



HJHANSEN
Recycling Group

CODE OF CONDUCT

for Samhandelspartnere

Ver. 2,2023-06-13
Jun 2023

INDHOLD

BAGGRUND

LOVGIVNING

4

MARKEDSADFÆRD, KORRUPTION OG BESTIKKELSE

5

Korruption

5

Hvidvaskning

5

Interessekonflikt

5

Gaver, underholdning og gæstfrihed

6

Fortrolighed

6

Respekt for rettigheder til land

6

ARBEJDSFORHOLD OG Menneskerettigheder

7

Arbejdstid

7

Anerkendt ansættelse

7

Børnearbejde

8

Tvunget arbejde

9

Chikane og trusler

9

Diversitet og ikke-diskriminering

10

Frihed

10

Klageprocedurer

10

Sikkerhed og Sundhed

11

KLIMA- OG MILJØBESKYTTELSE

12

Fortrængning

14

Sporbarhed

14

IMPLEMENTERING OG AUDIT

15

BAGGRUND

Hos HJHansen Recycling Group arbejder vi for at skabe en verden, hvor genanvendelige materialer bliver behandlet som ressourcer, der ikke må gå tabt.

Vi arbejder for en mere ansvarlig udnyttelse af naturens ressourcer og for at skabe balance mellem miljø, mennesker og forretning.

Vi bestræber os konstant på at sikre, at alle aktiviteter i vores værdikæde håndteres med størst mulig gennemsigtighed og indsigt i forhold til miljø, klima, arbejdsforhold, menneskerettigheder og anti-korruption. HJHansen Recycling Groups leverandører, agenter, underleverandører, kunder og andre interessenter har en direkte eller indirekte indflydelse på kloden og det omgivende samfund. Vi forventer derfor samme høje standarder af vores forretningspartnere, som vi stiller til os selv, og de skal derfor overholde kravene i vores Code of Conduct for Samarbejdspartnere.

HJHansen Recycling Group er en dansk virksomhed og skal derfor rapportere på CSRD – Corporate Social Responsibility Directive. Vi opfordrer alle forretningspartnere til at implementere krav i overensstemmelse med CSRD-standarderne over for deres leverandører og interessenter.

Vi opfordrer også alle partnere til at påtage sig et endnu større ansvar, end loven kræver. Kodekset er baseret på tillid, ærlighed og respekt og er opsummeret i denne Code of Conduct.

Hvis en interessent, ekstern eller intern, bliver gjort opmærksom på forhold, der ikke er i overensstemmelse med denne Code of Conduct eller har spørgsmål, kan henvendelse ske til administrerende direktør for HJHansen Recycling Group, Mogens Bach Christensen, på mbc@hjhanzen.dk, eller samarbejdspartnerens kontaktperson.

For kontaktoplysninger se www.hjhanzen.dk/kontakt

Det er desuden muligt at lave en anonym indberetning via vores Whistleblower-ordning: [Whistleblower - HJHansen Recycling Group](#)

LOVGIVNING

Alle HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere skal være vidende om og overholde alle nationale og internationale love og regler gældende i de lande, hvor de opererer. Samarbejdspartnerne skal opretholde alle relevante tilladelser, licenser og nødvendige registreringer.

WEEE- og BAT-direktiverne er særligt vigtige for samarbejdspartnere, der arbejder med transport, behandling, reparation og salg af elektrisk og elektronisk udstyr eller batterier.

Hvis den lokale lovgivning er i modstrid med denne Code of Conduct, er samarbejdspartneren forpligtet til at informere sin kontaktperson hos HJHansen Recycling Group om dette.

MARKEDSADFÆRD, KORRUPTION OG BESTIKKELSE

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere forventes at drive deres forretning på en retfærdig og etisk måde i overensstemmelse med internationale handelsregler.

Vores samarbejdspartnere skal respektere intellektuelle ejendomsrettigheder og beskytte fortrolige oplysninger mod tyveri, bedrageri og upassende offentliggørelse.



KORRUPTION

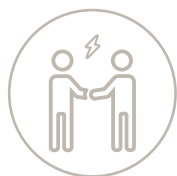
Ingen samarbejdspartnere må engagere sig i eller tolerere nogen form for korruption eller bestikkelse. Samarbejdspartnere må aldrig tilbyde eller modtage tjenester eller andre godtgørelser, der kan betragtes som uberettigede.

International og national lovgivning om korruption og bestikkelse skal overholdes.



HVIDVASKNING

HJHansen Recycling Group tolererer ikke hvidvask og forventer, at alle samarbejdspartnere ligeledes afstår fra at acceptere, facilitere eller støtte hvidvask.



INTERESSEKONFLIKT

Samarbejdspartnere bør ikke indgå i interessekonflikter, direkte eller gennem nogen nært beslægtet, der kan bringe deres troværdighed i fare. Hvis en sådan situation opstår, forventes samarbejdspartneren straks at underrette HJHansen Recycling Group.



GAVER, UNDERHOLDNING OG GÆSTFRIHED

HJHansen Recycling Group beder vores samarbejdspartnere afholde sig fra at give dyre eller overdådige gaver, underholdning eller invitationer til HJHansen Recycling Groups medarbejdere.

Eventuelle gaver, underholdning og/eller gæstfrihed skal være rimelige, passende og afspejle den almindelige lokale lovgivning og forretningsskik.

HJHansen Recycling Groups personale må ikke direkte eller indirekte give eller modtage gaver i form af kontanter eller noget tilsvarende kontanter.



FORTROLIGHED

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere skal beskytte fortrolige information ved at holde den sikker, begrænse adgangen og undgå at diskutere eller afsløre den offentligt.

Enhver autoriseret overførsel af fortrolig information skal ske på en måde, der beskytter intellektuelle ejendomsrettigheder.



RESPEKT FOR RETTIGHEDER TIL LAND

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere skal respektere enkeltpersoner, oprindelige folk og lokalsamfunds rettigheder til ejendom og jord. Dette også i deres Forsyningskæde.



ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER

HJHansen Recycling Group forventer, at alle samarbejdspartnere respekterer og støtter FN's Menneskerettighedserklæring og ILO-erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.



ARBEJDSTID

Arbejdstiden hos HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere bør være i overensstemmelse med nationale love, kollektive overenskomster, alt efter hvad der giver den største beskyttelse for arbejdstagerne. Overarbejde skal være i overensstemmelse med national lovgivning, og arbejdstiden bør under alle omstændigheder ikke overstige mere end 60 timer i en 7 dages periode.

Alt overarbejde skal betales med den lovpligtige overarbejdstillæg, afspadsering eller udbetaling. For hver lønperiode skal arbejderne have en rettidig og forståelig lønopsørgørelse, der indeholder tilstrækkelige oplysninger til at verificere nøjagtig kompensation for udført arbejde.

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere bør have et system til registrering af arbejdstid.

Hvis aktuelt, skal alle medarbejdere tildeles deres optjente ferie, fastsatte sygeorlov eller forældreorlov.



ANERKENDT ANSÆTTELSE

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere bør sikre, at alt arbejde for dem er baseret på et anerkendt ansættelsesforhold. Det vil sige, at vores samarbejdspartnere forpligter sig til at overholde love og regler for arbejdsmarkedet og social sikring gennem et anerkendt ansættelsesforhold. Dette skal ikke bevidst undgås gennem underentreprise, overdreven brug af tidsbegrænsede ansættelseskontrakter eller lærlingeordninger uden reel hensigt om at give lærlingene en fyldestgørende uddannelse.



BØRNEARBEJDE

HJHansen Recycling Group tolererer ikke børnearbejde. Alle samarbejdspartnere forventes at følge og overholde FN's Børnekonvention, ILO's minimumsalderkonvention (nr. 138) vedrørende minimumsalder for adgang til beskæftigelse og ILO's konvention (nr. 182) om forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde. Dette gælder både for samarbejdspartnere og deres forsyningskæde.

Udtrykket "barn" henviser til enhver person under 15 år eller minimumsalderen for beskæftigelse i landet, alt efter hvad der er højest.

Al ansættelse af ungarbejdere, herunder lærlinge eller erhvervsstuderende, skal overholde love og regler om den mindste arbejdsalder og den obligatoriske alder for skolegang.

Beskyttelse af unge arbejdere skal sikre, at unge arbejdere under 18 år ikke oplever forhold i deres arbejde, der er mentalt, fysisk, socialt eller moralsk farlige eller skadelige, eller som forstyrrer deres skolegang.

Ansatte under 18 år må ikke arbejde om natten.



TVUNGET ARBEJDE

HJHansen Recycling Group accepterer ikke nogen form for tvangsarbejde, slavearbejde eller ufrivilligt arbejde. Vores forretningspartnere skal sikre, at de ikke deltager i nogen form for menneskesmugling, fængselsarbejde, moderne slaveri, ulovligt arbejde, tvangsforhold eller noget lignende i deres forsyningskæde.

Alt arbejde udført for og af HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere skal være baseret på anerkendte ansættelsesvilkår i overensstemmelse med lokal lovgivning.

Alle aftaler om arbejde skal være frivilligt indgået, og medarbejdere skal være frie til at forlade arbejdet til enhver tid eller opsige deres kontrakt eller ansættelsesvilkår.

HJHansen Recycling Group accepterer ikke metoder, der begrænser arbejdernes bevægelsesfrihed, og ingen personer må holdes på arbejde mod deres vilje.

Ansættelsesaftaler skal overholde lokale love og regler. Arbejdstagerne skal informeres om deres juridiske rettigheder og ansættelsesvilkår på et sprog, som medarbejderen forstår, og indgås før arbejdet påbegyndes.



CHIKANE OG TRUSLER

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere skal behandle deres medarbejdere med respekt og værdighed. De skal sikre, at deres organisation er fri for hård og umenneskelig behandling af deres medarbejdere herunder seksuel chikane, seksuelt misbrug, korporlig afstraffelse, mental eller fysisk tvang eller verbalt misbrug og at der ikke er trusler om en sådan behandling.

Ansatte hos vores samarbejdspartnere må ikke begrænses i lovlig og fredelig udøvelse af deres rettigheder.

Samarbejdspartnere må ikke bruge en reduktion i lønnen som en disciplinær sanktion, medmindre det er reguleret af kollektive overenskomster eller godkendt ved lov.



DIVERSITET OG IKKE-DISKRIMINERING

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere behandler deres medarbejdere, arbejdere eller enhver person i kontakt med den givne virksomhed med ligeværdig respekt. Derfor tillader vi ikke diskrimination eller chikane af nogen form hos vores samarbejdspartnere i form af forskelsbehandling baseret på etnicitet, køn, alder, nationalitet, graviditet, sygdom, religion, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politisk tilhørsforhold.



FRIHED

Vores samarbejdspartnere er forpligtet til at støtte deres medarbejders ret til ytrings- og foreningsfrihed. Dette omfatter blandt andet kollektive forhandlinger om løn og ansættelsesvilkår.

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere bør give medarbejderrepræsentanter rimelig adgang til mødefaciliteter/områder og sikre, at de ikke bliver udsat for ulemper eller diskrimination som følge af deres rolle.



KLAGEPROCEDURER

Vores forretningspartnere skal have systemer på plads, der muliggør fair, fortrolig og anonym klagerapportering og opfølgning uden frygt for repressalier. Dette inkluderer beskyttelse af whistleblowere blandt arbejdstagere.





SIKKERHED OG SUNDHED

Hos HJHansen Recycling Group forventer vi, at vores samarbejdspartnere overholder de givne love og regler relateret til arbejdsmiljø og arbejdsforhold, der skal sikre en sund, sikker og hygiejnisk arbejdsplads med formålet om at minimere risikoen for arbejdsulykker og -skader.

Indsatsen for dette bør omfatte, men er ikke begrænset til, følgende: brandsikkerhed, evakueringsplan, sikkerhedsudstyr og -procedurer, adgang til rene toiletter og drikkevand, førstehjælpsudstyr, korrekt træning i maskinhåndtering og korrekt brug af kemiske stoffer på en sikker måde.

Potentielle nødsituationer og hændelser skal identificeres og vurderes, og deres indvirkning skal minimeres ved at implementere nødplaner og reaktionsprocedurer, herunder nødrapportering, medarbejderunderretning og evakueringsprocedurer, medarbejdertræning og øvelser. Nødøvelser skal udføres mindst én gang årligt, eller som lokal lovgivning kræver, alt efter hvad der er strengest.

Vi opfordrer yderligere vores samarbejdspartnere til både at registrere og følge op på eventuelle ulykker og nærved-ulykker for løbende at forbedre sundheds- og sikkerhedsindsatsen.

Hvor det er nødvendigt, skal medarbejderne gratis forsynes med passende, velholdte, personlige værnemidler og undervisningsmateriale om de risici, de kan møde i deres arbejde.

Samarbejdspartnere skal respektere medarbejderne ret til at nægte usikkert arbejde og rapportere usunde arbejdsforhold.

Hvor indkvartering er en del af ansættelsen, skal den være ren, sikker, økonomisk rimelig, opfylde arbejdernes basale behov og være i overensstemmelse med landets love. Indkvartering bør opfylde eller overstige de grundlæggende niveauer, der tilbydes i lokalsamfundet. Arbejderne skal have frihed til at komme ind og ud efter eget ønske.



KLIMA- OG MILJØBESKYTTELSE

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere skal som minimum overholde gældende nationale og internationale miljølove og standarder i det land/de lande, hvor de udøver deres aktiviteter. De skal overholde gældende regler vedrørende luftforurening, farligt affald, udledning af vand, kemikalieopbevaring, genbrug af affald og kontrol af affaldshåndtering.

Forretningspartnere skal indhente og efterkomme alle nødvendige tilladelser og licenser til deres aktiviteter. Sådanne dokumenter og certifikater skal, efter anmodning, fremvises til HJHansen Recycling Group.

HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere skal optimere deres forbrug af naturressourcer, herunder energi og vand. De skal identificere og reducere brugen af farlige materialer, kemikalier og stoffer, samt etablere sikker håndtering, opbevaring, transport og bortskaffelse af disse.

Kemikalier, affald og andre materialer, der kan udgøre en fare for mennesker eller miljøet, skal identificeres, mærkes og administreres på en måde, der sikrer sikker genanvendelse, genbrug eller bortskaffelse.

Luftemissioner af flygtige organiske kemikalier, aerosoler, ætsende stoffer, partikler, ozonnedbrydende stoffer og forbrændingsbiprodukter genereret fra drift skal karakteriseres, rutinemæssigt overvåges, kontrolleres og behandles efter gældende lovgivning før udledning.

Vi opfordrer vores forretningspartnere til løbende at træffe rimelige foranstaltninger for at reducere deres direkte og indirekte negative påvirkning af miljøet og løbende overvåge forbedringsmål.





FORTRÆNGNING

Ved køb af varer eller komponenter til genbrug eller upcycling fra HJHansen Recycling Group skal vores samarbejdspartnere være særligt opmærksomme på varernes miljøpåvirkning i forhold til fortrængning af det produkt eller materiale, som den solgte varer erstatter. Vi kræver derfor en dokumentation for at den proces, som de fortrængte komponenter udsættes for, ikke får negative miljømæssige konsekvenser. Denne dokumentation kan baseres på en generel vurdering og skal ikke udarbejdes for hver enkelt solgt enhed/komponent. Enhederne til genbrug skal også tage hensyn til produkternes forventede levetid samt miljø- og energipåvirkninger for at sikre, at produkterne ikke bidrager negativt til den cirkulære økonomi.



SPORBARHED

Når en samarbejdspartner modtager affald og/eller råvarer til behandling eller videresalg til tredjemand af HJHansen Recycling Group, er det af stor betydning, at vi sikres dokumentation for behandlingsresultater, herunder de endelige nyttiggørelsesattester.

Denne data er essentiel for HJHansen Recycling Group at indsamle, så vi kan melde resultaterne tilbage i forsyningskæden.

Vi opfordrer vores samarbejdspartnere til at understøtte den cirkulære økonomi ved at sikre sporbarhed og dokumentation gennem data og digitalisering.

IMPLEMENTERING OG AUDIT

Denne Code of Conduct gælder for alle HJHansen Recycling Groups samarbejdspartnere.

Vi forbeholder os retten til selv, eller via tredjepart udpeget af HJHansen Recycling Group at udføre inspektioner, der skal sikre overholdelse af denne Code of conduct. En sådan inspektion af samarbejdspartnere faciliteter og processer sker med rimeligt varsel og for HJHansen Recycling Groups regning.

Vores samarbejdspartnere skal kunne fremvise alle relevante dokumenter og certificeringer og ved henvendelse redegøre for, hvordan de overholder HJHansen Recycling Groups Code of Conduct for Samhandelspartnere.

En identificeret overtrædelse af denne Code of Conduct vil blive registreret, hvorefter en handlingsplan skal opstilles og følges.

Hvis en samarbejdspartner ikke overholder denne Code of Conduct for Samarbejdspartnere, og ydermere ikke udfører aftalte forbedringer inden for en given periode, selvom en handlingsplan er aftalt, forbeholder vi os retten til at afbryde vores forretningsforbindelse med samarbejdspartneren.





VI GIVER RESSOURCER NYT LIV

"Råstofknaphed og belastning af jordens naturlige
ressourcer er faktum. Med øget og bedre genanvendelse
får vi alle mere værdi og flere muligheder i fremtiden.
Hver eneste lille del tæller"

HJHANSEN RECYCLING GROUP

Havnegade 110 | DK-5000 Odense C

+45 63 10 91 00 | info@hjhansen.dk

www.hjhansen.com



facebook.com/hjhrecyclinggroup



linkedin.com/company/hjhansenrecyclinggroup