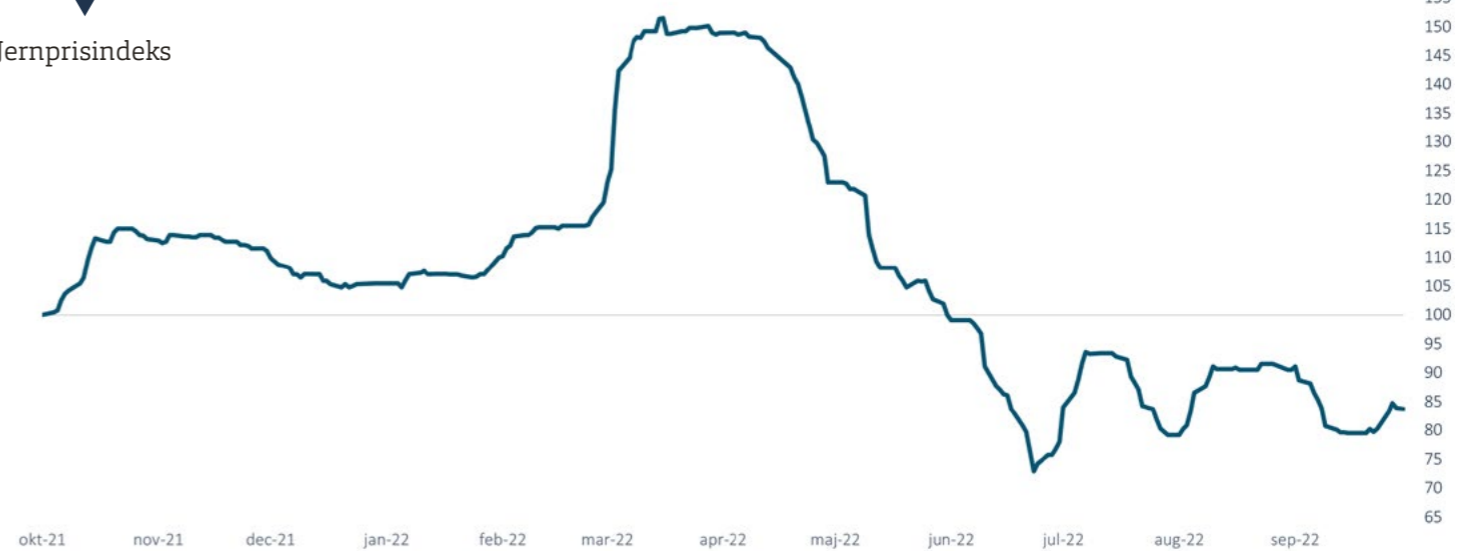
Alt sammen udspringer af et strategisk løfte, som vi har givet hinanden i virksomheden.

Vi skal give ressourcer nyt liv.

Jern. Metal. Vindmøllevinger. Råstoffer.

Det er ikke ret mange år siden, at genanvendelse var dét, vi lavede. Men vi skal mere. Jeg føler, at vi er i et stort, ukendt hav af innovation, lovgivning, dokumentation og forhåbninger om at passe bedre på vores jord. Vi svømmer, men vi ved ikke, hvor vi kommer op på bredden på den anden side.

Jernprisindeks



Kobberprisindeks



Men vi tror ikke, det er muligt at stå på bredden, og vente på at andre skal vise os retningen. Derfor tog vi i 2021 de første svømmetag.

Mens vi svømmer lægger vi nogle trædesten, fx [ABS](#), [Code of Conduct](#) samt [Scope 1, 2 og 3](#), som du kan læse mere om i dette tilbageblik på året, som vi kalder ReView. Det er vores ambition, at disse trædesten kan sætte en retning for genvindingsindustriens udvikling i de kommende år, og at vi sammen med vores interessenter kan udforske de mange muligheder, som venter os. Trædestenene kommer ikke til at ligge i en ret linje og ikke alle lige stabilt. Det er vi nødt til at være ærligt om, for både retningen og målene ændres og flyttes løbende. Det vigtigste er, at vi er i gang. Det er det, vi gerne vil fortælle om her.

God fornøjelse med vores ReView på regnskabsåret 1. oktober 2021 - 30. september 2022.



Adm. direktør  
Mogens Bach Christensen



## Udtalelse fra bestyrelsesformand

*Jeg er ikke i tvivl om, at HJHansen Recycling Group, også i årene der kommer, vil skabe mange stærke resultater.*

I HJHansen Recycling Group er vi stolte af og meget tilfredse med de resultater, som vi har opnået for året 2021/22. Resultaterne bekræfter, at den strategi, som blev lagt i forsommeren 2019, har vist sig at være rigtig.

HJHansen Recycling Group var igennem en meget vanskelig periode fra 2011/12 til 2018/19 med store underskud til følge. Selskabets likviditet var meget anspændt og stærkt udfordret, samtidig med at egenkapitalen stort set var spist op.

Med ryggen mod muren blev det af en lille kerne i bestyrelsen besluttet at gennemføre følgende i selskabet:

- ▶ At reducere bestyrelsen
- ▶ At udskifte CEO og CFO
- ▶ At gennemføre en omfattende spareplan
- ▶ At fokusere de fremtidige investeringer, så de kunne rummes indenfor de årlige afskrivninger
- ▶ At skifte finansiel partner
- ▶ At tilføre kr. 75 millioner i ny ansvarlig lånekapital

Som en væsentlig integreret del af planen blev det besluttet at vedtage en ny strategiplan, der indeholdt følgende hovedmål:

- ▶ For det første i løbet af få måneder at stoppe underskuddet såvel drifts- som likviditetsmæssigt med gennemførelse af en omfattende spareplan
- ▶ Dernæst at stabilisere selskabet på et acceptabelt indtjeningsniveau

- ▶ Herefter at påbegynde en organisk vækststrategi indenfor bestående aktiviteter
- ▶ Endelig, at følge op med en vækststrategi, der også indeholdt akkvisitionsbaseret opkøb samt udvidelse af forretningsomfanget ved indtrængning på nye forretningsområder.

Over de seneste tre et halvt år har vi set resultaterne af den lagte strategi. Vores nye kommercielle ledelse har sammen med nogle loyale og meget dedikerede medarbejdere i den grad eksekveret på den nye dagsorden.

Et godt fundament har været det respekt- og tillidsfulde samarbejde, som vi har i bestyrelsen i HJHansen Recycling Group. Udover de traditionelle bestyrelsesmøder har vi en gang om året et udvidet dagsmøde sammen med ledergruppen, hvor vi følger op på den lagte strategiplan og foretager de nødvendige tilpasninger for de kommende tre år. Det giver et langsigtet view og skaber enighed om målene for fremtiden.



Bestyrelsesformand  
Christian Pagaard Junker

## Udtalelse fra ejer

*Dygtige og kompetente medarbejdere, har styret virksomheden sikkert igennem nogle meget volatile måneder.*

Når jeg ser på årets regnskab, bliver jeg glad. Glad for at HJHansen i den grad er blevet fit for fight igen. Det er ikke mange år siden, at vi så røde tal ved årets slutning. Men vi har i HJHansen Recycling Group lavet mange strategiske omvæltninger siden da, og det har været det rigtige at gøre. Det bevises i år igen, hvor dygtige og kompetente medarbejdere har styret virksomheden sikkert igennem nogle meget volatile måneder og til sidst begyndende recession.

Siden vores turnaround for 3,5 år siden har vi haft en målsat ambition om at fundere vores position som førende på det nordiske genvindingsmarked for jern- og metalskrot. Vi har i år igangsat eller arbejdet videre med en lang række spændende initiativer, så som ny leverandørportal, Code of Conduct, kortlægning af Scope 1, 2 og 3 og meget mere.

Fornyeligt talte jeg med en yngre person, som ikke kendte til det, vi lavede. Jeg fortalte, og hendes reaktion var: "Det er jo virkelig cool. I er sørme moderne". Det, synes jeg, er morsomt, for det er normalt ikke det, man vil forbinde med en virksomhed fra 1829. Men det betyder, at vi er nå langt i samfundets opfattelse af vores branche. Det er dejligt at se.

I år har vi kunnet fejre mange jubilæer. Jeg mener, det er en stor gave for HJHansen Recycling Group at have så trofast en medarbejderstab. Jeg kan selv huske, da jeg blev lært op nede i metalgården af John Bentsen, der i år kunne fejre 45 års jubilæum hos os. Alle jubilarer besidder megen værdifuld erfaring. Samtidig hilser jeg det meget velkommen, at vi satser på at få flere unge og idérige medarbejdere ombord. Jeg er sikker på, at kombinationen med erfarne kræfter og ung energi vil få virksomheden langt.

Jeg er glad for, at jeg vedholdende troede på medarbejderne og HJHansen, da virksomheden måtte gennem krisen, og nu står her på den anden side. De har arbejdet hårdt. Så i den anledning blev regnskabsåret afsluttet med en stor fest for hele H. J. Hansen Koncernen (HJHansen Recycling Group og H. J. Hansen Vin) d. 1. oktober. Det var en stor fornøjelse at se, hvordan hele koncernen blev samlet, og medarbejderne hyggede sig på tværs af arbejdsområder og geografi.



Ejer af H.J. Hansen Koncernen  
Jens Hempel-Hansen

# Strategien

## Hvilken strategisk retning skal HJHansen Recycling Group sætte for de kommende tre regnskabsår?

Det spurgte vi os selv, og det har resulteret i en ny strategi for 2022-2025, som vi kalder "strategihuset".

VI GIVER RESSOURCER NYT LIV



### Vores vision

Vi vil reducere (reduce) samfundets ressourceforbrug, vi vil øge genbrug af samfundets ressourcer (reuse), og vi vil genvinde flest mulige af samfundets ressourcer (recycle).

### Vores strategiske fokusområder

Købmandskab · Viden om materialer · Produktion · Miljø · Teknik og markeder



### Vores strategiske mål

Vi vil sikre vores nuværende forretningsmodel. Vi vil sætte branchestandarden for ansvarlighed i forhold til ressourcer. Vi vil være førende i forhold til anvendelse af teknologi til sortering. Vi vil tilbyde vores medarbejdere en attraktiv og meningsfuld arbejdsplads.

### Vores strategiske fokusområder

#### 1. Forretningsmodellen

Vi tager de initiativer, som er nødvendige for at fremtidssikre den nuværende forretningsmodel.

#### 2. Ansvarlighed

Vi er ekstremt ambitiøse, når det kommer til ansvarlighed, kvalitet og sikkerhed. Vi ønsker fuld transparens og dokumentation i alle led af vores værdikæde.

#### 3. Udvikling

Vi udvikler løbende innovative og teknologiske løsninger til at genanvende endnu mere og endnu bedre. Med øget og bedre genanvendelse får vi alle mere værdi og flere muligheder i fremtiden.

#### 4. Arbejdspladsen

Vi forstår, at medarbejdere er virksomhedens vigtigste ressource, og at det er afgørende vigtigt for den fremtidige udvikling af virksomheden, at vi kan fastholde nuværende samt rekruttere nye medarbejdere.



### Vores værdier

Vi ønsker at være en troværdig, respekteret og progressiv samarbejdspartner. Vi ønsker at skabe værdi for samfundet via innovative og ansvarlige løsninger for genanvendelige ressourcer. Vi ønsker at interagere aktivt med vores omverden om alle forhold, der vedrører de ressourcer, som vi håndterer.



### Vores mission

Hver dag arbejder vi for at skabe en verden, hvor genanvendelige materialer bliver behandlet som råvarer, der ikke må gå tabt. Vi arbejder for en mere ansvarlig udnyttelse af naturens ressourcer og for at skabe balance mellem mennesker, miljø og forretning. Vi udvinder råstoffer af restmaterialer og giver dem nyt liv. Dermed gør vi det muligt at bruge færre jomfruelige ressourcer, forebygge forurening og minimere både affald og energiforbrug. Vi giver ressourcer nyt liv.

I vores strategihus har vi som det solide fundament vores værdier og missioner. Vi vil være en troværdig og progressiv samarbejdspartner, hvor vi i fællesskab sikrer, at jordens genanvendelige materialer ikke må gå tabt.

Huset har også fire vinduer, hvor det er muligt både at se ind på os selv og ud i omverdenen.

Det første vindue kalder vi "forretningsmodellen", hvor vi kontinuerligt arbejder på at fremtidssikre vores forretningsmodel og eksistens. Det går i sin essens ud på at udbrede forståelsen for, at skrot er en vigtig ressource, som vi skal behandle, så værdien ikke går tabt.

Det næste vindue hedder "ansvarlighed", hvor vi er ekstremt ambitiøse, når det kommer til miljø, kvalitet og sikkerhed. Vi ønsker fuld transparens og dokumentation i alle led i vores værdikæde.

Det tredje vindue bærer navnet "udvikling", hvor vi løbende vil udvikle innovative løsninger til at genanvende endnu mere og endnu bedre, så vi alle får mere værdi og flere muligheder i fremtiden.

Det sidste vindue omtales "arbejdspladsen", og skal forstås som mere end de fysiske rammer vores arbejdsplads udgør. Medarbejderne er vores vigtigste ressource, så det er essentielt for os, at vi kan fastholde og udvikle på de nuværende og rekruttere nye.

Oven på murstenene ligger spærene, eller kernekompetencerne. Det er vores viden om materialer, produktion, miljø, teknik, købmandskab og markedsandel, der sammen holder huset sammen og taget oppe.

Øverst skyder taget op i luften. Taget er vores vision for fremtiden, og som formen antyder, viser hvor vi vil hen. Vi vil reducere (reduce) samfundets ressourceforbrug, vi vil øge genbrug af samfundets ressourcer (reuse), og vi vil genvinde flest mulige af samfundets ressourcer (recycle).

Som flag i husets flagstang, og dermed det man tydeligst ser på afstand, vejrer vores nye mantra:

**Vi giver ressourcer nyt liv.**

Adm. direktør  
Mogens Bach Christensen



Billede: Pakker af aluminium



# Affaldshierakiet

Hvad er affaldshierakiet?

*Vi siger ofte lidt i spøg, at vi har beskæftiget os med cirkulær økonomi siden 1888, hvor vi rigtig gik ind i skrot. Derfor er det fantastisk nu at opleve det fokus, der nu er kommet på genvinding af materialer, og betydningen heraf i forhold til det cirkulære.*

*Det er klart, at des højere vi kommer op i affaldshierarkiet, jo større er effekten. Derfor er vores mål også, at vi skal tage et trin op, hver gang vi har muligheden.*

*Adm. direktør  
Mogens Bach Christensen*

## BUSINESS REVIEW

GRØN OMSTILLING • VI SKAL HØJERE OP I AFFALDSHIERARKIET

### VI SKAL HØJERE OP I AFFALDSHIERARKIET

Af: Peter Klar // Dato: 18/04/2022



Mens HJHansen Recycling Groups shredder i Odense kvæzner sig gennem 150 ton skrot i timen, er den gamle og stadig førende genvindingsvirksomhed optaget af en række nye projekter, der på forskellig vis skal øge både genanvendelsen og indsigten i, hvordan der arbejdes gennem hele forsyningskæden, så vi som samfund kan reducere skrotmængden og spare værdifulde ressourcer.

"Vi siger ofte lidt i spøg, at vi har beskæftiget os med cirkulær økonomi siden 1888, hvor vi rigtig gik ind i skrot. Derfor er det fantastisk nu at opleve det fokus, der er på øget genanvendelse. Vi hilser naturligvis udviklingen velkommen og gør så ellers alt, hvad vi kan, for at bringe de materialer og løsninger vi arbejder med frem i bevidstheden hos alle interessenter i branchen. Vores fælles mål må være, at vi maksimerer transparensen i vores branche og samfund og bevæger os op i affaldshierarkiet, hver gang vi har muligheden." Det siger Mogens Bach Christensen, direktør i HJHansen Recycling Group, som er en af Nordens største genvindingsvirksomheder.

HJHansen Recycling Groups shredder anlæg i Odense står for mere end halvdelen af den samlede shredderkapacitet i Danmark. Shredderen i Odense finder ca. 150 ton i timen, og HJHansen Recycling Groups raffinering anlæg sorterer op til 400 ton metalskrot om dagen.

#### Flere produkter skal genbruges

Det traditionelle syn på skrot som gammelt, beskidt jern og metal, der blot skal smeltes om, er under forandring, og HJHansen Recycling Group gør selv en stor indsats for, at både forbrugere, industri og genvindingsbranchen ser skrot som en essentiel og værdifuld ressource i arbejdet for en mere bæredygtig klode. Derfor deltager HJHansen Recycling Group løbende i projekter og initiativer, som adresserer forskellige produkter, materialer, teknologier og led i forsyningskæden. Et eksempel er det nye samarbejde med nonprofitorganisationen Elretur om øget genanvendelse af kølemøbler, hvidevarer og elektronskrot.

HJHansen Recycling Group skal stå for det ene af to nye genbrugsanlæg, der skal etableres i Danmark for at sikre, at 7-10 procent af de indsamlede elektronikprodukter kommer i salg igen efter reparation og kvalitetssikring. I dag er det kun 1 procent af produkterne, der bliver genbrugt.

"Kølemøbler og hvidevarer har vi arbejdet med i længere tid, men elektronskrot er et nyt og vigtigt område, der flytter os som virksomhed. EU's såkaldte WEEE-direktiv siger grundlæggende, at vi skal have mindre elektronskrot i Europa, og det kan vi opnå på to måder. Enten kan vi begrænse forbrugernes mulighed for at købe nyt, hvilket næppe vil være populært, eller vi kan i højere grad genanvende materialer. Genanvendelse er fint, men genbrug er endnu mere bæredygtigt, og her er der plads til forbedring, så det er et vigtigt projekt," siger Mogens Bach Christensen.

#### Vinger skal genanvendes mere bæredygtigt

Vindkraft spiller en vigtig rolle i vores grønne omstilling, men udgør selv lidt af en ressourceudfordring, så længe vi blot deponerer de udtjente møllevinger. Derfor er HJHansen Recycling Group, sammen med førende operatører i vindbranchen, med i projektet DecomBlades, der undersøger, hvordan vindmøllevinger kan genanvendes mere bæredygtigt.

"Der bliver ikke tale om genanvendelse, men hvis materialer fra vingerne på anden vis kan indgå i andres produkter eller være med til at spare på nye materialer, er det også betydeligt bedre end den hidtidige løsning, hvor man stort set bare har deponeret dem. Vindmøllevinger består blandt andet af glasfiber og kulfiber. Da de er påvirket af vind og vej gennem en årrække, kan man ikke garantere for fibrenes holdbarhed og genbruge dem 1:1. Derfor undersøger vi med DecomBlades, hvordan materialerne kan genanvendes til noget andet."

#### Dokumentation og indsigt

HJHansen Recycling Group har selv søsat et projekt, der skal skabe så stor transparens i virksomhedens egen forsyningskæde som muligt.

"Vi arbejder med at kortlægge råvarens rejse fra maskinfabrikken et sted i Danmark, gennem vores egne anlæg og til smelteværket et sted i verden. Vi vil dokumentere alt fra genanvendelsesprocenter og arbejdsmiljø til ledelse og CO<sub>2</sub>-belastning. Målet er at skabe så dyb transparens som muligt, både for os selv, men primært for vores samarbejdspartnere, så de får ekstra værdi ud af samarbejdet med os."

#### Helst til vands

HJHansen Recycling Group har hovedsæde i Odense og fastholder sin forarbejdningsplads på havnen, fordi det er bedst for miljøet at fragte skrot til vands.

"For eksempel viser vores beregninger, at hvis vi skulle transportere gods på lastbil frem for skib fra vores havneplads i Aalborg til vores shredder i Odense, ville den CO<sub>2</sub>-ækvivalente brændselsmission være 45 procent større end i dag."

Alene fra Aalborg transporterer skibet Ann Rousing årligt ca. 50.000 ton skrot fra nordjyske samarbejdspartnere til pladsen i Odense.

"Ved at transportere vores skrot med skib frem for lastbil sparer vi miljøet og det danske vejnet for 2.446 lastvognsture mellem Odense og Aalborg," siger Mogens Bach Christensen.

[Vi skal højere op i affaldshierarkiet, Business Review](#)

Affaldshierarkiet baserer sig på et [EU-direktiv](#), der angiver, hvordan man som udgangspunkt skal behandle og håndtere affald for at opnå så lille negativ påvirkning på miljø og klima som muligt. Jo højere op i hierarkiet, des bedre, da affald i mange tilfælde er en værdifuld ressource.

#### 1. Forebyggelse - Prevention



#### 2. Genbrug - Reuse



#### 3. Genanvendelse - Recycle



#### 4. Energiudnyttelse - Recover



#### 5. Deponi - Disposal





## Genbrug af hårde hvidevarer og kølemøbler.

På vores plads i Odense modtager vi store mængder hvidevarer og kølemøbler, som forbrugerne har indleveret på genbrugsstationerne til genanvendelse. Siden maj 2022 har vi gennemgået de indkomne apparater med henblik på at frasortere dem, som har potentiale for genbrug. I løbet af de seks måneder er der udtaget 1300 hvidevarer og kølemøbler, som er blevet sendt til genbrug via godkendte forhandlere efter rengøring og eventuel reparation.



Billede: Grezegorz Swierski gennemgår leverede hårde hvidevarer for potentielt genbrug



## Electronic Reuse & Recycling

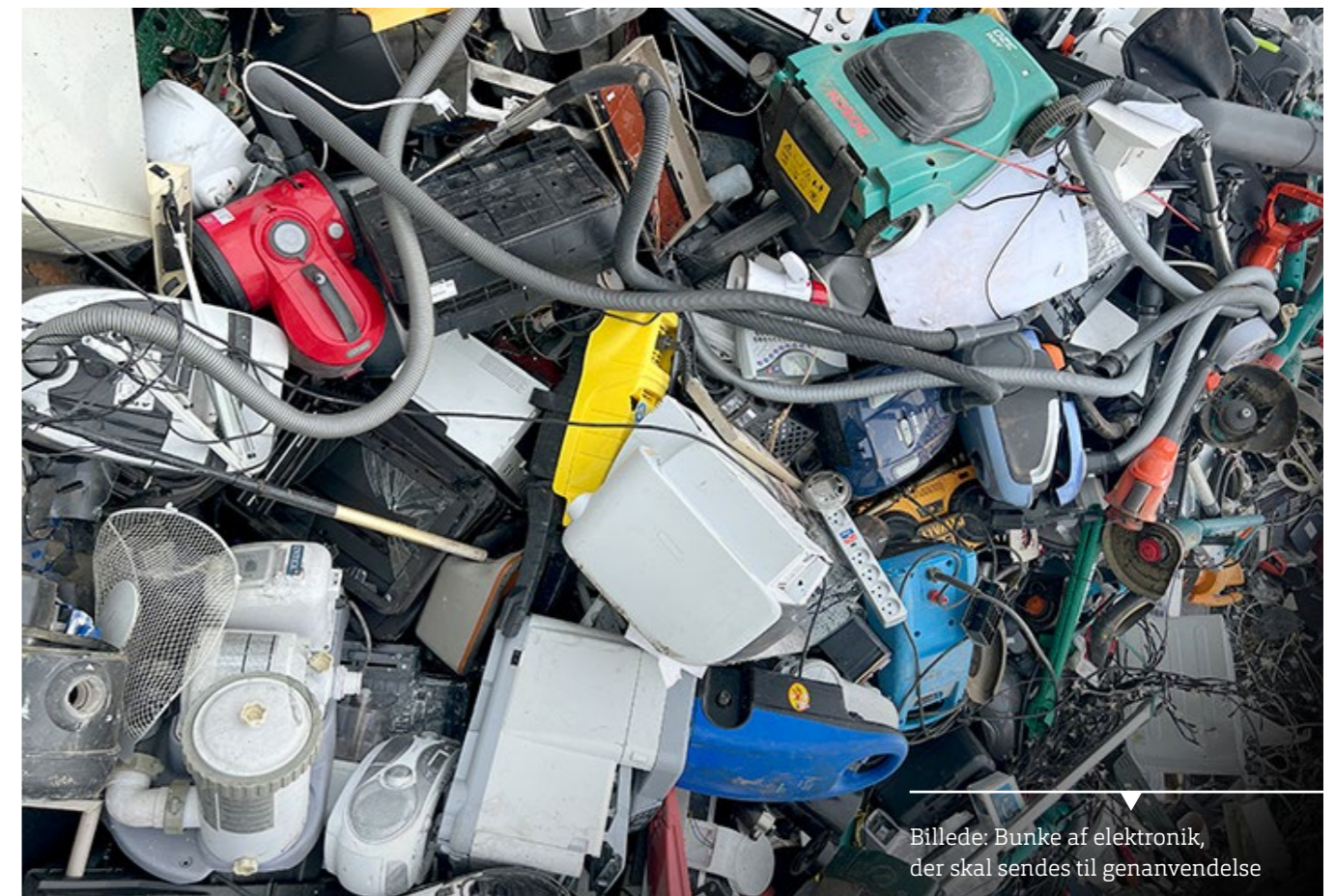
Importører og producenter af elektriske produkter er ansvarlige for at genbruge, genanvende eller bortskaffe elektronikaffald på en miljømæssig ansvarlig måde. Sammen med producentansvarsforeningen Elretur er vi i HJHansen Recycling Group med til at sikre en udvikling, der gør, at så mange elektriske produkter som muligt genbruges eller genanvendes.

Vi har gennem mange år genanvendt hvidevarer og kølemøbler i samarbejde med Elretur, og fra juni 2021 har vi også stået for genanvendelse af øvrig elektronik og elektroniske apparater. Siden da har vi testet teknologier og fremgangsmåder, som skal bruges i et kommende "Forberedelse til Genbrug" -center (FtG-center), der skal ligge på vores plads i Middelfart, hvor vi i dag forsorcerer elektronik til genbrug.

Centret i Middelfart er ét af to FtG-anlæg, hvor den anden opføres i Roskilde af Elretur og Stena Recycling. Begge centre forventer vi færdige i løbet af det kommende regnskabsår, og vores analyser anslår, at det vil kunne løfte det direkte genbrug af hårde hvidevarer med 3.500 tons. Det svarer til en syvfoldning i forhold til i dag.

Primo 2023 opretter vi firmaet Electronic Reuse & Recycling sammen med Elretur, så vi sammen kan løfte opgaven om at håndtere Danmarks kasserede elektronikprodukter.

*Genbrug af kasseret elektronik kan give store besparelser på CO<sub>2</sub>-udslippet, primært fordi det sparer værdifulde og meget energikrævende ressourcer i produktionen af nye produkter.*



Billede: Bunke af elektronik, der skal sendes til genanvendelse

## Fokus på kvalitet

*I HJHansen Recycling Group gør vi meget ud af vores kvalitetskontrol. Vi vil sikre, at vores kunder bliver afregnet korrekt i forhold til den leverede kvalitet. Ligeledes er kontrollen essentiel for overholdelse af vores ISO-certificeringer på kvalitet og miljø.*

Hver gang vi modtager en leverance, skal den kontrolleres, så vi er bevidste om, præcist hvad vi modtager. Den kontinuerlige kontrol skal sikre, at vi overholder vores miljøgodkendelse og derved vores ISO 14001 på miljøledelse og ISO 9001 på kvalitetsledelse.



Kommerciel direktør  
Ditte Leu Johannessen

Vores kontrollanter på alle pladser analyserer samtlige leverancer og tjekker, om de indeholder:

**1** Elementer fra vores negativ-liste, så som lithiumbatterier, gasflasker, trykflasker mv. Hvis disse kommer gennem vores shredder, er det til skade for både miljøet og vores maskineri.

**2** Løst affald, som intet har med varen at gøre; det kan fx være jord, grus, eller andre genstande, som ikke indeholder jern- og metal. Det trækkes ved kvalitetskontrollen og faktureres.

Vores shredder og raffinering anlæg er bygget til at håndtere komplekse materialer, der ikke udelukkende består af jern eller metal, men maskineriet skal ikke bruges som skraldespand for andet løst affald.

Af alle materialer, vi fik ind til vores shredder i dette regnskabsår, blev 1,65% kategoriseret som værende løst affald.

Hvis vores kontrollanter finder uønskede elementer i en leverance, oprettes en afvigelse og vores markedskonsulenter går i dialog med leverandøren om problemet, da vi vil synliggøre over for vores forretningspartnere, at løst affald eller sprængfarlige genstande ikke hører til i varerne.

Havde vi ikke denne kontrol, er vores klare vurdering, at affaldsprocenten ville være højere.

## Kvalitetsdag

HJHansen Recycling Group opererer på lokationer over hele Danmark og i Sverige, og derfor har vi en opgave i at sikre samme kvalitet og kontrol af de varer, vi modtager, på alle lokationer.

Vi gør en stor indsats for at uddanne vores personale. Helt konkret mødes alle afdelingsledere fra vores pladser 1-2 gange om året til kvalitetsdage, hvor vi har fokus på at:

- ▶ Alle materialer skal kategoriseres korrekt ved modtagelsen ift. materialetype samt eventuel løs affaldsmængde eller elementer fra negativlisten.

Nogle materialer kan genkendes, andre testes med magnet eller analysepistol for at se sammensætning på grundstofsniveau.

Især mængden af løst affald kræver meget træning, da dette oftest anslås via øjemål. Det er imponerende hvor lidt 150 kg jord fylder, og selv erfarne kontrollanter kan have udfordringer. Heldigvis har vi alle steder god hjælp af vægte og kraner.

Der er fokus på at:

- ▶ Indgive afvigelser korrekt, så vi veldokumenteret kan oplyse vores leverandører, hvis deres indleverede materialer ikke overholder den aftalte kvalitet.
- ▶ Intern lagerflytning registreres korrekt, så vi sikrer dataflow og gennemsigtighed i vores virksomhed.
- ▶ Indgangskontrol af de indkomne materialer, så vi ved hvilke kvaliteter vi modtager, og fra hvilke leverandører de kommer.

Et andet vigtigt aspekt af kvalitetsdagene er at samle alle medarbejderne, fordi det styrker det sociale sammenhold. Samtidig skaber det et rum, hvor man tør stille spørgsmål og fortælle om de fejl og succeser, man har oplevet ifm. sit arbejde.



Billede: Kurt Riegelsen kontrollerer en leverance for kvalitet

## Skrottets rejse

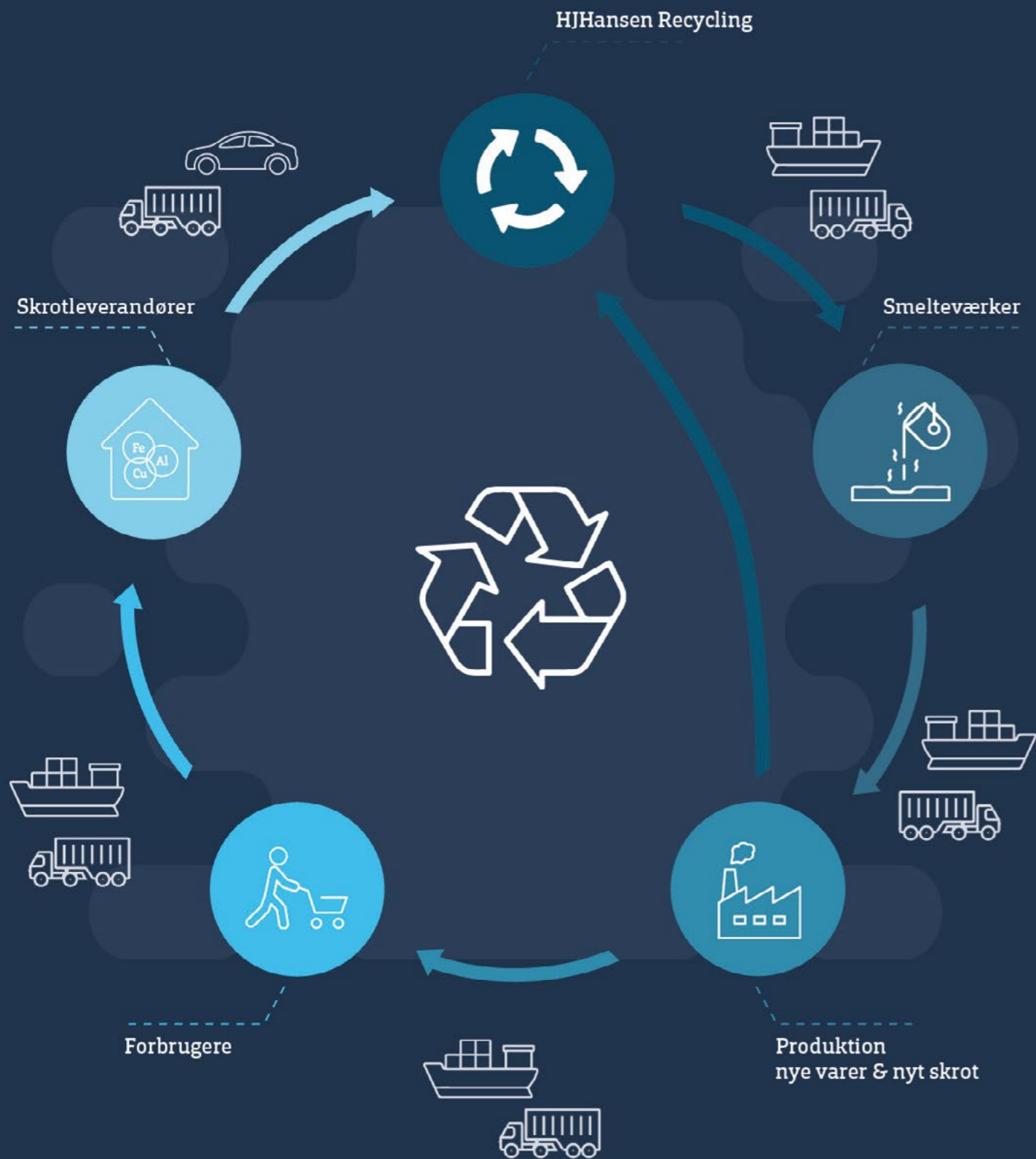


Illustration af Skrottets rejse

## Skrottets værdikæde

Klimaindsatsen kan ikke angribes fra én vinkel. Det er centralt at tænke hele værdikæden igennem. Fra produkter bliver til skrot, og til at skottet genopstår som nye råvarer, der er klar til at indgå i en ny produktion.

Her har vi hos HJHansen Recycling Group skabt tre værktøjer: HJH360, Approved Buyer System og vores Code of Conduct. De giver os tilsammen transparens i vores samhandel, et fælles sprog og et solidt aftalegrundlag.



### Code of Conduct

*I HJHansen Recycling Group arbejder vi for at udnytte naturens ressourcer mere ansvarligt og for at skabe balance mellem mennesker, miljø og forretning.*

Vi ønsker størst mulig gennemsigtighed og indsigt over for miljø, klimaudfordringer, arbejdsforhold, menneskerettigheder og anti-korruption i hele vores værdikæde.

Vi stiller høje krav til os selv. Og vi ønsker, at vores kunder gør det samme. Derfor har vi i år opdateret vores Code of Conduct, som skal overholdes i vores samarbejde.

Med ansættelsen af ny sustainability manager samt chef for kommunikation og marketing har vi i dette regnskabsår opgraderet vores fokus på det ansvar, vi har som virksomhed.

Vores tidligere Code of Conduct har i den forbindelse fået et eftersyn og en opdatering, så vi sikrer, at hele HJHansen Recycling Groups værdisæt som forretningspartner italesættes.

[Klik og læs vores Code of Conduct for Forretningspartnere.](#)



### CODE OF CONDUCT

for forretningspartnere





## Approved Buyer System

## HJH 360

*Vi vil gerne være visionære. Derfor stræber vi konstant efter at sætte markedsstandarden for gennemsigtighed, ansvarlighed og cirkulær økonomi.*

For at sætte en ambitiøs standard i branchen har vi opbygget databasen Approved Buyer System, der forkortes ABS, hvor vi indsamler data fra vores kunder på relevant miljøgodkendelse, og struktureret arbejder med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

► Mere præcist beder vi vores kunder fremvise, at de er:



Vi bestræber os på at besøge vores forretningspartnere i EU hvert år, hvor vi gennemgår områderne i vores Code of Conduct for Forretningspartnere, samt gennemgår deres certificeringer og godkendelser. Kunder uden for EU ønsker vi at besøge minimum hvert andet år.

ABS er opstartet i dette regnskabsår, og vi er i gang med at indhente data fra vores kunder i EU, og vi vil udbrede arbejdet til vores samhandelspartnere uden for EU i løbet af det kommende år.

**Mængder**  
Indleverede mængder (kilo) seneste 3 måneder

Model	Mængde (kilo)
MO00105	~2800
MO00114	~1800
MO00055	~500
MO00127	~400
MO00241	~100
MO00130	~100
MO00204	~100
MO00006	~100

**CO<sub>2</sub> på transport**  
CO<sub>2</sub> på transport seneste 12 måneder

Måned	CO <sub>2</sub> på transport
dec	~80
jan	~200
feb	~280
mar	~80
apr	~10
maj	~10
jun	~210
jul	~10
aug	~10
sep	~10
okt	~170
nov	~10
dec	~10

**Kontaktperson**  
Line Uth Thøed  
lut@hjhansen.dk  
+45 28918977

**Vi læste du at...**  
Når jern og metal genanvendes bruges  
• mindre energi  
• mindre vand  
• mindre minedrift  
og dermed mindre CO<sub>2</sub> i forhold til at udvinde nye råstoffer?  
[Læs mere her](#)

Forsiden på HJH360

For at gøre genanvendelse af ressourcer endnu lettere har vi i år udviklet HJH360, som er vores nye leverandørportal, hvor vi præsenterer alle data fra skrot til ny råvare. Det gælder både:

- CO<sub>2</sub>-belastning på transport
- Statistik på affaldsdata
- Transportbestilling
- Afhentninger og andre dokumenter

På sigt er ambitionen, at det bliver en platform, som samler alle oplysninger om vores samhandel med hver kunde - inklusiv det fulde klimamæssige aftryk. Det arbejder vi på ved bl.a. at efterspørge genanvendelsesprocenter fra vores aftagere. Her danner Approved Buyer System datagrundlaget. Pt. har vi dog ikke data nok til at beregne alle led i denne kæde – men det kommer!

HJH360 blev lanceret december 2022.

[Se mere om platformen her.](#)

## De 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling



## Gør verdens mål til vores mål

Hos HJHansen Recycling Group har vi høje krav til, hvordan vi selv dokumenterer og sætter målsætninger for vores ambitioner. Dette gælder også vores arbejde med FN's Verdensmål (Sustainable Development Goals - SDG).

Med udgangspunkt i rapporten "[Gør verdensmål til vores mål](#)" - 197 danske målepunkter for en mere bæredygtig verden, har vi screenet hvert dansk målepunkt og originale SDG-delmål op mod vores forretning. Det har vi gjort via et scoresystem, som tager udgang i en matrix for risiko og muligheder. På den måde har vi kunnet score de 197 danske delmål på en skala fra 1000 point, hvor vi har hyppig og stor påvirkning, ned til 24 point, hvor vi har sjælden og lav påvirkning.

Med udgangspunkt i dette arbejde, starter vi i næste regnskabsår med at kortlægge målepunkter for de delmål, hvor vi har en relativ stor påvirkning. Uden målepunkter vil vi ikke kunne kortlægge status quo og fremgangen fra år til år.

Herefter tages en beslutning om, hvilke delmål vi hos HJHansen Recycling Group aktivt vælger at arbejde med. Dette bliver kommunikeret på vores hjemmeside, og i fremtidige ReViews vil vi gøre status på delmålene. Derudover vil vi årligt evaluere på de 197 delmål for at undersøge, om der er sket en udvikling i virksomheden, der gør, at vi skal favne flere eller andre af delmålene fremadrettet.



Billede: SDG-workshop



## Klima- og miljøpåvirkning

Scope 1, 2, 3

*Vi skal passe på naturen og dens ressourcer. Det er en mærkesag for HJHansen Recycling Group, og derfor vil vi også i fremtiden arbejde med nye og høje standarder for klimamål.*

For at vi kan udforme vores klimamål, er vi nødt til at kende vores udgangspunkt. Hvor og hvor meget CO<sub>2</sub> udleder vi? I en verden som i dag er det ikke nok, at vi isoleret ser på vores egen udledning. Vi skal løfte blikket til også at se på vores indirekte udledninger – hvor vi modtager vores elektricitet fra, værdikæden af vores skrot osv. Standarden for dette findes i den internationalt anerkendte [GHG-protokol](#), hvor bogstaverne står for Green House Gas.

Ved at følge protokollen omregner vi, hvor meget vi udleder via de kilder, vi selv ejer eller kontrollerer (scope 1). Hertil lægger vi den udledning, som stammer fra vores forbrug af el, fjernvarme m.v. (scope 2). Og endelig opgør vi det, som vores værdikæde udleder – det vil sige den udledning, som leverandører og kunder forårsager i processen fra skrot til ny råvare (scope 3 upstream).

### Datagrundlag og optimering

Vi har i samarbejde med det rådgivende ingeniørfirma EnergySolution kortlagt vores CO<sub>2</sub>-forbrug for vores regnskabsår 2020/2021 som baselineår, med udgangspunkt i scope 1, 2 og 3 upstream. Når vi kan sammenholde baselineåret med kortlægningen for regnskabsåret 2021/2022, kan vi begynde at lave en strategi for reduktion af CO<sub>2</sub>, der er baseret på data.

Et solidt beslutningsgrundlag er essentielt for, at vi i strategien kan tage hensyn til mulige risici, kommende lovgivning og afgifter samt være realistiske i forhold til, hvor vi kan gøre den bedste forskel. Og derfor er data og datakvaliteten et stort fokuspunkt for os.

Klimaregnskabet er altså vores værktøj til at arbejde med klimaindsatser de kommende år.

*Sustainability Manager  
Morten B Andersen*



### Værdikæde fra skrot til råvare



## Vandrensning

Vi har i dette regnskabsår sat ind på at optimere vores vandrensning. I dag udleder vi recipient ved mange af vores pladser, hvilket betyder til vandområder, der modtager spildevand. Kravene til kvaliteten af dette vand strammes, og her vil vi gerne være på forkant med gældende lovgivning.

Vi samarbejder med vandrensningseksperterne ClearWell fra Sverige om rensning af vores vand.

I 2021 fik vi et nyt rensningsanlæg installeret på pladserne i Malmø og Prøvestenen. Tanken er, at denne recirkulationsteknologi også skal implementeres i Odense.

Vi venter på vinterens nedbør for at teste, om systemet også præsterer under stort pres, før det videreføres til andre pladser de kommende regnskabsår.

Med teknologien og samarbejdet er vi bedre stillet over for fremtidens krav til rensning af vand.

*Chef for QHSE  
Kim Schroll Nielsen*



## SeaBin

På vores plads i Odense har vi fra Odense Kanal et havneindløb med roligt vand, hvor flygtige elementer kan samle sig. Der har vi i år installeret en SeaBin, der er en automatisk havskraldespand, som indfanger affald og andet materiale, der ligger i overfladevandet.

Der er en strøm inde i Odense Kanal, hvor vandet skubbes fra inderhavnen til Lindø, og nogle gange presses vandet ind i vores indløb. Derfor opsamler vi ikke blot de flygtige materialer, som vi eventuelt måtte tabe, men også fra andre steder i kanalen fx chipsposen fra inderhavnen eller plast ude fra Lindø.

Udover vores SeaBin har vi også etableret en flydebro med alubåd, så vi kan samle flygtige elementer på stenene foran vores matrikel mod kanalen.

## Energioptimering

Vi har et stort strømforbrug, især på vores plads i Odense, og vi ved, at der er optimeringspotentiale. Derfor har vi sammen med Siemens udarbejdet en rapport med konkrete muligheder for at minimere vore energiforbrug i produktionen og på hovedkontoret. De første initiativer vil blive søsat det kommende regnskabsår.

*Afdelingsleder teknisk afdeling  
Emil Bjerg*





## Mere overdækning og belægning

Én af konsekvenserne ved klimaforandringerne er vildere vejr. Mere nedbør, mere tørke, mere varme, mere vind. Det skal vi naturligvis tage højde for på vores pladser, derfor har vi i dette regnskabsår:

**12.000  
m<sup>2</sup>**

Lagt 12.000 m<sup>2</sup> ny belægning og delvis ny kloakering på vores plads i Hadsund.

**700  
m<sup>2</sup>**

Etableret 700 m<sup>2</sup> overdækning på vores plads i Odense for at beskytte materialerne mod nedbør.

## ISO-certificeringer

Vi følger retningslinjerne i ISO-certificeringerne på miljø og kvalitet på alle vores pladser, og vi er blevet recertificeret i 2022.

**Kvalitet  
9001**

[Se vores 9001-certificering](#)

**Miljø  
14001**

[Se vores 14001-certificering](#)

## Klima- og miljøpolitik

[Link til vores Klima- og miljøpolitik](#)

## Investeringer

*Vi bliver den første virksomhed i verden med denne teknologi og procedure.*

### Robotteknologi

I samarbejde med Teknologisk Institut og InCite Robotics har vi sat gang i et projekt, der skal hjælpe os forbedre vores udsortering af kobber fra den jernfraktion, som kommer ud af shredderen.

Projektet startede op i sidste regnskabsår, med helt spæde skridt i laboratoriet, hvor den kunstige intelligens skulle lære at genkende kobber. Projektet har kørt i tre faser, og den sidste fase foregik "live" i raffineringsprocessen efter shredderen.

Der er to primære årsager til, at vi har sat gang i dette projekt:

**1** Arbejdsmiljøet for de fire personer, som i dag manuelt står og sorterer kobber fra jern. Det er stressende for øjnene og hovedet at se disse bånd med materialer strømme forbi, så det vil vi gerne forbedre.

**2** Vi ønsker så rene fraktioner som muligt, og kobber skal ikke med i jernfraktionen. Kobber forurener genanvendelsen af jern, og samtidig skal kobberet ikke gå til spilde ved ikke at blive genanvendt for sig selv. Et forsigtigt bud vil være, at med implementeringen af robotteknologien vil vi kunne sortere 10-15% mere kobber ud end i dag.

InCite Robotics skal udvikle den konkrete robotcelle med griber, som skal udføre sorteringsarbejdet.

Med dette initiativ bliver vi den første virksomhed i verden med denne teknologi og procedure.

### Ny lagerhal

Vi er begyndt renoveringen af vores plads i Odense, hvor vi bl.a. har fjernet den gamle lagerhal. Både af kosmetiske årsager, så der bliver mere luft til vores arbejde og bedre udsyn over pladsen. Men også for at optimere og automatisere lageret, så der er mindre spild af ressourcer. Vi er kommet langt, og resultatet er meget flot.

### Maskineri

Vi har i år erstattet to dieseltrucks med eltrucks, hvilket giver os en årlig dieselbesparelse på op mod 17.000 liter diesel.

*Produktionsdirektør  
Lars Haunstrup*



## Shredderen

Shredderen er nerven i meget af det, vi gør hos HJHansen Recycling Group. Det er en stor maskine, der som en persillehakker, kan fragmentere de komplekse materialer, som vi modtager. På den måde kan fx en bil eller tørretumbler sorteres ud i forskellige materialefraktioner, som derefter sendes til genanvendelse.

Vores shredder er en gammel dame fra ca. år 2000. Vi har fire-fem dedikerede medarbejdere, som hver dag passer og plejer hende. Normallevetiden for en lignende shredder er 15-20 år. I år fejrede hun sin 22-års fødselsdag, og det er helt sikkert takket være det gode daglige vedligehold!

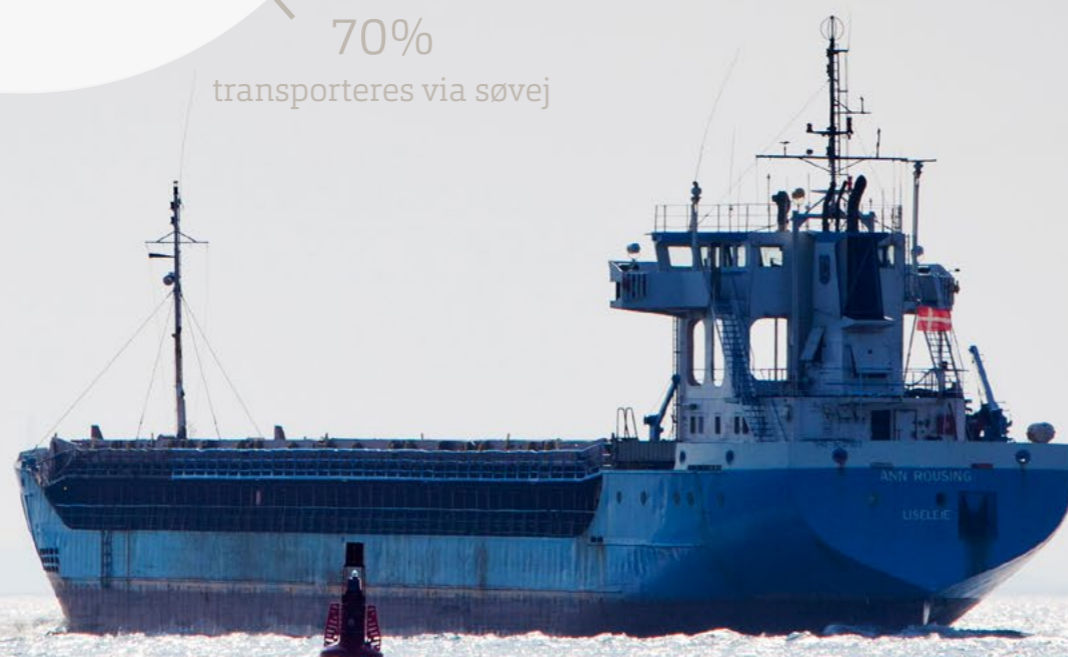
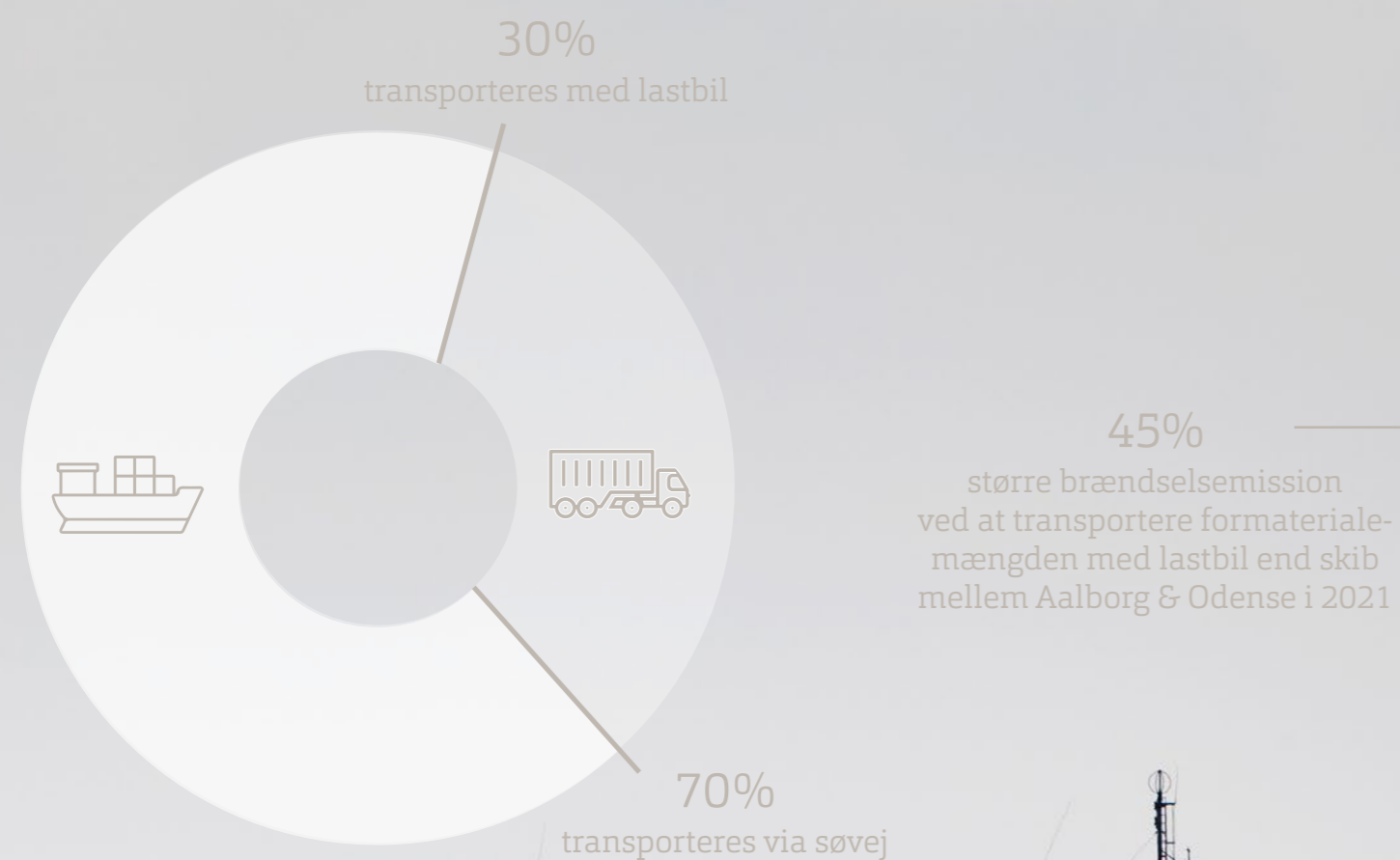
Jeg har et mantra: Hvis du har maskineri, der er kritisk for virksomheden, er du nødt til at have dine egne folk til at passe på det. Det handler om ejerskabsfølelse. Det er klart, at som årene går, bliver skavankerne også større – især når man som hende behandler enorme mængder skrot hvert år.

”  
*Produktionsdirektør  
Lars Haunstrup*



Billede: Brian Madsen, i gang med dagligt vedligehold af shredderen

## Transport



## Skrot til søs

Skrot er ofte stort og tungt. Derfor ligger langt størstedelen af HJHansen Recycling Groups pladser ved vandet, så vi kan fragte mest muligt gods via skib. I dette regnskabsår blev 70% af alt vores skrot i Danmark transporteret via søvejen, mens 30% blev transporteret med lastbil.

Når vi transporterer jernskrot mellem Aalborg og Odense, er det med skib frem for lastbil, da det har en lavere brændstofudledning og dermed mindre negativ påvirkning af miljøet.

Godset er nødt til at blive transporteret til Odense for enten at blive behandlet gennem vores shredder eller for at blive lastet på de store deep-sea-skibe på Lindø.

I kalenderåret 2021 fragtede vi ca. 49.000 tons formaterialer til shredderen fra havnepladsen i Aalborg til Odense med skibet Ann Rousing.

*Beregninger viser, at hvis vi skulle transportere skrottet med lastbil frem for skib, ville den CO2-ækvivalente brændselsemission være 45 % større mellem Aalborg og Odense.*

Ved at transportere vores skrot til søs frem for med lastbil skåner vi desuden miljøet og det danske vejnet for 2.446 lastbilture mellem Odense og Aalborg.

[Se her forudsætningerne for beregningen.](#)

## Lokationer



Billede: Læsning af Deepsea på Lindø



## Fyldningsgrader

*Vi arbejder kontinuerligt på at optimere fyldningsgraderne på vores transporter til fordel for miljø og økonomi.*

Hver dag arbejder vi på at pakke vores containere bedst muligt, så vi optimerer CO<sub>2</sub>-udledningen forbundet med transporten.

I år har vi kunnet optimere vores interne transport med indeks 103 på coastere og 108 på lastbiler set ift. forrige regnskabsår.

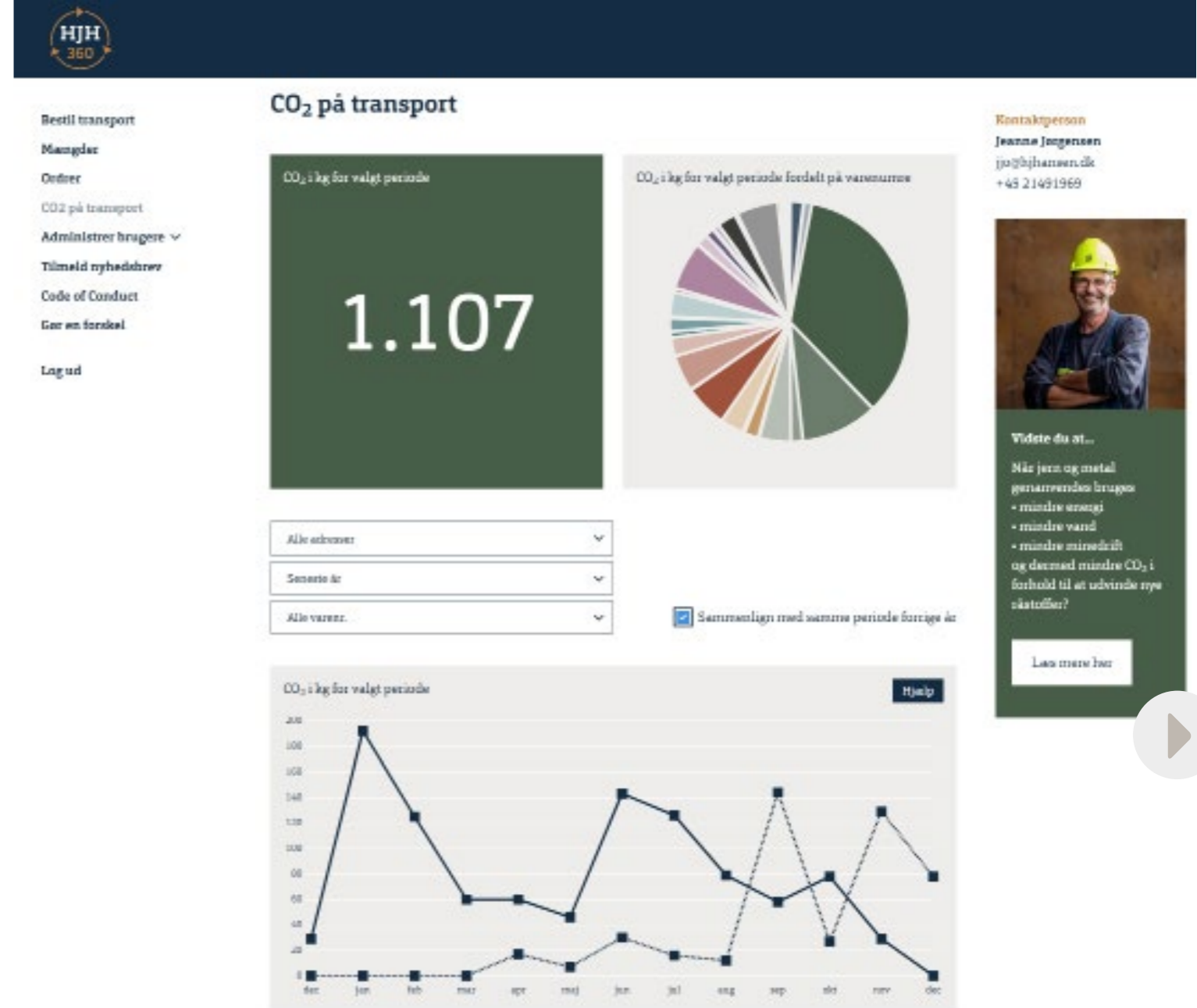
Transport af skrot udleder CO<sub>2</sub>, og derfor er det yderst vigtigt, at vi kontinuerligt optimerer på vores logistik. Én af måderne, vi vil gøre det på i det kommende regnskabsår, er via HJH360, hvor vi har lavet beregninger på CO<sub>2</sub> forbundet med transporten.

Dette værktøj skal give kunderne et indblik i, at det er ressourcekrævende at afhente deres skrot, og de derfor skal pakke containerne så godt som muligt.

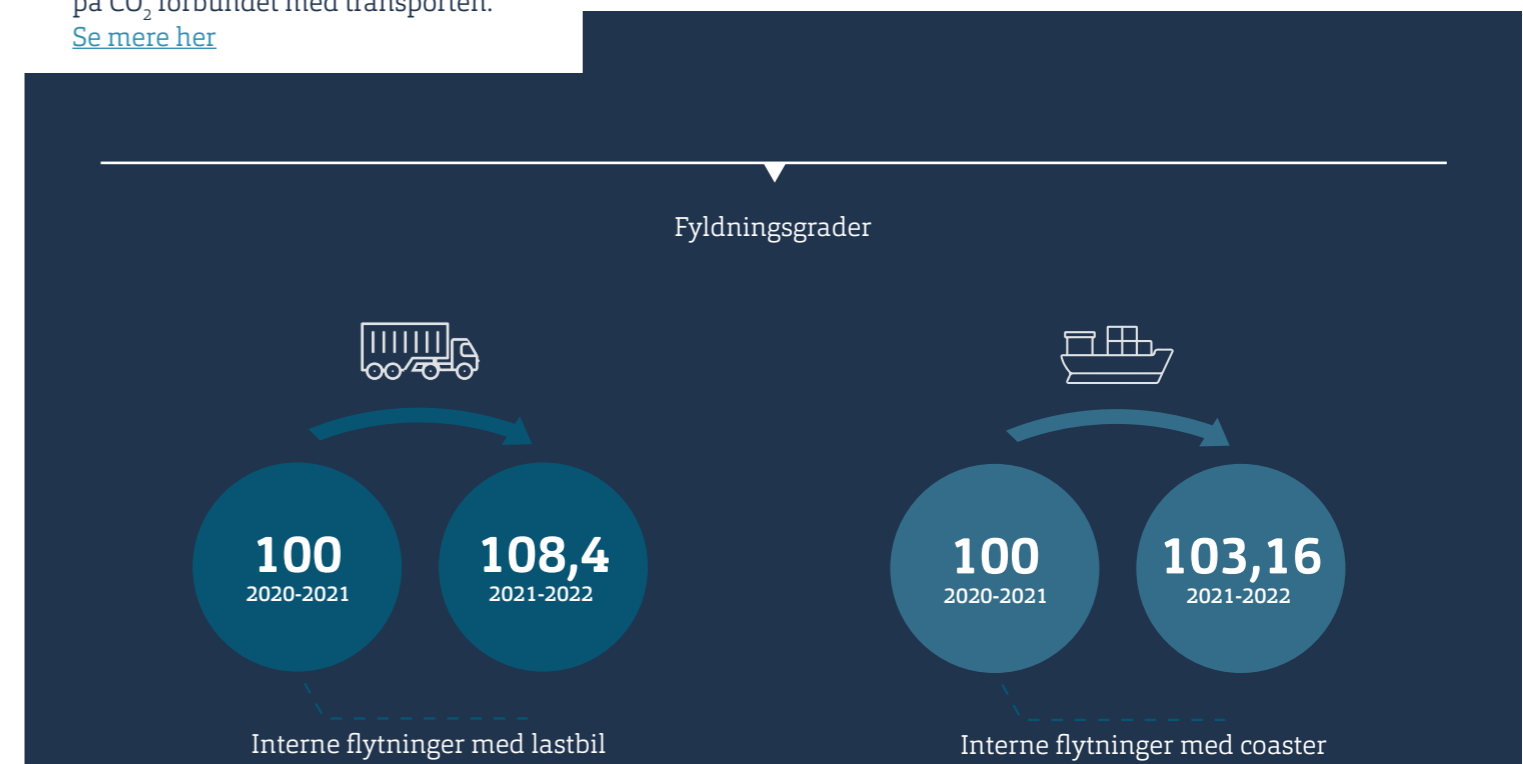
Vi vil gerne imødekomme de stigende krav om sporbarhed i værdikæden. Derfor har vi fra marts 2022 etableret en særskilt håndtering af materialer fra kommunernes genbrugspladser. Det bliver holdt separat på modtagepladserne, under transporten til Odense og køres alene gennem shredderen, så vi præcist ved, hvad det har indeholdt.

Vi ønsker fuld transparens i vores branche, og derfor arbejder vi hårdt på at få dette implementeret i vores værdikæde.

*Logistikdirektør  
Rasmus Oldenburg*



► Udtræk fra HJH360 med beregninger på CO<sub>2</sub> forbundet med transporten. [Se mere her](#)





## Personalebiler

*Vi har i HJHansen Recycling Group besluttet, at når medarbejderne i fremtiden skal udskifte firmabil, skal det være til en elbil.*

Vores medarbejdere kører mange kilometer hvert år, og derfor har vores valg af firmabiler også et klimaaftryk. Vi har besluttet, at når medarbejdere i fremtiden skal skifte firmabil, skal det være til en elbil.

I dette regnskabsår har der været store leveringsvanskeligheder på biler, og derfor har vi pt. kun to elbiler og en hybridbil kørende. Vi forventer at modtage en elbil yderligere i januar 2023.

Vores forventning er, at hovedparten af virksomhedens biler udskiftes til elbiler over de kommende år. Derfor har vi indgået en aftale med Siemens om at etablere el-ladestander rundt om på vores pladser. De vil blive installeret i løbet af det kommende regnskabsår.

Det er dog vigtigt at påpege, at vores målsætning om udskiftning til elbiler kan ændres, hvis vi får videnskabelige beviser for, at fremstilling og genanvendelse af elbiler har en større negativ påvirkning på biodiversitet og andre miljøfaktorer i deres levetid sammenlignet med biler, der kører på fossile brændsler eller andet drivmiddel.

Vi er opmærksomme på, at de metaller, som skal bruges til at fremstille genopladelige batterier, kan være udvundet i situationer, hvor menneskerettigheder er kompromitteret. Samtidig forskes i muligheden for minedrift på de dybe oceaner, hvilket potentielt kan skade biodiversiteten.

Vi er klar over, at fokus i fremtiden ikke kun vil være på CO<sub>2</sub>-reduktion, men også hvilken påvirkning af biodiversiteten en reduktion vil have.



Økonomidirektør  
Steffen Simpson Jonassen



Billede: Roy Andersen,  
formand for shredder-teamet



## De vigtigste ressourcer

Sundhed og sikkerhed

*Medarbejderne er og bliver de vigtigste ressourcer for os i HJHansen Recycling Group.*



Vi forsøger kontinuerligt at fastholde en høj trivsel og lavt sygefravær blandt vores ansatte bl.a. ved et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Som led i dette følger vi vores ISO-certificering i arbejdsmiljøledelsessystemer på alle vores pladser; og vores miljøafdelingen har stort fokus på at forebygge ulykker via analyse af ulykker og nærved-uheld; samt at vores arbejdsprocesser kontinuerligt bliver justeret, så vi bedst muligt forebygger utilsigtede påvirkninger og nedslidning.

Den mentale sundhed har fået større og større betydning for vores arbejde i HJHansen Recycling Group. En af de måder, hvorpå vi prøver at værne om vores medarbejders psykiske velvære, er gennem en flad organisationsstruktur, veldefinerede stillinger med stor frihedsgrad, åben, positiv dialog og løbende opfølgning på medarbejdernes trivsel.

Vi ønsker samtidig at skabe en hyppigere og mere databaseret indsigt i vores medarbejdere. Derfor lancerer vi i det kommende regnskabsår et nyt værktøj, hvor vi hver 14. dag beder alle ansatte indrapportere om deres psykiske og fysiske velvære, for på denne måde at kunne opdage stress, slid eller lignende i tide.

*Chef for QHSE  
Kim Schroll Nielsen*



# ISO 45001

Vi er certificeret i henhold til ISO 45001, som er en international anerkendt standard inden for arbejdsmiljøledelsessystemer. [Se her](#)



Billede af Per Høj Andersson, der til dagligt tapper gas og olie fra kompressorer fra kølemøbler

## Inddragelse, lighed og diversitet

*HJHansen Recycling Group er funderet på solide principper om troværdighed og ansvarlighed. Vi er stolte af vores medarbejdere, der hver dag gør en indsats for, at verdens ressourcer genanvendes.*

### Ligestilling

Ligestilling handler for os om lige rettigheder og muligheder, bl.a. lige adgang til karrieremuligheder, ledelsesstillinger, ligeløn for det samme arbejde, kompetenceudvikling, hensyntagen til medarbejdernes forskellige behov mm., så et godt arbejdsmiljø sikres på alle niveauer i organisationen uanset køn.

Ligeledes er det vigtigt for os, at alle behandles med respekt og værdighed og kan være i et arbejdsmiljø uden nogen former for negativ behandling. Vi respekterer alle uanset køn, alder, etnicitet, religion, helbred eller seksuel orientering. Vi taler pænt til og om hinanden. Vi holder en sober tone og undgår ukvemsord. Dette er også beskrevet i personalehåndbogen, der udleveres, når man ansættes som ny medarbejder i HJHansen Recycling Group.

Vi anerkender, at vores virksomhed historisk har været mandsdomineret, og det reflekteres stadig i vores sammensætning, hvor 83% af alle ansatte er mænd. Det er et faktum, vi er opmærksom på og arbejder med, for vi er af den overbevisning, at organisationen klarer sig bedst, hvis ikke alle er ens. Diversitet giver mere innovation, mere nuancerede beslutninger og et bedre sammenhold.

Der sker løbende forandringer, men vi vil gerne sætte mere skub i processen. Derfor har vi i vores rekrutteringsproces igangsat en række initiativer:

- ▶ Vi vil arbejde målrettet med at skrive jobopslag, der favner bredt, så vi ikke udelukker kandidater på grund af lingvistiske valg.
- ▶ Vi tager hensyn til diversitet på køn og har sat det som ambition at have flere køn repræsenteret til jobsamtaler.

Flere studier viser, at én af de primære årsager til ulighed mellem mænd og kvinder på arbejdsmarkedet er barselsorloven, da det kan skabe en skæv karrierestigning, forskellige økonomiske muligheder og ubalance på arbejdspladsen ifm. fraværet. Det er et punkt, vi er meget opmærksomme på, og derfor har vi i dette regnskabsår gennemgået vores politikker, og vi opjusterer barselsforholdene i det kommende regnskabsår. Fra 1. december 2022 følger vores barselspolitik som minimum overenskomsterne for alle ansatte, hvilket giver mere lighed mellem forældrene vedrørende frihed med løn.

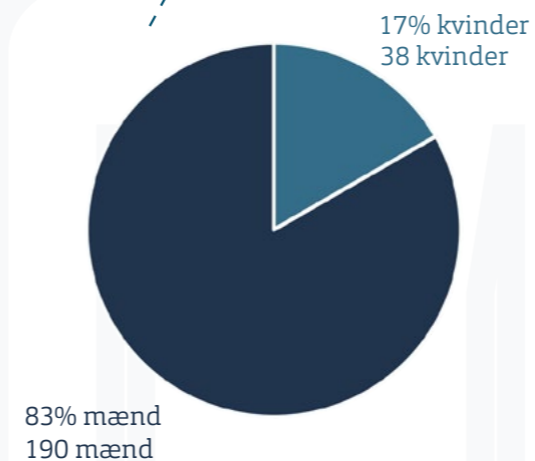
Derudover har vi valgt, at nyansatte også kan få barnets første sygedag betalt. Tidligere har medarbejderne skullet opnå ni måneders anciennitet, før det blev betalt. Vi ønsker ikke at lave en skævvridning i hjemmet ifm. børns sygedage som konsekvens af at være nyansat.

Med disse initiativer forsøger vi at give vores medarbejdere de bedste karrieremuligheder og work life balance.

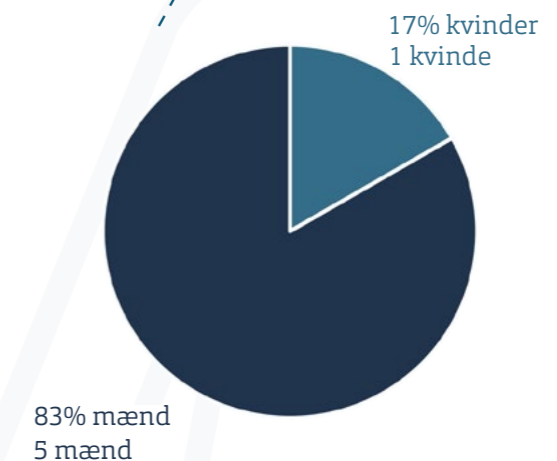
HR-chef  
Henriette Christensen

## Kønsfordeling

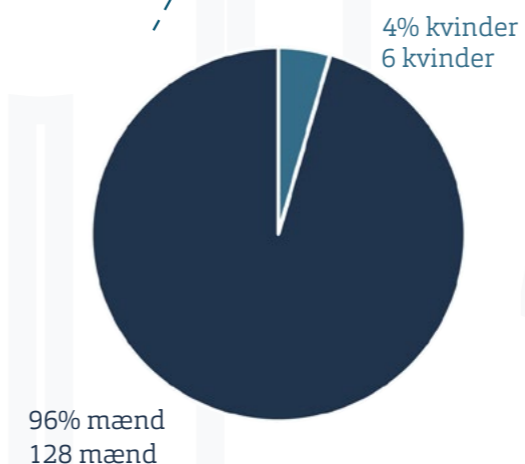
HJHansen Recycling Group



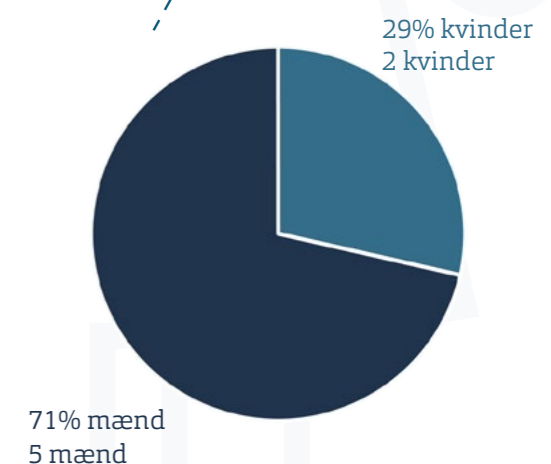
Bestyrelsen



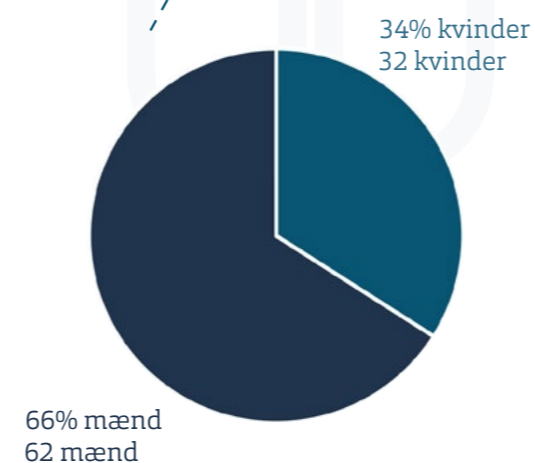
Timelønnede



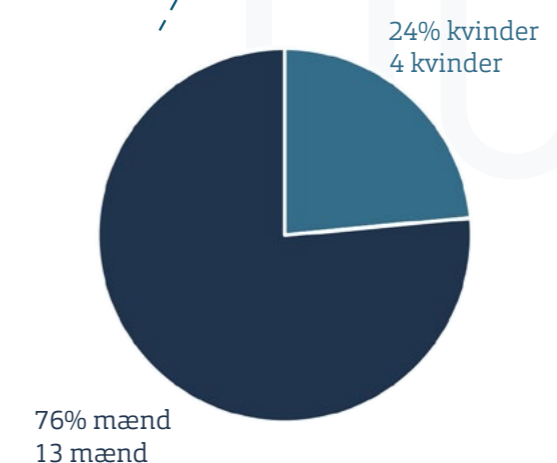
Ledergruppen



Funktionærer & funktionærlignende



Mellemlidergruppen





## Inddragelse

I HJHansen Recycling Group opererer vi på 23 lokationer i Danmark og Sverige. For at opnå en tæt kommunikation på tværs har vi forskellige digitale værktøjer til at holde hinanden informeret. Samtidig holder vi kvartalsvis et informationsmøde, hvor vi byder ind til bred dialog.

*Vi er af den overbevisning, at flere hoveder tænker bedre end få, og at hver person har værdifulde indsigter fra deres arbejdsdag.*

Derfor opfordres alle afdelinger til at afholde statusmøder, hvor ideer og informationer kan deles. Derudover har vi oprettet en idebank, hvor medarbejderne kan komme med forslag til forbedringer i virksomheden.

Vi vil gerne sikre et stærkt, selvstændigt og udviklingsorienteret lag af mellemledere, der driver HJHansen Recycling Group i den vedtagne strategiske retning, og som samtidig kan drive en række strategiske udviklingsprojekter. Derfor har vi sat gang i en uddannelse inden for ledelse, som så småt er begyndt i dette regnskabsår, men for alvor vil pågå i det kommende regnskabsår.

## Diversitet

Hos HJHansen Recycling Group ønsker vi diversitet, lighed og inddragelse. Derfor har vi en række strategier:

- ▶ Når vi rekrutterer, satser vi bredt og har åbne øjne over for et spektrum af kandidater.
- ▶ Vi skal løfte vores samfundsopgave ved at tilbyde lære- og elevpladser, flexjobs, seniorordninger mv.
- ▶ Vores medarbejdere skal tilbydes videreuddannelse, læring eller kurser.
- ▶ Vi skal facilitere samarbejde, dialog og mobilitet på tværs, så alle føler sig inkluderet og har dialog om udviklingsmuligheder i organisationen.
- ▶ Lederne har en klar opgave i at opmuntre til udvikling.

Vores værdier indeholdes i Personalehåndbog, som alle nyansatte introduceres for.

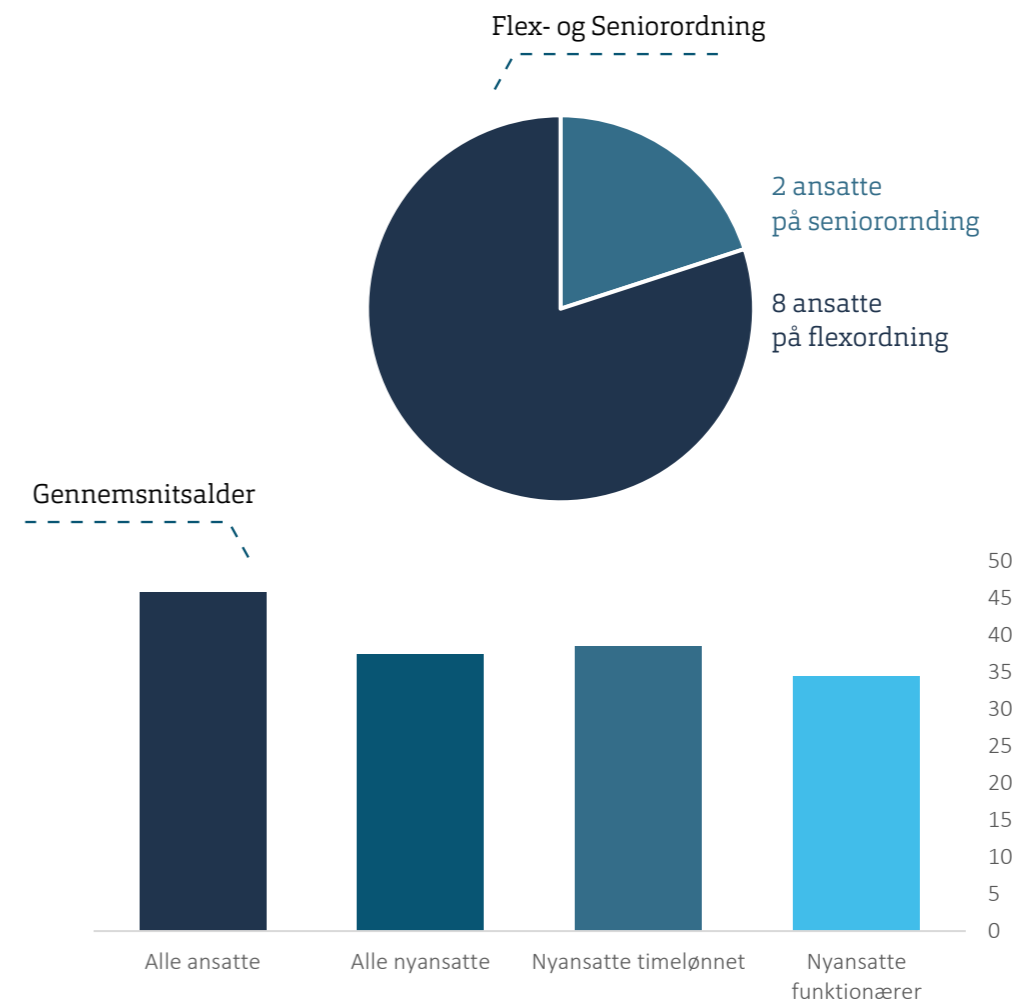
Derudover har vi en række spilleregler, som alle medarbejdere hos HJHansen Recycling Group skal følge.



HR-chef  
Henriette Christensen

## De 10 Spilleregler hos HJHansen Recycling Group

- ▶ Vi har en åben, ærlig, konstruktiv og respektfuld kommunikation
- ▶ Vi tror på det bedste i hinanden og involverer de nødvendige personer for at kunne tage de bedste beslutninger
- ▶ Vi søger råd og vejledning ved hinanden og bruger hinanden som sparringspartnere
- ▶ Vi bakker op om fælles beslutninger og er loyale over for hinanden
- ▶ Vi overholder aftaler og deadlines og melder hurtigt tilbage, hvis ikke vi kan
- ▶ Vi spiller hinanden gode
- ▶ Vi tænker og holder fokus på løsninger, går efter bolden - ikke benene
- ▶ Vi giver og modtager konstruktiv kritik og ros
- ▶ Vi har fuld fortrolighed i hinanden
- ▶ Vi accepterer, at der laves fejl, og vi lærer af vores erfaring



## Jubilæer

Hos HJHansen Recycling Group er vi stolte over vores trofaste medarbejderstab, hvor vi fejrer mange jubilæer hvert år.

I dette regnskabsår har vi kunnet fejre:

45 års  
Jubilæum

1

30 års  
Jubilæum

3

20 års  
Jubilæum

4

15 års  
Jubilæum

9

10 års  
Jubilæum

9

### Kort om John Bentsen

- ▶ Startede som arbejdsdreng 2. maj 1977
- ▶ Født 1959, ergo 63 år gammel
- ▶ 44 år i metalafdelingen
- ▶ Medarbejdernes repræsentant i bestyrelsen siden 1982 (minus én periode af 4 år)
- ▶ 25 år som tillidsmand for de timelønnede
- ▶ 30 år som formand for Den Faglige Klub, der varetager pladsmedarbejdernes interesser

Jeg skulle bare være her en kort periode. Nu er der gået 45 år, og jeg har ingen planer om at stoppe foreløbigt. Jeg har det godt, når jeg hver morgen står op, pakker min madpakke og kører ned til drengene.

Dengang jeg begyndte, var alt herude et rigtig knokkelarbejde med skærebrændere, tunge løft og mange timer. Men det var hyggeligt. Der var ikke nær så travlt som i dag, hvor vi er meget mere effektive.

Da jeg for 44 år siden kom over i metalgården, havde vi ikke nogen nem måde at afgøre, hvilket metal vi havde fået ind. De rigtig dygtige medarbejdere kunne via et stetoskop, syre eller ved at slibe i materialet finde ud af det. I dag har vi analysepistoler, der kan fortælle os det helt ned på grundstofsniveau. Men selv i dag går der ikke lang tid mellem, at jeg må trække på erfaringen og de gamle tricks, hvis det hele driller.

John Bentsen  
Pladsmedarbejder i metalafdelingen



## Historien om Jeppe Sørensen

Jeppe er blevet fastansat pr. 1/12 2022

Opslag på [LinkedIn](#) og [Facebook](#) fra Odense Kommunes Beskæftigelses- og Socialforvaltning



Efter turbulent ungdom og flere domme arbejder Jeppe nu på fuld tid hos skrotgiganten HJHansen Recycling

"Jeg har aldrig været noget morgenmenneske, men nu står jeg op klokken 5, fordi jeg har noget at stå op til," siger 21-årige Jeppe Sørensen, som det seneste halve år har arbejdet hos HJHansen Recycling på Odense Havn.

Efter en barndom med flere skoleskift og en ungdom med domme og afsoning på en pension ændrede han for et års tid siden kurs.

"Jeg fik nok af det hele. Jeg gad ikke det kriminelle mere og trængte til noget stabilitet," siger Jeppe Sørensen, som efter en periode på kontanthjælp kom i praktik og siden i et job med løntilskud på skrotvirksomhedens drift- og vedligeholdelsesværksted.

"Jeg er meget glad for at være herude. Der sker hele tiden noget nyt, og det passer mig rigtigt godt. Jeg har aldrig været god til at sidde stille, og når jeg heller ikke har været så god til autoriteter, men meget udadreagerende, så gik det tit galt førhen," siger den 21-årige odenseaner, som nu har bestemt sig for at bide sig fast i både arbejdsmarkedet og HJHansen Recycling.

"Jeg vil vise dem, at de ikke kan undvære mig, når mit løntilskud ophører," smiler Jeppe Sørensen, som også har fået et bedre liv uden for arbejdspladsen.

"Der er et rigtigt godt sammenhold herude, og det har gjort mig mere udadvendt. Tidligere var jeg ikke så god til at snakke med andre mennesker – heller ikke i fritiden. Selv mine forældre er blevet stolte over mig og ringer næsten hver dag for at høre, hvordan det er gået på arbejde," siger Jeppe Sørensen, som en dag håber, han kan få sig en uddannelse.

"Men ikke foreløbig. Det var hårdt nok for mig, da jeg tog et truckcertifikat i foråret," griner Jeppe Sørensen.



Vi har tiden og pladsen til at rumme de lidt mere skæve personligheder.

"Vi er altid klar på nogle udfordringer. Som arbejdsplads har vi en størrelse, hvor vi kan rumme de fleste mennesker, uanset hvad de har at slås med. Derfor siger vi tit ja, hvis der kommer én, der gerne vil ind og prøve arbejdsmarkedet af," siger den 46-årige værkstedsleder Jesper Møller fra skrotgiganten HJHansen Recycling på Odense Havn.

"Jeg spørger altid gutterne på værkstedet, om de er friske på opgaven, og det plejer de at være. Det er selvfølgelig rart at kunne tage et socialt ansvar. Men jeg tror også, vi alle sammen synes, at praktikanter og folk i løntilskud bidrager til at gøre vores fælles arbejdsplads bedre," siger Jesper Møller.

Han er udlært skibsbygger på Lindø, hvor han var i 17 år, inden han i et par år arbejdede som pædagog og i 2015 havnede som boss for de 18 medarbejdere på HJHansens døgnåbne drifts- og vedligeholdelsesværksted.

"Selv om det da kan være irriterende, hvis der er én, som hele tiden stiller spørgsmål, så er det også meget sjovt og måske endda udviklende, fordi vi bliver tvunget til at reflektere over, hvad vi går og laver," smiler Jesper Møller.

Senest har de hjulpet en 21-årig, tidligere straffet mand væk fra kontanthjælp og via praktik over i foreløbig et job som smed og arbejdsmand med løntilskud.

"Det er fantastisk at se, hvordan en ung mand kan forandre sig så meget, bare fordi vi giver ham noget ansvar. Jeg tror aldrig, jeg har set så meget arbejdsiver i en person," siger Jesper Møller.

## Forretningsetik

Hos HJHansen Recycling Group har vi samarbejdspartnere over hele verden. Det sætter høje krav til, vores procedurer og retningslinjer.

Gennemsigtighed en af vores styrker i samhandlen med vores partnere. Vi ønsker at blive set som troværdige og ordentlige i måden, hvorpå vi driver forretningen. Vi arbejder konstant på at optimere vores eksterne og interne strategier, så vi kan forbedre der, hvor det er nødvendigt.

For at sikre en strømlinet proces har vi i vores Code of Conduct for Forretningsspartnere beskrevet de forventninger, vi har til både os selv og vores samhandelspartnere.

[Læs Code of Conduct her.](#)

Økonomidirektør  
Steffen Simpson Jonassen



### Whistleblowerordning

Vi etablerer i december 2022 en ordning, hvor både interne og eksterne trygt kan indberette om overtrædelser af lov eller interne retningslinjer, uetiske forhold eller andre kritisable aspekter.

Man har hidtil kunnet indberette til sin kontaktperson hos HJHansen Recycling Group, vores administrerende direktør eller vores HR-chef.

Alle indberetninger vil blive behandlet strengt fortroligt, og man har mulighed for at være anonym i sin indberetning.

HJHansen Recycling Group er endnu ikke underlagt regler omkring at have en whistleblower ordning, men vi har valgt at indføre denne allerede nu, for at sikre det fortrolige rum.

[Her er link til vores whistleblowerordning](#)

Whistleblowerordning kan bruges af alle, hvis man er vidne om

- ▶ Økonomisk kriminalitet (underslæb, bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk)
- ▶ Afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger til offentlige myndigheder
- ▶ Fysisk vold eller seksuelle krænkelse
- ▶ Brud på arbejdssikkerheden
- ▶ Brud på menneskerettighederne
- ▶ Brug af børnearbejde
- ▶ Trusler mod miljø, sundhed eller sikkerhed
- ▶ eller andre kritisable forhold hos HJHansen Recycling Group eller en af vores samarbejdspartnere.

## Det finansielle år

*Vi er stolte over at kunne præsentere et regnskab for 2021/2022 med et overskud på 107 millioner kr. før skat.*

Det kan virke en smule surrealistisk, når det blot er tre år siden, vi lavede vores turnaround fra en udfordrende tid til nu at indtage en position som en af Nordeuropas største virksomheder inden for genvinding af jern- og metalkrot.

Heldigvis kom vi tilbage på ret køl i slutningen af 2019. Det har været afgørende for at vi har kunnet spille en rolle i dette års helt specielle marked, hvor vi har haft en omsætning på 3,7 mia. kr. Det har stillet store krav til vores likviditet, da de høje priser på jern- og metal samt den høje dollarkurs gav store udsving i vores likviditetstræk. Men vi har en god likviditet og med en pæn soliditetsgrad på 35,3% har der ikke været tvivl om, hvorvidt vi har kunnet løfte opgaven.

Vi har haft en stigning i omsætning fra 2020/2021 på 1,3 mia. kr. Stigningen skyldes blandt andet øget aktivitet i alle forretningsben, men også de historiske høje priser.

Da vi agerer i et marked, hvor priserne er drevet af udbud og efterspørgsel, er vores overskudsgrad på 3,5-4% stabilt og på et fornuftigt niveau.

De skyhøje priser på jern og metal i det forgangne år forventer vi ikke fortsætter fremover. Derfor er dette regnskabsår ikke et sammenligningsgrundlag

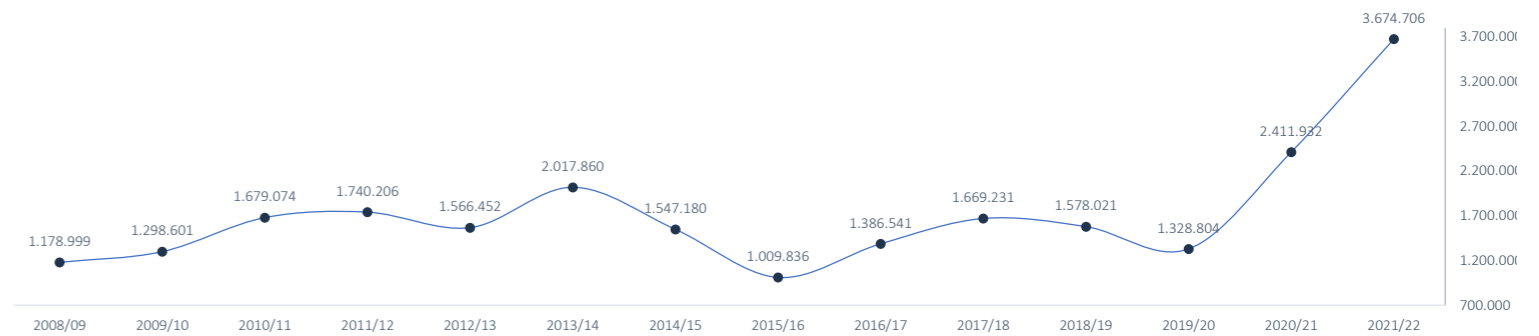
for de kommende års regnskaber. Derfor udviser det budget, vi har lagt for det kommende regnskabsår, 2022-2023, et overskud på 55 millioner før skat, som vi allerede nu kan mærke, at vi skal arbejde hårdt for at komme i mål med

Det er utroligt flot, at vi trods de store udsving og den globale usikkerhed, er kommet godt igennem året.

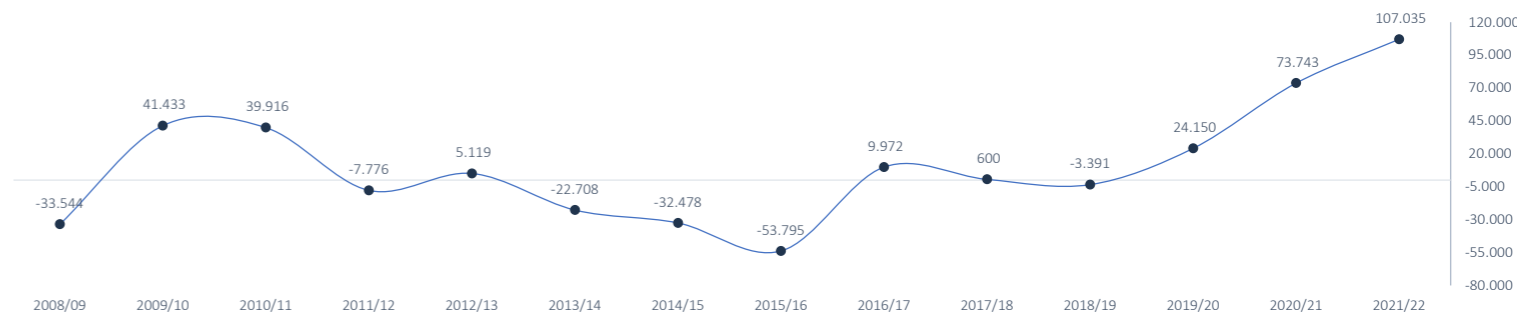


Økonomidirektør  
Steffen Simpson Jonassen

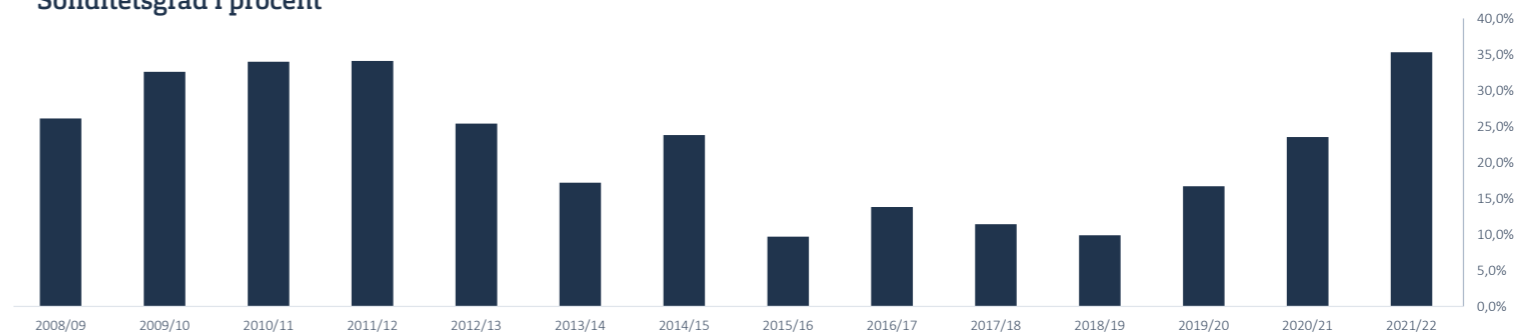
### Omsætning i DKK 1.000



### EBT i DKK 1.000



### Soliditetsgrad i procent



Se flere tal på side [68-71](#)



## HJHansen Wind Decom

*Vi vil være med til at sikre korrekt nedtagning og optimal genanvendelse.*

Vindmøller er et stort emne i denne klima- og energikrise. Danmark var et af de første lande til at satse stort på vindmøller, og nu efter 40 år står mange af de tidligste vindmøller til at skulle tages ned.

Derfor oprettede vi sidste år HJHansen Wind Decom - en alt-i-én-løsning til nedtagning og genanvendelse af vindmøller og alle deres ressourcer.

Her samler vi alle de erfaringer og viden, som vi har oparbejdet om genanvendelse og nedbrydning siden 1888.

Vi sorterer vindmøllens ressourcer på stedet for at få så mange dele som muligt ind i den cirkulære økonomi. Vi arbejder således også hele tiden på at optimere og udvikle vores metoder på de enkelte komponenter således, at eksempelvis magneter, der historisk har været svære at håndtere, nu også går til genanvendelse og bliver til nye magneter.

Gennem vores allerede etablerede direkte afsætningskanaler i HJHansen Recycling sikrer vi også, at vores kunder får de bedste vilkår og priser.

Helt essentielt er vores nedbrydningsafdeling, som har mange års erfaring i at nedtage hele vindmøller. Intet er for stort. Intet er for småt. Vi håndterer både den lille husstandsvindmølle og de helt store havvindmøller i DTU's testcenter i Østerild.



## Udtalelse fra vindmølleprojekt

*On behalf of GE Offshore Wind Service team, we would like to congratulate HJHansen's staff for the excellent support provided during the decommissioning works of "Le Carnet Hal-1 6MW nacelle".*

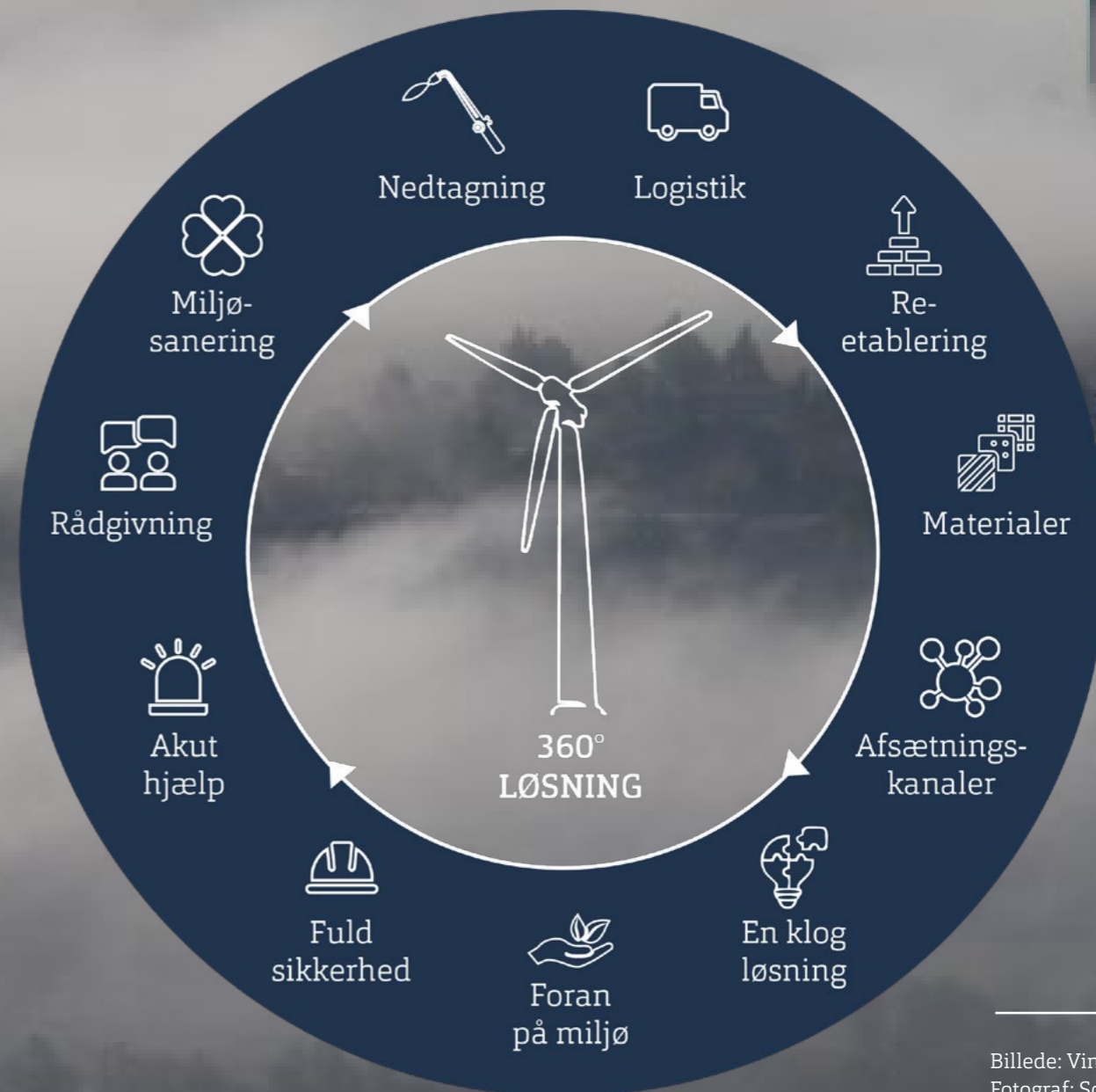
*Since day 1, your team proved great professionalism and carried out the scrapping operations as it was originally planned. GE wants to thank Hansen for the execution of the work without any significant deviation on timing, procedure, or cost and managing successfully the big challenges faced during the event.*

*From GE we want to pass our special thanks to the team who worked physically on Le Carnet.*

*Looking forward to having new opportunities to work together in the future.*

*Senior Service Manager, GE Renewable Energy, Arnaud Daudignon*

*Senior Sourcing Leader, GE Renewable Energy, Jonathan Martinez*



*Business Development Manager  
Sophus Borch*

Billede: Vindmøller over Fyn.  
Fotograf: Sophus Borch



### Testcenter Østerild

Vi blev bedt om at hjælpe med at tage en vindmølle ned i Testcenter Østerild i Nordjylland. Det var en stor, offshore vindmølle med et tårn på ca. 80 meter. Den stod oven på et 20 meter højt betonfundament, hvor den blev sprunget ned fra.

Vi skar tårn og nacelle op i mindre dele. Betonen blev neddelte og jernet udsorteret. Alle materialer sendte vi til genanvendelse. Vingerne delte vi i passende containerstørrelser og sendte ligeledes til genanvendelse, hvor de i dag udgør fyldmaterialet i støvægge.

Hullet efter det nedsprængte fundament blev fyldt op og området reetableret. Testpladsen stod klar til en nye vindmølle efter to-tre måneders arbejde.

*Chef for HJHansen Nedbrydning  
Kevin Frost-Larsen*



## DecomBlades

HJHansen Recycling Group deltager i DecomBlades, der er et projekt på tværs af sektorer i vindindustrien, som har til formål at skabe funktionelle og bæredygtige værdikæder til håndtering af de udtjente vindmøllevinger på nationalt og internationalt plan. Det er alt fra fremstilling til forarbejdning og genanvendelse.

Vindindustrien er forpligtet til at finde måder at håndtere udtjente vindmøllevinger med hensyn til

miljø, sundhed, sikkerhed, energiforbrug og økonomi. Derfor gik vi i 2020 sammen med Vestas, Siemens Gamesa, LM Wind Power, Ørsted, FLSmidth, Makeen Energy, SDU, DTU og Energy Cluster Denmark i dette treårige projekt.

HJHansen Recycling Group står for to af otte arbejdsopgaver – ”mechanical grinding” samt ”pre-processing and logistics”

[Læs mere om DecomBlades her.](#)



[Firma giver udtjente møllevinger nyt liv i cement - DI \(danskindustri.dk\)](#)



Billede: Opskæring af vindmøllevinge til genanvendelse



## DI BUSINESS

24.06.22 • DIB • NYHEDER

### Firma giver udtjente møllevinger nyt liv i cement

Nedslidte vindmøllevinger har i årevis været umulige at genanvende. Ny teknologi løser problemet, fortæller HJHansen Recycling, der giver materialer fra vindmøller nyt liv.

HJHansen Recycling Group har gjort genanvendelse af vindmøller til et særligt forretningsområde. Et område hvor virksomheden ser et betydeligt vækstpotaentiale i de kommende år, når de første generationer af vindmøller i stigende grad når pensionsalderen.

- Vi har fundet nogle løsninger, hvor vi kan genanvende vindmøllevingerne, og derfor kan vi nu tilbyde et totalkoncept for alle dele af vindmøllerne samt fundamentet, fortæller Business Development Manager, Sophus Borch, der leder det nye forretningsområde HJHansen Wind Decom.

HJHansen Recycling Group håndterer årligt en million ton skrot af forskellig art, hvor vindmøller i fremtiden bliver en del af forretningen.

#### Vinger kan bruges i cement

Særligt vingerne har været en udfordring, fordi kul- og glasfiber materialet er svært at nedbryde og genanvende i andre produkter. Ofte er de nedslidte vindmøller derfor endt som farligt affald, der deponeres på særlige lossepladser. Nu kan materialet i stedet indgå i bl.a. cementproduktion, fordi det indeholder en høj andel af silicium, som er nødvendigt ved produktion af cement.

- Vi skal holde vindmøllerne i live, så længe det giver mening, men når de ikke kan mere, er vi klar til at hjælpe. De ældste vindmøller i Danmark er i dag 44 år, hvor teknologien jo gør, at det er ved at være tiden til at bruge arealerne til en ny generation af vindmøller eller helt andre ting, siger Sophus Borch og fortsætter:

- Som en del af projektet DecomBlades arbejder vi sammen med bl.a. vindindustrien, for at få de brugte vinger så højt op i affaldshierarkiet som muligt. De gamle vinger kan ikke blive til nye vinger, men materialerne kan bruges til andre formål.

#### DI: Genanvendelse løser hovedbrud

Vindmølle-industrien har i årevis kæmpet med en løsning på for genanvendelse af især vingerne, fortæller underdirektør i DI, Karin Klitgaard.

- Men nu ser det ud til, at vi har fået en teknologi, som løser det hovedbrud, der i stedet sikrer at vingerne kan ses som et materiale, der ikke bliver spildt, siger hun og fortsætter:

- I takt med at vi opstiller flere og flere vindmøller bliver behovet for genanvendelse større, når de skal tages ned. Med disse teknologier bliver endnu en del af en vindmølles liv grønt.

I 2017 estimerede forskere fra Cambridge University, at der frem til 2050 skal håndteres 43 millioner ton skrattede vindmøllevinger globalt.

## Arrangementer i årets løb

Klimapartnerskab i Odense via H.J. Hansen Koncernen



*Klimaudfordringen er global, men mange af løsningerne skal vi finde lokalt. Hvis vi skal lykkes med at minimere de store konsekvenser, skal vi løfte i flok.*



H. J. Hansen Koncernen har i år har været med til at grundlægge Odense Klimapartnerskab sammen med 3c Groups A/S, Universal Robots A/S, Energi Fyn, Syddansk Universitet, Jysk Fynske Medier, Fjernvarme Fyn, Odense Renovation A/S, Odense Havn og Odense Kommune.

Odense Klimapartnerskab skal bl.a.

- ▶ Sikre at de mange forandringer i byen sker på baggrund af den bedste og nyeste viden, der findes globalt.
- ▶ Understøtte en konstruktiv og kritisk demokratisk debat om udfordringer, løsninger og forandringer.
- ▶ Accelerere, udbrede og understøtte den grønne omstilling og produktion af grønne produkter.
- ▶ Stille vores viden til rådighed for andre til gavn for den fælles globale opgave.

Vi ser frem til mange spændende opgaver den kommende tid i forbindelse med Odense Klimapartnerskab.

[Læs mere om Odense Klimapartnerskab her.](#)

Ejer af H.J. Hansen Koncernen  
Jens Hempel-Hansen



Odense Klimapartnerskab underskrives på FORUM under årets Tinderbox



*H. J. Hansen Koncernen*







Billede: Besøgende på vores stand til LOOP

## Klimafolkemøde

8.500 ton elektronik ligger og gemmer sig hjemme i danskernes skuffer og kældere. 8.500 ton som enten kunne genbruges eller genanvendes. På årets Klimafolkemøde i Middelfart, forsøgte vi at finde ud af, hvordan vi får omsat gode intentioner om at gøre det gode og rigtige for klimaet til reel handling. For naturligvis skal ressourcer ikke bare ligge hen. Vi skal genbruge og genanvende elektronik.

Heldigvis havde mange af de fremmødte borgere allerede købt genbrugt elektronik eller solgt egne apparater videre. Men som en sagde, som en kommentar til at hendes vaskemaskine var gået i stykker: "Jeg er for rig. Sempelthen. Jeg har mere brug for min tid end for mine penge. Så når det bliver besværligt, vælger jeg ofte den nemme løsning". Og det kan mange af os nok nikke genkendende til. Det kan være nemmere at købe en ny vaskemaskine end reparere på den gamle.

Netop convenience og awareness var de to vigtigste punkter, som blev bragt på banen. Professor fra SDU Life Cycle Engineering Henrik Wenzels forskning

har af flere omgange understreget, at vi er nødt til at sætte ind på disse punkter, hvis vi overhoved skal lykkes med at genbruge mere. Og ifølge professor på Institut for Virksomhedsledelse fra Aarhus BSS John Thøgersen er villigheden til genbrug faktisk virkelig høj. Han påpegede samtidig, at for at give forbrugerne tryghed i at købe genbrugt elektronik, skal en handel gerne foregå via en professionel aktør, der garanterer for produktets kvalitet.

Administrerende direktør for Elretur, Morten Harboe-Jepsen, påpegede, at vores behov for (nyt) elektronik er højere end mængden af elektronik, der sendes til genanvendelse. Derfor graves hvert år mange ton metaller og mineraler op af jorden for at stille vores forbrug.

Vi skal derfor alle tænke på, hvordan vi forbruger. Overvej, om vi behøver det nye apparat. Skift først det gamle ud, når det er nødvendigt. Sælg videre til genbrug, hvis det stadig virker. Send til genanvendelse frem for at lægge det ned i kælderen.



## LOOP Forum

Hvordan er vi hos HJHansen Recycling Group med til at gøre "waste to resources"? Det fremviste vi på årets LOOP Forum, der satte fokus på affald, ressourcer og cirkulær økonomi på tværs af både værdikæder og industrier. Sammen med både store konkolllegaere og start-ups samlede vi os to dage i København til at drøfte og vise, hvordan vi kan løfte værdikædens sidste led til at blive en af kædens allervigtigste.

Vi ser frem til næste års LOOP Forum d. 26.-27. april i Lokomotivværkstedet.



Billede af debat på Klimafolkemødet. Fra venstre: John Thøgersen, professor fra Aarhus BSS; Stener Glamann, moderator; Henrik Wenzel, professor fra SDU; Morten Harboe-Jepsen, direktør Elretur; Morten B. Andersen, Sustainability Manager HJHansen Recycling Group.

## Fjordens Dag

Mere end 500 gæster kiggede forbi, da vi søndag d. 11. september holdt åbent hus ifm. Fjordens Dag.

Her kunne de besøgende se, hvad der sker med den gamle bil, cykel, køleskab eller vandhane, som de sender til genbrug. Det er én af de måder, vi prøver at gøre andre klogere på, hvorfor det er så vigtigt, at vi alle sikrer at genanvende vores ressourcer.

### Der var især to store træklplastre:

- ▶ Henrik Brorson, der fremviste sin store lastbil med kran, som han bruger til at løfte skrottede biler og tømme containere fra bl.a. genbrugsstationer.
- ▶ Derudover Henrik Madsen, som tog børn og barnlige sjæle med op i sin 120 ton tunge kran. Han underholdt med at samle små genstande som plæneklipperhjul og fukssvanse op fra skrotdyngerne med kranens store grab.



Billede: Henrik Brorsons lastbil til Fjordens Dag



Henrik Madsen er 48 år og har været kranfører hos HJ-Hansen Recycling Group, siden han var 20 år. Foto: Kurt Rasmussen

# Madsen inviterer børn og barnlige sjæle på en tur i sin kæmpekran

Når Fjordens Dag løber af stablen, er det muligt for gæsterne hos HJ-Hansen Recycling Group at opleve en af de store kraner indefra, der til daglig kaster om sig med tonsvis af skrot.

**Kurt Rasmussen**  
kuras@hjo.dk

**HAVNEGÅDE:** Normalt er Havnegade 110 et lukket land med strikte regler for, hvem der kan få adgang, men søndag 11. september fra klokken 10 til 15 gør HJ-Hansen Recycling Group en undtagelse. Her åbner den store genanvendelsesvirksomhed op for besøgende og giver en grundig rundvisning i, hvad der sker med din kasserede bil, cykel, køleskab eller vandhane, og hvordan det kan blive til nyt jern.

Der vil også være mulighed for at komme helt tæt på de store kraner, som med deres kæmpegraber dagligt tager fat om tonstunge læs af skrot, der enten skal læsses på eller af de fragtskibe, som sejler rundt med det kasserede affald.

- Det helt store træklplaster er "Madsens kran", siger Rebekka Storgaard, der er kommunikations- og marketing-

chef hos HJ-Hansen Recycling Group. Hun fortæller, at føreren, Henrik Madsen, har 28 års erfaring som kranfører på pladsen.

- Henrik er kranførernes svar på håndboldspilleren Mikkel Hansen. Han kan styre kranen med en utrolig præcision, og han siger, det hele ligger i håndledet, fortæller Rebekka Storgaard med et smil, mens hun viser vej hen til "Madsens kran", en 120 ton tung Sennebogen 870e Hybrid, som den hedder i fagsproget.

**Venlig modtagelse**  
Og her er det en meget glad og venlig kranfører, der inviterer indenfor i sin kran.

- Velkommen i min kran. Sidder du fint nok, spørger Henrik Madsen, inden han begynder at svinge rundt med den lange kranarm.

Man kan tydeligt mærke de enorme kræfter, der er på spil, men på intet tidspunkt føles det ubehageligt. Den 48-årige kranfører ved tydeligvis,



Rebekka Storgaard vil være til stede og hjælpe med rundvisningen, når HJ-Hansen Recycling Group holder åbent hus 11. september. Foto: Kurt Rasmussen

hvad han har med at gøre.

- Jeg har engang taget 10 biler på én gang, som tilsammen vejede 10 ton, og det er min rekord. Når jeg laster, som jeg gør, så laster jeg cirka 700 tons i timen, siger han, mens han behændigt lader grabben gøre det tunge arbejde.

*Hvad er det lige med dig og Mikkel Hansen,* vil avisens udsendte vide, og Henrik Madsen svarer med et grin.

- Kan du se det lille plæneklipperhjul, spørger han samtidig med, at kæmpegraben svinger hen og ned mod et mikroskopisk lille hjul i skibslasten og samler det nænsomt op, som var det med en tommel- og pegefin-

ger, han benyttede.

- Det synes børnene er helt vildt fantastisk, siger Henrik Madsen og hentyder til Fjordens Dag, hvor han inviterer på en tur i kranen for de gæster, der tør tage turen op i højderne.

- Børnene smiler over hele femøren, og mine kolleger, som viser dem rundt, siger, at jeg smiler lige så meget, men det er nok fordi, at hvis jeg kan gøre nogen glade, så glæder det også mig, siger kranføreren, som virker pålidelig i både ord og handling.

**Plads til forældre**  
Og det er ikke kun børn, han inviterer op i sin kran.

- Der er plads til både børn



Henrik Madsen vil give prøver på sine kranfører-øvelser, der strækker sig fra at løfte skrot, der vejer fra under et kilogram til flere ton. Foto: Kurt Rasmussen

og barnlige sjæle. Forældrene står jo med deres børn ved indgangen, og når de får at vide, at de gerne må gå hen til min kran, så farer alle børnene derover, mens forældrene står tilbage med dådyrøjne. Men de bliver jo megaglade, når de får at vide, at de også gerne må komme med. Og så stiller de ellers alle de tekniske spørgsmål med heste-kræfter og den slags ting, siger Henrik Madsen med et smil.

I kranen er der plads til fem til syv gæster, som får lige så mange minutter i selskab med kranføreren.

- De får et lille show. Så kaster jeg rundt med nogle biler og tager nogle ting, de kan re-

lateret til som barnevogne og cykler. Og hvis de siger "Nej se, der ligger en dukkevogn", så fisker jeg den stille og roligt op, og når jeg så smider det ned igen, synes de, det er evigt skægt, siger Henrik Madsen og fortæller, at der plejer at være plads til alle, som ønsker en tur i kranen.

- Vi skal nok nå at få alle igennem. Når jeg så har lukket dem ned igen, fortsætter de på rundvisningsturen, og jeg får et nyt hold op i kranen. Sådan plejer det at foregå hele dagen, når vi er med til Fjordens Dag, lyder det fra Henrik Madsen.

Se mere på [www.hjhan- sen.dk](http://www.hjhan- sen.dk).

# Finansielle nøgletal

1. oktober 2021 - 30. september 2022

## Hovedtal

	2021-2022 DKK 1.000	2020-2021 DKK 1.000	2019-2020 DKK 1.000	2018-2019 DKK 1.000	2017-2018 DKK 1.000
<b>Resultat</b>					
Nettoomsætning	3.674.706	2.411.932	1.328.804	1.578.021	1.669.231
Resultat af ordinær primær drift	118.527	78.990	14.821	1.312	4.238
Resultat før finansielle poster	121.425	85.135	34.540	5.430	7.914
Resultat af finansielle poster	-14.390	-11.392	-10.390	-8.821	-7.314
Resultat før skat	107.035	73.743	24.150	-3.391	600
Årets resultat	97.870	60.080	18.882	-2.580	669
<b>Balance</b>					
Balancesum	570.893	486.108	328.409	365.009	338.481
Egenkapital	201.258	114.342	54.855	36.082	38.673
Egenkapital og ansvarlig låncapital	301.258	214.342	129.855	111.082	38.673
<b>Pengestrømme</b>					
- heraf nettoinvestering i materielle anlægsaktiver incl. finansiel leasing	24.911	26.850	16.080	13.022	30.023
<b>Nøgletal i %</b>					
Bruttomargin	5,2%	5,7%	4,5%	3,6%	3,5%
Overskudsgrad	3,3%	3,5%	2,6%	0,3%	0,5%
Afkastningsgrad	21,3%	17,5%	10,5%	1,5%	2,3%
Soliditetsgrad	35,3%	23,5%	16,7%	9,9%	11,4%
Forrentning af egenkapitalen	62,0%	71,0%	41,5%	-6,9%	1,7%
Debt-to-Equity ratio	-0,05	0,53	0,92	5,67	3,37

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens nøgletalsvejledning.

Såfremt ansvarlig låncapital havde været tegnet som egenkapital, ville soliditetsgraden have udgjort 52,8% i 2021/22.

Da koncernen har erhvervet aktier i Skrotspecialisten A/S pr. 10. maj 2021, er sammenligningstal ikke fuldt sammenlignelige

## Resultatopgørelse

1. oktober 2021 - 30. september 2022

### HJHansen Recycling Group

### HJHansen Recycling A/S

	2021-2022 DKK 1.000	2020-2021 DKK 1.000		2021-2022 DKK 1.000	2020-2021 DKK 1.000
<b>3.674.706</b>	<b>2.411.932</b>	<b>Nettoomsætning</b>	<b>3.674.133</b>	<b>2.412.565</b>	
-3.483.143	-2.275.475	Produktionsomkostninger	-3.499.605	-2.276.708	
<b>191.563</b>	<b>136.457</b>	<b>Bruttoresultat</b>	<b>174.528</b>	<b>135.857</b>	
-40.800	-30.650	Distributionsomkostninger	-40.417	-32.642	
-32.236	-26.817	Administrationsomkostninger	-33.719	-27.580	
<b>118.527</b>	<b>78.990</b>	<b>Resultat af ordinær primær drift</b>	<b>100.392</b>	<b>75.635</b>	
2.898	6.145	Andre driftsindtægter	2.156	-2.044	
<b>121.425</b>	<b>85.135</b>	<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>102.548</b>	<b>73.591</b>	
0	0	Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder	29.021	11.393	
601	699	Andre finansielle indtægter	640	914	
-14.991	-12.091	Andre finansielle omkostninger	-14.820	-12.086	
<b>107.035</b>	<b>73.743</b>	<b>Resultat før skat</b>	<b>117.389</b>	<b>73.812</b>	
-9.165	-13.663	Skat af årets resultat	-19.519	-13.732	
<b>97.870</b>	<b>60.080</b>	<b>Årets resultat</b>	<b>97.870</b>	<b>60.080</b>	

**Aktiver**  
30. september 2022

HJHansen Recycling Group			HJHansen Recycling A/S		
2021-2022	2020-2021		2021-2022	2020-2021	
DKK 1.000	DKK 1.000		DKK 1.000	DKK 1.000	
2.008	2.577	Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	2.008	2.577	
39	98	Goodwill	39	98	
<b>2.047</b>	<b>2.675</b>	<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	<b>2.047</b>	<b>2.675</b>	
48.936	43.849	Grunde og bygninger	30.035	23.503	
58.683	49.294	Produktionsanlæg og maskiner	53.933	47.886	
10.931	11.818	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	4.955	4.252	
4.047	7.185	Indretning af lejede lokaler	2.465	5.268	
6.762	8.074	Materielle anlægsaktiver under udførelse	6.762	8.074	
<b>129.359</b>	<b>120.220</b>	<b>Materielle anlægsaktiver</b>	<b>98.150</b>	<b>88.983</b>	
0	0	Kapitalandele i dattervirksomheder	59.663	33.706	
44	44	Kapitalandele i associerede virksomheder	0	0	
0	100	Deposita	0	0	
<b>44</b>	<b>144</b>	<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<b>59.663</b>	<b>33.706</b>	
<b>131.450</b>	<b>123.039</b>	<b>Anlægsaktiver</b>	<b>159.860</b>	<b>125.364</b>	
<b>153.372</b>	<b>140.544</b>	<b>Varebeholdninger</b>	<b>153.372</b>	<b>140.544</b>	
119.460	132.677	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	119.396	132.444	
103.333	57.570	Tilgode hos tilknyttede virksomheder	111.314	66.429	
924	865	Igangværende arbejder for fremmed regning	924	865	
11.784	12.197	Andre tilgodehavender	11.051	10.782	
19.697	7.705	Udskudt skatteaktiv	9.648	7.691	
5.157	3.575	Periodeafgrænsningsposter	4.507	3.420	
<b>260.355</b>	<b>214.589</b>	<b>Tilgodehavender</b>	<b>256.840</b>	<b>221.631</b>	
<b>25.716</b>	<b>7.936</b>	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>20.611</b>	<b>1.044</b>	
<b>439.443</b>	<b>363.069</b>	<b>Omsætningsaktiver</b>	<b>430.823</b>	<b>363.219</b>	
<b>570.893</b>	<b>486.108</b>	<b>Aktiver</b>	<b>590.683</b>	<b>488.583</b>	

**Passiver**  
30. september 2022

HJHansen Recycling Group			HJHansen Recycling A/S		
2021-2022	2020-2021		2021-2022	2020-2021	
DKK 1.000	DKK 1.000		DKK 1.000	DKK 1.000	
8.000	8.000	Selskabskapital	8.000	8.000	
-1.307	-815	Reserve for valutakursregulering	-1.307	-815	
154.565	97.157	Overført resultat	154.565	97.157	
40.000	10.000	Foreslået udbytte for regnskabsåret	40.000	10.000	
<b>201.258</b>	<b>114.342</b>	<b>Egenkapital</b>	<b>201.258</b>	<b>114.342</b>	
1.700	4.006	Andre hensatte forpligtelser	0	0	
<b>1.700</b>	<b>4.006</b>	<b>Hensatte forpligtelser</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
100.000	100.000	Ansvarlig lånekapital	100.000	100.000	
1.174	1.432	Realkreditinstitutter	1.174	1.432	
12.424	16.852	Leasingforpligtelser	9.450	11.413	
<b>113.598</b>	<b>118.284</b>	<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	<b>110.624</b>	<b>112.845</b>	
4.373	4.871	Kortfristede del af leasingforpligtelse	1.961	2.752	
258	271	Kortfristede del af realkreditinstitutter	258	271	
1.055	2.352	Andre kreditinstitutter	1.055	2.353	
569	4.001	Igangværende arbejder for fremmed regning	569	4.001	
152.671	151.773	Leverandører af varer og tjenesteydelser	152.208	150.872	
0	0	Gæld til tilknyttede virksomheder	33.115	24.416	
17.792	7.294	Selskabsskat	17.381	7.294	
58.466	67.244	Anden gæld	53.774	58.544	
19.153	11.670	Periodeafgrænsningsposter	18.480	10.893	
<b>254.337</b>	<b>249.476</b>	<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>	<b>278.801</b>	<b>261.396</b>	
<b>367.935</b>	<b>367.760</b>	<b>Gældsforpligtelser</b>	<b>389.425</b>	<b>374.241</b>	
<b>570.893</b>	<b>486.108</b>	<b>Passiver</b>	<b>590.683</b>	<b>488.583</b>	



### Bestyrelsen består af



Christian Pagaard Junker  
Formand



Jens Hempel-Hansen  
Næstformand



Torben Østergaard-Nielsen  
Bestyrelsesmedlem

### Direktionen består af



John Bentsen  
Medarbejderrepræsentant



Jeanne Jørgensen  
Medarbejderrepræsentant



Mogens Bach Christensen  
Adm. direktør



Mogens Bach Christensen  
Adm. direktør



Steffen Simpson Jonassen  
Økonomidirektør



# HJHANSEN Recycling Group



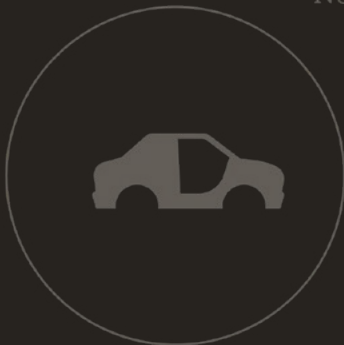
Nedbrydning



Recycling



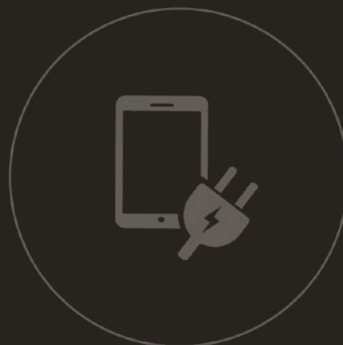
Råstoffer



Bildemontering



Wind Decom



Electronic Reuse & Recycling



Skrotspesialisten

# Vi giver ressourcer nyt liv