



ESG/CSR RAPPORT

2022-2023



INDHOLD

Introduktion

- En ny dagsorden
- En turbulent tid
- Ingen tid at spille
- Året i tal
- Årets resultat
- Finansielle tal

HJHansen Recycling Group

- Organisationen
- Forretningsben
- Strategien for 2025
- Forretningsmodel
- Værdikæde
- ESG Governance
- Bestyrelsen
- Arbejdet med verdensmålene
- Dobbelt væsentlighed

ESG Rapportering

Environment

- Klimaregnskab
- Logistik
- Elektrificering
- Energiforbrug
- Forurening
- Vand og havressourcer
- Biodiversitet og økosystemer
- Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
- Ressourcefraktioner
- Kvalitetssikring
- Affaldshåndtering
- Wind Decom

4 Social

- 5 Egne ansatte
- 6 Sikkerhed
- 7 Arbejdsmiljø
- 8 Medarbejderinddragelse
- 9 Medarbejdertrivsel
- 11 Mangfoldighed
- Uddannelse
- 12 Ansatte i værdikæden
- 13 Forholdet til naboer

16 Governance

- 17 Code of Conduct for samhandelspartnere
- 18 Approved Buyer System
- 19 Antikorruption
- 20 Spillereglerne
- 22 Informationssikkerhed
- 26

Historier

- 28 LOOP Forum 2023
- Besøg af 8. -klasser
- 29 New faces of the industri
- 31 Kvindernes internationale kampdag
- 40 Entrepreneur of the year 2023
- 45 Årets ejerleder 2023
- 47 Electronic Reuse & Recycling
- 48

49 Fakta

- 53
- 54
- 55
- 57
- 58
- 59

61

- 63
- 65
- 68
- 70
- 72
- 76
- 80
- 81
- 82

83

- 85
- 86
- 88
- 89
- 91

92

- 93
- 94
- 95
- 96
- 99
- 100
- 101

103



Du kan navigere rundt i rapporten ved at bruge menuen i toppen, ved at klikke direkte i indholdsfortegnelsen eller på dette symbol:



Printet under hensyn til miljøet



29

ENVIRONMENT



61

SOCIAL



83

GOVERNANCE



Forsidebillede af Per, pladsmedarbejder i Odense

Om denne rapport

Denne ESG/CSR-rapport dækker over regnskabsåret fra 1/10 2022 – 30/9 2023 for HJHansen Recycling Group.

Rapporten er en årlig status på virksomheden og vores lovpligtige CSR-redegørelse i henhold til §99a og §99b i årsregnskabsloven, og udgør dermed en del af ledelsesberetningen i vores årsrapport.

Derudover fremlægger vi her vores arbejde med ansvarlighed, hvor vi har taget de første skridt til at inkorporere EU's nye standarder for bæredygtighedsrapportering (CSRD).

Termene ansvarlighed, ESG, CSR og bæredygtighed bruger vi som synonymmer for hinanden med henvisning til miljømæssig, social og ledelsesmæssig påvirkning.

■ Som tillæg til rapporten findes vores finansielle årsrapport. [Se fra side 9](#)

Har du spørgsmål eller kommentarer til rapporten, er du velkommen til at kontakte os på info@hjhansen.dk



I rapporten vil du finde disse to bogmærker:



Det blå bogmærke viser en opfølgning på en CSR-målsætning fra sidste år.



Det orange bogmærke viser en CSR-målsætning for næste år.

FE

Bunker af shreddet jern

INTRODUKTION

5

Udtalelse fra
CEO



6

Udtalelse fra
bestyrelsesformanden



7

Udtalelse fra
ejer



8

Året i tal



9

Årets resultat



11

Finansielle tal





En ny dagsorden

HJHansen Recycling Group skal begynde at rapportere efter EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fra vores regnskabsår 1. oktober 2025.

Jeg ser CSRD som en gave til en virksomhed som vores. Det er et værktøj, vi skal bruge til at arbejde med forretningen og tvinge os til at få nogle indsigter i nuværende procedurer og rette til, så vi forbliver en agil og attraktiv samarbejdspartner – også i fremtiden.

Det bliver en kæmpe omvæltning, hvor vi endnu ikke kender omfang eller slutdestination. Min oplevelser er, at hver gang vi har bevæget os ud på lidt usikker grund, har det løftet os som virksomhed. CSRD bliver en driver for udvikling, der skal sikre, at vi fortsat spiller med blandt de store i Europa på genanvendelse.

Vi er dybt afhængige af, at medarbejderne er med, for uden dem er der ingen rejse. CSRD kræver meget af hele organisationen, fordi det ændrer på vores arbejdsgange. Det er derfor nødvendigt, at vi fra ledelsens side er meget åbne om og kommunikerer om vores rejse, formålet med rejsen og samtidig giver medarbejderne alle nødvendige remedier til at tage med.

Vi har i mange år arbejdet med et ansvarligt forbrug af jordens ressourcer. Det er vores kerneforretning. Men kravene til dokumentation og gennemsigtighed stiger – især med CSRD.

Har vi kompetencerne i dag til at imødekomme kravene i? Nej, er det ærlige svar, og det ville også være helt urimeligt at forestille sig, at vi måtte have det. Vi har som virksomhed et rigtig fint basisniveau og -forståelse, men vi kan ikke have alle kompetencer inhouse, så vi orienterer os i markedet efter gode samarbejdspartnere til at gøre os klogere.

Vi knytter os til personer, som kan forstå vores forretning og lære os, hvad der er op og ned inden for deres respektive felter, så vi sikrer, at den viden eller tilgang, som disse eksterne bringer med sig, bliver integreret i virksomheden.

Rapporten her er et indblik i vores arbejde med de områder, der er omfattet af CSRD og skal ses i lyset af, at vi tilnærmer os den struktur, der skal rapporteres efter.

■ God læselyst.



Adm. direktør
Mogens Bach Christensen



En turbulent tid

De seneste år har igen vist os, hvor hurtigt tingene kan ændre sig i branchen.

Fra historisk høje priser med massive varestrømme til lav produktion og tomme lagre. Det understreger, hvor vigtigt det er, at vi er robuste og agile; og ikke mindst hvor vigtigt det er ikke at miste det langsigtede fokus. For vi ved, at det er en volatil branche; og vi ved, at vi skal være her de næste mange år. Derfor skal vi udvise dygtighed, købmandskab og omstillingsparathed – nu og i fremtiden.

Strategisk fokus på ESG

HJHansen Recycling Groups bestyrelse har været tæt involveret i de strategiske beslutninger i årets løb. Vi yder stor opbakning til det fortsatte fokus på ESG. At arbejde ansvarligt og med bæredygtighed er ikke et kompromis for økonomisk vækst. Det er en ufravigelig forudsætning, selv i en tid med stor usikkerhed. Det er en stor og ressourcekrævende rejse, men vi har ikke muligheden for at lade være.

Vi har som bestyrelse en forpligtelse til at holde os orienteret om udviklingen og forventningerne til ESG-dagsordenen. Det er nødvendigt, for at vi kan yde den korrekte sparring til virksomhedens ledelse i det store arbejde, de hver dag gør for at følge og tage teten på denne udvikling.

Jeg er stolt af at være med på rejsen. Ikke blot i forhold til den økonomiske fremgang, men også når jeg ser, hvordan ESG påvirker arbejdsgangene, det strategiske arbejde og virksomhedens fremtidige udvikling.

Vi er nødt til at brede vores syn ud. Som bestyrelsesformand støtter jeg op om, at vores investeringer ikke blot skal anskue den økonomiske gevinst, men også være båret af ESG. HJHansen Recycling Group har en påvirkning på omverdenen – og omverdenen påvirker os retur. Det er en udvikling, jeg hilser velkommen.

Flotte resultater

Alle i HJHansen Recycling Group har i dette regnskabsår stået sammen og igen opnået et rigtig flot resultat. Jeg forventer, at det kommende regnskabsår kommer til at kræve lige så meget arbejde og købmandskab som i det seneste, men det er en forudsætning for, at vi når i mål med både budgetter og den fremtidige strategiplan. Til trods for faldende inflation ser vi stadig høje renter og et forbrug præget af usikkerhed. Det vil naturligvis påvirke os.



Bestyrelsesformand
Christian Pagaard Junker



Ingen tid at spille

Den vigtigste dagsorden i dag er klima – uden tvivl. Og her skal vi i HJHansen Recycling Group påtage os en vigtig rolle og hjælpe med at vise vejen frem.

Det gør vi på flere måder. Blandt andet er HJHansen Koncernen en af grundlæggerne af Odense Klimapartnerskab, og dermed har vi forpligtet os til at arbejde med den grønne omstilling internt i organisationen og i samarbejde med andre - for på den måde at bidrage aktivt til Odense Kommunes ambition om at være klimaneutral i senest 2030.

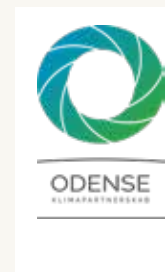
Gennem Klimapartnerskabet har vi mulighed for at samarbejde med andre nøgleaktører, der også er engageret i den grønne omstilling, og dermed kan vi udveksle erfaringer, ideer og bedste praksis med hinanden. Vi er i gang med at etablere netværk i Odense, og jeg mener at alle skal have mulighed for at deltage i disse netværk, så vi kan komme hurtigst muligt ud over stepperne.

De fleste har noget positivt at byde ind med. Derfor arbejder vi også med at få flere firmaer med i partnerskabet, så udviklingen i kommunen sker hurtigere. Der er ingen tid at spille.

Med denne rapport sætter vi en tyk streg under, at ESG-dagsordenen er et vigtigt fokus lige nu, hvor vi alle må se indad og overveje, hvad vi som virksomhed kan gøre for at passe på verdens ressourcer.

Den grønne omstilling er både vigtig og vanskelig. Den kommer til at kræve, at hver enkelt er med ombord, når vi skal ændre mønstre og tænke i nye baner. Men jeg ved, at vi i HJHansen Recycling Group har kompetente og nytænkende medarbejdere, der kan klare mosten.

■ **Det har vi før bevist – og det kan vi gøre igen.**



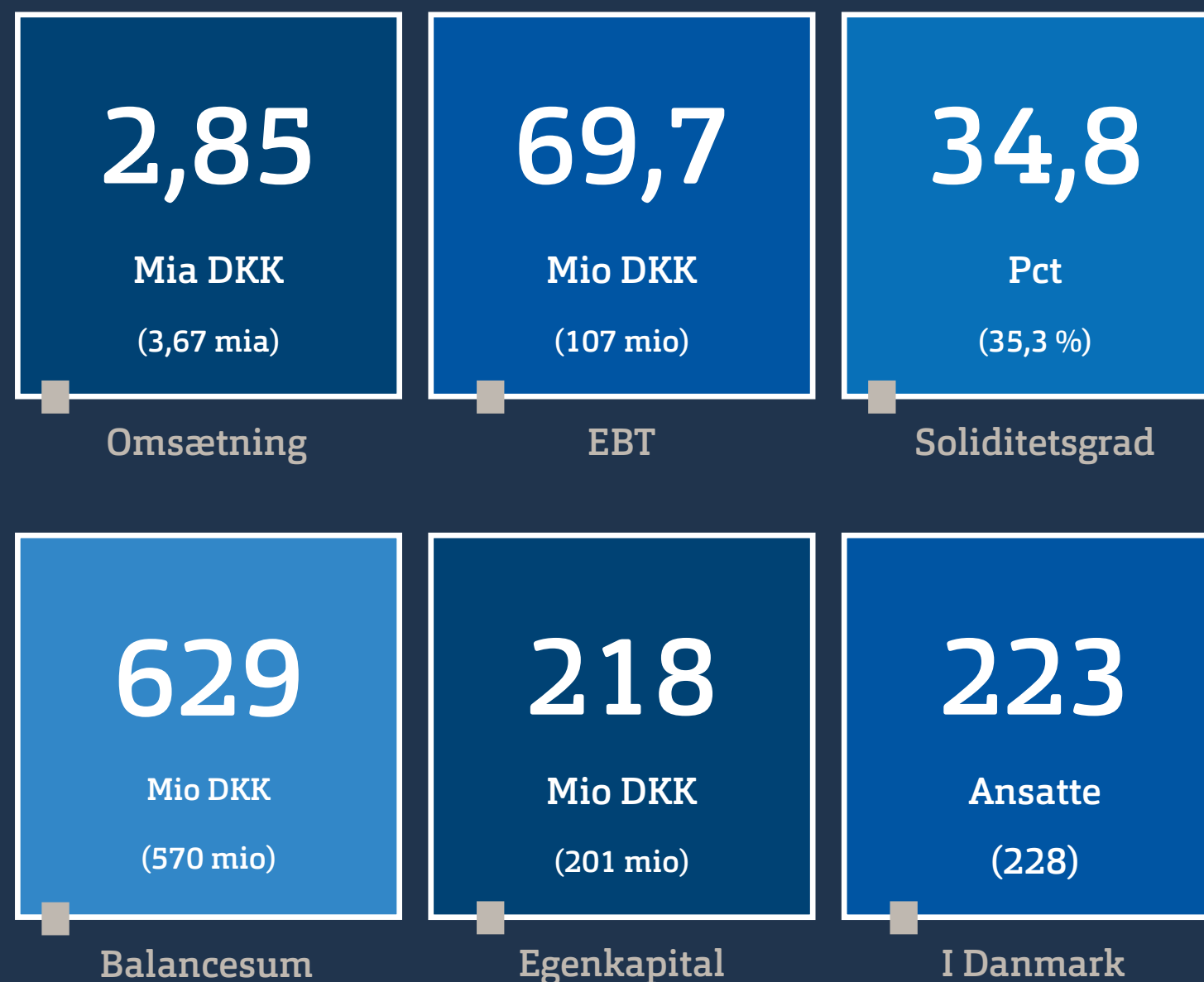
[Læs mere om Odense Klimapartnerskab](#)



”

Ejer af H.J. Hansen Koncernen
Jens Hempel-Hansen

ÅRET I TAL



** Parenteser angiver tal fra regnskabsåret 2021-2022*



Årets resultat

Jeg er stolt over, at vi kan lukke dette regnskabsår med et resultat før skat på 70 millioner på baggrund af en omsætning på 2,85 milliarder kroner.

Jeg er særligt stolt, fordi vi i år har haft nogle vanskelige måneder, hvor vi ikke nåede vores budgetter, og adgangen til materialer var faldende. Så at vi når over budgettet på 55 millioner, viser mig, at vi har skabt en forretningsmodel, hvor vi kan komme igennem selv udfordrende perioder.

Vi er nødt til at have respekt for, at vi agerer i et meget volatilt marked.

■ **Derfor lader vi ikke sidste års rekord på 107 million før skat være rettesnoren for fremtiden.**

At bestyrelsen siger god for, at vi beholder vores budgetramme, giver os en ro til at sætte gang i de projekter, som vi finder nødvendige.

Omstillingen af virksomheden til at fokusere endnu mere på ESG gør også, at vi har nogle ekstra udgifter. Her støtter bestyrelsen op om at allokere de nødvendige ressourcer.

Alle er enige om, at hvis vi for alvor vil være relevante i fremtiden, er ESG-dagsordenen helt essentiel.

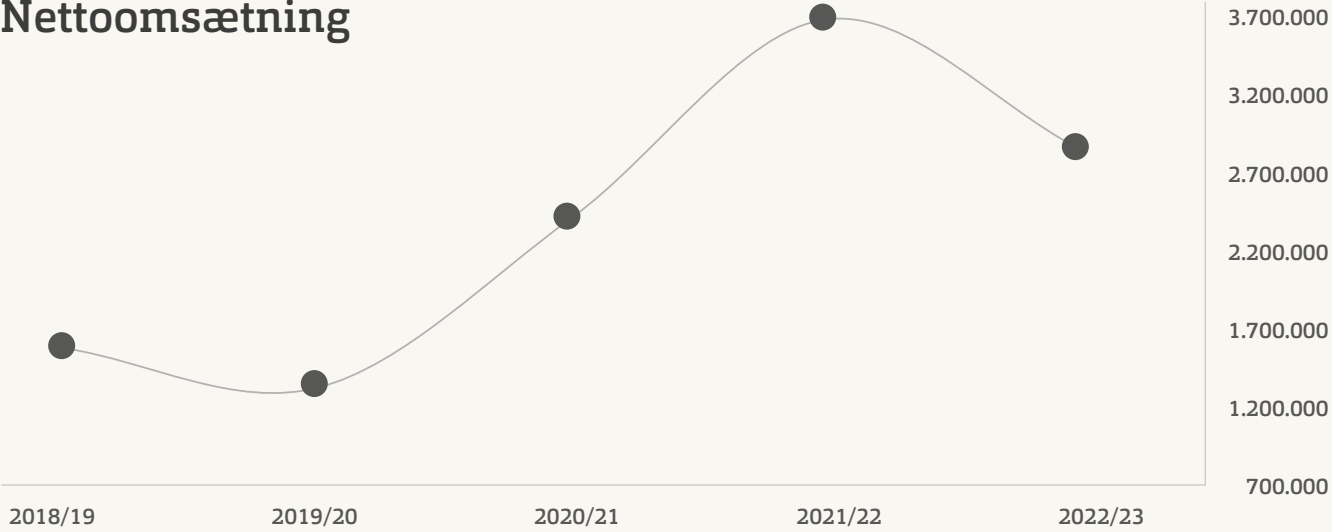
Vi har i år vist, at vi med vores position i markedet kan skabe en stabil økonomi, og at vi likviditetsmæssigt godt kan følge med. Det er også en nødvendighed, nu hvor den nye plads på [Aalborg Havn](#) muliggør afskibning af deep sea af enten højere frekvens eller kortere tidsintervaller.



CFO
Steffen Simpson Jonassen

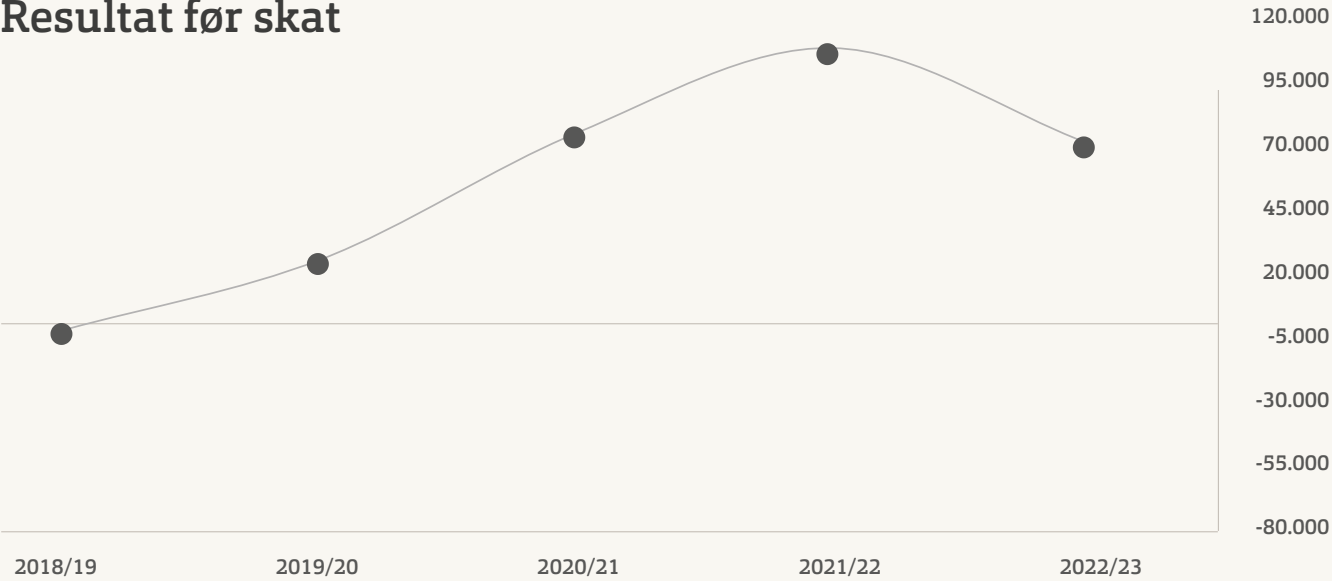


Nettoomsætning



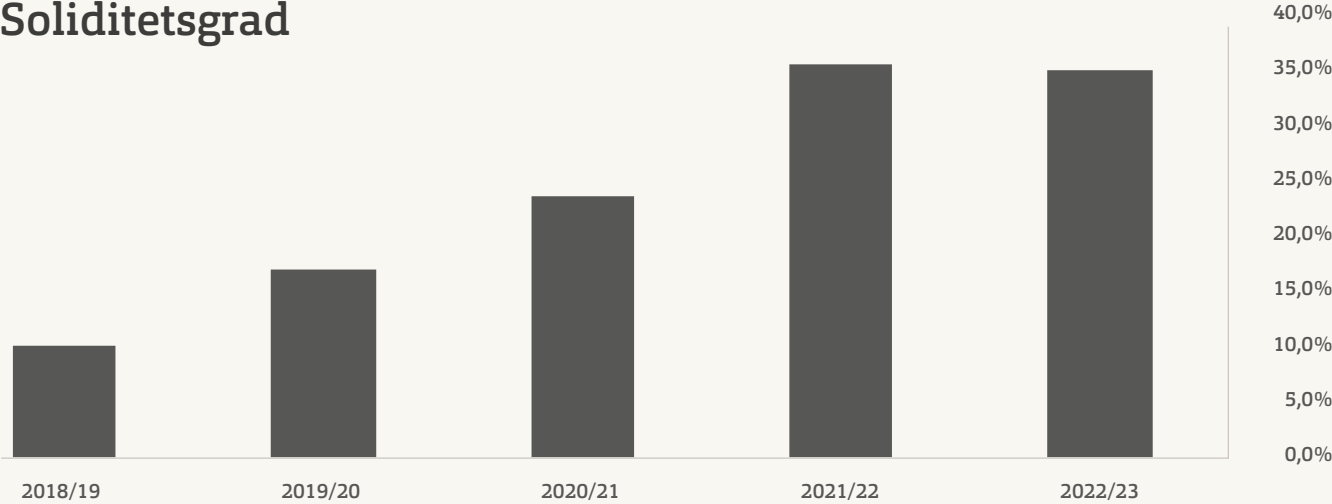
Grafen viser udviklingen i nettoomsætningen for HJHansen Recycling Group fra regnskabsåret 2018/19 og frem til 2022/23. – beløb er i tusinde kroner

Resultat før skat



Grafen viser udviklingen i resultat før skat for HJHansen Recycling Group fra regnskabsåret 2018/19 og frem til 2022/23. – beløb er i tusinde kroner

Soliditetsgrad



Grafen viser udviklingen i soliditetsgraden for HJHansen Recycling Group fra regnskabsåret 2018/19 og frem til 2022/23



Finansielle tal

Set over en 5-årig periode kan koncernens udvikling beskrives ved hoved- og nøgletal:

	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	2.851.728	3.674.706	2.411.932	1.328.804	1.578.021
Resultat af ordinær primær drift	82.458	118.527	78.990	14.821	1.312
Resultat før finansielle poster	83.080	121.425	85.135	34.540	5.430
Resultat af finansielle poster	-13.402	-14.390	-11.392	-10.390	-8.821
Resultat før skat	69.677	107.035	73.743	24.150	-3.391
Årets resultat	57.465	97.870	60.080	18.882	-2.580
Balance					
Balancesum	629.198	570.893	486.108	328.409	365.009
Egenkapital	218.722	201.258	114.342	54.855	36.082
Egenkapital og ansvarlig lånekapital	318.722	301.258	214.342	129.855	111.082
Pengestrømme					
- heraf investering i materielle anlægsaktiver inkl. finansiell leasing	56.608	29.869	22.780	17.402	13.548
- heraf nettoinvestering i materielle anlægsaktiver inkl. finansiell leasing	55.825	24.911	26.850	16.080	13.022
Antal medarbejdere	223	215	199	178	190
Nøgletal i %					
Bruttomargin	5,4%	5,2%	5,7%	4,5%	3,6%
Overskudsgrad	2,9%	3,3%	3,5%	2,6%	0,3%
Afkastningsgrad	13,2%	21,3%	17,5%	10,5%	1,5%
Soliditetsgrad	34,8%	35,3%	23,5%	16,7%	9,9%
Forrentning af egenkapitalen	27,4%	48,6%	71,0%	41,5%	-6,9%
Debt-to-Equity ratio	-0,07	-0,05	0,53	0,92	5,67

■ Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens nøgletalsvejledning.

Da koncernen har erhvervet aktier i Skrotspecialisten A/S pr. 10. maj 2021 er sammenligningstal ikke fuldt sammenlignelige.

Såfremt ansvarlig lånekapital havde været tegnet som egenkapital, ville soliditetsgraden have udgjort 50,7% i 2022/23

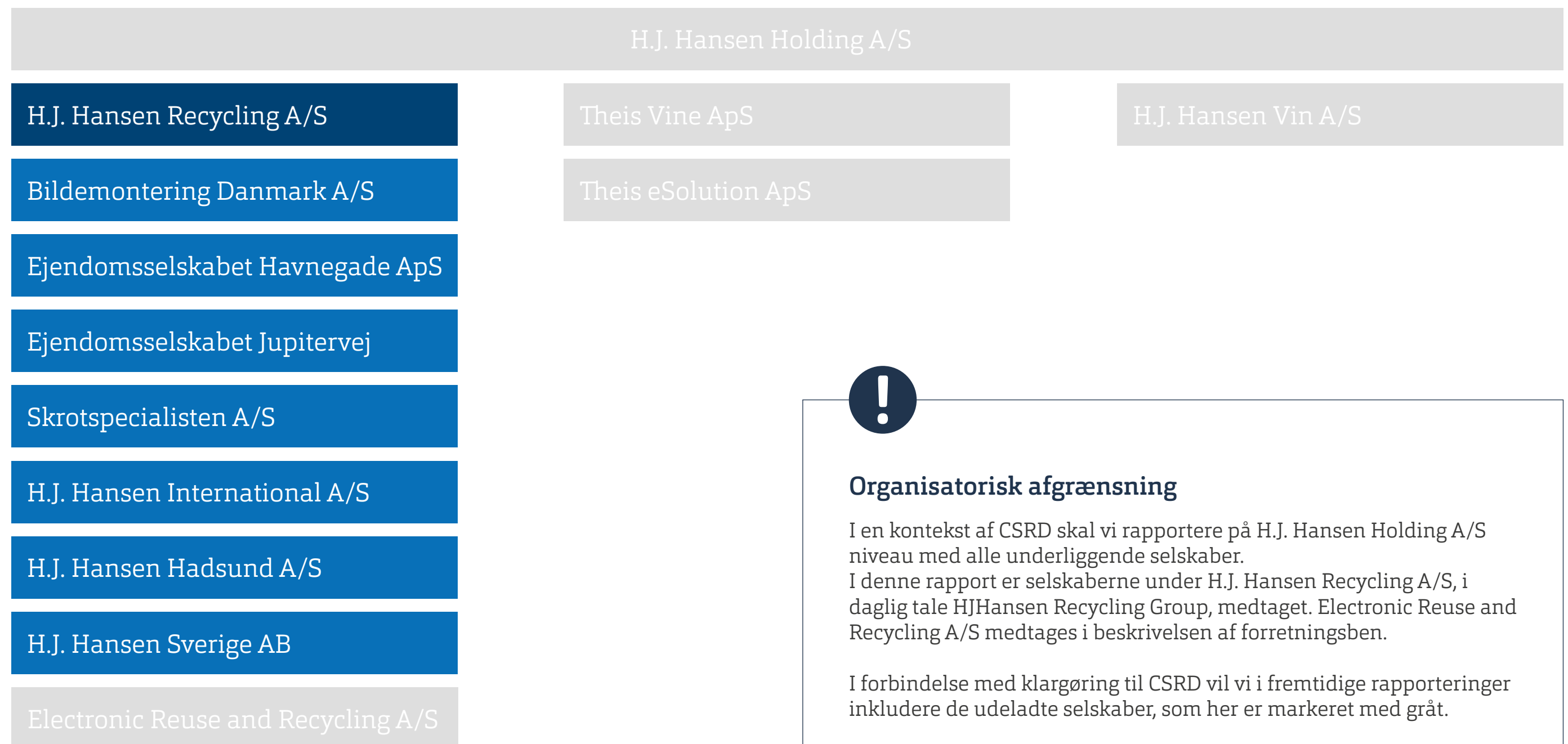


HJHANSEN RECYCLING GROUP





Organisationen



Organisatorisk afgrænsning

I en kontekst af CSRD skal vi rapportere på H.J. Hansen Holding A/S niveau med alle underliggende selskaber.

I denne rapport er selskaberne under H.J. Hansen Recycling A/S, i daglig tale HJHansen Recycling Group, medtaget. Electronic Reuse and Recycling A/S medtages i beskrivelsen af forretningsben.

I forbindelse med klargøring til CSRD vil vi i fremtidige rapporteringer inkludere de udeladte selskaber, som her er markeret med gråt.



WE GIVE RESOURCES
NEW LIFE

HJHansen Recycling Group består af syv forretningsben



Forretningsben



HJHansen Recycling

Kerneforretningen er at indsamle og forfine jern- og metalskrot, så vi kan få en mere ansvarlig udnyttelse af naturens ressourcer. Vi har eksperter på jern, metaller, elektronik, kabler mv., som hele tiden arbejder på at optimere genanvendelsen. Ved fx at kende det enkelte metals sammensætning kan vi med vores store viden om smelteværker i hele verden finde den rigtige aftager af en bestemt legering – på den måde optimeres genvindingen til fordel for miljøet og forretningen.



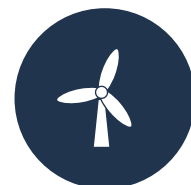
Skrotspecialisten

Hos Skrotspecialisten er vi eksperter i handel med og behandling af jern- og metalskrot fra private og mindre virksomheder. Gennem de strategiske placeringer af Skrotspecialistens filialer sikrer vi bred dækning af Danmark.



Nedbrydning

Vores team har mange års erfaring med nedbrydning af store og komplekse konstruktioner, for eksempel: vindmøller, kraner, landbrugsbygninger, produktionsfaciliteter og meget mere. Hver opgave løses i overensstemmelse med givne miljø- og sikkerhedsforskrifter. Hver situation er unik, og vores team arbejder for det bedst mulige resultat hver gang.



Wind Decom

Wind Decom er en alt-i-én-løsning til nedtagning af vindmøller og genanvendelse af deres mange ressourcer. Vi leverer alle nødvendige funktioner fra stående vindmølle til bar jord. Vores mål er at etablere en effektiv og ansvarlig behandling og genanvendelse af nedlagte vindmøller inden for cirkulær økonomi.



Råstoffer

I vores afdeling for råstoffer er fokus på genanvendelse af beton, asfalt og andre materialer fra nedrivning af bygninger og industrier. Råstofferne bruges som erstatning for jomfruelige materialer til fremstilling af fx ny cement. Meget af det, vi modtager, indeholder jern, som vi tager fra til genanvendelse.



Bildemontering

Når et køretøj har kørt sine sidste kilometer, skal vi sikre, at det bliver behandlet korrekt og ikke parkeres i vejkanthen, i skoven eller dumpes i havet. Hvert år miljøbehandler HJHansen Bildemontering mere end 3.500 udtjente køretøjer, hvor vi sorterer, behandler og adskiller hvert enkelt køretøj. Til sidst sendes de miljøbehandlede biler til neddeling for at genvinde de mange resterende ressourcer.



Electronic Reuse & Recycling

Når et køleskab eller en laptop i dag afleveres til genbrug, bliver næsten alle materialerne genanvendt til at lave nye produkter. Vi har et ønske om, sammen med Elretur, at mere kasseret elektronik forlader affaldsstrømmen og kommer tilbage på markedet igen som genbrug.



Strategien for 2025

Vores virksomhed har en klar strategi - vi giver ressourcer nyt liv.

Vi ønsker at reducere samfundets ressourceforbrug og øge genbrug af ressourcerne omkring os.

Vores mål er at genvinde så mange af samfundets ressourcer som muligt og skabe en positiv indvirkning på vores miljø.

For at nå vores vision og skabe en ansvarlig fremtid, er vores strategiske fokusområder:

At sikre vores forretningsmodel

Vi søger altid at forstå og imødekomme vores samarbejdspartners behov og forventninger. Ved at levere effektive og kvalitetssikre løsninger sikrer vi, at vores forretningsmodel forbliver stærk og konkurrencedygtig.

At være ansvarlige

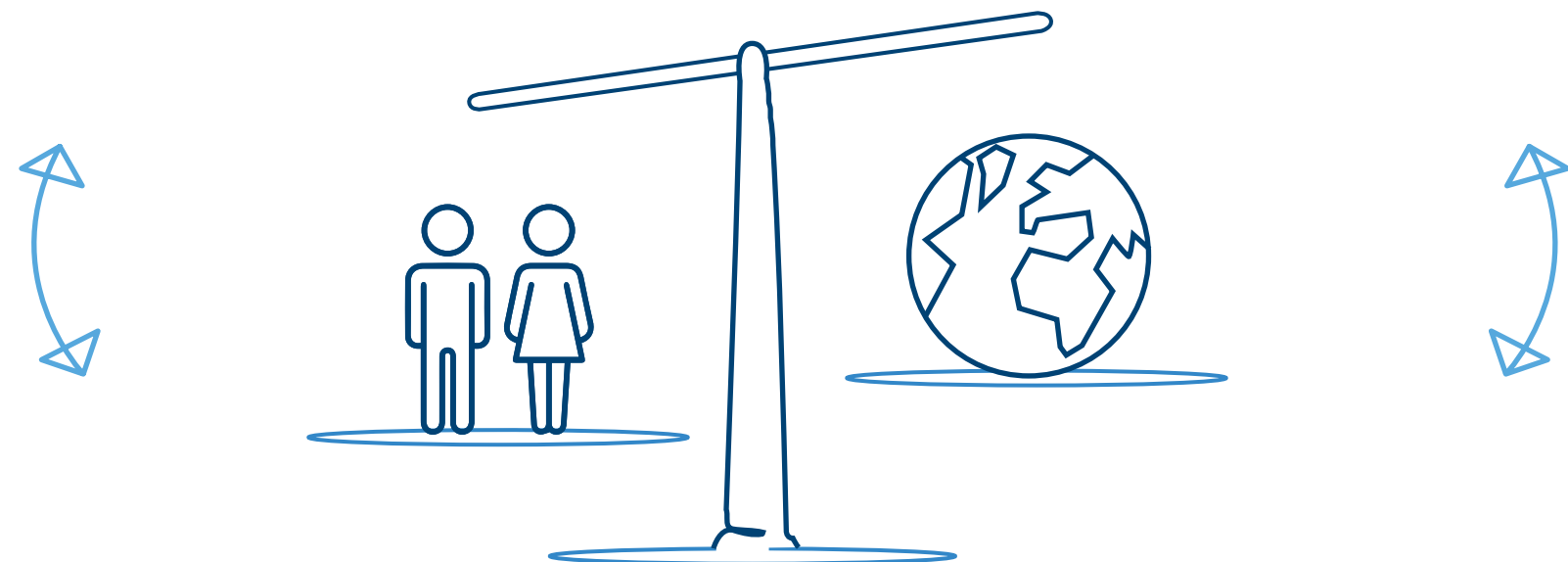
Vi har et stort ansvar over for vores planet og samfundet. Vi arbejder målrettet på at minimere miljøbelastningen og sikre, at vi handler etisk og socialt ansvarligt i alle vores aktiviteter.

At sikre udvikling

Vi tror på, at løsninger findes i innovative tanker og ideer. Vi tilstræber derfor konstant at være på forkant og finde nye måder at håndtere ressourcerne på.

At skabe en god arbejdsplads

Vi værdsætter vores medarbejdere og lægger stor vægt på at skabe en positiv og støttende arbejdskultur. Vi tror på, at et engageret og tilfreds team er nøglen til succes.





Forretningsmodel



Hos HJHansen Recycling Group tager vi ansvar for fremtiden ved at behandle genanvendelige materialer som ressourcer.

Vi hjælper virksomheder, kommuner og offentlige selskaber i Danmark, Sverige, Norge og Tyskland af med skrot såsom jern, metal og beslægtede materialer. Vi sørger for at genanvendeligt jern, metal og bygningsaffald, som eksempelvis beton, håndteres korrekt og genvindes til gavn for miljøet. Uden effektive genvindingsvirksomheder som HJHansen Recycling Group ville skrottet hobe sig op, ligesom minedrift ville være langt mere omfattende.

Vores shredder anlæg, som neddelser jern- og metalholdigt skrot, står for mere end halvdelen af den shredderkapacitet, der findes i Danmark. På vores raffineringsanlæg i Odense sorterer vi op til 400 tons blandede ikke-magnetiske restprodukter hver dag.

Vi afhjælper problemstillinger omkring ressourceknaphed på råstoffer ved at besigtige, vurdere, samt afhente jern- og metalskrot hos leverandører, hvor skrot er et restprodukt. Vi fungerer som mellemed ved at aftage skrot fra vores leverandører og efterfølgende neddele og/eller sortere skrottet, så det kan leveres som råvare til vores kunder til videre forarbejdning.

Vores kunder er typisk smelteværker, der producerer nye jern- og metalprodukter, oparbejdningsskoler der sorterer råstofferne yderligere eller tradere som køber og sælger skrot. Hermed kan råvarerne indgå i samfundets materialekredsløb på ny.

Når jern genanvendes frem for at producere nyt, spares op til 58% CO₂ og der bruges op til 72% mindre energi. Luftforureningen reduceres med op til 86%, vandforbruget minimeres med op til 40% og op til 76% mindre vand forurenes. Kilde

Der er et massivt pres på klodens naturlige ressourcer. Og knapheden på råstoffer er voldsomt. Derfor er det ikke nok at mene det rigtige. Vi skal gøre det rigtige. Og netop derfor baserer vi vores indsatser på data. Har vi ikke data, skaffer vi dem. For data er nøglen til, at vi bruger vores kræfter der, hvor det giver mest mening og skaber de største resultater.

Vi er aktive medlemmer af



Dansk Industri





Værdikæde



Vores indkøbsmarkeder er primært i Danmark, Tyskland og de øvrige nordiske lande, hvorfra vi indkøber jern- og metalskrot. Affald fra elektrisk og elektronisk udstyr (WEEE) indkøbes i Danmark.

På salgsmarkedet udgøres ca.

97%

af eksport til Europa, Tyrkiet og Asien.

WEEE afsættes alene inden for Europas grænser.

Vi har fokus på ikke at handle med virksomheder, der ligger i lande eller er relateret til lande, som EU har nedlagt skærpede sanktioner mod.

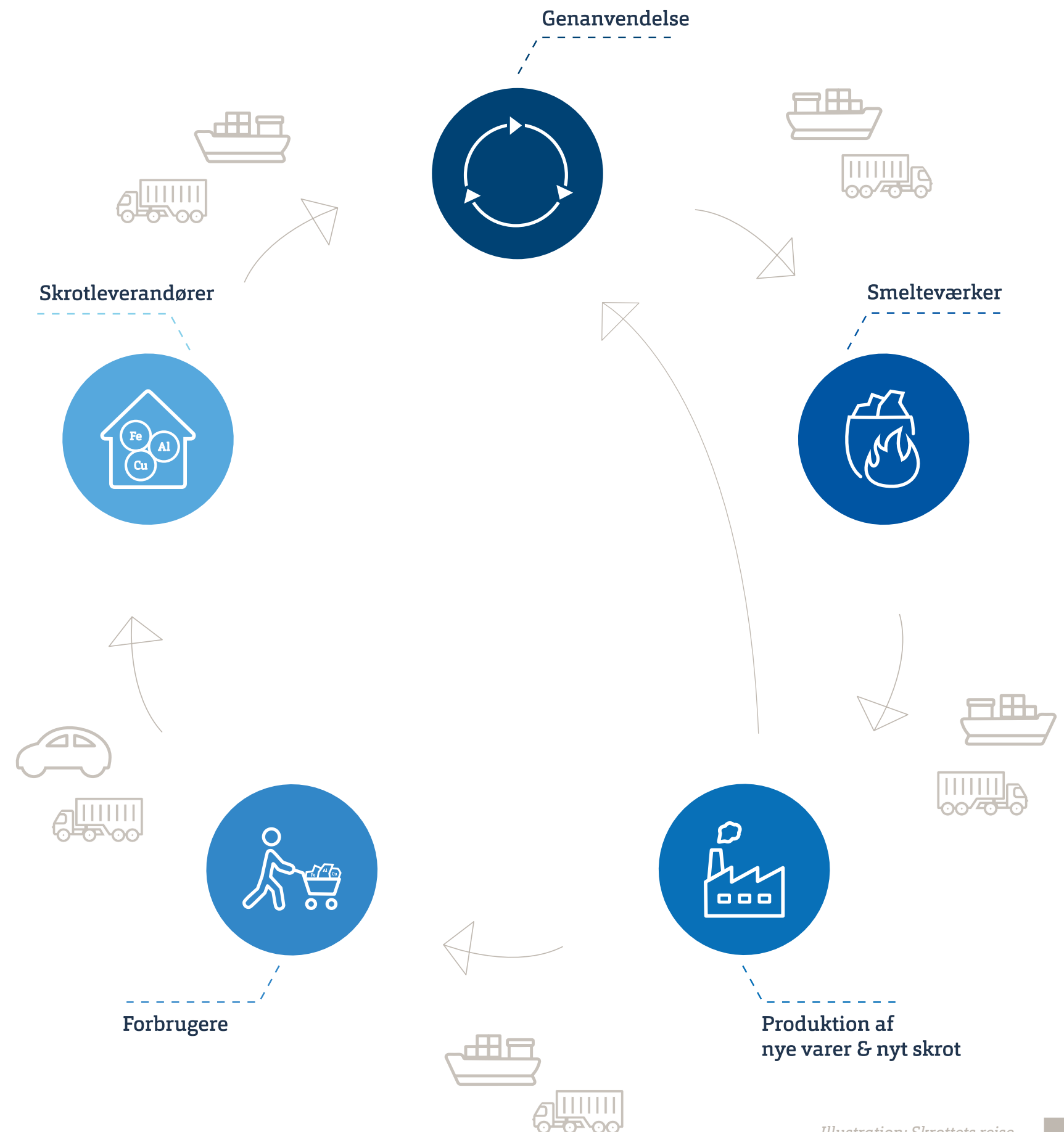


Illustration: Skrottets rejse



ESG Governance

H.J. Hansen Holding A/S ejer henholdsvis

- **H.J. Hansen Recycling A/S**
- **H.J. Hansen Vin A/S**
- **Theis Vine ApS**

Ejer Jens Hempel-Hansen og bestyrelsesformand Christian Juncker er begge i bestyrelserne for H.J. Hansen Holding A/S, HJ Hansen Vin A/S og H.J. Hansen Recycling A/S.

I H.J. Hansen Recycling A/S (i daglig tale HJHansen Recycling Group) har vi valgt at tilføje ESG til vores eksisterende ledelsessystem.

Forankring til bestyrelsen sker via administrerende direktør, Mogens Bach Christensen, som er bestyrelsesmedlem, men også medlem af direktionen og ledergruppen i HJHansen Recycling Group. Sustainability manageren giver status på arbejdet med ESG hver 4. uge på ledergruppemødet. Sustainability manageren er medlem af mellemlidergruppen.

Dokumentation for arbejdet med ESG vil ske ved, at der på mødetyperne i modellen til højre altid er følgende punkter på dagsordenen som omhandler:

- ESG • Hvad er udviklingen siden sidst**
- ESG • Hvad kan vi forbedre**
- ESG • Hvad kan forringe vores mål**

Dertil kommer nedenstående områder.

Ledergruppen

Ugentlige møder

- ▶ **ESG KPI-opfølgning**
 - ▶ **Strategiplanlægning og implementering.**
 - ▶ **Godkendelse af politikker/ implementering.**
 - ▶ **Myndighedskrav.**
 - ▶ **ESG-rapportering ift. CSRD compliance.**
- Status fra sustainability manager (4. uge).

Mellemlidergruppen

Kvartalsvise møder

- ▶ **Strategi- og handlingsplan opfølgning.**
- ▶ **Evt. arbejde med udvalgte ESG relaterede emner.**
- ▶ **Opsamling af ESG feedback og ideer også fra afdelingsmøder og lederinfo/ lederdag.**

Afdelingsmøder

Månedlige møder

- ▶ **Månedresultat - ESG KPI'er**
- ▶ **Feedback til leder eller mellemlider ift. ideer mm.**

Lederinfo / lederdag

Tre møder

- ▶ **ESG indsatser / processer**
- ▶ **ESG handleplaner**
- ▶ **ESG succeser**

Efter et møde sammenfattes et referat som dokumentation. Tilsyn og godkendelse af politikker og mål foretages af ledergruppen og godkendes af direktionen. Direktionen består af den administrerende direktør og økonomidirektøren.

Overordnet ansvarlig for indsamling af ESG data til rapportering er økonomidirektøren og operationel ansvarlig for dataindsamling i HJHansen Recycling Group er sustainability manageren.



Bestyrelsen

Bestyrelsen består af ejer, medarbejdere, direktionsmedlemmer og professionelle bestyrelsesmedlemmer. To medarbejderrepræsentanter er på valg hvert 4. år. Næste valg er i efteråret 2026.

Bestyrelsen indhenter specialkompetencer inden for bæredygtighedsområdet, når konkrete områder skal belyses.

ESG-indvirkninger, risici og muligheder, samt mål og fremdrift indenfor ESG-området, løftes op til bestyrelsen via Mogens Bach Christensen (CEO), som også er medlem af direktionen og ledergruppen i HJHansen Recycling Group.

Bestyrelsen mødes minimum fire gange årligt, og ESG behandles på alle bestyrelsesmøder fra 22. september 2023 og frem, og er et fast punkt på dagsordenen.

Bestyrelsen er blevet informeret om opdateringen af HJHansen Recycling Group's Code of Conduct for samhandelspartnere og tilføjelsen af whistleblower ordning. Ligeledes er bestyrelsen blevet informeret om "Approved Buyer System" og det arbejde, der foregår i forbindelse med at sikre, at værdikæden lever op til vores Code of Conduct. Herunder indsatser vedrørende auditering.

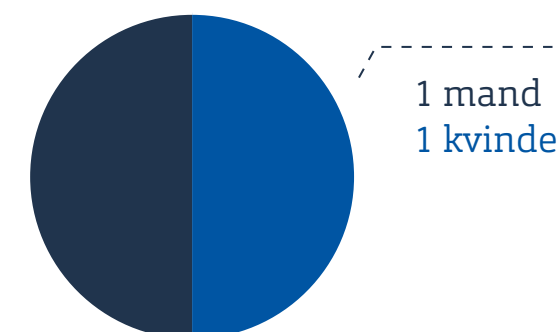
I bestyrelsens arbejde har ESG været behandlet på et kombineret bestyrelsesmøde og strategiseminar i juni måned, hvor en ekstern konsulent og sustainability manageren har informeret om kommende CSRD-krav, samt hvad det vil kunne betyde for HJHansen Recycling Group i de kommende år.



Kønsfordelingen i bestyrelsen er:



Medarbejderrepræsentanterne er repræsenteret med:





Medlemmer af bestyrelsen



Christian Pagaard Junker Bestyrelsesformand

Erfaring som koncernchef i Danish Agro a.m.b.a fra 1987 til 2017. Her har Christian været med til at opbygge Danish Agro a.m.b.a op til at være en af de største europæiske landbrugs-koncerner med lager, kontor- og produktionsfaciliteter i 16

lande. Herud over er Christian bestyrelsesformand i en lang række danske virksomheder som trækker på hans lange erfaring, og dybe indsigt implementering af vækststrategier.



Torben Østergaard Nielsen

Stifter, medejer og bestyrelsesformand for United Shipping & Trading Company (USTC). USTC-gruppen består af velkendte virksomheder som Bunker Holding, SDK FREJA, Uni-Tankers, Selected Car Group, CM Biomass, Global Risk Management og Unit IT, som på verdensplan opererer fra mere end 40 lande

med over 165 kontorer og mere end 4.500 ansatte.

USTC-gruppen har hovedkontor i Middelfart og en egenkapital på mere end 8 mia. kr.



Jeanne Jørgensen Medarbejdervalgt

Jeanne Jørgensen har været ansat i virksomheden siden maj 2016 med ansvar for indkøb af skrot fra forskellige segmenter. I dag er Jeanne Senior Key Account Manager for grossistsegmentet. I foråret 2023 er Jeanne stemt ind i bestyrelsen som medarbejderrepræsentant. Før ansættelsen i HJHansen Recycling Group var Jeanne indkøber i UNISCRAPE, som i 2021 blev opkøbt af HJHansen Recycling Group. I august 2023 overtog Jeanne også ansvaret for forretningsbenet "Råstoffer".



Jens Jørgen Hempel-Hansen Næstformand

Indehaver og administrerende direktør i H.J. Hansen Holding A/S som ejer H.J. Hansen Vin og HJHansen Recycling Group. Jens er 6. generation i virksomheden. Jens har ledet virksomheden både som administrerende direktør i en årrække, og

nu som næstformand for bestyrelsen i HJHansen Recycling Group.

Jens har indtegnet H.J. Hansen Holding A/S som en af grundlæggervirksomhederne i Odense Klimapartnerskab og har dermed sat en retning for, at alle virksomheder under H.J. Hansen Holding A/S skal stille ambitiøse målsætninger for CO₂ reduktion.



Mogens Bach Christensen Administrerende direktør

CEO og medlem af direktionen i HJHansen Recycling Group. Mogens har gennem dedikation og løbende videreuddannelse, haft ansvar for forskellige merkantile områder i virksomheden siden 1994.

I 2019 blev Mogens udnævnt til CEO i HJHansen Recycling Group og fra august 2023 også for H.J. Hansen Vin A/S. Mogens har siden 2019 stået i spidsen for en transformation af H.J. Hansen Recycling A/S, og for arbejdet med at få bæredygtighed indarbejdet som en del af strategien i HJHansen Recycling Group.

Mogens er formand for direktionen i HJHansen Recycling Group, og dermed forankringen mellem bestyrelse og ledelse i arbejdet med områderne indenfor ESG. Mogens sidder med i bestyrelsen i bestyrelsen hos ARI

- Affalds- og ressourceindustrien.



John Bentsen Medarbejdervalgt

John har været ansat i HJHansen Recycling Group siden 1977 og er ansat som produktionsmedarbejder i metalafdelingen på lokationen i Havnegade 110 i Odense. John besidder en enorm viden og erfaring om jern og metalkvaliteter og sortering.

John nyder en stor opbakning fra kollegaer og har via hans erfaring og historie i virksomheden en unik viden.



Arbejdet med verdensmålene



I HJHansen Recycling Group har vi valgt en ny tilgang til arbejdet med FN's verdensmål.

Indtil foråret 2021 var kommunikationen, at vi arbejder med verdensmål: 3: Sundhed og trivsel, 4: Kvalitetsuddannelse, 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst og 12: Ansvarligt forbrug og produktion.

Dog var påstanden "arbejder med" ikke underbygget af en egentlig metodisk stillingtagen. Derfor valgte vi at fjerne verdensmålene fra vores kommunikation, for i stedet at begynde på et stort analytisk arbejde for at kortlægge, hvilke verdensmål vi faktisk fokuserer på.

En projektgruppe bestående af en medarbejder fra henholdsvis QHSE, Sustainability og marketing blev nedsat.

Med udgangspunkt i rapporten [Gør Verdensmål til Vores Mål | Verdensmålene.dk](#) fra 2030-Netværket, 2030-Panelet og Dansk Statistik, valgte vi at screene alle delmålene i rapporten i forhold til hvilke delmål, vi som virksomhed har en positiv eller negativ indvirkning på.

Rapporten har afsat i, at vi befinder os i Danmark, og den opstiller eksempler på målepunkter, vi som virksomhed kan arbejde med. Dermed bliver det muligt at spore en udvikling i arbejdet med de udvalgte mål og/eller delmål. ►



Sustainability Manager
Morten B. Andersen

Risikovurdering - muligheder

Screeningen lagde vi efterfølgende ind i et risikovurderingsskema med "potentiale" på (x) akse og "sandsynlighed" på (y) akse.

Alle delmål, som scorede højere end 24, kom med i en bruttopulje til videre evaluering. Det betød, at ud af 169 delmål havde vi 29 mørkeblå og 12 mellemblå delmål.

Herefter blev delmålene kategoriseret efter hvilke funktioner/ansvarsområder, de refererede til i organisationen. Nøglepersoner blev sat sammen i arbejdsgrupper og fik til opgave at kvalificere bruttolisten af delmål ud fra følgende kriterier:

- Er en løsning/teknologi tilgængelig
- Har vi kompetencer til rådighed
- Økonomiske overvejelser
- Datatilgængelighed
- Kan vi opsætte mål/KPI

På baggrund af arbejdsgruppernes tilbagemelding, blev de delmål, hvor vi kunne opstille mål/KPI for, og som vi med rimelighed har kompetencer og ressourcer til at arbejde med, udvalgt.

De udvalgte mål blev stillet op i 2 kategorier:

- Mål som projektgruppen anbefaler, at HJHansen Recycling Group arbejder med.
- Mål som projektgruppen har identificeret, at HJHansen Recycling Group allerede arbejder med i dagligdagen.

Sandsynlighed	Dagligt	Uundgåeligt 10	20	80	210	400	1.000
	Ugentligt	Meget sandsynligt 10	16	64	168	320	800
	Månedligt	Sandsynligt 6	12	48	126	240	600
	Årligt	Tænkeligt 3	6	24	63	120	300
	Sjældnere end årligt	Meget usandsynligt 1	2	8	21	40	100
		Meget sandsynligt 10	Ingen potentiale 2	Mindre potentiale 8	Moderat potentiale 21	Moderat / stærkt potentiale 40	Stærkt potentiale 100
		HJH	Aktiviteter vi ikke har nogen indflydelse på	Aktiviteter vi har en mindre indflydelse på	Aktiviteter vi har en moderat indflydelse på	Aktiviteter vi har en mellemstor indflydelse på	Aktiviteter vi har en stor indflydelse på

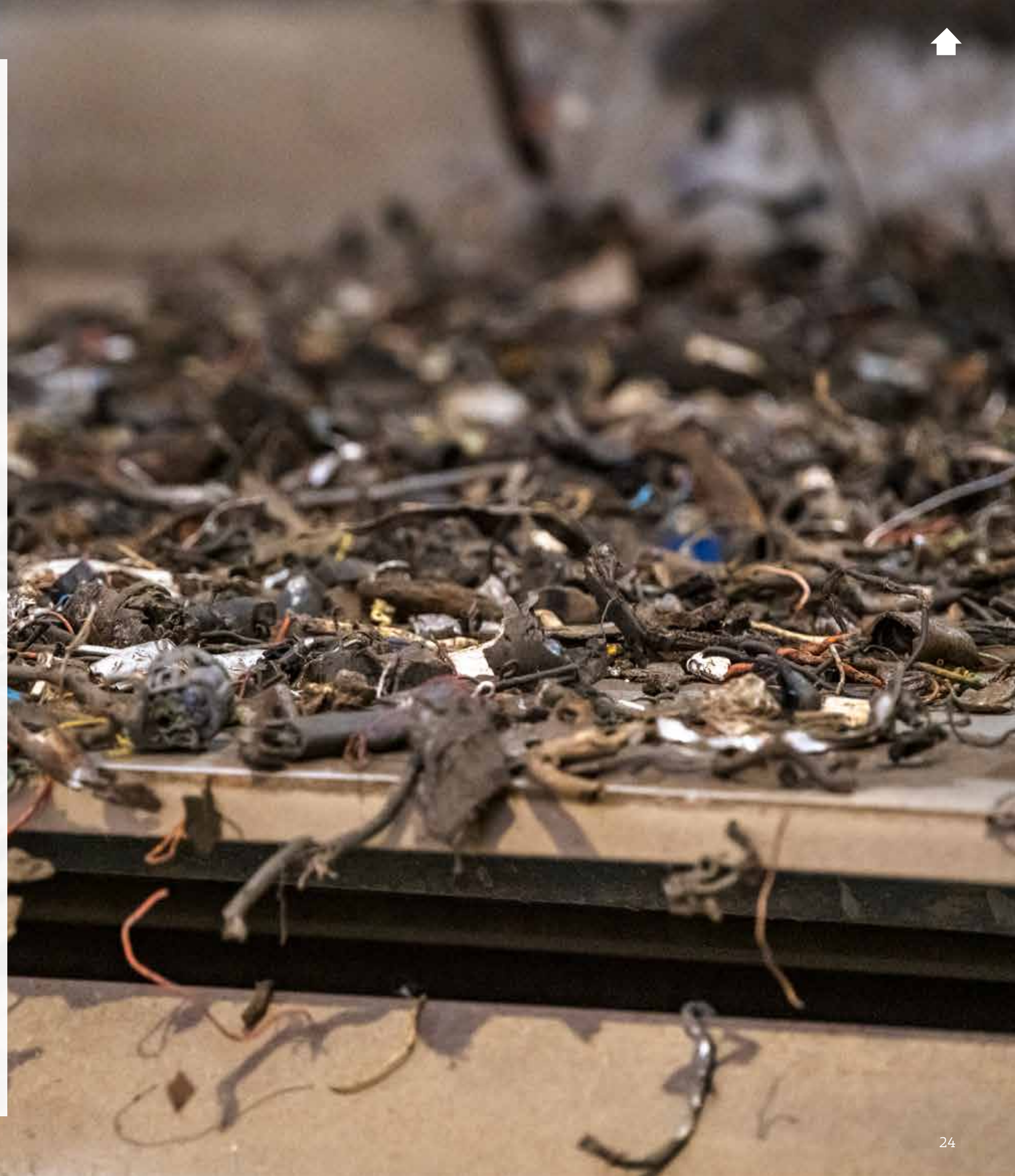


Med afsæt i risikovurderingen har ledergruppen konkluderet, at disse verdensmål skal prioriteres og arbejdes med



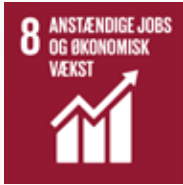
Dog er det fortsatte arbejde med dette sat på pause på grund af den igangværende forberedelse til CSRD-rapportering.

Vi vil gerne sikre, at der er sammenhæng mellem regnskabsprincipperne, der skal anvendes til CSRD-rapporteringen og dem, der ligger til grund for datapunkterne i vores arbejde med verdensmålene.





Det er foreløbigt følgende fem delmål, vi endeligt har konkretiseret, hvordan vi sikrer, at vi år for år opgør udviklingen i KPI – dvs. opstillet regnskabsprincipper, datamanual og udpeget en ansvarlig for KPI-rapportering:

SDG	Delmål	SDG beskrivelse	Vores målsætning	Læs mere
		Voksnes deltagelse i voksen og efteruddannelse	Antal medarbejdere, der har taget intern efteruddannelse.	Uddannelse
		Undervis i bæredygtig udvikling og globalt medborgerskab	Antal medarbejdere, der har taget ekstern efteruddannelse.	Uddannelse
			Udarbejdelse af "intern Code of Conduct" -Spillereglerne.	Spillereglerne
		Antal arbejdsulykker	Hjertestartere.	Sikkerhed
			Førstehjælpkursus for alle medarbejdere.	Sikkerhed
			Nul arbejdsulykker på vores lokationer inkl. eksterne medarbejdere.	Sikkerhed
		Udvikling i udledning af CO ₂ e fra transport	Overgang fra fossil til eldrevne personalebiler	Elektrificering
		Minimere deponimængden, forbrændingsfraktioner og fraktioner til yderligere sortering	Genanvendelsesprocenter	Ressourcefraktioner



Dobbelt væsentlighed



Et af grundelementerne i CSRD-rapporteringen er væsentlighedsvurderingen.

Der skal ses på miljømæssig og social væsentlighed på lige fod med finansiell væsentlighed, deraf "dobbelt væsentlighed."

Det vil sige kortlægningen af de miljømæssige og sociale områder, hvor HJHansen Recycling Group har en faktisk eller potentiel positiv eller negativ indvirkning, risiko eller mulighed på kort, mellem-lang og/eller lang sigt. Dette set på tværs af vores værdikæde.

Fra et finansielt perspektiv har et bæredygtighedsemne indvirkning på virksomheden, når det genererer risici eller muligheder, der har indflydelse (eller sandsynligvis vil have indflydelse) på virksomhedens cash-flow, resultater, position, udvikling, kapitalomkostninger eller adgang til finansiering på kort sigt (1 år), mellem-lang sigt (5 år) lang sigt (ud over 5 år).

Arbejdet med dobbelt væsentlighedsvurdering.

Efter intern uddannelse af ledere og merkantile medarbejdere i august måned med fokus på CSRD, due diligence og dobbelt væsentlighed er arbejdet med væsentlighedsanalysen igangsat.

Der er nedsat en projektorganisation med en styregruppe bestående af CEO og CFO. Herunder en projektgruppe med deltagelse af: Sustainability, QHSE, finans, HR og merkantil.

CEO rapporterer om arbejdet i bestyrelsen. Se afsnittet "[ESG Governance](#)".

Den dobbelte væsentlighedsanalyse tager udgangspunkt i identificerede risici hos HJHansen Recycling Group og vores værdikæde.

Via desk research sker en monitorering af det regulative landskab forud for interessentinddragelsen.

Væsentlighedsanalysen inddrager egne, leverandører og kunder, naboer, desk research på lande- og brancheniveau i forhold til indvirkninger og risici i værdikæden.

Væsentlighedsanalysen forventes at være afsluttet omkring 1. marts 2024.

Ud fra den dialog med interessenter, der på nuværende tidspunkt er foretaget, og ud fra vores viden fra interessentanalyse som del af vores ISO 14001 miljøcertificering og ISO 45001 arbejdsmiljøcertificering, har vi identificeret nogle områder, som vi har en indvirkning på, eller som HJHansen Recycling Group bliver påvirket af. Gradueringen i forhold til hvorvidt indvirkningerne er væsentlige og dermed skal indgå i CSRD-rapporteringen er igangværende.

Når al inddragelse af interessenter er udført, vil der følge tre interne workshops med det formål at score påvirkningerne, samt kvalificere hvilke emner, der er væsentlige, og derfor skal indgå i CSRD-rapporteringen. De tre workshops vil fokusere på henholdsvis "miljø og klima", "social og virksomhedens adfærd" samt "finansiell væsentlighed". Her inddrages relevante medarbejdere fra styre- og projektgrupperne.

Efter resultatet er fundet, skal det valideres med eksterne interessenter, som f.eks. eksperter eller samarbejdspartnere.



Med vores nuværende viden, forventer vi at skulle rapportere forholdsvist bredt inden for emnerne:



Klima

Vores aktiviteter har en væsentlig påvirkning på klimaet, og vi er i en HCIS "High Climate Impact Sector". Ud fra dialogerne med vores interessenter er der et klart indtryk af, at de mener at have en påvirkning på klima, og vurderer, at klima er væsentligt i samarbejdet med os.



Forurening

Vores aktiviteter har en påvirkning ift. støj og støv samt vandmiljø. For mange af vores samarbejdspartnere gælder ligeledes at disse har en forurening til luft, vand og/eller land.



Vand og marine ressourcer

Vores produktion forbruger store mængder vand. Vi har pladser ved havne og har derfor berøring med havmiljø, hvilket medfører en række punkter, som vi skal tage hensyn til.



Biodiversitet og økosystemer

Vi har en påvirkning. Nogle af vores samarbejdspartnere i værdikæden har også påvirkninger på biodiversitet og økosystemer. I hvilken grad og på hvilke parametre har vi endnu ikke kunnet definere.



Ressourcer og cirkulær økonomi

HJ Hansen Recycling Group har en væsentlig påvirkning på ressourcer og cirkulær økonomi.

Vi håndterer affaldsfraktioner, som bringes op i affaldshierarkiet. Nogle varer sendes videre til yderligere raffinering på andre anlæg i værdikæden. I den proces vil der fremkomme andre affaldsfraktioner, som alt efter behandlings-teknologien vil ende til nyttiggørelse eller deponi.

Mange af vores samarbejdspartnere i værdikæden tilkendegiver, at cirkulær økonomi og ansvarligt forbrug af ressourcer er vigtigt.



Ansatte i værdikæden

At undgå overtrædelse af menneskerettigheder og brug af børnearbejde i vores værdikæde er af højeste prioritet. Det samme melder vores samarbejdspartnere i værdikæden. Ligebehandling og gode arbejdsvilkår er også vigtige områder, som vi adresserer i vores værdikæde.



Egne ansatte

Trivsel og sikkerhed hos egne ansatte vægter højt hos HJHansen Recycling Group.



Data og transparens

Det er vigtigt for vores leverandører at vide, hvad der sker med det skrot, de sælger til os, samt behandlingsresultatet i forhold til niveauerne i affaldshierarkiet.



Berørte samfund

Vi ved, at der på brancheniveau kan være påvirkning af berørte samfund, og at vi derfor i værdikæden har/kan have en påvirkning. Lokalt omhandler berørte samfund f.eks. naboer og havmiljø, hvor vi kan have påvirkninger via støj, støv og udledninger til havet via spildevand og materialeflugt.



Korruption

På brancheniveau kan der forekomme korruption og bestikkelse. HJHansen Recycling Group tager afstand fra korruption og bestikkelse, på samme vis som mange virksomheder i vores værdikæde gør.



ESG RAPPORTERING

29

ENVIRONMENT



61

SOCIAL



83

GOVERNANCE





ENVIRONMENT

			31 Klimaregnskab	40 Logistik
45 Elektrificering	47 Energiforbrug	48 Forurening	49 Vand og havressourcer	53 Biodiversitet og økosystemer
54 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	55 Ressourcefraktioner	57 Kvalitetssikring	58 Affaldshåndtering	59 Wind Decom



ENVIRONMENT

Initiativer, der fokuserer på handling inden for

- ▶ Klimaændringer
- ▶ Forurening
- ▶ Vand- og havressourcer
- ▶ Biodiversitet og økosystemer
- ▶ Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

I det følgende dykker vi ned i temaet **E – environment** eller på dansk miljø.

Hos HJHansen Recycling Group er vi meget bevidste om vores miljøpåvirkning, og derfor arbejder vi kontinuerligt på at minimere vores indflydelse på miljø og klima.

Vi har opdelt temaet efter EU's standarder for bæredygtighedsrapportering. Under hver standard præsenterer vi de initiativer, vi har arbejdet med i 2022/2023 for at opnå resultater inden for klimaneutralitet, mindske forurening, beskytte hav- og naturressourcer, optimere på ressourceforbruget og understøtte den cirkulære dagsorden.





Klimaregnskab



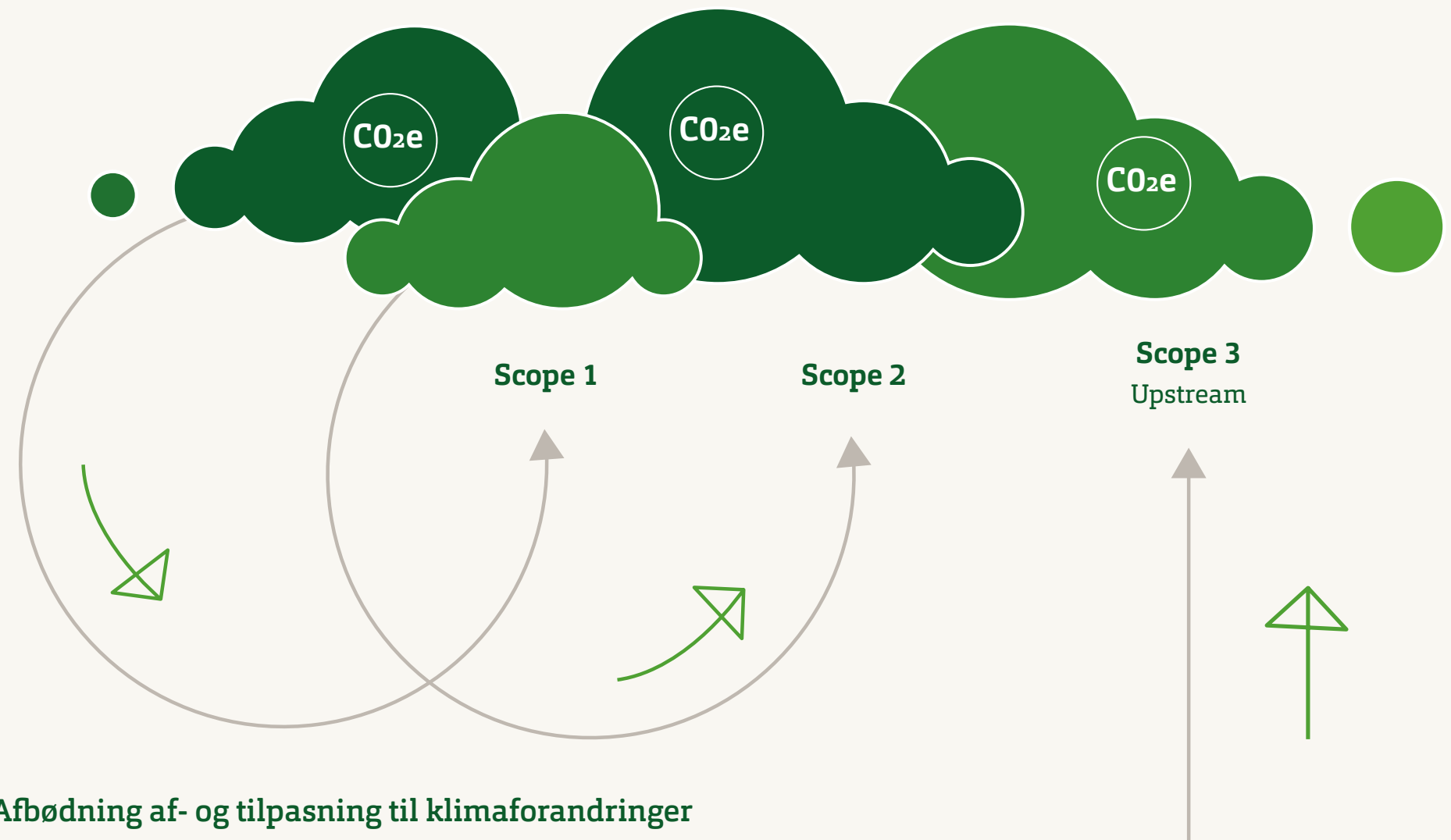
Sustainability Manager
Morten B. Andersen

Hos HJHansen Recycling Group har vi nu kortlagt vores scope 1 og 2, samt dele af scope 3 for de seneste tre regnskabsår med baseline i 2020/21.

Vi er som organisation blevet bedre og bedre til at forstå rammerne for klimaregnskab, ligesom mange af vores interessenter ligeledes kan tale med i forhold til de data, vi efterspørger. Vi har ikke opstillet energibesparelsesmål i dette regnskabsår.

Der er stadig områder, hvor data kan blive bedre, men vi forventer, at dette sker i takt med at flere og flere virksomheder begynder deres egen kortlægning af egne emissioner.

Vi har en målsætning om, at vi inden udgangen af regnskabsåret 2023/24 har konkrete reduktionsmål for vores udledninger i scope 1 og 2.



Afbødning af- og tilpasning til klimaforandringer

Hos HJHansen Recycling Group forsøger vi at minimere vores negative påvirkning af miljøet ved at overvåge og optimere vores processer. Vi er certificeret i henhold til ISO 14001, som udgør en af de mest anerkendte internationale standarder inden for miljøledelsessystemer, og vi stræber efter at være på forkant med udviklingen. Vi har en eksisterende [klima- og miljøpolitik](#).

I det kommende regnskabsår vil vi påbegynde arbejdet med, hvordan vi vil afbøde og tilpasse os til klimaforandringer jf. E1-1-4 i CSRD.

[Se, hvor mange af vores pladser, der er ISO-certificeret](#)





E1-5: Energiforbrug og -mix

ESRS E1-5: High Climate Impact Sectors

Alle selskaber under HJHansen Recycling Group har aktiviteter inden for High Climate Impact Sectors. Branchekoderne er specificeret i [appendix](#).

ESRS E1-5: Opdeling af fossile brændsler i High Climate Impact sectors

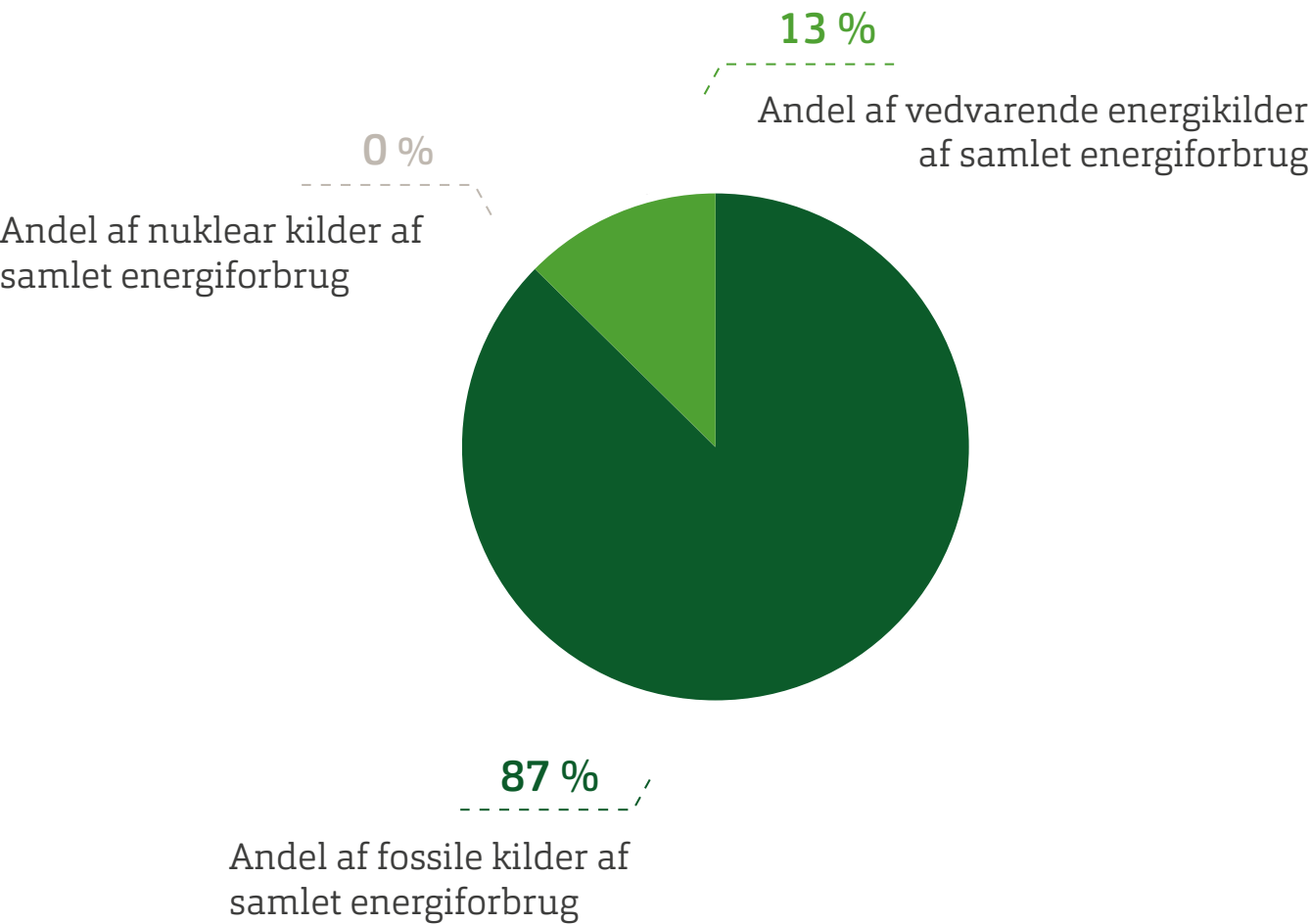
Alle selskaber indenfor den organisatoriske afgrænsning er indenfor High Climate Impact Sectors. Herunder ses en opdeling af selskabernes samlede energiforbrug og energimix.

Opdeling af energiforbrug og energimixet.

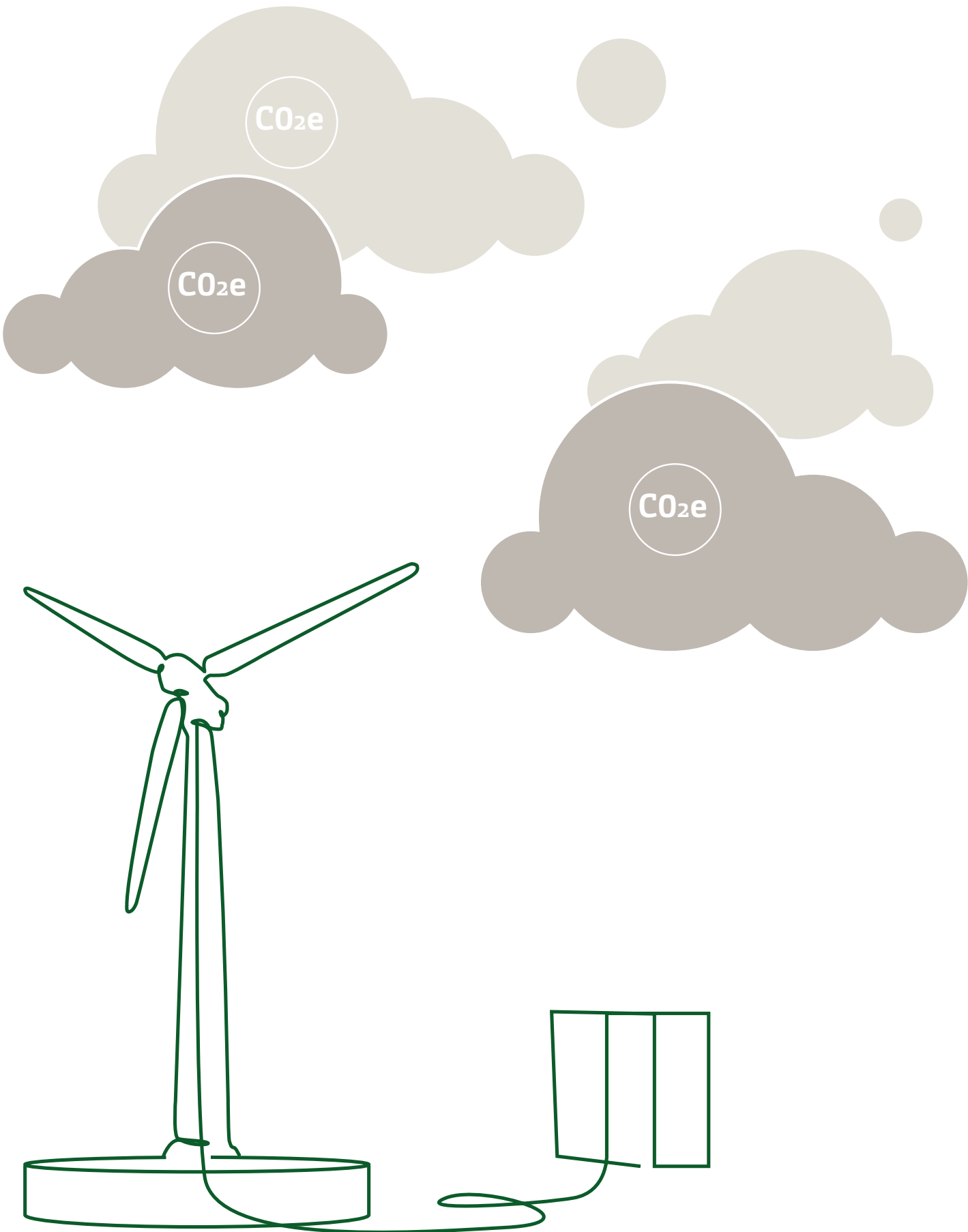
Energiforbrug og mix (MWh)	Sidste år (2022)	Indeværende år (2023)	Udvikling
Brændselsforbrug af kul og kulprodukter	0	0	0%
Brændselsforbrug af råolie og petroleumsprodukter	15.801	15.264	-3%
Brændselsforbrug af naturgas	95	85	-11%
Brændselsforbrug af andre fossile kilder	0	0	0%
Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af ikke-VE-kilder	8.152	7.937	-3%
Total fossilt energiforbrug	24.048	23.286	-3%
Andel af fossil energi af samlet energiforbrug	88%	87%	-1%
Forbrug fra nukleare kilder	0	0	0%
Andel af nuklear energi af samlet energiforbrug	0%	0%	0%
Brændselsforbrug af VE-kilder (f.eks. biomasse)	1.336	1.295	-3%
Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af VE-kilder	2.087	2.066	-1%
Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (ikke af brændsler)	0	0	0%
Totalt energiforbrug af vedvarende energi	3.424	3.362	-2%
Andel af vedvarende energiforbrug af samlet energiforbrug	12%	13%	1%
Totalt energiforbrug (MWh)	27.472	26.648	-3%



Energi fra fossile, nukleare og vedvarende energikilder



Andelen af vedvarende energi (VE) kommer fra det markedsbaserede energimix på el og fra biobrændsler i diesel og benzin blandingen.





ESRS E1-5: Energiintensitet relateret til High Climate Impact Sectors.

For at give et mere nuanceret billede af vores GHG intensitet, har vi valgt at lave en beregning, hvor GHG emissionerne ses relativt til de skrotmængder, vi håndterer.

■ Jern- og metalpriserne er meget fluktuerende, og vi står uden indflydelse på disse priser, som har stor indvirkning på den økonomiske intensitetsberegning. Derfor giver det en bedre forståelse for vores energiforbrug, når det ses i forhold til vores aktivitetsniveau som håndterede mængder.
[Se regnskabsprincip s. 107](#)

Energiintensitet per omsætning	Sidste år (2022)	Indeværende år (2023)	Udvikling
Totalt energiforbrug fra aktiviteter i HCIS per nettoomsætning fra aktiviteter i HCIS (MWh/MDKK)	7,48	9,35	25%
Totalt energiforbrug fra aktiviteter i HCIS per ton håndteret affald fra aktiviteter i HCIS (MWh/ton)	0,020	0,022	12%

I denne tabel ses hvordan vores energiforbrug fordeler sig og er beregnet ud fra nettoomsætningen jf. ESRS E1-5 og fordeler sig efter kategorierne i [ESRS E1-5](#).

Afstemning af nettoomsætning med finansielt regnskab	2022	2023
Nettoomsætning fra aktiviteter i "high climate impact sectors" (MDKK)	3674	2851
Nettoomsætning ikke anvendt (MDKK)	0	0
Total nettoomsætning i finansielt regnskab (MDKK)	3674	2851



E1-6: Scope 1,2,3 og klimaregnskab

Vi har anvendt en operationel kontrolmetode for konsolidering af klimaregnskabet for HJHansen Recycling Group. Det vil sige, at 100% af emissionerne fra datterselskaber og operationer som HJHansen Recycling Group har operationel kontrol over, er medtaget som en del af eget regnskab i henhold til scope 1, 2 og 3.

Der er ikke forskel på vores [organisatoriske afgrænsning](#) når der sammenlignes mellem finansiell og operationel kontrol.

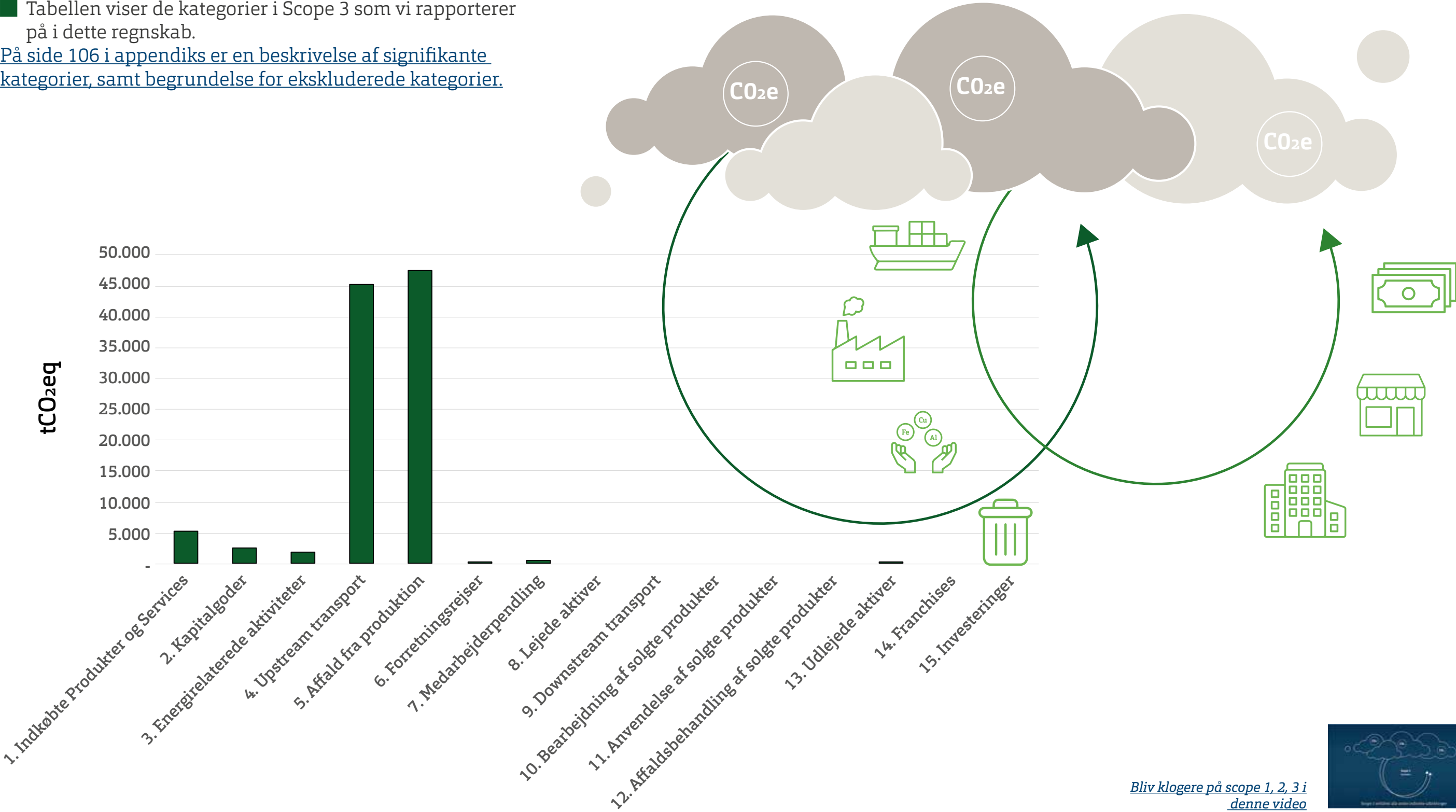
E1-6 Tabelopdeling af scope 1,2 og vigtige scope 3 GHG emissioner

	Retroperspektiv				Milepæle og målsætninger			
Scope 1	Baseline år (2021)	Sidste år (2022)	Indeværende år (2023)	Udvikling siden base year	2025	2030	2050	Årlig reduktion siden basisår
Brutto Scope 1 drivhusgasudledninger (tCO ₂ eq)	3.871	4.525	4.181	8%				
Andel Scope 1 drivhusgasudledninger fra "Regulated Emission Trading Schemes" (%)	0%	0%	0%	0%				
Scope 2								
Brutto lokationsbaserede Scope 2 drivhusgasudledninger (tCO ₂ eq)	1.647	1.522	1.485	-10%				
Brutto markedsbaserede Scope 2 drivhusgasudledninger (tCO ₂ eq)	4.367	4.303	4.246	-3%				
Signifikante scope 3 drivhusgasudledninger								
Totale brutto indirekte (Scope 3) drivhusgasudledninger (tCO ₂ eq)	89.793	98.036	102.920	15%				
Indkøbte Produkter og Services	4.761	5.164	5.162	8%				
Kapitalgoder	1.576	2.604	2.496	58%				
Energirelaterede aktiviteter	1.715	1.842	1.842	7%				
Lejede aktiver	0	0	0	0%				
Affald fra produktion	46.885	41.110	47.461	1%				
Bearbejdning af solgte produkter	Ikke kortlagt							
Anvendelse af solgte produkter								
Affaldsbehandling af solgte produkter								
Udlejede aktiver	163	157	161	-1%				
Franchises	0	0	0	0%				
Upstream transport	34.277	46.647	45.272	32%				
Downstream transport	Ikke kortlagt							
Forretningsrejser	15	22	36	134%				
Medarbejderpendling	400	490	490	22%				
Investeringer	Ikke kortlagt							
Totale drivhusgasudledninger								
Totale drivhusgasudledninger (lokationsbaseret) (tCO ₂ eq)	95.311	104.830	108.586	14%				
Totale drivhusgasudledninger (markedsbaseret) (tCO ₂ eq)	98.031	106.864	111.347	14%				

Her ses en visualisering og kort beskrivelse af vores Scope 1, 2 og 3 udledninger i indeværende rapporteringsperiode og set fra baseline år til og med denne rapporteringsperiode. Tabellen fremviser kun data for HJHansen Recycling Group



■ Tabellen viser de kategorier i Scope 3 som vi rapporterer på i dette regnskab.
 På side 106 i appendiks er en beskrivelse af signifikante kategorier, samt begrundelse for ekskluderede kategorier.

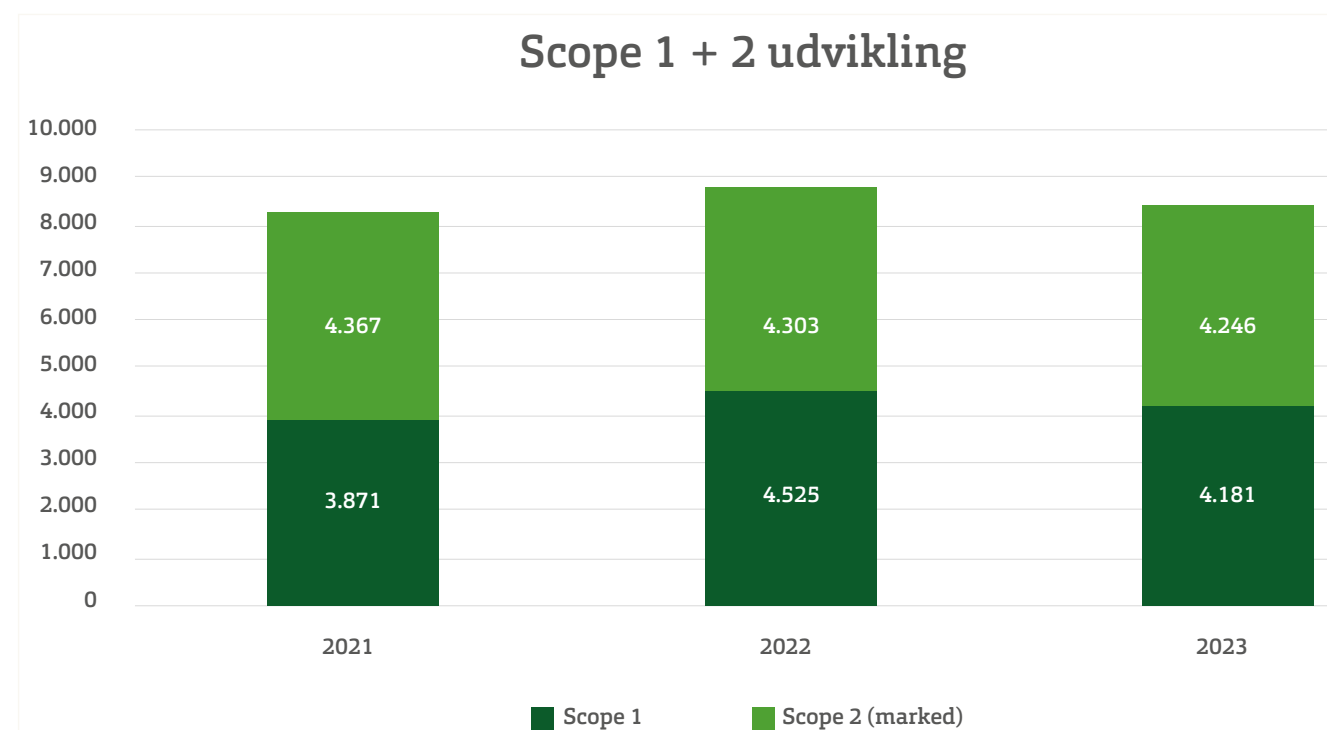


Bliv klogere på scope 1, 2, 3 i
 denne video

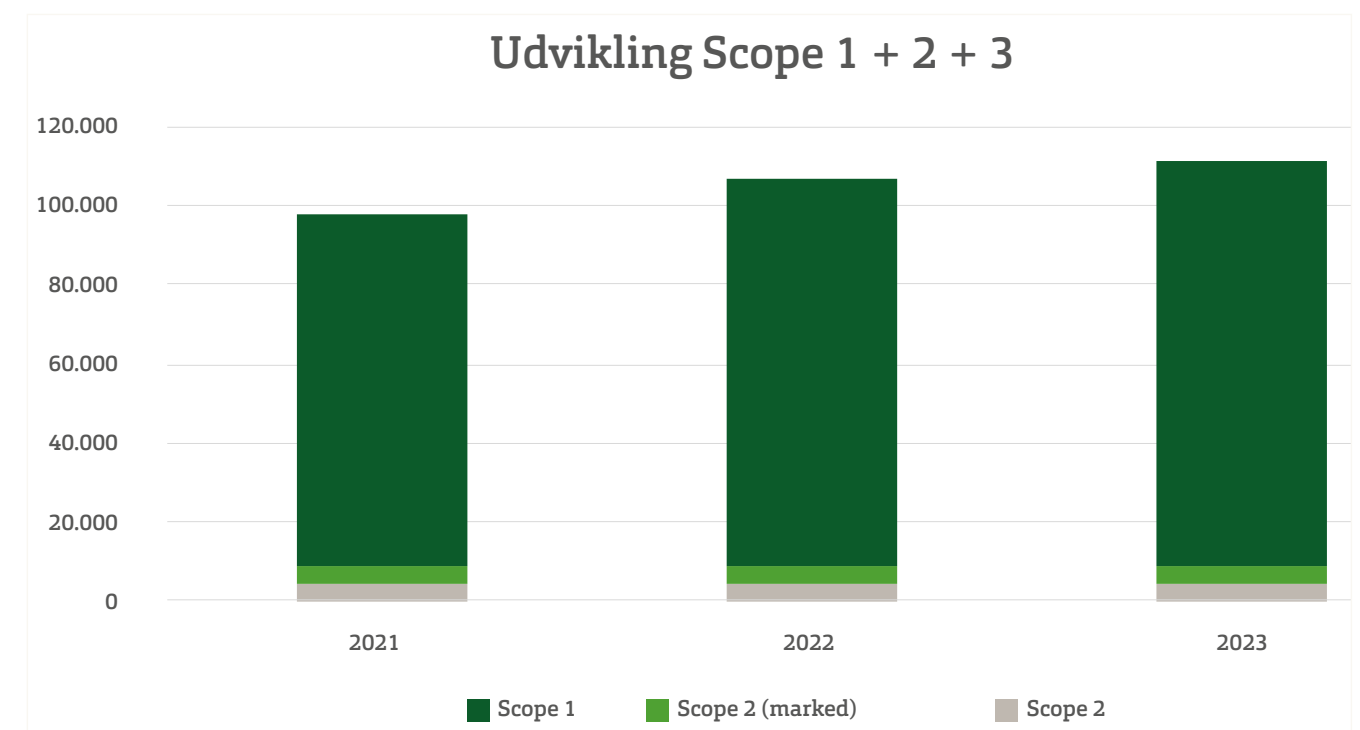




■ Udviklingen i Scope 1 og 2 er ikke nævneværdig. Der er ikke ændret væsentligt i produktions set-up i de tre år.



■ Udviklingen i scope 3 skyldes blandt andet en ny opgørelsesmetode af 5 - affald fra produktion, der er anvendt i regnskabet for 2022/23.



■ Målsætningen er, at vi for scope 3 indbereger kategori 9 - downstream transport og 15 - investeringer, samt at vi genbereger affaldskategoriseringen på de tidligere år, så de er sammenlignelige med 2022/2023.



ESRS 1-6: Offentliggørelse af GHG emissionsintensitet på omsætning

Emissionsintensitet per omsætning	Sidste år (2022)	Indeværende år (2023)	Udvikling
Lokationsbaseret intensitetsberegning på totale emissioner (tCO ₂ -eq/MDKK)	28,29	38,09	35%
Markedsbaseret intensitetsberegning på totale emissioner (tCO ₂ eq/MDKK)	29,05	39,06	34%
Emissionsintensitet per håndteret ton			
Lokationsbaseret intensitetsberegning på totale emissioner (tCO ₂ eq/ton)	0,075	0,091	21%
Markedsbaseret intensitetsberegning på totale emissioner (tCO ₂ eq/ton)	0,077	0,093	20%

CO₂ intensitet pr. håndterede ton.

CO₂ intensitet målt på omsætning giver ikke et retvisende og klart billede af udviklingen i CO₂-udledning relativt til HJHansen Recycling Groups aktivitetsniveau i rapporteringsperioden.

Skrot købes og sælges på baggrund af råvarepriserne på verdensmarkedet. Samhandelskontrakter er ofte bundet op på et indeks, så afregningsprisen følger udviklingen i indekset. Det vil sige, at "overhead", som dækker omkostninger som logistik, pladsomkostninger, administration og avance, ligger fast, men afregningsprisen varierer.

For skrotmængder, der indkøbes uden om samhandelskontrakter, er det stadig salgsmarkedet, der sætter prisen baseret på det internationale råvaremarked. Derfor, hvis prisen er meget lav, kan det betyde, at det ikke er lønsomt at hente skrottet, da de faste omkostninger til logistik, administration og produktion skal dækkes. Det vil sige, at hvis markedsprisen er mindre end de faste omkostninger vil flowet af materialer være mindre.

HJHansen Recycling Group handler blandt andre med større og mindre skrothandlere. Disse skrothandlere har leverandører som industrier, private, landbrug og mindre erhvervsdrivende. Hvis afregningsprisen HJHansen Recycling Group tilbyder for skrottet er så lav, at landmanden skal betale for at komme af med sit gamle jern, fordi skrothandleren stadig skal have dækket sine omkostninger, vil jernet sandsynligvis blive liggende til bedre tider.

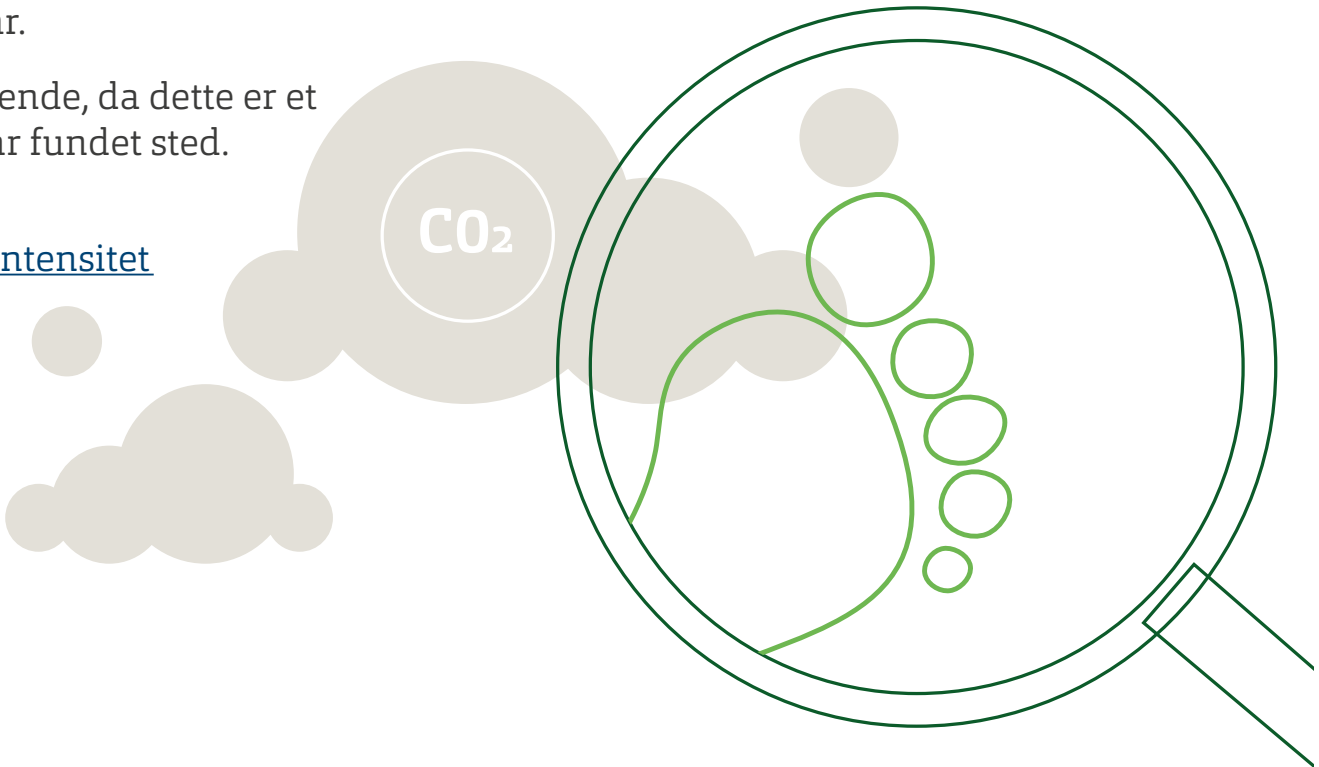
Derfor siger vores omsætningstal ikke en til en noget om, hvor stort aktivitetsniveau vi har haft i året, og dermed kan intensiteten på omsætning ikke sammenlignes med tidligere år.

Håndterede ton er mere retvisende, da dette er et udtryk for den aktivitet, der har fundet sted.

[Se regnskabsprincip for GHG Intensitet pr. håndterede ton s. 107](#)

Denne KPI "håndterede ton" styrker vores fokus på:

- ▶ **Optimering af fyldningsgrader hvor mest muligt flyttes pr. transport**
- ▶ **Flest mulige direkte leveringer til produktionsplads for at undgå dobbelthåndtering.**
- ▶ **Flest mulige direkte leveringer til afskibningsplads for at undgå dobbelthåndtering.**
- ▶ **Transport på skib for interne lagerflytninger mellem lokationer**
- ▶ **Maskiner til håndtering og transport driftes optimalt og med lavest mulige CO₂-udledning.**



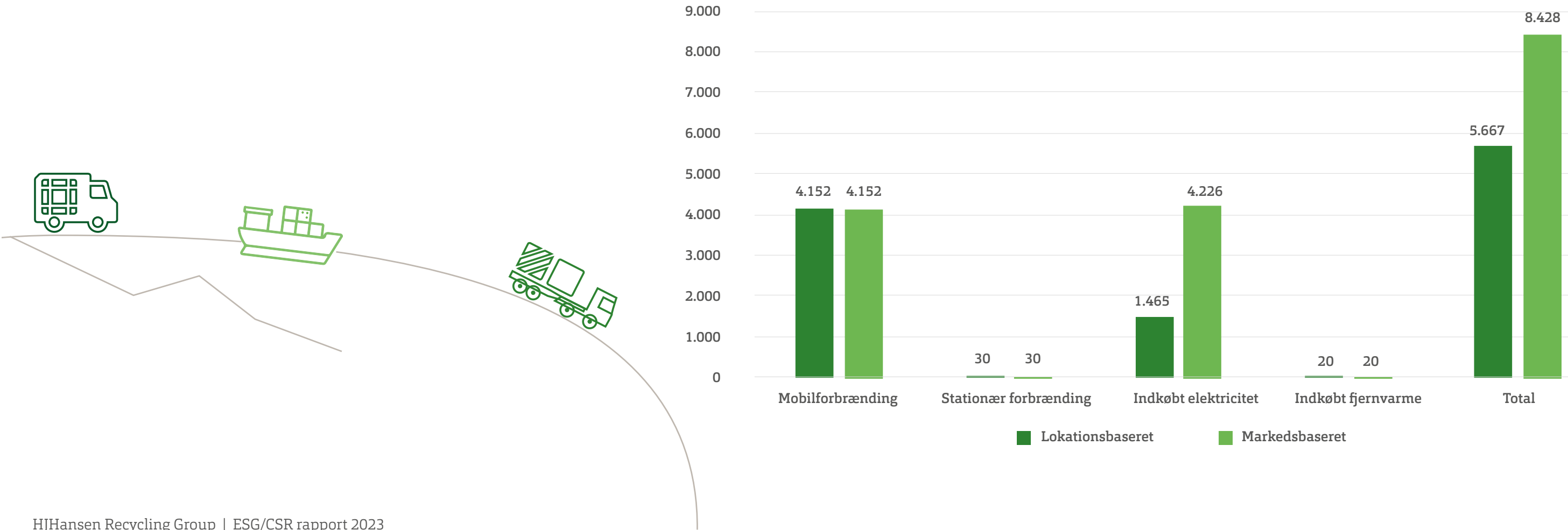


ESRS E1-6: Ifølge AR 42, som beskrevet i ESRS 1 kapitel 3.7, skal information om drivhusgas-emissioner opdeles på en hensigtsmæssig måde

Mobil forbrænding dækker over forbrug fra vores leasede firmabiler, coaster der sejler udelukkende mellem HJHansen Recycling Groups pladser, maskiner som f.eks. kraner på pladserne og egne lastbiler.

Stationær forbrænding er forbrug fra gas og oliefyr på de lokationer, der ikke har fjernvarme.

Scope 1 + 2 drivhusgasudledninger			Lokationsbaseret		Markedsbaseret	
Scope	Kategori	Enhed	Fossil	Biogen	Fossil	Biogen
Scope 1	Mobil forbrænding	tCO2eq	4.152	297	4.152	297
Scope 1	Stationær forbrænding	tCO2eq	30	9	30	9
Scope 2	Indkøbt elektricitet	tCO2eq	1.465	Kendes ikke	4.226	Kendes ikke
Scope 2	Indkøbt fjernvarme	tCO2eq	20		20	
Total		tCO2eq	5.667	306	8.428	0





Logistik

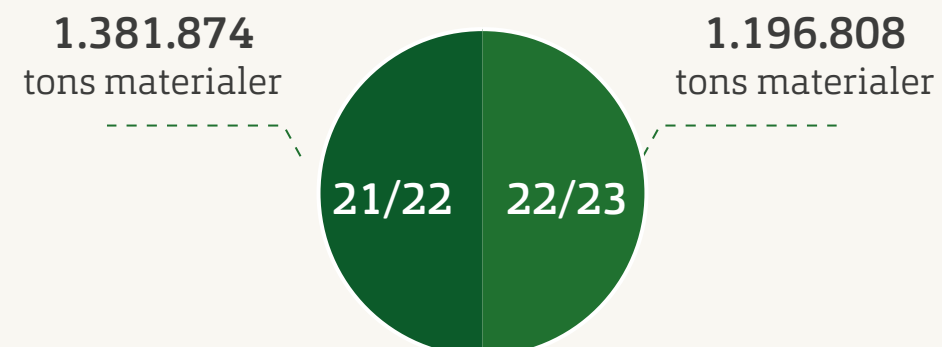


Et blik tilbage og frem på logistikken

Når jeg kigger tilbage på året, der er gået i logistikafdelingen, er det med stor kontrast til de senere års ophedede markeder med knaphed på alle logistikformer og stor konkurrence.

Det er nu ændret tilbage til et mere normaliseret marked, hvor vi kan lave god og billig logistik. Det skyldes, at vi desværre ser nedgang i den danske og europæiske industri.

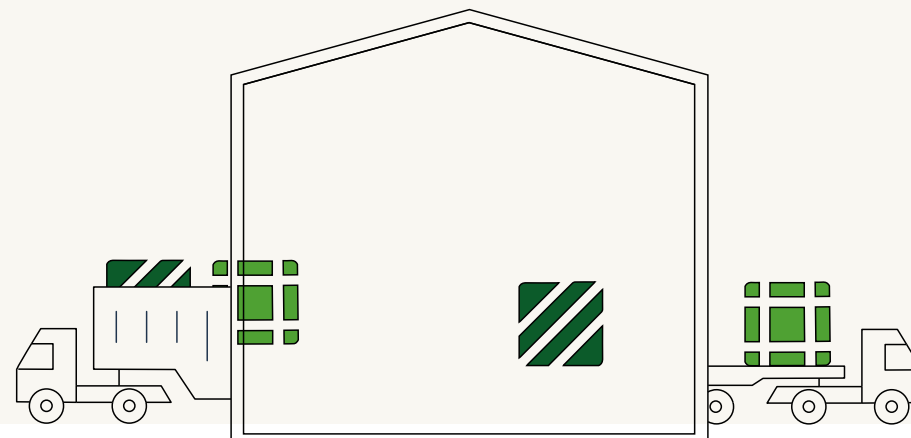
Transporterede materialer sidste år og i år:



Vi har en filosofi i logistikafdelingen om at tætte, langvarige samarbejder er vejen frem.

Flere af vores vognmænd har kørt for os i over 25 år. De var med os, da det var svært, og er her også nu, hvor det er lettere. Vi har vist og viser hinanden forståelse for de store udsving og situationer. Det gode, tætte samarbejde er ikke blot til vognmændene men også deres chauffører, som vi har en daglig og personlig dialog med.

Vi tror på, at de chauffører, som kører for os, er ansvarlige og i vid udstrækning selv kan administrere de ture og opgaver, som vi udstikker til dem. Det er en vigtig brik i hele vores setup – både når markedet går op og ned. ▶



”

Logistikdirektør
Rasmus Skou Oldenburg



Netop det tætte samarbejde med chaufførerne og vores personlige kontakt til leverandørerne gør, at vi igen i år kan holde niveauet af forgæves kørsler til et absolut minimum på 0,27%.

Beregningsmetoden er ændret fra foregående år. Beregningsmetoden er alle ordrer kørt på lastbil, undtaget søcontainere, divideret med antallet af forgæves afhentninger.

Forgæves kørsler i procent fordelt på regnskabsår:

2022/23	2021/22	2021/21	2019/20	2018/19
0,27%	0,44%	0,60%	0,62%	0,83%

Året, der kommer

Jeg tror, vi kigger ind i en fremtid, som er svær. Hvor markedet bliver endnu mere presset pga. faldende aktivitet. Derfor vi har en stor opgave i at vi sammen med vores samarbejdspartnere tilpasser de individuelle logistiske setups til de nye forhold. Eksempelvis skal en virksomhed, der normalvis får tømt sine containere hver onsdag fremover måske kun have tømt hver 10. dag.

Vores store opgave bliver ikke at lade ”plejer” styre. Bare fordi vi plejer at hente om onsdagen, og det er belejligt, så skal vi sørge for at tage hensyn til nye forhold.

Vores fordel er, at vi er meget agile i vores tilgang til de mulige salgsmarkeder og agerer både i Europa, Tyrkiet og Fjernøsten. Vores mange havnepladser i Danmark gør, at vi kan bruge alle transportformer effektivt og vælge den mest optimale til opgaven.

Vi er en stor aktør inden for transport på både lastbil, i søcontainere eller coaster/deepsea skibe, og det gør det muligt for os at håndtere både små og store mængder af forskellige varer effektivt. Det gælder alt fra ét enkelt læs på en lastbil på 25 tons og helt op til store deepsea skibe på 50.000 tons.



Hvor muligt sejler vores samarbejdspartnere på coasterfragt på øko-speed, hvor brændstofsforbruget er 15% mindre end ved maksimal hastighed.

- Logistikdirektør
 Rasmus Skou Oldenburg

Nye pladser

Vi vil gerne cementere vores ambition om at sikre ansvarlig produktion og håndtering af det skrot, vi modtager. Derfor er det et strategisk fokuspunkt for os at transportere så meget skrot som muligt via søvejen. Vi har i år åbnet ny havneplads i Kolding, samt begyndt arbejdet med etableringen af to nye pladser på hhv. Køge og Aalborg Havn, som vi forventer at åbne i 2024. Det er alle tre strategisk vigtige pladser for os, da det forkorter vores logistiske set up og får os op på hele 10 havnepladser.

Vi har siden 1996 haft havneplads på Aalborg Havn, men med den nye plads udvider vi til også at kunne afskibe deep sea-laster på op til 30.000 tons. Det er dermed vores tredje deep sea-terminal, og med denne opnår vi større selvbestemmelse over transportmulighederne. Vi skal ikke længere vente på, at der er plads til afskibning fra vores nuværende deep sea-terminaler. Denne fleksibilitet bliver en stor styrke for os. ▶



Fyldningsgrader

Mere med = mindre transport

Vi har i år produceret de første nye containere til vores kranlastbiler. Tre ud af ni lastbiler kører nu med containere, der er 20-25 cm højere end de gamle, hvorved vi øger volumen på vores containere.

Vores kranbiler kører ud til autoophuggere, genbrugsstationer og industrier, hvor de grabber materialer fra den pågældende lokation og op i de containere, som de har på deres lastbil.

Med den øgede volumen har chaufførerne nu mulighed for at tage flere materialer med hjem og dermed øge fyldningsgraden.

Samtidig bliver containerne yderligere forstærket med blandt andet hardox, så levetiden bliver længere. Ambitionen er, at alle vores kranbiler skal udstyres med højere kasser så snart som muligt.

Vi har lavet et pilotprojekt på containernes effekt på vores fyldningsgrad, og her har vi kunnet konstatere, at vores chauffør Henrik Brorson med sine

nye containere i snit har haft 25% mere med pr. afhentning. Det betyder, at vi på denne leverandør kan spare hver fjerde afhentning, og dermed bliver den samlede CO₂-udledning og belastningen af vejnettet mindre.

Vi har revideret regnemåden for at kunne oplyse tal helt tilbage til 18/19 – derfor er tallene genberegnet, men vi har bibeholdt året 20/21 som Indeks 100. Fyldningsgraderne for lastbil er på alle lagerflytninger med containerbiler. For skib er det alle lagerflytninger med coaster.

Vi har i år en ringere fyldningsgrad end sidste regnskabsår, hvilket skyldes at varens beskaffenhed har ændret sig. ▶



Logistikdirektør
 Rasmus Skou Oldenburg

Fyldningsgrader for skibe og lastbiler fordelt på regnskabsår

Skib	2022/23	2021/22	2021/21	2019/20	2018/19
Indeks	99,97 procent	101,79 procent	100 procent	97,99 procent	94,73 procent
%	-1,82 procent	1,76 procent	2,01 procent	3,26 procent	
Lastbil	2022/23	2021/22	2021/21	2019/20	2018/19
Indeks	104,11 procent	106,47 procent	100 procent	107,79 procent	93,62 procent
%	4,11 procent	6,47 procent	-7,79 procent	14,17 procent	



Lastbilchauffør Henrik Brorson med de nye containere, der er optimeret på både størrelse og levetid.



Nye kraner giver bedre fyldningsgrader

Vi har i år investeret i fire store kraner til pladserne på Lindø, Kolding havn og Aalborg havn. Fælles for alle fire kraner er, at de har kunnet øge og effektivisere fyldningsgraden ved lastningen af coastere i forhold til de gamle maskiner.

Forskellen fra tidligere er, at i disse kraner sidder førerhuset højere, så kranføreren kan få et bedre overblik over skibets lastrum under lastning, og dermed udnyttes de tomme kubikmeter bedre. Dernæst er kranens rækkevidde længere, hvilket giver et større manøvrerum. Og som den sidste feature har kranerne en såkaldt "bananarm", hvor de laver et knæk, hvilket giver kranførerne mulighed for at laste materialerne tæt på kranen selv og dermed i den side af skibet, som ligger ind mod kajen.

Alt sammen store forbedringer, der gør lastningstiden kortere og fyldningsgraden højere, hvilket begge er til gavn for miljøet. ■

► Sennebogen 870M E-serie

Lindø-terminalen

Maskinen vejer 120 tons, og deler derfor førstepladsen for største maskine i HJHansen Recycling. Materialehåndteringsmaskinen skal hjælpe med at laste og losse de mindre skibe samt stuve store deep-see skibe, der afgår fra Lindø.



► Liebherr L566

Aarhus-afdelingen.

Gummigeden skal optimere den daglige drift på pladsen, herunder kørsel af spåner og last af containere.



► Liebherr LH22

Køleskabsafdelingen i Odense.

Materialehåndteringsmaskinen skal optimere indgangsflowet af køleskabe til processen, og samtidig gøre arbejdsgangen bedre for kranførerne.



► Fuchs MHL 390F

Havnepladsen i Aalborg

Materialehåndteringsmaskinen skal laste og losse coasterskibe og optimere fyldningsgraden ved lastning.



Elektrificering



SDGS 9.4



Hos HJHansen Recycling Group har vi en ambition om at elektrificere vores bilflåde.

Ved udgangen af dette regnskabsår udgjorde elbiler og hybridbiler 24% af vores samlede flåde af leasede firmabiler.

Fremtidige firmabiler vil også skulle elektrificeres, dog med det forbehold, at enkelte af vores konsulenter kan have behov for en traditionel bil grundet lange distancer, hvorfor vores mål er på 90% elektrificeret bilflåde.

Vi er begyndt at installere ladestandere på vores pladser. Ved hovedkontoret i Odense har vi i år fået etableret seks ladepunkter, men er forberedt til 18, da vi med øget elektrificering ikke blot af firmabiler, men også ser andelen af medarbejdere med elbiler stige, vil vi få brug for øget kapacitet i fremtiden.

De ladestandere, vi sætter op på vores lokationer med en offentlig parkeringsplads, vil også være til offentlig brug.

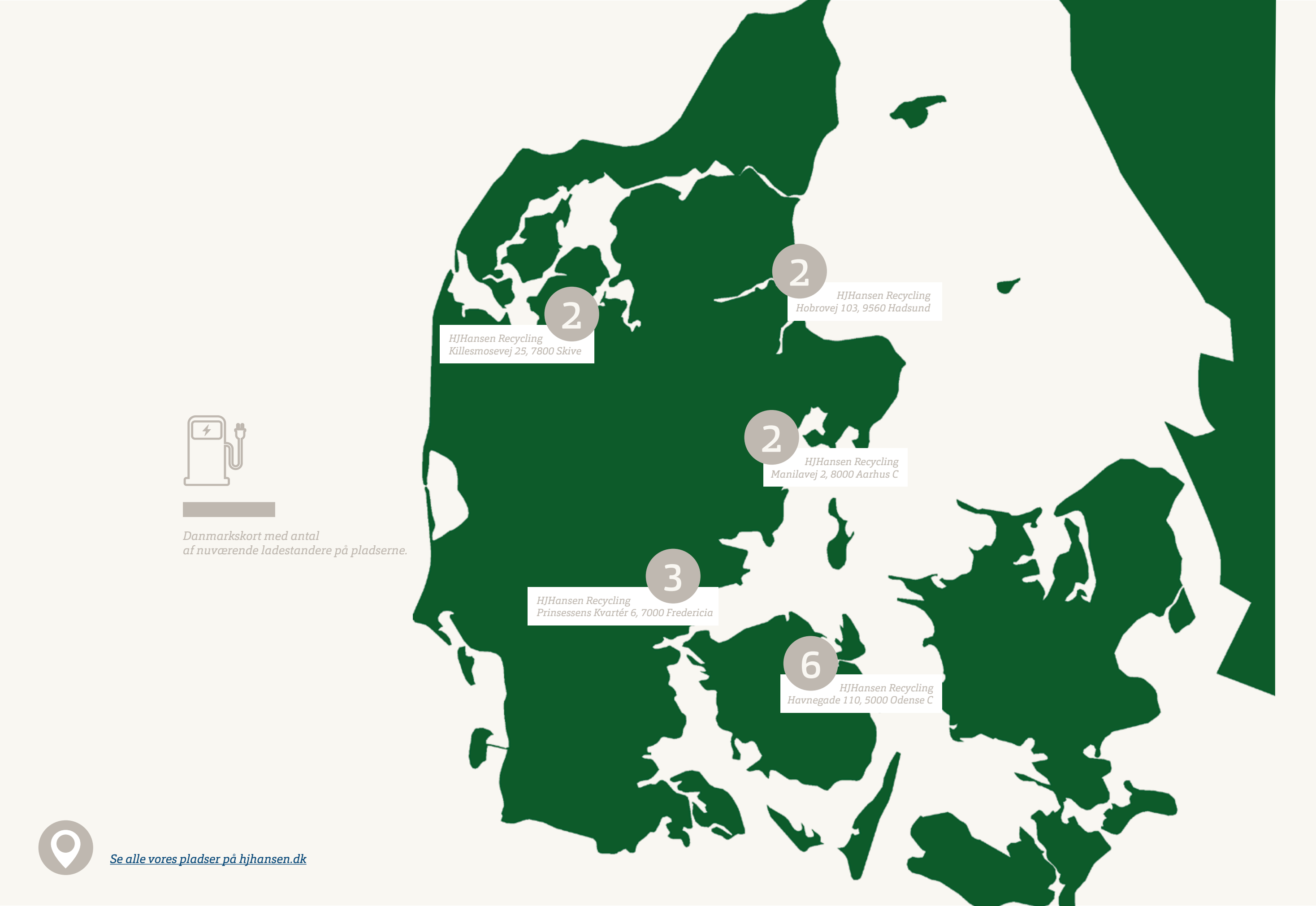
Målsætning på elbiler fra nu til 2027

2023/24	2024/25	2025/26
50% elbiler	75% elbiler	90% elbiler

Overgang til elbiler sker ved afslutningen af leasingaftaler.



Leder af teknisk afdeling
 Emil Bjerg





Energiforbrug



Vi har i dette regnskabsår haft fokus på energioptimering på lys og varme.



Ved at skifte fra halogen til LED har vi på to konkrete projekter opnået en årlig besparelse på godt

10.000 kWh



Ved etablering af ny varmepumpe har vi opnået en årlig besparelse på godt

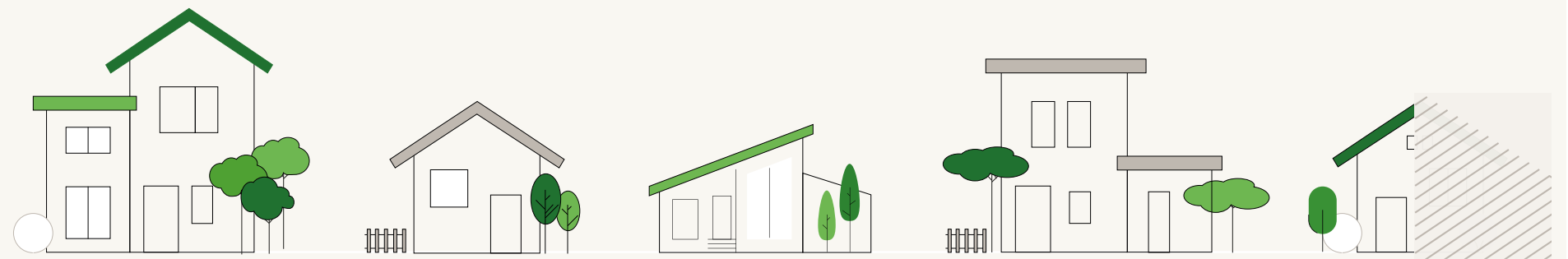
10.000 kWh

Med disse udskiftninger opnår vi en elbesparelse på godt 20.000 kWh svarende til 4,5 gennemsnitsfamiliers årlige forbrug.



Derudover har vi øget vores fokus på vores interne forsyninger og data på området. Vi samler og strukturerer data for vores ledningstræk, forbrug og styringer, så vi bliver klar til at imødekomme de krav, som CSRD-rapporteringen vil stille vores virksomhed.

[Læs artikel fra Bolius: Så meget el, vand og varme bruger en gennemsnitsfamilie](#)





Forurening



Forurening spiller ind i vores hverdag på en lang række parametre.

Vi har påvirkning på følgende former for forurening:



Støj



Luft



Jord



Vand

I vores daglige arbejde har vi et kontinuerligt fokus på at forhindre forurening. Det gør vi via løbende vedligehold af belægning på pladserne, holde visse materialer under overdækning, samt sikre at vi på pladserne har systemer for vandopsamling, når vi i perioder rammes af store mængder nedbør.

Vi ved, at håndteringen af jern og metal genererer støj, som vores naboer hører. Rundt om på vores pladser har vi støjværn, og vi opererer kun inden for de tilladelser, som myndighederne har givet os. Men derfor er dialogen med naboerne stadig essentiel, da vi ikke ønsker at lave urimelig støjforurening. Derudover har vi løbende dialog med Miljøstyrelsen.

Vi har for denne rapporteringsperiode haft en naboklage gående på støv. Vi undersøgte sagen sammen med Miljøstyrelsen hos naboen og der blev foretaget analyser. Sagen blev henlagt af Miljøstyrelsen, der ikke mente, at HJHansen Recycling Group havde brudt gældende miljøgodkendelse.

Vi er opmærksomme på, at vi via vores transport har luftforurening; derfor stiller vi et krav til alle lastbiler, der opererer under os, at de skal være godkendt under Euronorm 6.



Produktionsdirektør
Lars Haunstrup



Vand og havressourcer

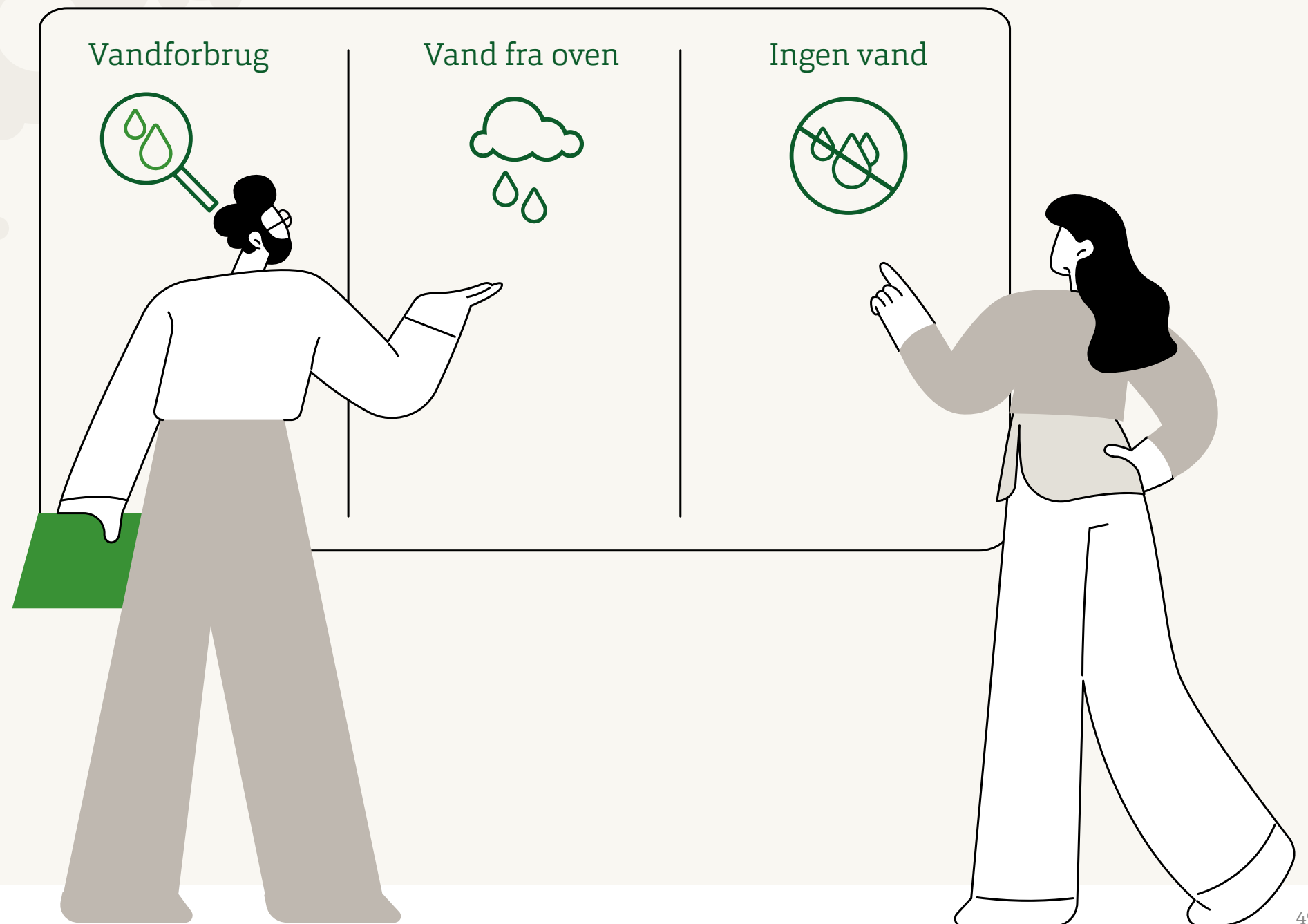
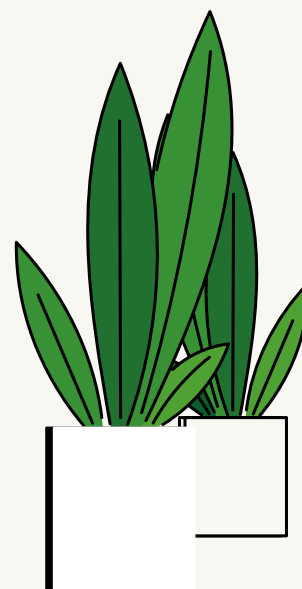


Vand optager en større og større del af vores fokus, hvor klimaforandringerne tydeligt spiller ind, og kravene til spildevand stiger og stiger.

I det følgende afsnit fokuserer vi på vand fra de fronter, som klimaforandringerne påvirker os:



Produktionsdirektør
Lars Haunstrup





Vandforbrug

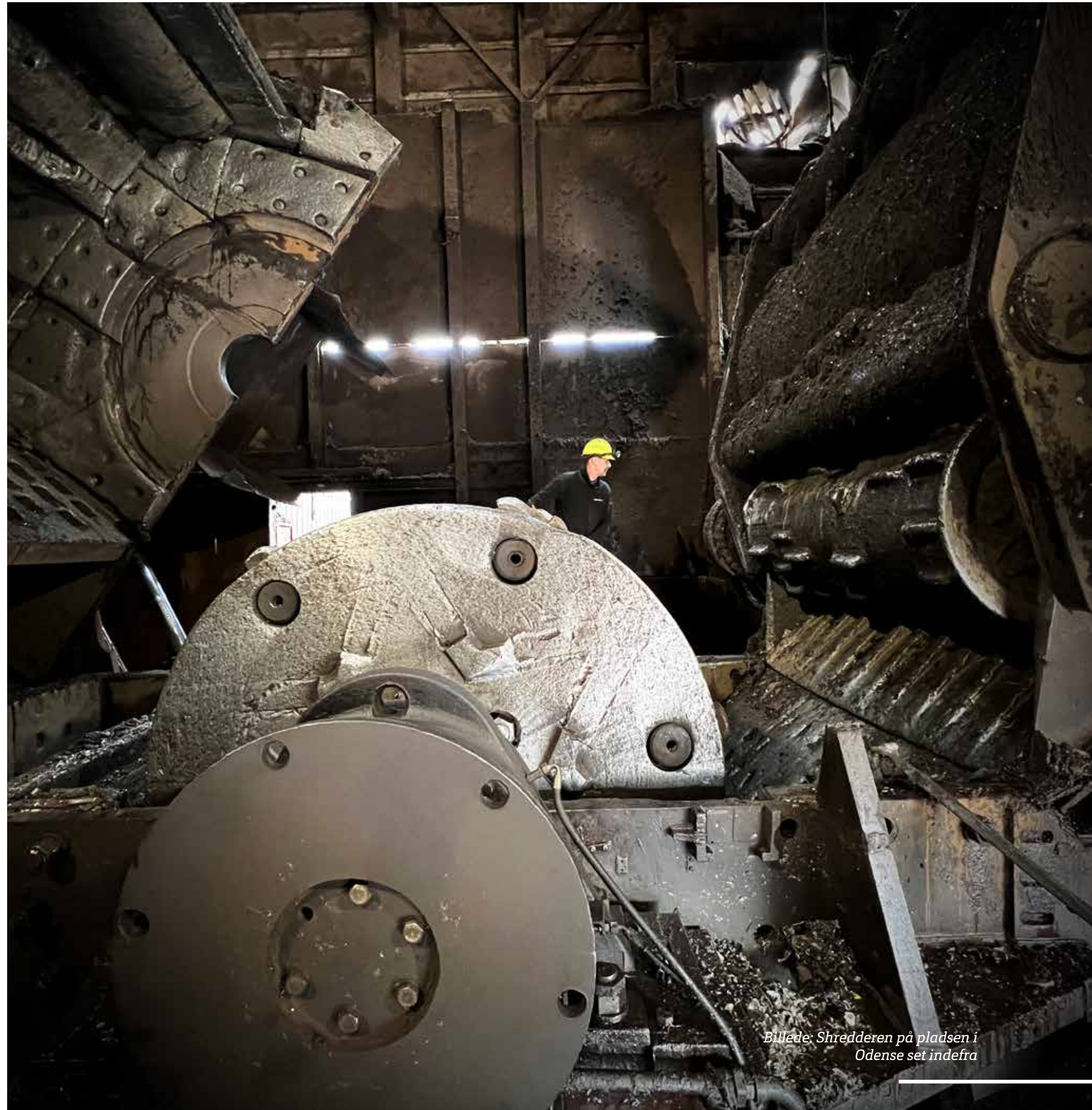
Når vi shredder materialer, bruger vi vand til nedkøling af shredderen og til støvdæmpning.

I seneste rapporteringsperiode er vandforbruget steget. Det skyldes højere forbrug af vand til rengøring i køleskabsshredderen og i vores raffineringsanlæg, samt til støvbekæmpelse.

Opgørelse af samlet vandforbrug i HJHansen Recycling Group set over de seneste tre regnskabsår.

2022/23	2021/22	2020/21
18.067 m ³	16.121 m ³	17.233 m ³

Opgørelsen viser forbruget af indkøbt vand af drikkevandskvalitet.



Billede: Shredderen på pladsen i Odense set indefra



Vand fra oven

Konsekvenserne af klimaforandringerne ser vi tydeligt i de øgede regnmængder, som vi allerede nu oplever. Mere regn og flere skybrud sætter kloakering, afløb og spildevandstanke på en prøve.

Derfor har vi igangsat en procedure, hvor vi løbende tjekker vores kloaksystemer og sandfiltre med kameragennemgang, så vi sikrer deres vedligehold. Vores ambition er, at dette sker i en frekvens af tre-fem år. Samtidig har vi på alle pladser etableret en buffertank, som ved store regnskyl kan fyldes op og dermed tage lidt af presset på kloakkerne.

Ved renovering og nyetablering af pladserne tænker vi de større regnmængder ind, når vi dimensionerer vandhåndteringen.



Rensningsanlæg i Aalborg og Aarhus

Vi har for pladsen i Aalborg ikke arbejdet videre på etableringen af nyt rensningsanlæg, da vi længe har været i dialog med Aalborg Havn om etableringen af den nye havneplads, som vi tager i brug i løbet af 2024. På den nye havneplads vil vi udlede til offentlig spildevandsrensning.

For pladsen i Aarhus er vi stadig ved at undersøge, hvad det korrekte setup skal være. Vi har fået nogle gode erfaringer fra pladserne på Prøvestenen og i Malmø, hvor vi samarbejder med virksomheden Clearwell, men afventer yderligere data og ressourcer, inden vi tager en endelige beslutning om, hvilken rensningsform vi ønsker at etablere for spildevandet på pladsen i Aarhus. Vi forventer, at et nyt setup er klar i det kommende regnskabsår.

[Læs nyheden om vores nye plads på Aalborg Havn](#)



Kim, maskinfører
på Aalborg Havn



Sisse, afdelingsleder
på Aarhus Havn



Ingen vand



Vi arbejder på at reducere vores vandforbrug, især i produktionen.

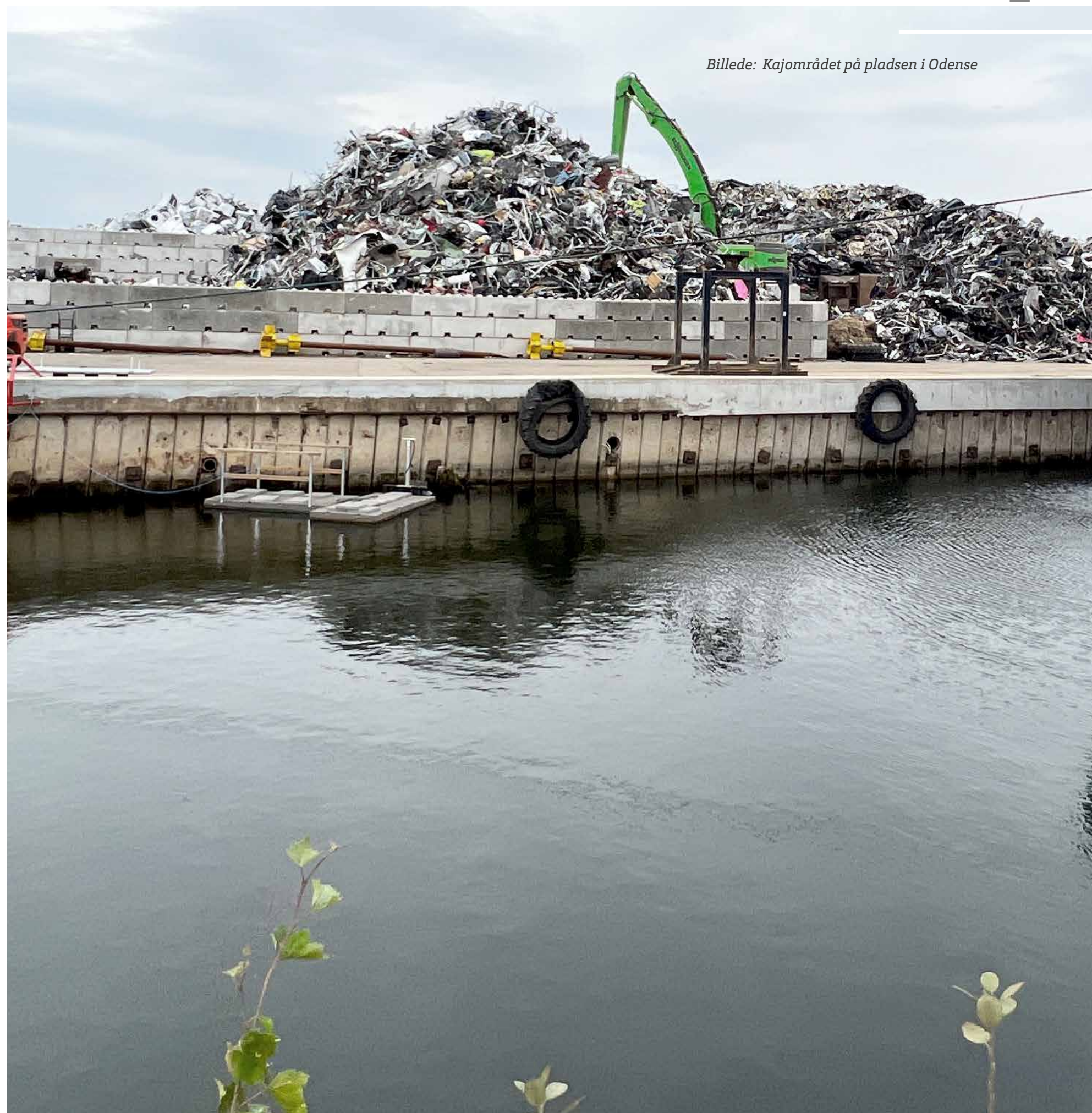
De materialer, vi håndterer, støver, og i tørkeperioder vander vi vores pladser for at minimere støvgener for vores naboer. Derudover bruger vi vand til at køle vores store shredder i Odense.

Vi arbejder derfor på et projekt om recirkulering af overfladevand på vores plads i Odense i samarbejde med vandrensningseksperterne Clearwell.

Formålet er, at alt vand, vi får som regnvand på pladsen, skal recirkulere og renses, så vi kan blive selvforsynende med vand.



[Klik og læs artikel fra Clearwell:](#)



Billede: Kajområdet på pladsen i Odense



Biodiversitet og økosystemer



Vi optager plads ved havne og byer, hvor store dele af vores pladser er belagt med asfalt og beton, og derfor ikke efterlader plads til biodiversitet.

I værdikæden er der risiko for indvirkninger på biodiversitet på grund af forurening til luft og jord. Der er endnu ikke udarbejdet handlingsplaner for dette område. I vores [Code of Conduct](#) for samhandelspartnere er afsnit om miljø beskrevet.

Vi har undersøgt mulighederne for arbejdet med biodiversitet på vores plads i Skive og for et område på vores plads i Odense.

Med den viden vil vi i det kommende regnskabsår udlægge et område med fokus på biodiversitet. I samarbejde med en biolog vil vi redegøre for baseline for de efterfølgende år at kunne kommentere på udviklingen i biodiversiteten.

[Klik og læs om Odense Fjord samarbejde:](#)



Billede: Odense Fjord med udsigt til Lindøværftet

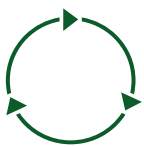


Vi er en del af Odense Fjord Samarbejdet

Odense Fjord Samarbejdet er en gruppe, hvor vi lokalt vil finde og iværksætte aktiviteter i fjorden og oplandet, som tilsammen skal sikre godt vandmiljø og et velfungerende økosystem i og omkring Odense Fjord.



Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi



HJHansen Recycling Groups vision er at drive materialer så højt op i affaldshierarkiet som muligt, hvilket også afspejles i vores motto:

"Vi giver ressourcer nyt liv"

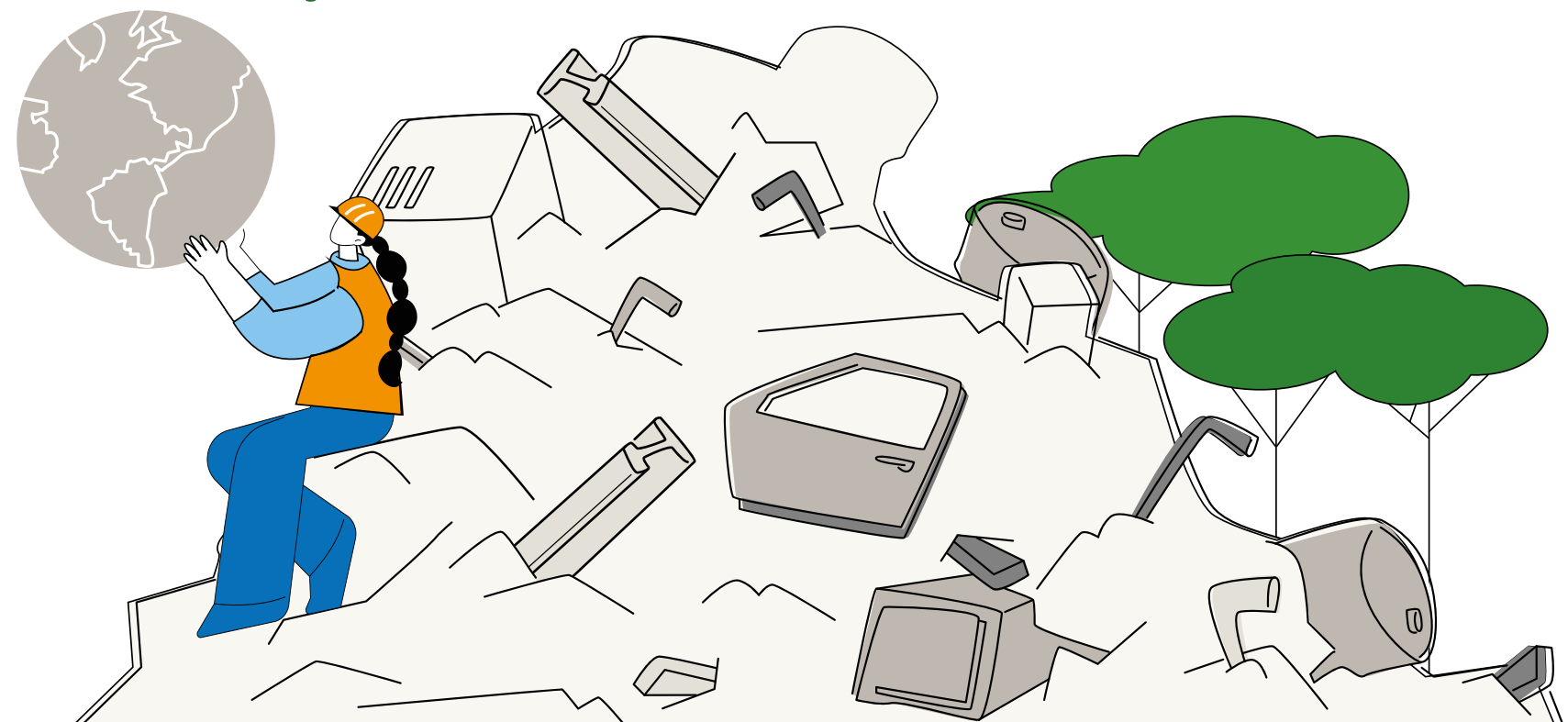
Genanvendelse af materialer er en af de mest effektive, håndgribelige og økonomisk forsvarlige metoder til at afkoble økonomisk vækst fra miljøpåvirkningen. Den mest effektive vil naturligvis være at forbruge mindre*.

Genanvendelse af ressourcer er kernen i vores forretning, dog har vi for nuværende ikke en politik eller målsætning som omhandler ressourceanvendelse og cirkulær økonomi.

* Kilde

Sortering gør en forskel

[Se video](#)
"Give Resources New Life".





SDGS 12.5

Ressourcefraktioner



At drive materialer så højt op i affaldshierarkiet som muligt er en inkorporeret del af vores tankegang, da vi i HJHansen Recycling Group altid har fokuseret på **genanvendelse. Her har vi lang og god erfaring.**

De fraktioner, der hører til de to nederste trin i affaldshierarkiet – energiudnyttelse og deponi, har vi nu skærpet fokus på og valgt at kalde ”ressourcefraktioner” for at fokusere på de muligheder, de indebærer.

Gældende for både deponi- og forbrændingsfraktionerne er, at vi skal minimere mængden og konvertere højere op i hierarkiet, når det er muligt. Det er en løbende proces, og vi bliver hele tiden klogere.

■ Af konkrete projekter kan nævnes:

Overdækning af forbrændingsfraktion

Vi har i år lavet overdækning til en af vores forbrændingsfraktioner, så det ikke længere er eksponeret for regn. Ved at holde fraktionen tør, har vi en estimeret reduktion i massefylden af materialet på hele 30%.

Det gør, at fraktionen er mindre energikrævende at brænde af, hvilket er en stor miljøfordel. ▶

30 %



Reduktion i massefylde ved overdækkede
forbrændingsfraktioner



Ressourceingeniør
Sabina Ricevuto



Affaldshierarkiet



Affaldshierarkiet baserer sig på et [EU-direktiv](#), der angiver, hvordan man som udgangspunkt skal behandle og håndtere affald for at opnå så lille negativ påvirkning på miljø og klima som muligt. Jo højere op i hierarkiet, des bedre, da affald i mange tilfælde er en værdifuld ressource.

Fra deponi til forbrænding

Et projekt, vi har store forhåbninger til, er etableringen af en ekstra sortering på vores deponifraktion.

Med denne yderligere proces estimerer vi at kunne konvertere 25-40% af vores deponifraktion, så det fremover vil være forbrændingseget, og dermed rykke et trin op i affaldshierarkiet.

Vi forventer at have det implementeret det kommende regnskabsår.

Robotteknologi

Vi har arbejdet på et projekt med AI og robotteknologi til sortering af kobber fra vores shredderfraktion. Projektet er klar til implementering, og indgår i vores øvrige investeringsmuligheder.

Et andet projekt, vi kigger ind i til næste regnskabsår, er robotautomatisering til yderligere udsortering af vores rustfri fraktion. Automatisering skal bidrage til en effektiv og kvalitetssikker produktion, som samtidig også er med til at fremtidssikre virksomheden. ■



CU

Kobber



Kvalitetssikring



Vi er i kontinuerlig dialog med vores leverandører om nødvendigheden af at sortere. Bedre sortering giver renere fraktioner, som igen giver bedre genanvendelse.

Hvis vi oplever, at vi modtager meget løst affald fra en leverandør, går vi i en dybere dialog om problematikken. Det gør vi, fordi løst affald – plast, træ, jord eller andet, som ikke er forbundet med noget jern eller metal – skal indgå i deres egne end-of-life-processer, så de når så højt op i affaldshierarkiet som muligt.



Renere input giver renere output, hvilket igen giver en renere genanvendelse med mindre energiforbrug.



Lithiumbatterier

Vi oplever en større og større mængde lithiumbatterier blandt materialerne, vi får ind på pladserne. Den fraktion, hvor vi finder flest lithiumbatterier, er i jern- og metalcontainerne fra genbrugsstationerne. De kan komme fra plæneklippere, løbehjul, legetøj, værktøj og meget andet. Ofte fra apparater, som i princippet burde være sorteret fra til elektronik på genbrugsstationerne, men som ved en fejl er endt i jern- og metalcontaineren.

Lithiumbatterier er meget letantændelige men også svære at slukke. Derfor er det meget vigtigt, at de bliver håndteret korrekt. Et vigtigt argument er, at batterierne skal indleveres for sig selv, så de kan blive korrekt genanvendt.

Batterierne består af en række sjældne jordarter og metaller, som vi har brug for i fremtiden, hvis vi ønsker en grøn omstilling, hvorfor det naturligvis ikke er hensigtsmæssigt, at disse ressourcer bliver spildt.



Kommerciel direktør
Ditte Leu Johannesen



Affaldshåndtering

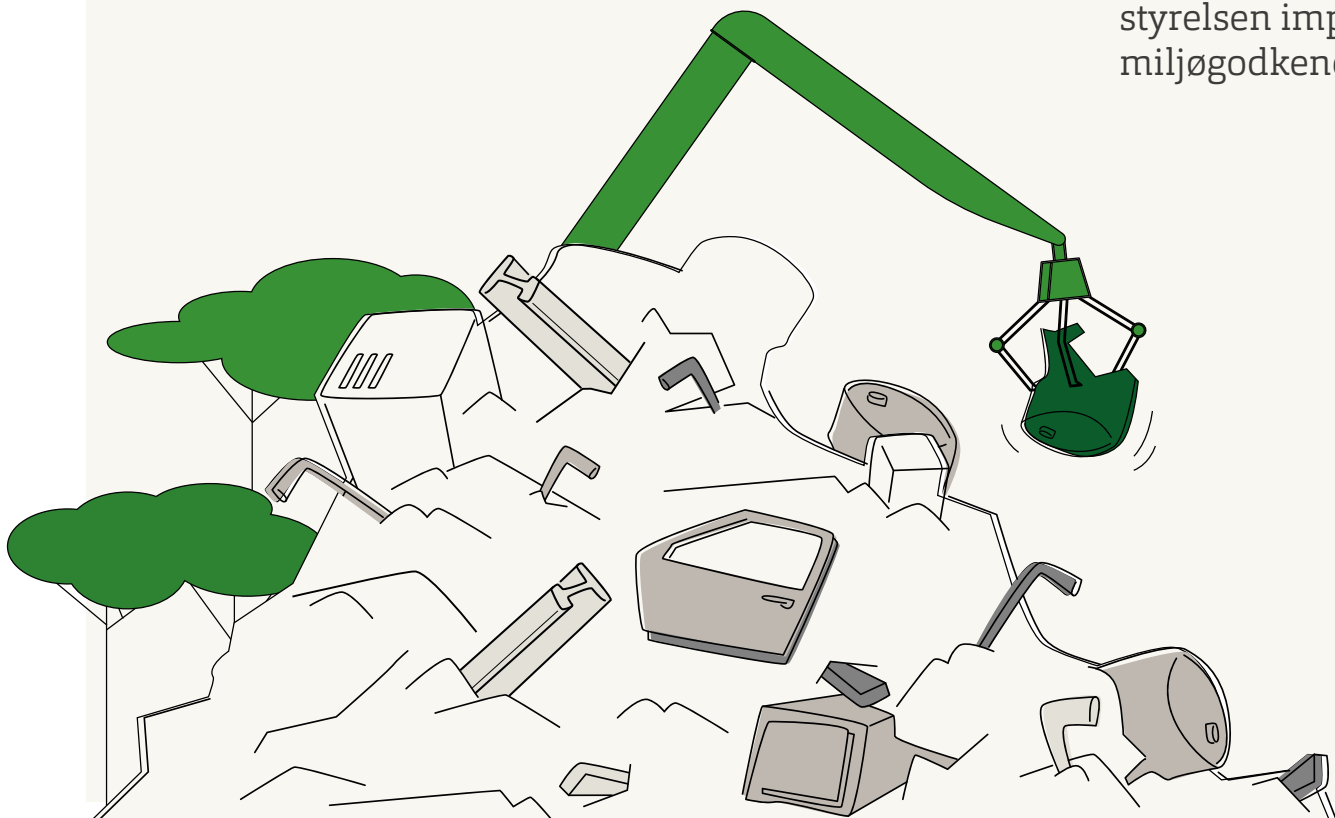


Vi skal som virksomhed rette os efter Best Available Technique (BAT) for Waste Treatment, hvilket er en stor rapport, der med udgangspunkt i data fra en lang række virksomheder klargør de teknikker, man kan bruge til affaldshåndtering, og hvordan de respektive udledninger ved teknikkerne er.

På den måde bliver der lavet en minimumsstandard, som vi skal holde os inden for.

Disse BAT-krav vil blive implementeret i vores miljøgodkendelse.

Vi ved, at på de områder, hvor vi allerede laver analyser, overholder vi de BAT-krav, som Miljøstyrelsen implementerer i vores kommende miljøgodkendelse.



”

Leder af QHSE-afdelingen
Kim Schroll Nielsen



SDGS 12.5

Wind Decom



I vores forretningsben Wind Decom arbejder vi med nedtagning og genanvendelse af vindmøller. I årets løb har vi taget flere møller ned inkl. et par stykker, der har været havareret.

Vindmøllens komplekse opbygning sætter store krav til vores genanvendelsesevner, og derfor har vi i år haft særligt fokus på de enkelte materialedele. Det har konkret mundet ud i:

■ Magneter

Vindmøller indeholder magneter med sjældne jordartsmetaller. Vi har i år lavet et samarbejde med en ekspert i oparbejdning af magneter, hvor de nu kan blive genbrugt frem for at ende som jernskrot.

■ Glas- og kul fibre

Glasfiber/kompositter kan vi i dag køre til en samarbejdspartner, der kan udnytte det delvist til cementproduktion og delvist til produktion af kompositbrædder. Derudover bliver en mindre del udnyttet i støjskærme. Genanvendelsen af glasfiber-kompositter er stadig et relativt nyt område, og der er mange projekter i gang med at finde andre måder at genanvende det på.

Kulfiber kan også genanvendes, og her har vi etableret et samarbejde med en aftager, der kan frigøre fibrene gennem pyrolyse, og dermed kan de genanvendes i nye kulfiberprodukter.

Således er der ikke længere noget af en vindmølle, der behøver at ende på deponi.



”

*Business Development Manager
Sophus Borch*



DecomBlades

HJHansen Recycling Group er en del af projektet DecomBlades, der har til formål at skabe funktionelle og bæredygtige værdikæder til håndtering af de udtjente vindmøllevinger på nationalt og internationalt plan.

DecomBlades løber til udgangen af 2023, og der er kommet mange spændende ting ud af projektet, heriblandt et Blade Material Passport, der beskriver vingernes opbygning. Ved at kende vingernes opbygning gøres nedtagningen og nedbrydningen meget nemmere og strømlinet.

Ligeledes arbejdes på et Proof of Concept (PoC), hvor neddelte fibre pyrolyseres og sendes til omsmeltning, hvor de bliver til nye glasfibre, der kan anvendes i produktionen af nye vindmøllevinger. PoC blev præsenteret på End-of-Life-messen EoLIS i Rotterdam i november.

Vi har for første gang deltaget på WindEurope i København med egen stand, og vi har præsenteret på EoLIS, for at fortælle om vores erfaringer og de udfordringer, der er i forbindelse med "Closing the Waste Loop" i forhold til vindmøller.

Derudover deltager vi på næste års Wind Hamburg i september måned 2024.



Klik og læs artikel:

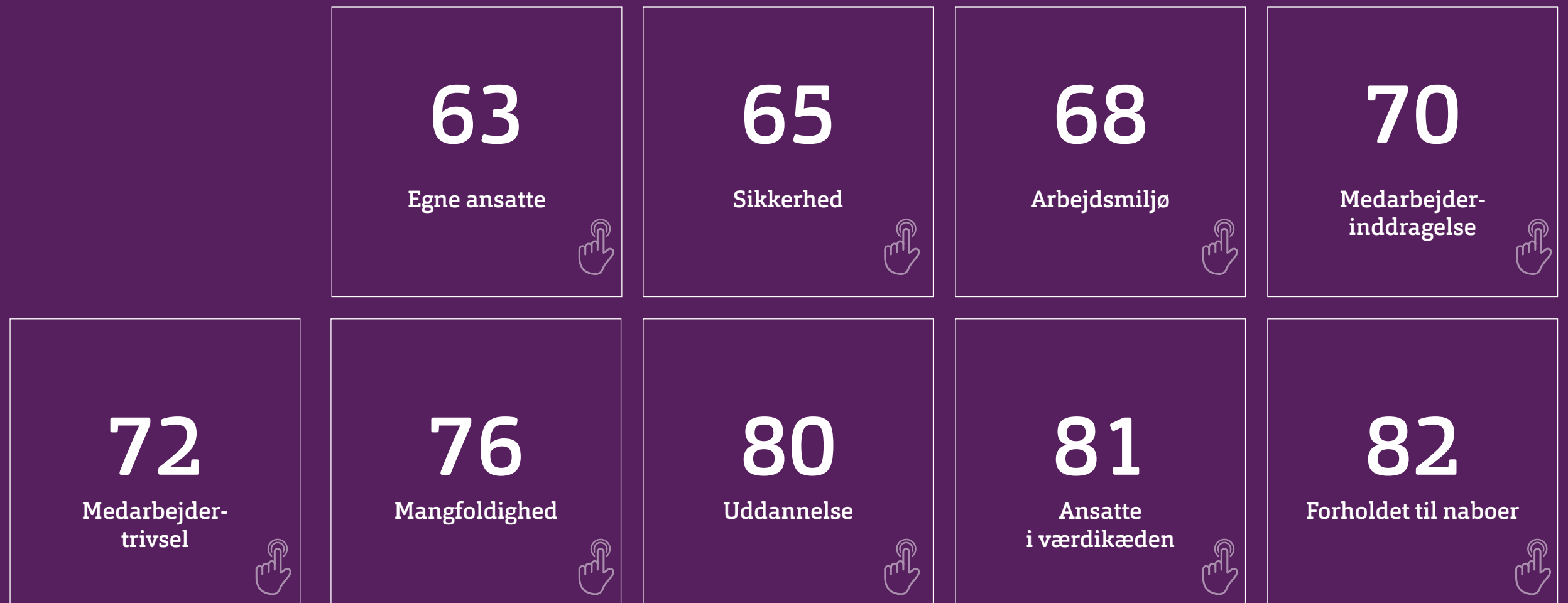
[Vingeproducenter går sammen om genanvendelse med nye materialepas / DecomBlades](#)



HJHansen Wind Decom er en alt-i-én-løsning til nedtagning af vindmøller og genanvendelse af deres mange ressourcer. [Læs mere HER](#)



SOCIAL





SOCIAL

Initiativer, der fokuserer på handling inden for

- Egen arbejdsstyrke
- Arbejdstagere i værdikæden
- Berørte samfund

I det følgende dykker vi ned i temaet **S – social**, der dækker over mennesker og samfund.

Vi er meget bevidste om, at vores medarbejdere er vores vigtigste ressourcer. Samtidig har vi en stor forpligtelse over for personer i vores værdikæde og det omkringliggende samfund.

Vi vil her præsentere vores medarbejderstab og de initiativer, vi har taget for at understøtte en sund, sikker og tryk arbejdsplads. Derudover dykker vi ned i vores sammenspil med værdikæden og naboerne.

Vi er ISO 45001 certificerede, og arbejder struktureret med trivsel og arbejdsmiljø.



Smede fra Odense



Egne ansatte



Værdikommunikation

Vi har i år valgt at sætte fokus på, hvordan vi omsætter vores [virksomhedsstrategi](#) til også at være en intern strategi, som medarbejderne kan se sig selv i.

Det skulle være et værdisæt, som hver enkelt ansat kan bruge som rettesnor i hverdagen, hvor de står overfor en række beslutninger og ikke nødvendigvis kan konsultere deres leder hver gang.

Et sæt værdier, der svarer på:

Hvad står vi hos HJHansen Recycling Group for?

Hvad er vores interne værdier?

På baggrund af en bred workshop har vi konkretiseret de værdier HJHansen Recycling Group og medarbejderne repræsenterer:

Vi står sammen

Vi er:

■ Sikkerhedsbevidste

Vi passer på os selv og hinanden

■ Ansvarlige

Vi ved, at vores valg og handlinger påvirker verden omkring os

■ Mangfoldige

Vi har mange kompetencer hver især og sammen, og det gør os stærkere

■ Målrettede

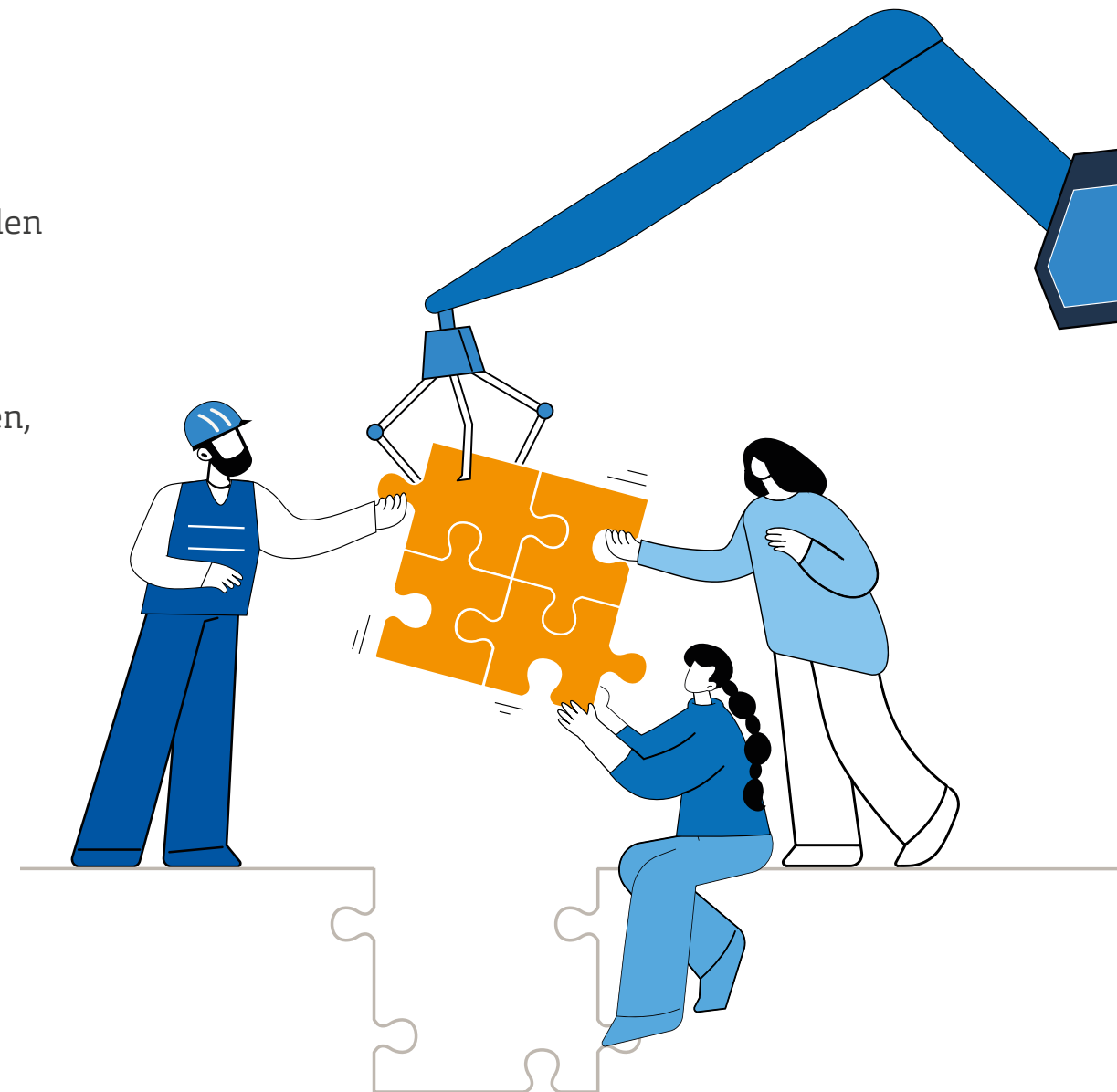
Vi går målrettet efter at skabe løsninger for miljø, mennesker og forretning

■ Engagerede

Vi ønsker at gøre en forskel for hinanden og vores omverden

■ Nytænkende

Vi bruger vores nysgerrighed til at udfordre "plejer"





Med udgangspunkt i de seks adjektiver i SAMMEN har vi igangsat kvartalsmæssige tematikker, som alle medarbejdere skal arbejde med.

I oktober 2023 lød startskuddet til "Vi er sikkerhedsbevidste", hvor QHSE-afdelingen dykker ned i, hvordan vi hver især skal passe på os selv og hinanden i løbet af arbejdsdagen.

Der er blandt andet fokus på:



Sikkerhedsbeklædning



Intern færdsel



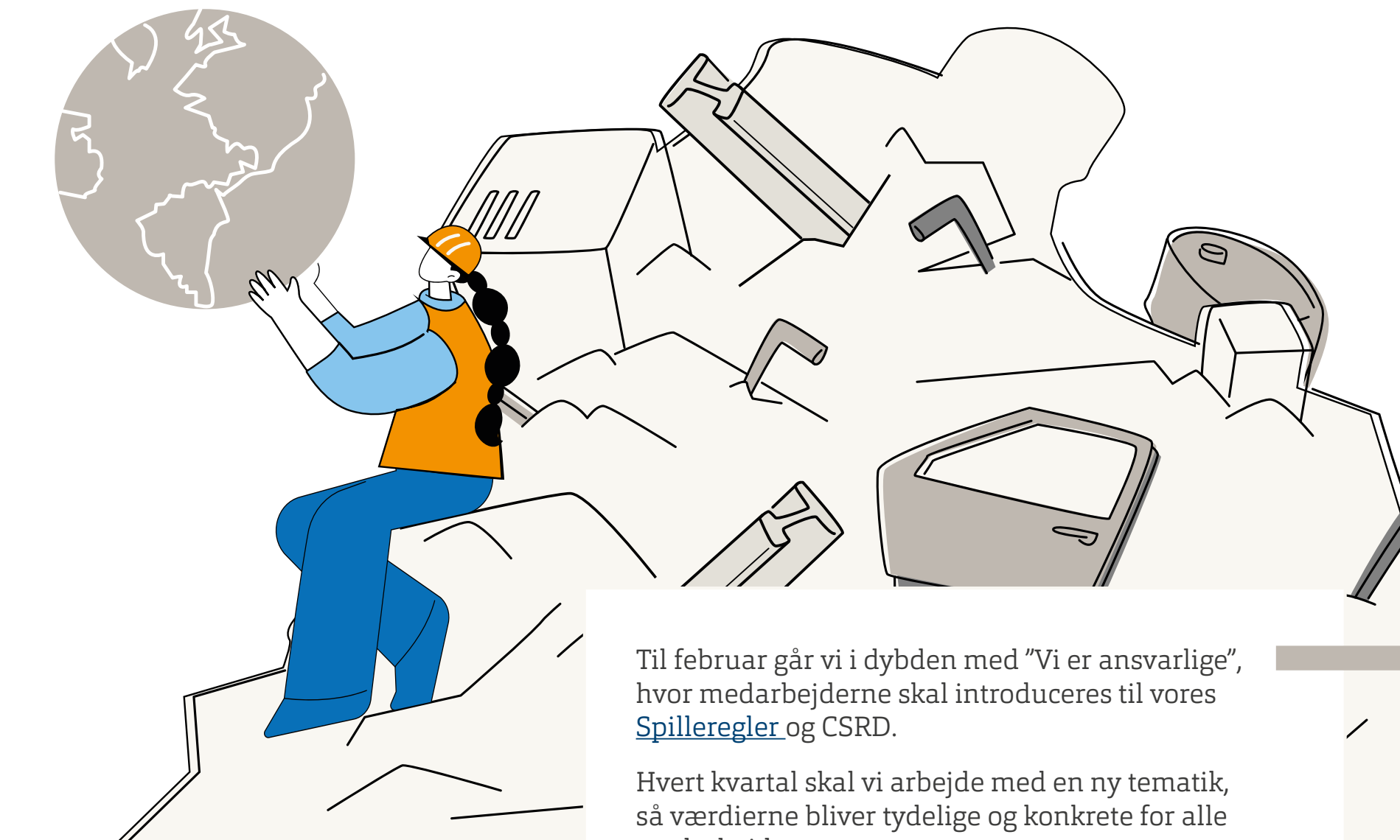
Værnemidler,
maskinsikkerhed og eftersyn



Beredskabsplaner og
førstehjælp



Hændelser og
nærvæd-ulykker





Sikkerhed



Vi er klar over, at vi har en arbejdsplads, hvor der er et behov for et højt sikkerhedsniveau og kendskab til sikkerhedsprocedurer.

Des flere pladser vi får, des vigtigere er det, at sikkerheden er strømlinet. Derfor har vi i år taget en lang række initiativer til at højne vores niveau.

Fokus på risikoområder

Den autoriserede arbejdsmiljørådgiver Avidenz har lavet en rapport til os på baggrund af pladsen på Havnegade 110 i Odense. De gennemgik risikoområder og maskinsikkerhed og har på den baggrund udarbejdet en rapport med forskellige indsatsområder.

Vi har fået implementeret nogle af anvisningerne, og arbejdet fortsætter i næste regnskabsår.





Vi arbejder kontinuerligt på at sikkerhedsoptimere vores pladser, og i år har vi haft ekstra fokus på:

■ Skilte på pladserne

Opdatering af sikkerhedsskilte på vores pladser, så budskaberne står klart, uanset hvilket sprog man taler. Det er vigtigt for os, at det er tydeligt kommunikeret, hvordan man agerer sikkert både som ekstern og intern, uanset hvilken af vores pladser man kommer til.

■ Sikkerhedstøj

Alle, der færdes på vores pladser, skal leve op til en sikkerhedsstandard i deres beklædning. Det vil sige: sikkerhedshjelm, reflekstøj som minimum på overkroppen, sikkerhedssko og lange bukser. Disse regler gælder uanset om man er intern eller ekstern. Det har været og vil fortsætte med at være et essentielt fokuspunkt, da rigtig synlighed er øget sikkerhed.



Vi har i år fået ny leverandør af sikkerhedstøj. Det nye tøj er både mere synligt, mere bekvemt og efter brug bliver det sendt retur til producenten for at blive genanvendt



Hjertestartere

Vi har i år nået målsætningen om at installere hjertestartere på alle pladser, hvor der ikke er en offentligt tilgængelig inden for 300 meter.

Førstehjælp, hjertestart og brandbekæmpelse

Alle vores medarbejdere skal vide, hvordan de bør reagere i tilfælde af en ulykke. Derfor tilbyder vi alle medarbejdere et kursus, hvor vi har fokus på både førstehjælp, hjertestart og brandbekæmpelse. I år har 36 været et kursus igennem.

Vi har et mål om, at minimum 30 personer skal på kursus i det kommende regnskabsår.

Beredskab (FALCK)

Hvert år får vi lavet en sikkerhedsrapport af FALCK, og på baggrund af den har vi i år lavet en kritisk gennemgang af vores procedurer samt optimeret på vores udstyr og viden om brandbekæmpelse.

På alle pladser har vi action cards med instruktioner, som skal vejlede i tilfælde af ulykke. Vi har en målsætning om, at alle disse manualer bliver opdateret i næste regnskabsår.

Indrapportering af ulykker og nærved-ulykker

Uden dyb viden om hvilke nærved-ulykker og risici vores medarbejdere oplever i deres hverdag, kan vi ikke agere forebyggende. Derfor vil vi implementere en ny app til registrering af nærved-hændelser, så vores medarbejdere kan lave indrapportering og dokumentation på stedet. Ambitionen var, at appen skulle rulles ud i dette regnskabsår, men grundet ressourcer og IT-problemer rykkes målsætningen til næste regnskabsår.

Derudover har vi i år afholdt en workshop om hændelige uhelds unødvendighed for arbejdsmiljøorganisationen og pladsformændene, så de kan agere proaktivt.

Arbejdsmiljøudvalget har igen i år en målsætning om nul arbejdsulykker det kommende regnskabsår. Dette skal opnås gennem øget fokus på systematisk afvigelseshåndtering og aktivt arbejde med statistik på arbejdsulykker samt forebyggelse heraf.

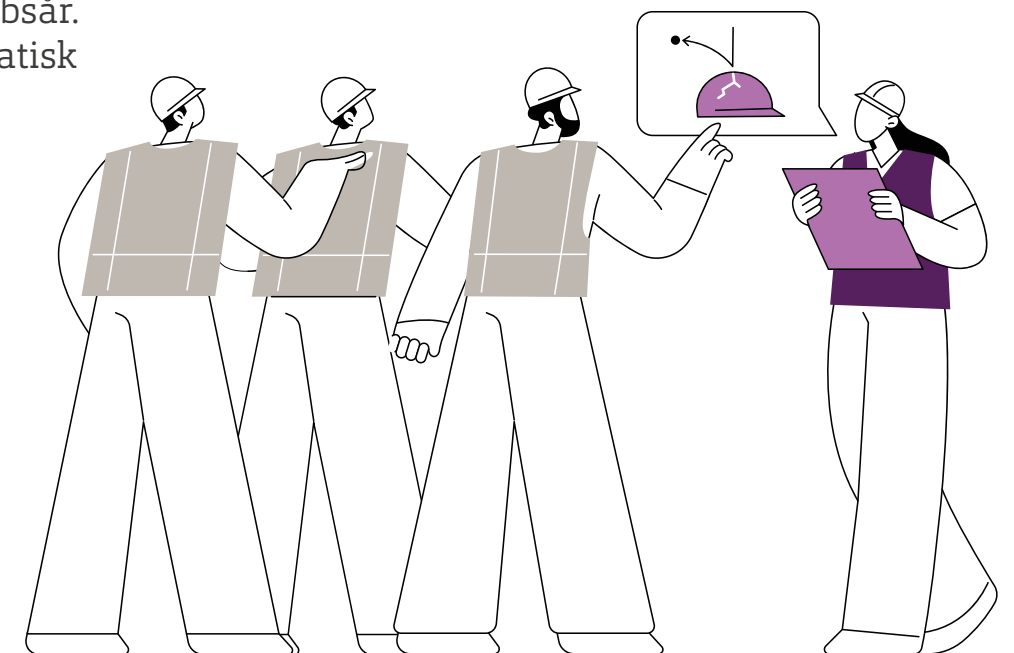
I det afsluttede regnskabsår er registreret syv arbejdsulykker med fravær. Arbejdsulykkerne er af mindre karakter med korte fraværperioder.

Kemihåndtering

Til systematisering, registrering og opbevaring af datablade på alt vores kemi bruger vi platformen CHESS. I dag er vores medarbejdere primært i kontakt med kemi, hvis de håndterer maling eller olie, og til det er alle informeret om korrekt håndtering ved ansættelse.

Udrulningen af CHESS, som i år er sket til to afdelinger, er en viderebygning på denne information samt installation af CHESS-appen til opslagsværk. Alle afdelinger har gennemgået deres kemi, og der er lavet en proces for løbende oprydning.

Vores målsætning er, at CHESS er fuldt implementeret i løbet af næste regnskabsår.





Arbejds miljø

Vi har hos HJHansen Recycling Group en arbejdsmiljøpolitik, der beskriver områder inden for:

- ▶ Alle afdelinger er omfattet
- ▶ Lovkrav og andre krav bliver overholdt
- ▶ Sikker og sundt arbejdsmiljø
- ▶ Forebyggelse af ulykker
- ▶ Opstilling af arbejdsmiljømål
- ▶ Løbende forbedringer af arbejdsmiljø
- ▶ Ledelsens forpligtelser

Derudover er vi ISO 45001 certificerede, og arbejder struktureret med trivsel og arbejdsmiljø.

Øgede ressourcer

Vi har i år tilføjet flere ressourcer til vores QHSE-afdeling.

■ Julies primære fokus er på miljø og kvalitetssikring. Derudover laver hun også interne audits på arbejdsmiljø.

■ Louises primære fokus er arbejdsmiljø herunder forebyggelse af arbejdsulykker.

[Se vores ISO-certificeringer her](#)



QHSE-medarbejder
Julie Falsund Andersen

Leder af QHSE-afdelingen
Kim Schroll Nielsen

QHSE-medarbejder
Louise Goerke



Arbejdsmiljøgrupperne

Alle arbejdsmiljøgrupper har i år modtaget yderligere undervisning, så de på deres sikkerhedsrundringer har endnu mere opmærksomme øjne på potentielle risici.

Derudover er arbejdsmiljø, sikkerhed og velfærd kommet på alle morgenmøder, hvilket var en ambition for dette regnskabsår.

Initiativer

- ▶ Specialstøbte ørepropper til smedene, så de på bedste vis kan passe på deres hørelse
- ▶ Støjindikatorer på kontorerne
- ▶ Opsætning af soundbokse til telefonmøder
- ▶ Flere støjskærme og malerier med akustikmateriale i vores åbne kontorlandskaber
- ▶ Mulighed for headset med noise cancelling effekt



Henrik, kranfører
på pladsen i Odense



Medarbejderinddragelse



Som virksomhed sætter vi rammerne for vores medarbejders arbejdsmiljø og dagligdag. Vi er meget opmærksomme på at sikre inddragelse fra vores medarbejdere, så vi kontinuerligt kan tilpasse rammer, strukturer og systemer.

Vi har en række indsatser for at sikre medarbejderinddragelse:

Ledelsessystemet

Vi har et ledelsessystem, der skal sikre, at vi har en løbende dialog, involvering og sparring med alle vores medarbejdere.

Vi har i år revideret vores ledelsessystem. I den forbindelse har vi besluttet også at indføre MUS for alle timelønnede.

Vi sætter som mål for 2023/2024 at få sat system i afholdelse af MUS for timelønnede og hjælpe afdelingsledere og formænd godt i gang hermed.

Det betyder, at fra og med regnskabsår 2024/25, vil alle medarbejdere være omfattet af en MUS-samtale om året.

Ligeledes sætter vi som mål, at de øvrige elementer af ledelsessystemet implementeres effektivt i hele organisationen med afvikling af afdelingsmøder, 1-1'er etc. med de aftalte intervaller.

Samarbejdsudvalget

■ Samarbejdsudvalget har til formål at yde et konstruktivt bidrag til en styring af samarbejdet i virksomheden. Udvalget består medarbejder- og ledelsesrepræsentanter.

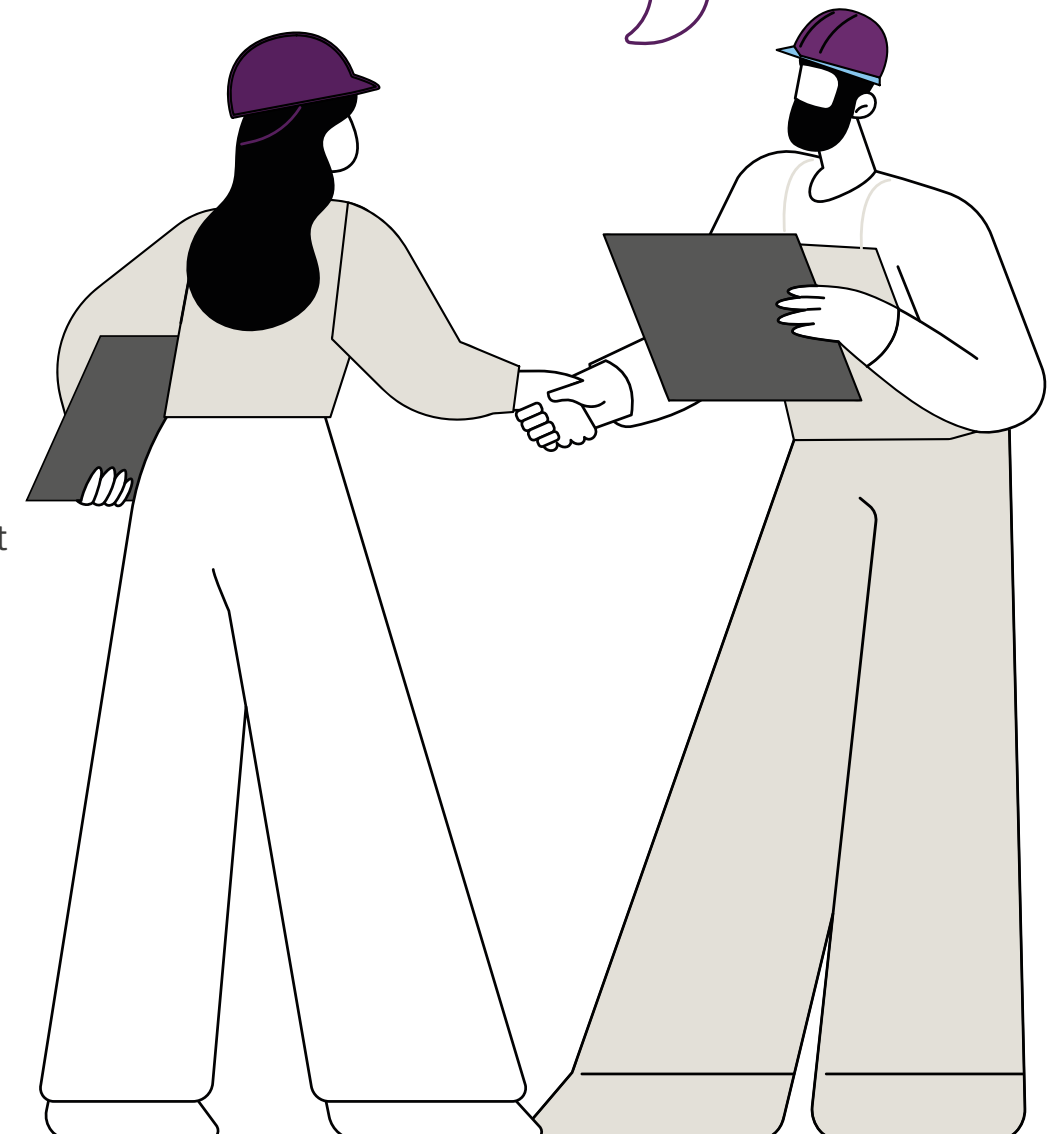
Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen

I bestyrelsen sidder to medarbejderrepræsentanter.

■ [Læs mere på side 20.](#)

Sammen sikrer vi god kommunikation

...





■ Arbejdsmiljøorganisationen

Her ønsker vi at sikre kommunikation og handling vedrørende arbejdsmiljø. Det er os magtpåliggende, at arbejdsmiljø behandles på alle niveauer, så vi får så nuanceret en indsigt som muligt.

■ Tillids- og talsmænd

Til overenskomstforhandlinger og som generelle talerør for de timeansatte har vi tre tillids- og talsmænd.

■ Spillereglerne

Vi har en række [spilleregler](#) i HJHansen Recycling Group, vi bruger til at hjælpe og vejlede os, hvis vi står over for en udfordring eller et dilemma. I disse spilleregler understreger vi tydeligt, at vi ønsker en åben dialog, hvor en medarbejder aldrig skal være bange for at gå til nogen i virksomheden med en bekymring eller et problem. Løbende i spillereglerne står beskrevet, hvordan og til hvem medarbejderen kan gå til.

■ Platforme

Alle medarbejdere skal være velinformeret om, hvad der sker i virksomheden. Derfor har vi en række kanaler, som vi kommunikerer på:

- ▶ Intranet på både computer og mobiltelefon
- ▶ Infoskærme i alle kantiner
- ▶ IPW
- ▶ Informationsmøder for alle medarbejdere
- ▶ Tavlemøder og afdelingsmøder



Billede: Infoskærmen i kantinen på pladsen i Odense



Medarbejdertrivsel



Medarbejdertrivsel er en afgørende faktor for et vores succes og produktivitet. Det handler om, at vi skaber et positivt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig værdsat og motiveret til at yde deres bedste.

Medarbejdertrivsel omfatter både fysisk og mental sundhed, og vi implementerer løbende tiltag, der skal bidrage til et godt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Vi har bl.a. fokus på arbejdsmiljøet via vores arbejdsmiljøorganisation, via vores ledelsessystem og generelt i den daglige dialog.

Vi har sundhedsforsikring og online læge via PFA og følger trivslen via Howdy, vores Ledelsessystem, APV'er og den daglige dialog.



HR-chef
Henriette Christensen



Howdy

Vi har i regnskabsåret implementeret Howdy, som er et frivilligt tilbud til medarbejderne om løbende og anonym monitorering af den enkelte medarbejders mentale og fysiske trivsel, med mulighed for tidlig indsats.

Howdy tilbyder proaktiv kontakt fra psykologer og fysioterapeuter, hvis trivslen er i nedadgående retning. Dermed håber vi at kunne fange en negativ udvikling i opløbet og aktivere virksomhedens forskellige interne og eksterne beredskab. Desuden får medarbejderne tips & tricks til at fastholde eller forbedre deres egen trivsel. Den enkelte medarbejder kan se sin egen trivselshistorik samt virksomhedens samlede trivsel.

Tilsvarende kan den enkelte afdelingsleder se egen afdelings trivselshistorik med input til løbende dialog om trivsel. Desuden får den enkelte leder også tilbud på sparring med psykologer og fysioterapeuter, hvis der er udfordring med trivslen hos en (anonym) medarbejder eller afdelingen generelt.

Vi ser Howdy som et supplement til dialogen om trivsel og ikke som en erstatning for vores øvrige indsatser og dialoger vedrørende trivsel med den enkelte medarbejder og/eller med afdelingen.

Howdy måler hver 14. dag på den enkelte medarbejders samlede trivsel, som kan være påvirket af såvel arbejdet, familien, fritiden og alt muligt andet. Vi ser vores medarbejdere som hele mennesker, hvor trivslen i en del af livet påvirker alle de andre dele. Arbejdspladsen er ikke altid problemet men ofte en del af løsningen, og der bidrager vi gerne.



Howdy bygger på forebyggelse og proaktiv handling fremfor behandling. Men hvordan fungerer løsningen i praksis? I denne video får du konceptet forklaret på under 1 minut.



[Klik og se video](#)



Målet for regnskabsåret 2022/23 var, at 60% af alle medarbejdere skulle svare på fem spørgsmål hver 14. dag i "howdy®"s app.

Pr. ultimo september:

65 %

af medarbejderne har aktiveret Howdy.



69 %

af medarbejderne har svaret på Howdy i løbet af en måned.

Dette svarer til, at

45%

af alle medarbejdere har brugt Howdy.



Vi må dermed konstatere, at vores mål for medarbejdernes brug af Howdy ikke er opfyldt.



Målet for regnskabsåret 2023/24 er, at

75%

af alle medarbejdere svarer på Howdy hver måned.

Vi glæder os dog over, at en del medarbejdere har brugt Howdy;

I løbet af de første 8 måneder har 32 medarbejdere talt med Howdys beredskab om i alt 40 trivselssager og 40 medarbejdere har talt med Howdys beredskab om i alt 51 sager af fysisk karakter.

Vi kommunikerer løbende om Howdy til infomøder, på infoskærme og opfordrer afdelingslederne til at have dialogen i de enkelte afdelinger. Desuden har vi afholdt forskellige workshops med Howdys rådgivere for at sikre, at afdelingslederne bliver klædt så godt på som muligt til at forstå og formidle trivselsdata samt at håndtere, når der opstår sager med faldende trivsel.



Vi sætter i det kommende regnskabsår ind med yderligere tiltag for at højne brugen af Howdy.

Der er ændringer i frekvensen for målingerne pga. datagrundlaget i appen.



Sygefravær

Sygefraværet blandt funktionærer er uændret i forhold til sidste regnskabsår og ligger stadig marginalt over målsætningen.

Sygefraværet blandt timelønnede ligger stadig over målsætningen og er steget siden sidste regnskabsår.

Vi har i regnskabsåret en del langtidssygemeldinger af vidt forskellige årsager. Vi er i dialog med den enkelte langtidssygemeldte om årsagerne til fraværet og hvad virksomheden kan hjælpe medarbejderen med i forhold til at blive rask og at genoptage arbejdet helt eller delvist.

[Dansk Industris sygefraværstatistik](#) dækker et kalenderår og det seneste er derfor kalenderåret 2022, så vi kan ikke lave en direkte sammenligning. I 2022 lå sygefraværet i "jern- og metalindustrien" iht. DI's statistik på 2,5% for alle funktionærer og 5,7% for alle timelønnede.

Sygefravær	2023/22	2022/21	2021/20	2020/19	2019/18	D (%)
Funktionærer Mål: <2,5%	2,7%	2,7%	2,04%	0,7%	0,91%	-
Timelønnede Mål: <4,5%	6,7%	5,4%	5,74%	3,65%	3,25%	+24%

Dermed ligger vores sygefravær en smule over på funktionærer både i 21/22 og i 22/23 og for timelønnede er den i 21/22 lidt under men i 2022/23 1 % point over.

Orlov

Vi har i sidste regnskabsår haft:

3
 medarbejdere
 på fædreorlov
 med løn.

6
 medarbejdere
 på familieorlov
 uden løn.



Mangfoldighed



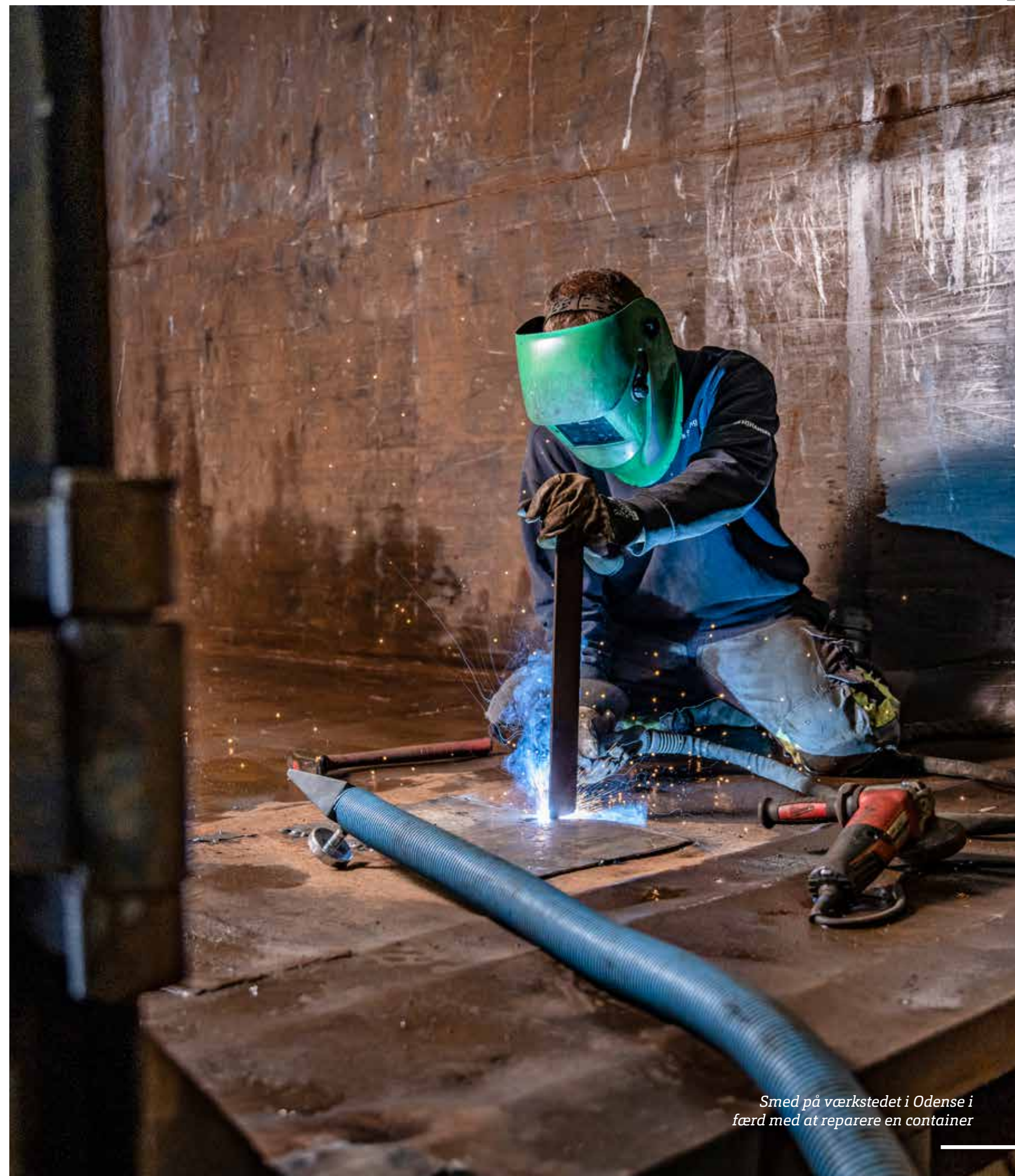
I HJHansen Recycling Group behandler vi alle med respekt og værdighed.

Vi har fokus på at sikre et arbejdsmiljø uden nogen former for negativ behandling, hvor vi respekterer alle uanset køn, alder, etnicitet, religion, helbred eller seksuel orientering.

Vi har mange forskellige typer jobs og medarbejdere med vidt forskellige baggrund.

Vi har også medarbejdere af mange forskellige nationaliteter og modersmål. Det er et af vores værdisæt, at vi er mangfoldige og kan rumme mange persontyper.

■ På vores smedeværksted har vi rigtig god erfaring med at tage et ungt menneske på kanten af arbejdsmarkedet ind i praktik. Den unge praktikant oplever at blive hørt og at kunne bidrage med noget meningsfyldt i hverdagen. Vi tager kun én ind ad gangen for at kunne yde den rigtige indsats. Vi oplever oftest de unge blomstre op og blive fastansat efter praktikforløbet.



Smed på værkstedet i Odense i færd med at reparere en container



I sensommeren 2023 startede vi op på et samarbejde med Odense Kommune og Jobcenteret kaldet "Træningsbanen", hvor vi stiller fire forskellige praktikpladser til rådighed for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Vi ser løbende på personalesammensætningen i de forskellige afdelinger, og hvis der er behov for større diversitet, tager vi hensyn hertil i en evt. rekrutteringssituation. Det kan være at få ansat flere yngre medarbejdere, når gennemsnitsalderen er blevet for høj. Det kan være en bedre fordeling af køn;

■ **Fx har der historisk set ikke været kvinder i produktionen, men det er under udvikling.**

På ledelsesniveau er der også en underrepræsentation af kvinder i ledergruppen, idet 28,6% er kvinder. Vores målsætning er på min. 25%, og er dermed opfyldt.

I mellemlidergruppen er repræsentationen af kvinder steget fra 23,5% til 35,3% i løbet 2023, her er vores målsætning også min. 25 %.

■ **Når der skal rekrutteres eller udvikles nye ledere, har vi pt. et mål om at have en god repræsentation af kvindelige kandidater til den aktuelle stilling.**

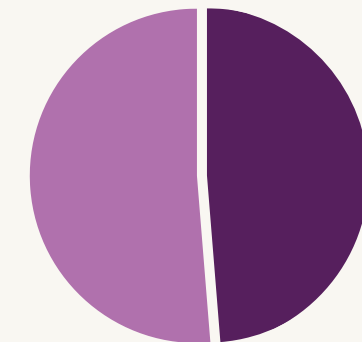
Der er fastsat et måltal for antallet af kvindelige medlemmer på 1 i bestyrelsen, ved udgangen af 2024. Dette vurderes at være ambitiøst og realistisk.

Den nuværende kønssammensætning blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer i HJHansen Recycling Group er 0 kvinder og 4 mænd.

Måltallet blev ikke opnået i 2023, da den siddende bestyrelse blev genvalgt på årets generalforsamling.

Funktionærer og funktionærlignende

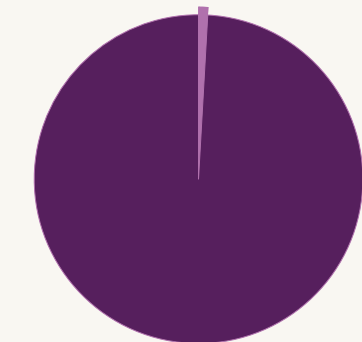
51 %
Kvinder



49 %
Mænd

Timelønnede

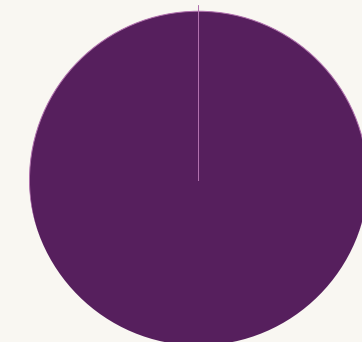
1 %
Kvinder



99 %
Mænd

Direktionen

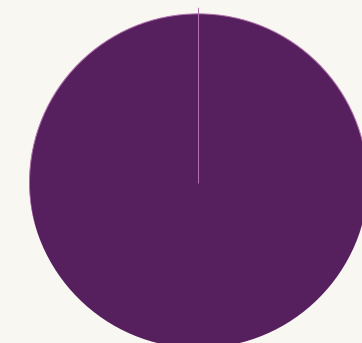
0 %
Kvinder



100 %
Mænd

Bestyrelsen

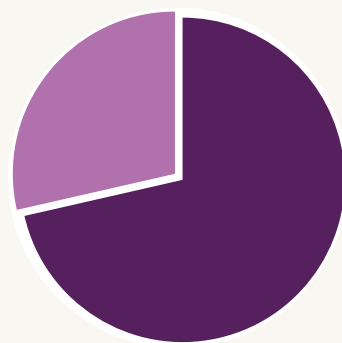
0 %
Kvinder



100 %
Mænd

Ledelseslaget

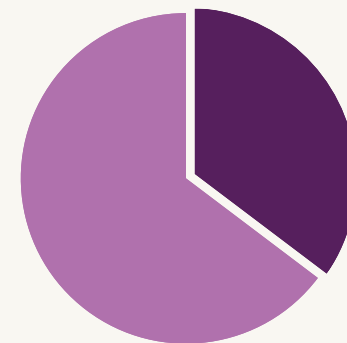
29 %
Kvinder



71 %
Mænd

Mellemlidergruppen

35 %
Kvinder



65 %
Mænd



Jubilæer

Vi har igen i år kunnet fejre mange jubilæer.

Det er en stor fornøjelse, at vi med jævne mellemrum kan fejre vores trofaste medarbejdere, som hver dag er med til at gøre en stor forskel.

Vi vil gerne takke dem for deres store arbejde.

45 år
1

40 år
3

25 år
2

20 år
1

15 år
5

10 år
4



Peter Westgate
40 års jubilæum



Otto Mikkelsen
45 års jubilæum



*Hans Hansen og Jørgen Rasmussen
40 års jubilæum*



SDGS 4.4

Uddannelse



Vi prioriterer faglig og personlig udvikling hos alle medarbejdere.

I en tid, hvor samfundet er i konstant udvikling, er det vigtigt for den enkelte at kunne følge med – både med nye kompetencer, men også med en generel evne til at håndtere forandringer. Ledere og medarbejdere har sammen med HR ansvaret for, at medarbejderne og afdelingerne har de rette kompetencer til rådighed i forhold til nuværende og kommende opgaver.

Dygtig ledelse er efter vores overbevisning altafgørende for at kunne drifte og udvikle virksomheden til gavn for alle parter. Vi har strategisk sat fokus på uddannelse af ledere og mellemledere i hele organisationen for at løfte den enkelte leders ledelseskompetencer.

Uddannelse af vores mellemledergruppe er vigtig, da de er stærke kulturdrivere i virksomheden. Derfor er de i år påbegyndt en uddannelse, hvor de blandt andet har lært om den gode mødekultur, at

forbedre deres menneskeforståelse og opbygge en balance mellem deres rolle som leder og medarbejder. Vores ønske er at skabe en stærk og effektiv mellemledergruppe.

Vores medarbejdere tilbydes uddannelse løbende og clearers efter behov samt ift. lovkrav. Det kan være AMU-kurser som f.eks. "varmt arbejde", truckkørekort, arbejdsmiljø etc. Der er i regnskabsåret påbegyndt [kursus i førstehjælp og brandbekæmpelse](#) for alle pladsmedarbejdere og merkantile medarbejdere.

Der er ligeledes afviklet internt kursus i Microsoft Teams.

Formænd i produktionen er tilbudt AMU's lederuddannelse "Ledelse i praksis" og har taget rigtig godt imod uddannelsen, og nogle formænd har valgt at tage flere moduler i forløbet.

CSRD er endnu et vigtigt emne, vi har sat fokus på og som kommer til at berøre bredt i organisationen inden for de kommende år. Der har derfor været



HR-chef
Henriette Christensen



afholdt undervisning i CSRD for ca. 40 udvalgte medarbejdere for at sikre dem en grundlæggende forståelse for det kommende rapporteringsdirektiv.

For at vi kan få et indblik i, hvor meget uddannelse vores personale gennemgår, skal vi fra næste regnskabsår opgøre hhv. intern og ekstern uddannelse. Vi sætter ikke en målsætning for, hvor meget uddannelse vi samlet har gennemgået på ét år, men det skal give os et indblik i, om vi skal sætte mere eller mindre fokus på dette område.

Vi fortsætter i 2023/2024 med at have særligt fokus på uddannelse af ledere, mellemledere og formænd.



Ansatte i værdikæden



Logistikdirektør
Rasmus Skou Oldenburg

Vi føler et ansvar for at sikre ordentlige forhold i vores supply chain, og derfor har vi udarbejdet en Code of Conduct, hvor vi tager afstand til tvangsarbejde, børnearbejde og overtrædelse af menneskerettigheder.

Dette arbejder vi på via vores [Approved Buyer System](#), hvor vores aftagere skal skrive under på vores Code of Conduct for samhandelspartnere.

📖 Dette regnskabsår har vi haft fokus på, at alle vores samarbejdspartnere på logistik skulle underskrive vores Code of Conduct, så de bekræfter, at de sikrer arbejdsforhold for alle deres ansatte og på anden vis tilknyttet arbejdskraft, der følger menneskerettighederne.

Vi ved, at der er mange led i transport, og derfor vil vi altid have fokus på ordentligheden i vores supply chain.



[Læs Code of Conduct på hjhansen.dk](https://hjhansen.dk/code-of-conduct)





Forholdet til naboer

■ Besøg af Sct. Hans'erne

Jern og metal er hårde materialer, der genererer en del lyd, og især for vores plads på Havnegade i Odense kan dette påvirke vores naboer.

De er vigtige medspillere i vores dagligdag, hvor vi skal leve side om side. Derfor har vi et kontinuerligt fokus på en åben og konstruktiv dialog. Som et initiativ hertil inviterede vi i år den lokale aktivitetsforening Sct. Hans'erne på besøg, hvor ca 90 naboer fik et dybere indblik i, hvad vi laver nede på Havnegade.

Vi takker for gode og nysgerrige spørgsmål.



Skulle andre ønske at få en rundvisning hos os, kan alle forespørgsler sendes til info@hjhanzen.dk



Medlemmer af aktivitetsforeningen
Sct. Hanserne på pladsen i Odense



GOVERNANCE





GOVERNANCE

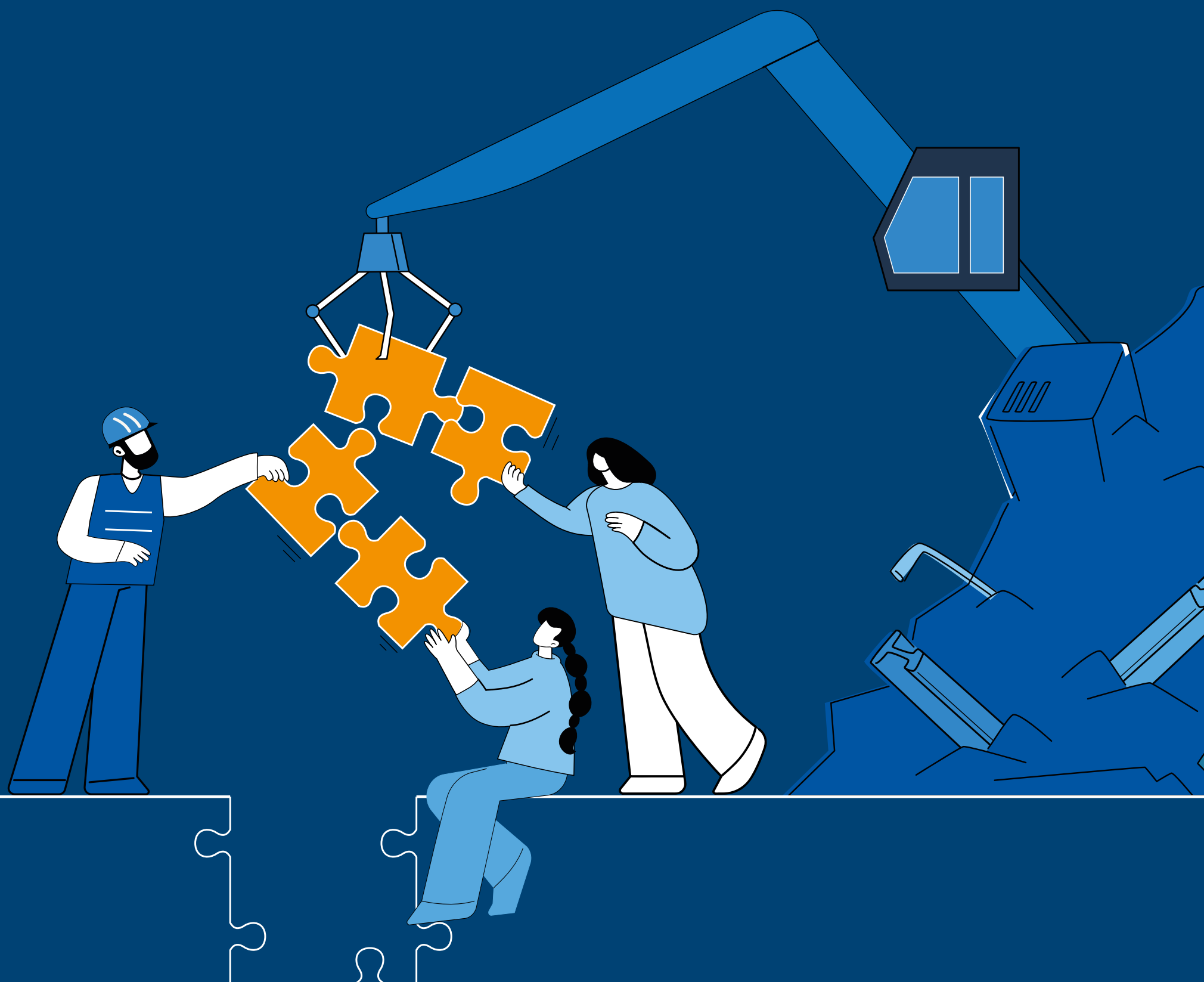
Initiativer, der fokuserer på handling inden for

► Virksomhedens adfærd

I det følgende dykker vi ned i temaet G – governance eller på dansk ledelse.

For at vi som virksomhed kan agere ansvarligt, kræver det at ansvarlighed, eller ”bæredygtighed”, er integreret i ledelsen og strategien af virksomheden. På den måde sikrer vi den rette kurs på vores rejse.

På de næste sider præsenterer vi de ledelsesstrukturer og -processer, som vi har integreret det seneste regnskabsår.





Code of Conduct for samhandelspartnere



HJHansen Recycling Group har en Code of Conduct for samhandelspartnere, som lægger sig op ad de internationale standarder, herunder ILO's retningslinjer for børnearbejde, og grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

Med Code of Conduct giver vi alle, der skulle blive opmærksom på eventuelle krænkelse af menneskerettigheder på vores eller samarbejdspartneres arbejdspladser, mulighed for at lave en indrapportering. Vi har i år ikke modtaget nogen indberetninger.

I dette regnskabsår har vi opdateret vores Code of Conduct for samhandelspartnere på få men væsentlige områder:



Whistleblowerordning

Med implementeringen af whistleblowerordningen har vi tilføjet et afsnit med et link direkte til platformen og oplysning om, at en anmeldelse kan gøres helt anonymt.



Gaver

Der er tilføjet afsnittet "gaver, underholdning og gæstfrihed". Her beskrives, at vi som medarbejdere frabeder os dyre eller overdådige gaver m.m. for at undgå at skulle stå i en situation, der kan betegnes som bestikkelse. Samtidig understreger vi, at medarbejdere ikke må modtage kontanter eller noget tilsvarende.



Anerkendt ansættelse

Inden for arbejdsforhold og menneskerettigheder har vi tilføjet afsnittet "Anerkendt ansættelse", som belyser, at samhandelspartnere skal sikre, at de overholder love og regler for arbejdsmarkedet og social sikring. Det vil sige, at vores samhandelspartner ikke bevidst undgår fastansættelser gennem underentreprise, overdreven brug af tidsbegrænsede ansættelseskontrakter eller lærlingeordninger uden en reel hensigt om at give lærlingene en fyldestgørende uddannelse.



Anonyme klager

"Klageprocedure" er et andet afsnit, som er tilføjet. Vores forretningspartnere skal have systemer på plads, der muliggør fair, fortrolig og anonym klagerapportering og opfølgning uden frygt for repressalier. Dette inkluderer beskyttelse af whistleblowere blandt arbejdstagere.



Rettigheder til land

Vi er en del af en forsyningskæde og skal tænke vores indirekte påvirkning ind. Derfor har vi tilføjet afsnittet "Respekt for rettigheder til land", hvor vi understreger, at vores samarbejdspartnere skal respektere enkeltpersoner, oprindelige folk og lokalsamfunds rettigheder til ejendom og jord. Dette også i deres forsyningskæde.



Audits

I vores Code of Conduct beskriver vi muligheden for auditering af vores samarbejdspartnere både inden og uden for EU.

I år har vi selv udført audits inden for EU, og fra næste år begynder vi første auditeringer uden for EU først via et pilotprojekt med en tredje part. Vi har afstemt vores Code of Conduct med spørgeskrammen for det auditmateriale, som benyttes, når der udføres audits. På den måde sikrer vi os, at der er overensstemmelse mellem det, som vi skriver i vores Code of Conduct og det, der auditeres efter.

[Læs Code of Conduct på hjhansen.dk](https://hjhansen.dk/code-of-conduct)





Approved Buyer System



Kommerciel direktør
Ditte Leu Johannesen



Vi vil gerne være visionære. Derfor stræber vi konstant efter at sætte markedsstandarden for gennemsigtighed, ansvarlighed og cirkulær økonomi.

For at opnå det opbyggede vi i 2022 databasen Approved Buyer System, forkortet ABS, hvor vi indsamler data fra vores kunder på deres relevante miljøgodkendelser og strukturerede arbejde med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

■ Mere præcist beder vi vores kunder fremvise, at de er certificeret inden for:

ISO 9001
eller lignende



Ledelse

ISO 14001
eller lignende



Miljø

ISO 45001
eller lignende



Arbejdsmiljø

At de har 'license to operate' i henhold til den nationale og regionale lovgivning, de er underlagt.



Licens to operate

At de underskriver vores Code of Conduct for Samhandelspartnere og accepterer audits



Code of conduct



Efter et år med Approved Buyer System er vi tæt på at være i mål med alle datapunkter for vores europæiske samarbejdspartnere.

De kunder, som vi ikke har en underskrevet Code of Conduct fra, overholder på forhånd datapunkterne grundet national lovgivning eller andet regelsæt.

Vores Approved Buyer System er dynamisk, da den skal kunne rettes til efter gældende standarder. Derfor har vi i år opdateret den [Code of Conduct for Samhandelspartnere](#), som de skal underskrive, så den nu følger en internationalt anerkendt auditeringsguide/vejledning.

Samtidig er vi nødt til løbende at se ind i de problemstillinger, som vores samhandelspartnere står i. Vi agerer i et meget fluktuerende marked, og derfor er det naivt at tro, at der ikke er en udvikling i tilstand fra år til år. Netop derfor, er vi nødt til at lave jævnlige besøg og have tætte dialoger.

Vi har igangsat et pilotprojekt med en tredjeparts auditør, som inden udgangen af kalenderåret 2023 skal varetage audits hos kunder i Pakistan. Efter dette evaluerer vi på processen.



Det ene mål i 2022/23 var minimum et årligt besøg hos kunder i EU for opfølgning på compliance ift. Code of Conduct, samt opretholdelse af gældende miljøgodkendelse. Herud over opfølgning på certificeringer indenfor kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Besøgsrapporter arkiveres i "Approved Buyer System" som dokumentation.

Vores merkantile personale har besøgt vores kunder rundt i Europa i løbet af året. Det er gået godt, og vi ser ikke nogen stor risiko i vores samhandel. Alle kunder har modtaget vores CoC. Få har ikke underskrevet CoC, da de henviser til at de love og regler de er underlagt, allerede opfylder områderne indenfor miljøbeskyttelse og arbejdsmiljø beskrevet i vores CoC. Dette har vi accepteret for virksomheder indenfor EU.



Det andet mål i 2022/23 var minimum hvert andet år besøg hos kunder udenfor EU for opfølgning på compliance ift. Code of Conduct, samt opretholdelse af gældende miljøgodkendelse. Herud over opfølgning på certificeringer indenfor kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Besøgsrapporter arkiveres i "Approved Buyer System" som dokumentation.

Vi har været i dialog med tredjepart auditør og udarbejdet auditeringsmateriale primært til brug uden for EU.

Inden udgangen af 2023 har vi udført de første audits i Pakistan. I løbet af året har vi været på kundebesøg i Marokko, Tyrkiet, Kina, Indien og Thailand for med egne øjne at se om forholdene er i orden.

Som beskrevet i målsætningen, ønsker vi at besøge kunderne minimum hvert andet år. Det betyder, at det næste år vil vi have fokus på at formalisere de besøg vi har ved kunderne uden for EU.



Målsætningen for næste år

Vores kunder i EU bør, qua europæisk lovgivning, ikke falde i risikogruppen for overtrædelse af menneskerettigheder eller arbejde uden miljøgodkendelse, hvorfor vi vil ændre auditeringsfrekvensen til hvert tredje år.

Vi er i gang med en analyse af markedet uden for EU, hvor vi med baggrund i dette vil sætte en målsætning for auditeringsfrekvensen, så det er i tråd med det reelle risikoniveau.



Antikorruption



Vi lægger stor vægt på at bekæmpe potentiel korruption og hvidvask.

Derfor har vi i år implementeret flere initiativer:

■ Oprettelsen af whistleblowersystemet, hvor det er muligt anonymt at lave indberetninger om fx korruption og hvidvask. Kan tilgås for egne og eksterne på www.hjhansen.dk og www.hjhansen.com.

■ Vi har omskrevet vores Code of Conduct for Samhandelspartnere og tydeliggjort vores holdning på feltet samt lavet henvisninger til whistleblowersystemet

■ Vi har skrevet Spillereglerne, vores Code of Conduct for medarbejdere, hvor vi igen præciserer, hvordan de i deres hverdag skal agere for at modgå korruption og hvidvask. Spillereglerne er i dette regnskabsår blevet implementeret på leder- og mellemliderniveau.

■ Vi har afholdt møde omkring hvidvaskningsreglerne med de pladsansvarlige på de pladser der håndterer kontanter, så de har fået et indblik i reglerne og hvordan man sikrer, at de overholdes. Vi har løbende sparring herom, hvis de på pladserne har spørgsmål hertil.

■ Vi har "stopklodser" i vores økonomisystem, som gør at hvidvaskningsreglerne omkring udbetaling af kontanter ikke overskrides.

Vi har et dedikeret fokus på at overvåge og rapportere eventuelle mistænkelige aktiviteter, og derfor er det også fast procedure på de pladser, hvor vi håndterer kontanter, at vi henviser til bankoverførsel af skrotpræmier.



Økonomichef
Ann Holm Andersen



Spillereglerne

vi står
SAMMEN

Den måde, vi agerer på, laver ringe i vandet. Når en medarbejder er en rollemodel, vil andre blive inspireret.

Derfor har vi lavet en række Spilleregler - en intern Code of Conduct - til hjælp og vejledning, hvis en medarbejder står over for en udfordring eller et dilemma.

De sætter altså rammerne for, hvordan vi hos HJHansen Recycling Group opfører os over for hinanden, vores samarbejdspartnere, miljøet og samfundet omkring os.

Spillereglerne er inddelt i 4 hovedområder:

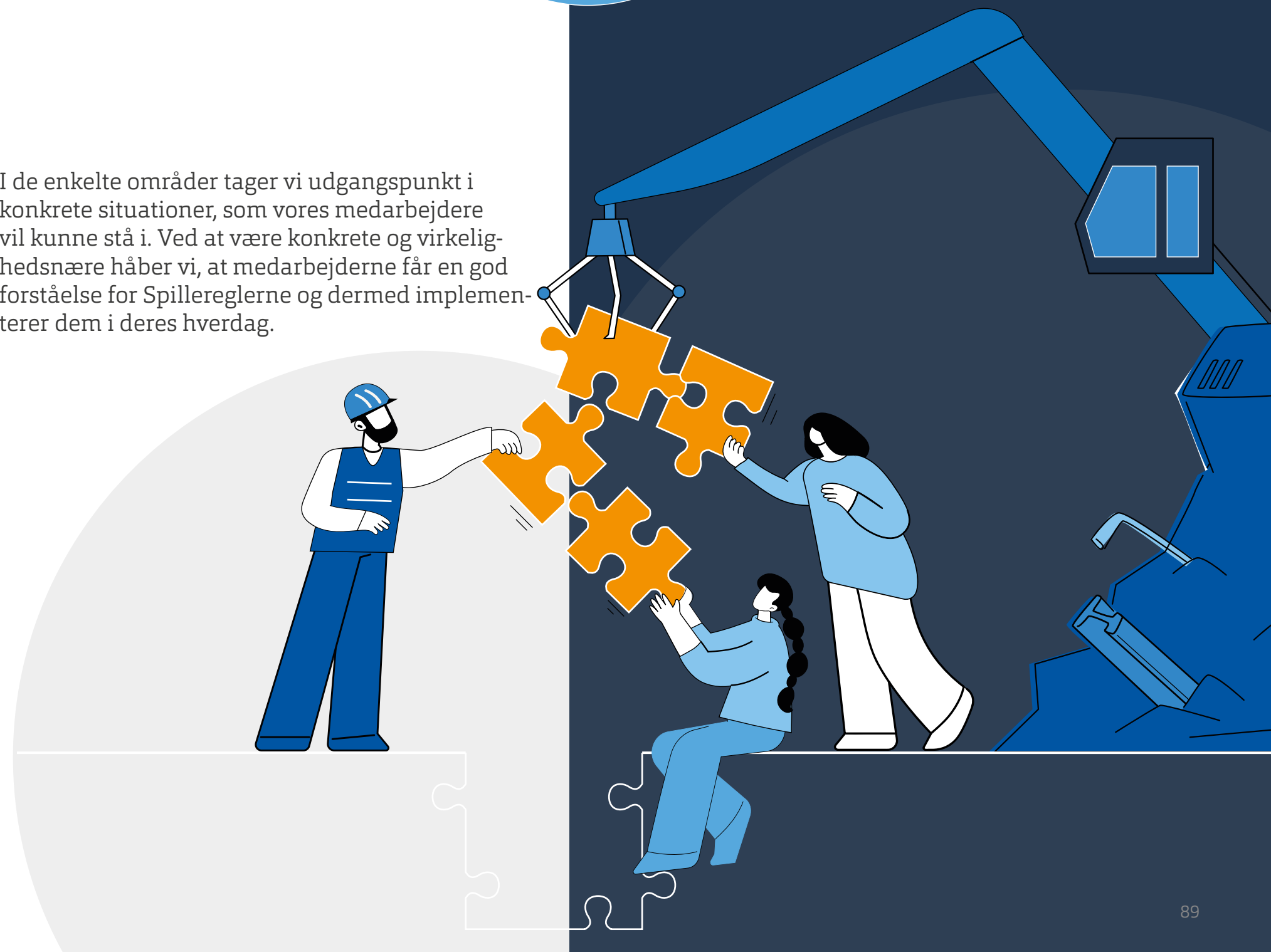
1. Hvorfor har vi "spillereglerne"

2. Sådan opfører vi os på arbejdspladsen

3. Din arbejdsplads – et fælles ansvar

4. Sådan agerer vi på markedet

I de enkelte områder tager vi udgangspunkt i konkrete situationer, som vores medarbejdere vil kunne stå i. Ved at være konkrete og virkelighedsnære håber vi, at medarbejderne får en god forståelse for Spillereglerne og dermed implementerer dem i deres hverdag.





Implementering af Spillereglerne

Vi er ikke i mål med den fulde udrulning til alle medarbejdere. Fra slutningen af regnskabsåret er det alle ledere og mellemedere, som har læst Spillereglerne.

I sensommeren har vi haft dialog med mellemedere om, hvordan vi implementerer Spillereglerne i hele organisationen. Vi har en række forpligtelser i at tage hensyn til, da nogle medarbejdere har svært ved at læse og skrive eller forstå dansk, andre har begrænset adgang til it i løbet af arbejdsdagen mv. Derfor vil vi rulle ud med flere forskellige implementeringsløsninger, når vi fra februar 2024 sætter ind på at få Spillereglerne ud til alle medarbejdere.

Dette sker i forbindelse med [værdikommunikationen](#) "ansvarlighed", hvor fokus er på en bred opfriskning af gældende procedurer for alle medarbejdere.

Målsætningen for implementeringen er, at 98% af alle eksisterende og nye medarbejdere skal have gennemgået og forstået spillereglerne.

Vi har valgt ikke at sætte et mål på 100% for at give plads til, at nye medarbejdere kan være i et introforløb og ikke være fuldt introduceret til Spillereglerne ved regnskabsårets afslutning.

Alle medarbejdere skal i forbindelse med gennemgang af spillereglerne svare på spørgsmål for at vise, om det gennemgåede indhold er forstået.

For at bestå skal man have svaret korrekt på minimum 90% af kontrolspørgsmålene i hver af kategorierne:

1. Sådan opfører vi os på arbejdspladsen
2. Din arbejdsplads – et fælles ansvar
3. Sådan agerer vi på markedet

Der vil også blive indtænkt et format som sikrer, at Spillereglerne genopfriskes årligt, så medarbejderne ikke glemmer indholdet.

Illustration
"Vi er ansvarlige" fra Spillereglerne



Informationssikkerhed



Af vores 223 medarbejdere bruger langt størstedelen en firmatelefon eller -computer til hverdag. Derfor er det vores ansvar at uddanne medarbejderne om sikkerhedsrisici og bedste praksis, så vi stiller virksomheden så stærk som muligt.

Vi har i år rullet et uddannelsesforløb om informationssikkerhed ud i hele organisationen for at træne opmærksomheden på fx phishing-mails, GDPR-sikkerhed og vigtigheden af stærke adgangskoder.

Status på sikkerhedstræning

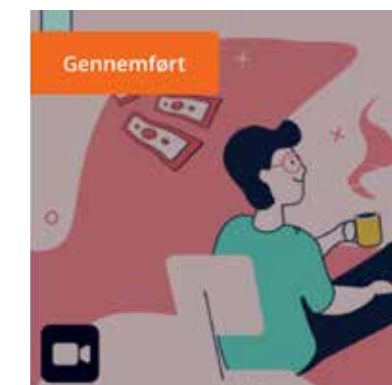
I IT-afdelingen er vi minutiøst ved at gennemgå vores arbejdsgange og processer. Derudover er IT-sikkerhed blevet et udvælgelseskriterie, når vi fremover skal vælge leverandører til diverse løsninger.



*IT-chef
Louise Andersen*



Vi har som målsætning, at 98% af de tilmeldte brugere til it-sikkerhedstræningen gennemfører materialet.





HISTORIER

93

Loop Forum
2023



94

Besøg af
8.-klasser



95

New Faces
of the Industri



96

Kvindernes
internationale
kampdag



99

Entrepreneur of the year
2023



100

Årets ejerleder
2023

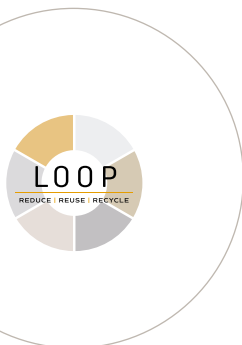


101

Electronic Reuse
and Recycling



LOOP Forum 2023



Vi tog på årets LOOP Forum med budskabet #GiveResourcesNewLife

Verdens ressourcer er trængte, og vi skal alle tænke os om og ændre vores vaner. Forbrug mindre - og genanvende det, som skal kasseres.

Vi brugte her to dage til at fortælle de besøgende om, hvordan vi som genanvendelsesvirksomhed arbejder med affaldshierarkiet. Vi skal så højt op som muligt, og det arbejder vi for at efterleve hver eneste dag.

■ Vi glæder os til næste års LOOP Forum d. 24. og 25. april i Lokomotivværkstedet, København.

LOOP Forum er en messe, hvis formål er at sætte fokus på et ansvarligt forbrug af ressourcer på tværs af industrier og værdikæder.



[Se video fra LOOP på vores LinkedIn-profil](#)



Sådan ser en 1097 dåser ud, når de er presset sammen - vi lod publikum gætte på antallet



Ingen messe uden et stærkt hold



Meget af vores stand er produceret ud af skrottede materialer af vores dygtige smede



Messen var godt besøgt med og med udstillere fra forskellige sektorer



Besøg af 8. -klasser



Eleverne fik en guidet tur gennem jern og metals kredsløb

Kerteminde Kommune har en ambition om at give kommunens elever en mere motiverende og praksisnær undervisning med særligt fokus på klima og bæredygtighed.

D. 27.-28. marts kom 210 8.-klasseselever på besøg på Odense Havn for at se nærmere på, hvordan Vestas, Bladt Industries, Fayard og os i HJHansen Recycling Group arbejder med grøn omstilling på den helt store skala.

Vi fik her mulighed for at fortælle eleverne om, hvordan genanvendelse er en helt fundamental del af vores alles hverdag, for vi producerer alle affald – både som individer og industrier – og her er vi hos HJHansen Recycling Group med til at give jern og metal nyt liv.



Efter oplæggene var der bustur rundt til alle fire virksomheder



New faces of the industri



” Du lærer mest om produkterne og procedurerne ved simpelthen bare at kaste dig ud i det,

sådan er vores junior produktspecialist på jern, Stefan Vibæk citeret i Recycling Internationals jubilæumsmagasin, hvor de satte fokus på to af ”Recycling’s fresh faces”. En anden er vores kommunikations- og marketingchef, Rebekka Lorentzen Storgaard. Hendes budskab var, at genanvendelsesindustrien stadig kan være en lidt lukket verden, og vi har en forpligtelse som industri til at åbne op, så hele verden kan se, hvor nødvendig og spændende en funktion vi spiller for at den cirkulære økonomi kan køre rundt. [Læs artiklen her.](#)



Stefan Vibæk
Markedskonsulent



Rebekka Lorentzen Storgaard
Kommunikations- og marketingchef



Kvindernes internationale kampdag

I forbindelse med kvindernes internationale kampdag lavede vi portrætter af tre af vores kvindelige ansatte



Det er ikke mit køn, der giver mig viden, men jeg tror, det kan bidrage med nye nuancer.

2014 startede jeg som indkøber i skrotbranchen. Jeg kendte intet til faget, forskellen mellem jern og aluminium eller noget andet; men jeg syntes stillingen lød spændende. Jeg ved, at en af grundene til, at jeg blev valgt til stillingen, var mit køn, da man aktivt søgte en kvinde til at skabe mere dynamik i markedet. Målsætningen om flere kvinder i branchen er god. Både dengang og nu er der virkelig mange mænd, og jeg mener, at diversitet på tværs af køn, etnicitet, religion osv. gør noget godt.

Jeg begyndte fra udgangspunkt nul, så al min viden og netværk skulle bygges op fra bunden. Det krævede hårdt arbejde, da man oftest vinder folks tillid ved at have styr på sin viden her i branchen. Jeg kravlede op ad containerne og stillede en masse spørgsmål. Det betalte sig, for efter fem år blev jeg i 2019 key account manager for grossisterne, altså andre skrothandlere.

Og meget kan man sige om skrothandlere, men de kender deres materialer og værdierne på dem. Derfor er relationerne, troværdigheden og min viden de vigtigste faktorer i mit job. Naturligvis kan vi blive uenige, men vi kalder en spade for en spade, og det, synes jeg, er fedt.

I november blev jeg medarbejderrepræsentant i HJHansen Recycling Groups bestyrelse. Det ser jeg som en kæmpe mulighed for at byde ind med min indsigt, for qua min stilling og netværk ved jeg, hvad der foregår og har en fornemmelse for, hvor mængderne og hvordan stemning i markedet er. Det er ikke mit køn, der giver mig den viden, men jeg er overbevist om, at jeg som ene kvinde ud af syv i bestyrelsen, kan bidrage med nye nuancer og vinkler til diskussionerne.

[Læs opslaget på LinkedIn](#)



”

Jeanne Jørgensen,
Senior Key Account Manager -
Skrothandlere Sønderjylland, Fyn og Sjælland



[Læs opslaget på LinkedIn](#)



Kvinder kan sagtens køre truck, laste skibe, og styre en skrotplads. Det er jo ikke ens køn, der afgør det.

Jeg startede som vikar i skrotbranchen i et sorterhus i 2018 (et hus, hvor man manuelt sorterer forskellige fraktioner fra hinanden), her fem år efter er jeg afdelingsleder for to pladser med fire personer, der refererer til mig.

Det var et tilfælde, at jeg kom ind i skrotbranchen, og mest fordi jeg fik et job gennem vikarbureauet. Jeg kan godt lide maskiner, så efter noget tid i sorterhuset kom jeg ud på pladsen. Den eneste kvinde. Men jeg blev og bliver ikke behandlet anderledes, selvom alle jeg omgås med til hverdag er mænd. Jeg kan køre truck, organisere en plads, håndtere kunder og arbejde med materialerne på samme vis som mine kollegaer. Det er jo ikke mit køn, der definerer, hvad jeg er god til.

Jeg kan rigtig godt lide skrotbranchen. Det er en god blanding af knokkel- og finessearbejde. Du skal tænke og nørde men samtidig bokse rundt med store ting og maskiner. Det, der kan være udfordringen for skrotbranchen, er, at det kan være svært at prøve af. Lige teste om det er noget for en. Der er ingen uddannelse eller kurser, så hvordan kan man vide, om man kan lide at arbejde med materialerne og maskinerne. Jeg tror, at hvis vi skal have flere kvinder ind, skal vi åbne mere op og vise alle de mange muligheder, som branchen har. Jeg vil gerne være et eksempel eller hjælpe til med at sprede budskabet om, at skrotbranchen også er for kvinder – ikke kun på kontoret, men også ude på pladsen.



Sisse Bæk Lund,
Afdelingsleder for Skrotspecialisten i Hasselager
og HJHansen Recycling på Aarhus Havn



[Læs opslaget på LinkedIn](#)



Jeg er ikke fan af termene ”kvindefag” og ”mandefag”

Jeg har arbejdet i skrotbranchen siden 2015. I mit tidligere job solgte jeg filterprodukter til støv- og røggasrensning. Jeg har i mange år arbejdet i traditionelle ”mandefag”, og hertil skal det siges, at jeg ikke er fan af termene ”mandefag” og ”kvindefag”, for det bliver så kassetænkende og ekskluderende for alle køn. Jeg er tit i Sverige, hvor det er helt anderledes. Der er mange flere kvinder, som kører store maskiner, og som er pladsarbejdere. Det skal vi også have i Danmark. Hvis man kan sit arbejde, så er køn ikke et faktum. Jeg er produktchef for kabler, transformere, generatorer, elmotor osv., et job som ofte, kun har været besat af mænd. Da jeg startede i jobbet, var det naturligvis hårdt arbejde, der skulle nørdes meget med specifikationerne på skrottet, men sådan vil det være, uanset om jeg er mand eller kvinde. Mine kunder tog godt imod mig, og de stoler på min faglighed.

For nylig var jeg i Indien til en stor messe for genanvendelsesvirksomheder.

Det er en anden verden, hvor jeg, pga. at jeg er kvinde, altid bliver tiltalt sidst, hilst på sidst og adspurgt sidst. Der bliver gjort forskel på mig og mine mandlige kollegaer. Det var en anden oplevelse og øjenåbner, men heldigvis er det ikke sådan på det europæiske marked. Jeg synes, det er godt, at vi har organisationer som Females in Recycling - en gruppe for kvinder i genanvendelsesindustrien - for vi skal have flere kvinder ind i branchen. Organisationen hjælper til at promovere de kvinder, som allerede arbejder her, for vi har et medansvar over for andre kvinder, til at vise, at branchen er spændende, og man kan komme langt.

Derfor vil jeg gerne invitere alle interesserede kvinder, til at tage kontakt, hvis de sammen med mig vil opleve en dag som produktchef i skrotbranchen. Jeg vil gerne vise min hverdag og viden frem, for skrottet verden er utrolig spændende!

■ Glædelig kampdag – vi har nok at kæmpe for!



Nanna Rosenbæk
Produktchef - Kabler og Elmotorer



Entrepreneur of the year 2023



HJHansen Recycling Group blev nomineret til EY Entrepreneur of the Year 2023 med begrundelsen:

"HJHansen Recycling Group har formået at realisere deres stærke vækst siden 2019, hvor virksomheden gennemgik en turn around. En turn around, der har medført markant øget bundlinje og en stærkere finansiell position(...)

Strategien for HJHansen Recycling Group står på at ændre den klassiske skrotvirksomhed til et moderne og internationalt firma – et sted hvor talenter og kunder søger hen. Bæredygtighed og ESG-data er faktorer, som fremadrettet skal give afsæt til at drive forandringer og binde ambitiøse virksomheder tættere sammen – et fokus på endnu stærkere partnerskaber."



[Læs om kåringen på LinkedIn](#)

Kriterier for nominering: Virksomheden skal:

- ▶ Være ejerledet
- ▶ Have eksisteret i mindst tre år
- ▶ Have minimum 20 ansatte
- ▶ Have haft minimum 15% vækst i bruttoavance eller omsætning det seneste regnskabsår
- ▶ Skal udvise en positiv egenkapital og et positivt resultat det seneste regnskab.



Fra venstre: CFO Steffen Jonassen, ejer Jens Hempel-Hansen, økonomichef Ann H. Andersen og kommunikations- og marketingchef Rebekka L. Storgaard til kåringen.

Årets ejerleder 2023



Jens Hempel-Hansen blev nomineret af PwC til Årets Ejerleder 2023. En kåring, der hylder ejerledere, som går forrest og gør en forskel.

■ Jens Hempel-Hansen blev nomineret med begrundelsen:

"Den fynske virksomhed, som har rødder tilbage til 1829, beskæftiger i dag mere end 220 medarbejdere. Værdier som ordentlighed, kvalitet og godt købmandskab hvor **"en aftale er en aftale"**, har siden begyndelsen dannet fundamentet for de stærke og længerevarende relationer, som selskabet har til sine samarbejdspartnere.

Særligt arbejdet med ansvarligt ressourceforbrug og et stort strategisk ESG-fokus gjorde et indtryk, da det er meget tydeligt, at der arbejdes proaktivt med konkrete målsætninger for at fremme den cirkulære økonomi og mindske klimaaftrykket"

Kriterier for nominering:

- ▶ Ejerlederen skal eje minimum 20% og have en central indflydelse på den daglige drift
- ▶ Virksomheden skal have eksisteret i mindst fem år
- ▶ Der skal være minimum 10 ansatte
- ▶ Virksomheden skal have haft vækst i dækningsbidraget set over en 3-årig periode eller en vækst i dækningsbidraget på min. 15% i seneste regnskabsperiode
- ▶ Det seneste regnskab skal udvise en positiv egenkapital og et positivt resultat



Nomineret til Årets Ejerleder 2023

Jens Hempel-Hansen
HJHansen Recycling Group

[Se video på Vimeo](#)





Electronic Reuse & Recycling

I december 2022 oprettede vi firmaet Electronic Reuse and Recycling.

Her vil vi tage kasseret elektronik ud af affaldsstrømmen for at det kan blive genbrugt.

Ved at genbruge kan vi spare miljøet for både den energi og ressourceudrivning, der er forbundet ved at producere nye varer - hvad end varerne er lavet af genanvendte eller jomfruelige råvarer. Dermed vil vi understøtte Danmarks ambitioner om en stærk cirkulær økonomi.



I løbet af det seneste år har vi været travlt beskæftiget med at få en endnu dybere indsigt i de materialestrømme, som vi modtager. Processen med byggeriet af First Treatment-anlægget har trukket ud, da vi stadig er ved at sondere de funktioner, som det skal kunne rumme.

Vores målsætning er, at vi er færdig med byggeriet Q4 2024.

Men udsorteringen til genbrug er ikke på pause indtil da. Vi laver flere forsøg på udsorteringer i vores varestrøm f.eks. stationære computere, højtalere, boremaskiner mv., da vores reparatører også kan bruge disse til genbrug. De foreløbige forsøg viser stort potentiale.

Vi har allerede selv et rigtig godt indblik i de varer, som kommer ind på vores plads. Næste år vil den uafhængige [konsulentvirksomhed Econet](#) lave en sorteringsanalyse med et særligt fokus på genbrugs-potentialet.

Analyseresultatet vil vi inddrage i byggeprocessen, så vi sikrer, at anlægget er tilpasset produktstrømmen. Anlægget indretter vi på en måde, så vi både kan imødekomme eksisterende varestrømmes sammensætning, men vi gør samtidig plads til, at der sker en naturlig udvikling. ▶



*Direktør, Electronic Reuse and Recycling
Mette Lilholm Lorenzen*

ELECTRONIC
Reuse & Recycling



Tænk over forbruget

Vores ambition er at drive mere genbrug. Genanvendelse er en god og hensigtsmæssig mekanisme, men samtidig utrolig energikrævende.

Tidligere kunne man gå ned på elforsyningen og låne en bimåler for at måle et apparats strømforbrug, som man derefter brugte til at vurdere, hvorvidt det var hensigtsmæssigt at skifte sit apparat ud med en mere strømbesparende version. Intentionen er god, men det er samtidig et simplificeret billede, da udskiftning af et apparat ikke blot skal være med syn for strømforbrug. Det er vigtigt at huske, hvor mange ressourcer og energi det kræver at producere et nyt køleskab, ovn, computer mv. Læg dertil den store mængde energi genanvendelsesprocessen kræver. Så selvom der måske er en strømbesparelse, vil det kun i sjældne tilfælde veje op for den miljøpåvirkning det hhv. nye og gamle apparat måtte have.

Derfor er vores klare opfordring: Indkøb og udskift kun dine apparater, når det er nødvendigt. Og hvor det er muligt og hensigtsmæssigt, vælg da genbrug.

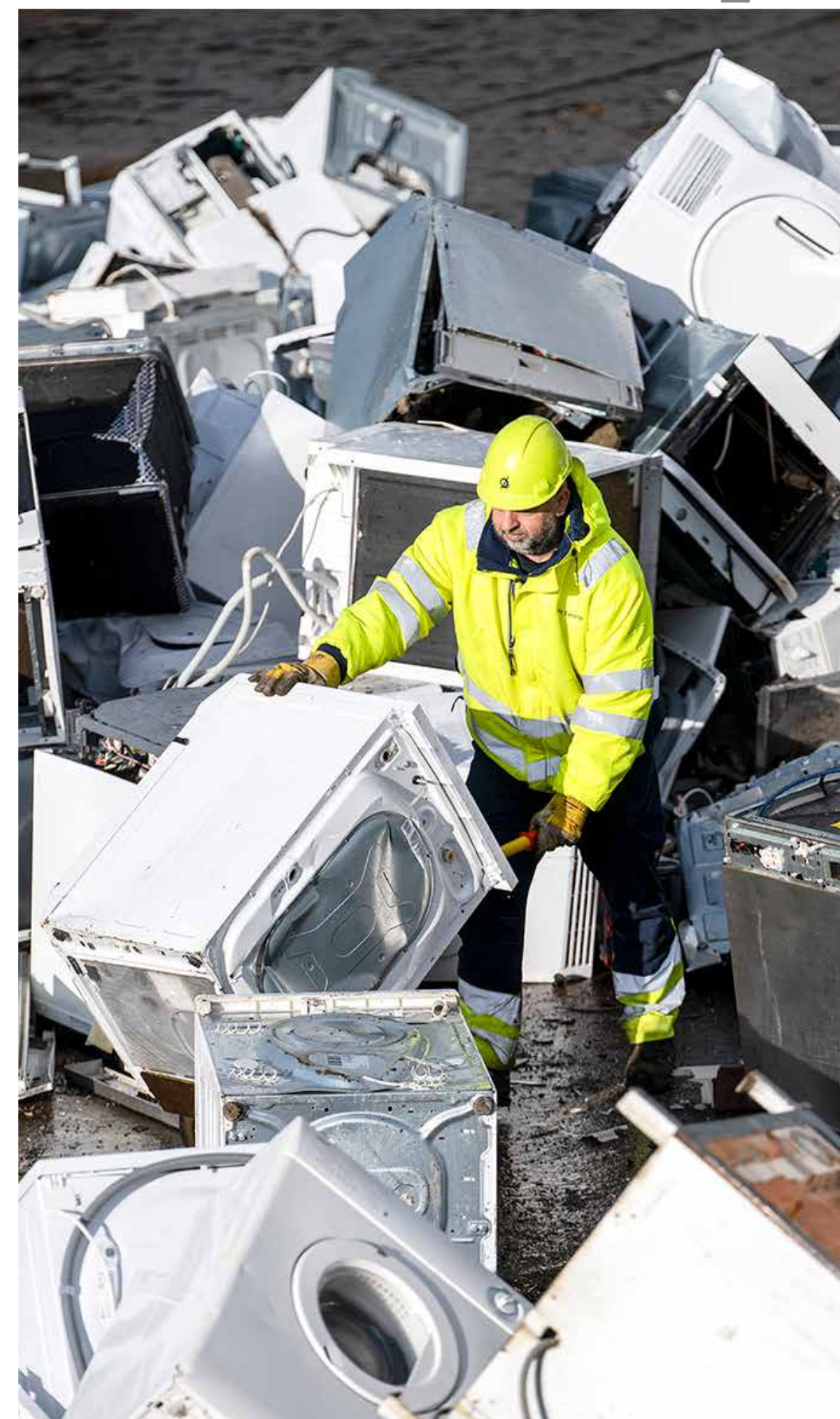


Potentialet for genbrug udsorteret af elektroniskrot er 4 - 8% alt efter kategori.

- I regnskabsåret 2022/2023 har vi i en forsøgsperiode på 6 måneder udtaget 25.081 kg småt og mellemstort elektronik til genbrug.
- I hele regnskabsåret har vi desuden udtaget 133 ton køl og hvidevarer med henblik på genbrug.

Som en del af Electronic Reuse and Recycling sorterer vi på vores plads i Odense hårde hvidevarer og kølemøbler fra til genbrug.

Electronic Reuse and Recycling er etableret af HJHansen Recycling Group og Elretur med en aktiefordeling på hhv. 49% og 51%.



Grzegorz Swierski gennemgår indleverede hårde hvidevarer for potentielt genbrug.



FAKTA

■ Appendix og regnskabsprincipper

104	114	115
Fakta Environment	Fakta Social	Fakta Governance
		



E – Environment – miljø



I dette ark findes konsolideret data brugt i rapporten.
 I kolonnen til højre henvises til siden hvor der er uddybende kommentarer.

ESG data									
	Data	Enhed	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	Regnskabsprincip	Henvisning til side i rapporten
Environment									
	Vand								
	Samlet vandforbrug	m3	18.067	16.121	17.233	N/A	N/A	Alt vandforbrug af drikkevandskvalitet fra alle danske lokationer	Side 50
	Logistik								
	Transport via søvejen	%	64,14	67,56	60,23	66,63	44,74	Baseret på alt indkøb og lagerflytning mellem HJH pladser	N/A
	Transport via land	%	35,86	32,44	39,77	33,37	55,26	Baseret på alt indkøb og lagerflytning mellem HJH pladser	N/A
	Forgæves kørsel	%	0,27	0,44	0,60	0,62	0,83	Antal ordrer kørt på lastbil divideret med forgæves afhentning	Side 41
	Fyldningsgrad interne lagerflytninger, coaster	indeks	99,97	101,97	100	97,99	94,73	Fyldningsgraderne for coaster er på alle lagerflytninger med coaster	Side 42
	Fyldningsgrad interne lagerflytninger, lastbil	indeks	104,11	106,47	100	107,79	93,62	Fyldningsgraderne for lastbil er på alle lagerflytninger med containerbiler	Side 42
	ISO-certifikater								
	ISO 14001-certificerede pladser	antal	7	7	7	7	7		Side 31

Kilde til energiforbrug for en gennemsnitsfamilie i afsnittet om elektricitet:
<https://www.bolius.dk/saa-meget-el-vand-og-varme-bruger-en-gennemsnitsfamilie-279>



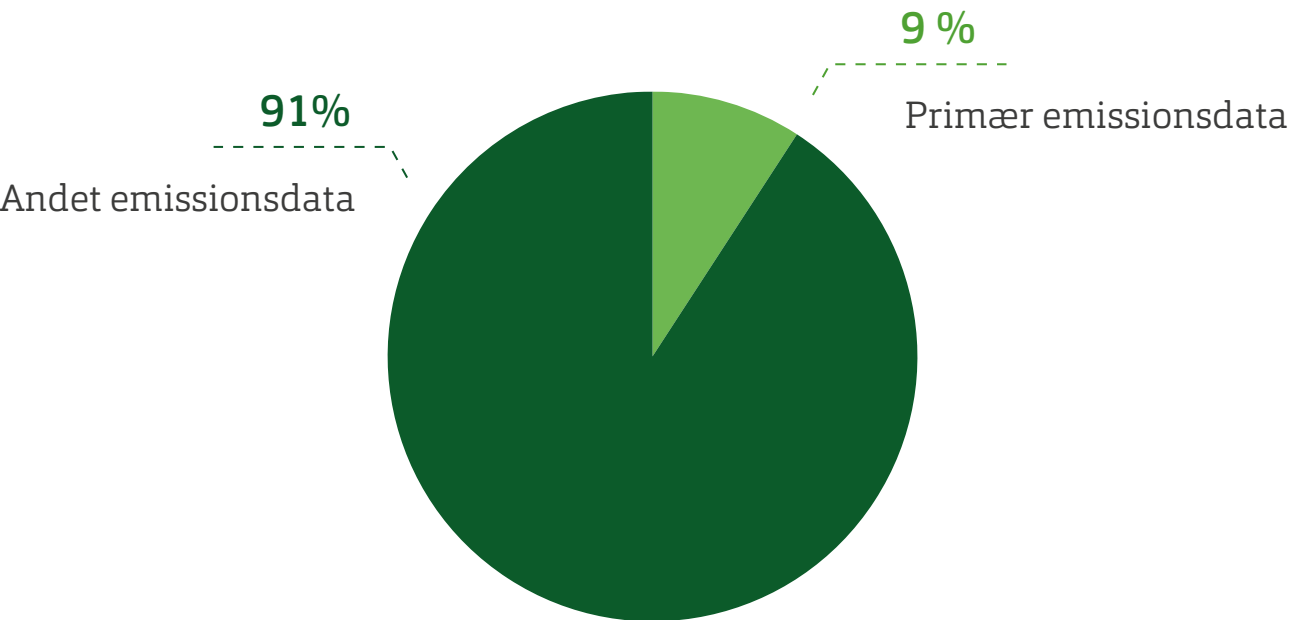
E1 - Klima

ESRS E1-6: Datatype Scope 3.

Signifikante scope 3 kategorier er valgt ud fra vægt relativt til de samlede scope 3 emissioner. Grænseværdien er sat på 5 % i et hvilket som helst beregnet år.

Kun kategori 4 Upstream transport har primære emissionsdata. Kategori 1- Indkøbte produkter og services og Kategori 5- Affald fra Produktion har 0 % primære emissionsdata. Procenten er beregnet relativt til de samlede emissioner fra den pågældende kategori.

Kategori	Primær data
1 Indkøbte Produkter og Services	0%
2 Upstream Transport	23%
3 Affald fra produktion	0%



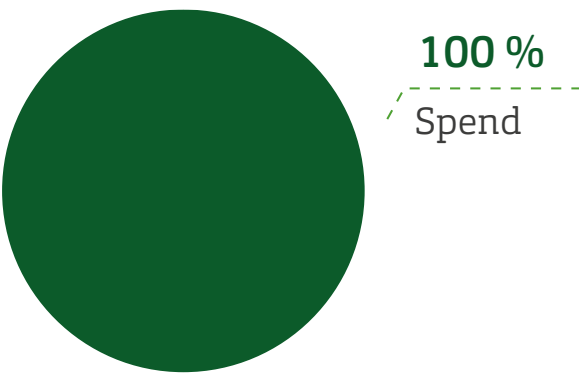
På figuren herover ses den samlede fordeling mellem primær emissionsdata og andet data for de kategorier der er kortlagt i scope 3.

ESRS E1-6: Beregningsmetoder Scope 3

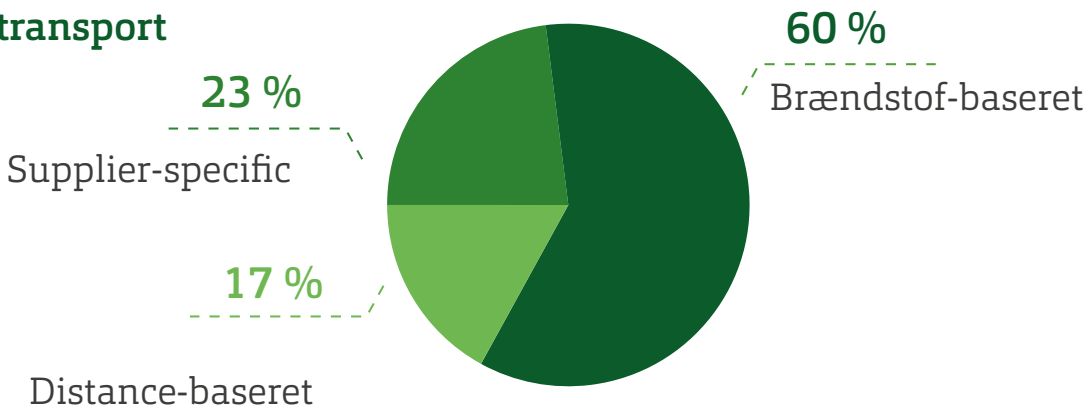
Signifikante scope 3 kategorier er valgt ud fra vægten relativt til de samlede scope 3 emissioner. Grænseværdien er sat på 5 % i et hvilket som helst beregnet år.

Herunder ses beregningsmetoder for de tre mest signifikante scope 3 kategorier i 2022/23

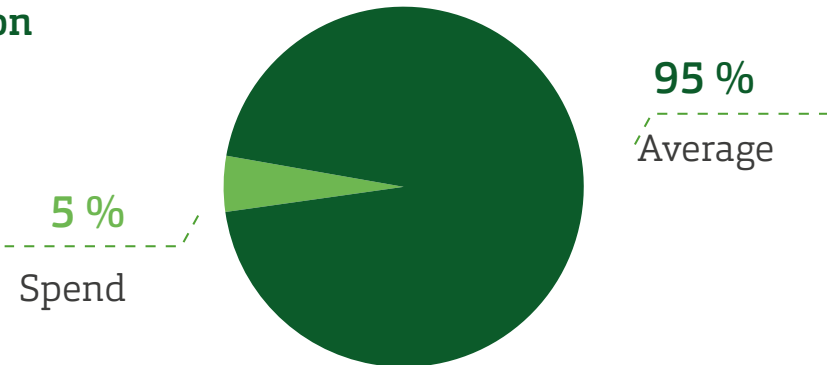
1. Indkøbte produkter og services



4. Upstream transport



5. Affald fra produktion





ESRS E1-6: Offentliggørelse af liste af scope 3 kategorier inkluderet og ekskluderet med en begrundelse for ekskluderede scope 3 kategorier.

Antagelser Scope 3

Kategori 1.

Indkøbte produkter og services er baseret på en spend-analyse af kontoplanen. Indkøbt skrot er antaget at være CO₂ neutralt, og kun transporten fra afhentning af skrot er medtaget (i kat 4) før skrottet ender på pladserne.

Kategori 4.

Upstream transport: Udelukkende transport arrangeret af HJHansen Recycling Group er medtaget i upstream transport. Den del af transporten som HJHansen ikke arrangere vurderes at være uvæsentligt.

Kategori 5.

Affald fra produktion er beregnet ved en affaldsanalyse, der grupperer affaldsmængder efter deres primære indhold og affaldsbehandlingstype. Der er lavet ny kategorisering i 2023 der kræver genberegning af basisår og de mellem-liggende år. Dette har ikke været muligt at gøre til 2023 rapporteringen og sammenligneligheden mellem 2023 og de forgange år er derfor meget usikker.

Kategori 9:

Downstream transport Ekskluderet fordi der har været fokus på at udarbejde en grundig kortlægning af upstream kategorierne. Transport til kunder som ikke er arrangeret af H. J. Hansen er en mindre post end upstream transport, men den er væsentlig nok til at det skal kortlægges. Vil indgå i kortlægningen for regnskabsåret 2023/24

Kategori 10:

Bearbejdning af solgte produkter: Ekskluderet fordi der har været fokus på at udarbejde en grundig kortlægning af upstream kategorierne. Der er en del viderebearbejdning af det solgte skrot som skal kortlægges. Der forventes at være væsentlige emissioner i forbindelse med viderebearbejdning.

Kategori 11:

Anvendelse af solgte produkter: Ekskluderet fordi det ikke på nuværende tidspunkt er muligt at redegøre for anvendelsen af skrottet i løbet af dets livscyklus. Vi er opmærksomme på, at området indenfor genbrug af elektronik, vil kunne blive et område der skal korrigeres i fremtiden.

Kategori 12:

Affaldsbehandling: Ekskluderet fordi der har været fokus på at udarbejde en grundig kortlægning af upstream kategorierne. Der forventes at være væsentlige emissioner i forbindelse med bortskaffelse af solgte produkter. Herunder udsorteret affald fra skrot solgt til videre sortering før omsmelting.

Kategori 15:

Investeringer: Ekskluderet fordi det ikke har været tidsmæssigt muligt at indsamle data fra de pågældende selskaber. Der forventes dog ikke at være væsentlige emissioner fra denne kategori.



GHG Intensitet pr. håndterede ton ref. til ESRS E1-6 AR 54

Definition af håndtering.

Håndtering er et udtryk for når vi flytter en mængde skrot fra en lokation til en anden lokation. I denne proces anvendes maskiner der bruger energi til at læsse skrot på lastbiler eller skibe. Herefter Lastbiler eller skibe, der bruger energi til at transportere skrottet til:

- ▶ Anden intern lokation for videre forarbejdning
- ▶ Anden intern lokation for udskibning til salgskunder

Definition af lokation.

Lokationer er modtagepladser hvortil der kan leveres skrot til, og transporteres skrot fra HJ Hansen Recycling, Skrotspecialisten eller Bildemontering Danmark. I Danmark 25 lokationer og i Sverige 1 lokation i Malmø.

High Climate impact sectors

Branchekodegrupper defineret som High Climate Impact Sectors er grupper A-H + L. Dermed befinder alle HJHansen aktiviteter fra moderselskabet til datterselskaberne sig inden for High Climate Impact Sectors.

Branchenavn	Nace Branche	Branchegruppe	Selskaber
Engroshandel med affaldsprodukter	467700	G	H.J. Hansen Recycling A/S, Ejendomsselskabet Jupitervej, Skrotspecialisten A/S, H.J. Hansen International A/S
Genbrug af sorterede materialer	383200	E	H.J. Hansen Recycling, H.J. Hansen Hadsund A/S
Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.	383100	E	H.J. Hansen Recycling A/S, Bildemontering Danmark A/S
Indsamling af farligt affald	381200	E	H.J. Hansen Recycling A/S
Udlejning af erhvervsejendomme	682040	L	Ejendomsselskabet Havnegade Aps



Tjekliste for rapportering på E1-5 og E1-6

Paragraffer:

36. Organisationen skal angive informationer om energiforbrug og mix.
37. Organisationen har opfyldt formålet med rapporteringsemnet (læs paragraf 37 E1).
38. Energiforbruget er angivet i MWh og er opdelt i grupperne:
 - Fossile kilder
 - Nukleare kilder
 - Vedvarende kilder yderligere opdelt efter:
 - Brændselsforbrug af vedvarende energikilder (f.eks. biobrændsler)
 - Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af vedvarende kilder (andel af vedvarende i markedsmixet)
 - Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (fx Solceller)
39. Er organisationen High Climate Impact Sector skal der yderligere opdeles energiforbrug for fossile brændsler som følgende:
 - Brændselsforbrug af kul og kulprodukter
 - Brændselsforbrug af råolie og petroleumsprodukter
 - Brændselsforbrug af naturgas
 - Brændselsforbrug af andre fossile kilder
 - Forbrug af indkøbt el, varme, damp eller køling fra fossile kilder.
40. Energiproduktion er opdelt efter vedvarende energiproduktion og ikke-vedvarende energiproduktion
41. Der skal være angivet informationer om energiintensitet fra aktiviteter i HCIS
42. Energiintensiteten omfatter KUN energi fra aktiviteter i HCIS. Aktiviteter der ikke er omfattet af HCIS skal altså være taget fra energiforbruget
43. Det skal vises hvilke HCIS's der er anvendt til at afgrænse energiintensiteten
44. Der skal være overensstemmelse mellem omsætningstal og det finansielle regnskab.

Appendiksparagraffer

- AR 33. Når der gives information og energiforbrug og mix skal følgende gælde:
- Energien der rapporteres, følger operationel kontrolmetoden som og omfatter samme afgrænsning som scope 1 + 2
- Har ikke H. J. Hansen Holding A/S, H. J. Hansen Vin A/S, eller Theis vineApS med.
- Råvare og brændsler der ikke brændes af til energiproducerende formål, skal ikke tælle med



Paragraffer markeret med et kryds er besvaret



Energiforbrug skal være opgjort i MWh med korrekt anvendt konverteringsfaktor

Alt energirelateret information skal opgøres som endeligt forbrug, som henviser til mængden af energi som virksomheden faktisk forbruger.

Undgå dobbelttælling af energi. Hvis der anvendes brændsler til elproduktion som virksomheden selv forbruger, skal denne el ikke opgøres, da brændslerne allerede er opgjort.

Der er ikke offset'et energiforbrug. Dette må heller ikke gøres hvis man f.eks. producere overskudsvarme og sælger til en tredjepart.

Ikke medtager energi som er produceret inden for egen organisatoriske afgrænsning.

Energi produceret af en tredjepart skal opgøres som "purchased" eller "acquired" energi.

Beregn vedvarende hydrogen som vedvarende energi og ikke-vedvarende hydrogen om ikke-vedvarende energi.

Energi er opdelt efter den markedsbaseret opgørelse. Certifikater og rettigheder til VE er kontraktbaseret med leverandøren.

AR 34. I paragraf 38 (a) skal alle fossile brændsler medtages. Også dem fra ikke-HCIS.

AR 35. Det er muligt at anvende tabellen for energirapportering for aktiviteter i HCIS.

AR 36. Der er valgt at lave en visualisering af energimixet fordelt på fossile- nukleare- og vedvarende energikilder

AR 37. For beregning af energiintensitet skal følgende være opfyldt:

Der er anvendt formelen i paragraf 37 (a) til beregning af energiintensitet

Det totale energiforbrug er udtrykt i MWh og nettoomsætningen i monetære enheder.

Der er kontinuitet mellem afgrænsningen for opgørelse af energiforbrug og nettoomsætning, således de begge kun relatere sig til aktiviteter i High Climate Impact Sectors

Beregn energiforbrug i overensstemmelse med paragraf 35 (Der angiver tabellen til energirapporteringen)

Nettoomsætningen skal være i overensstemmelse med det finansielle regnskab

AR 38. Vis energiintensiteten i den anbefalede tabel (ikke et krav)

AR 39. Vi at der er sammenhæng mellem aktiviteter i High Climate Impact Sectors og den nettoomsætning som er koblet til aktiviteterne. Anvend om muligt den foreslåede tabel.

E1-6 Klimaforandringer

Paragraffer

45. Der skal rapporteres for emissioner i ton CO₂-eq

Scope 1 emissioner

Scope 2 emissioner

Scope 3 emissioner

Mangler downstream



Totale emissioner

Mangler downstream

46. Er formålene med rapporteringsemnet opfyldt?

Scope 1 emissionerne skal skabe en forståelse for virksomhedens direkte udledning af drivhusgasser samt for andelen af direkte emissioner der er underlagt CO2 kvotesystemer.

Scope 2 emissionerne skal skabe en forståelse for virksomhedens indirekte drivhusgasudledning relateret til virksomhedens energiforbrug,

Scope 3 skal skabe forståelse for virksomhedens indirekte drivhusgasudledninger i værdikæden ud over dem i scope 1 + 2.

De totale emissioner har til formål at skabe en forståelse for alle emissioner der forekommer i egne operationer og i værdikæden.

Dette skal være fundamentet for at følge udviklingen i emissioner over tid.

47. Med reference til ESRS 1 paragraf 62 til 67 og 71 er data for drivhusgasudledninger fra associerede eller delte foretagende ikke begrænset til virksomhedens ejerandel. Alle associerede eller delte foretagende skal medtages i henhold til virksomhedens operationelle kontrol. Denne kan krydses af når der er tegnet organisationsdiagram som redegøre for hvilke selskaber og andre foretagender der er under operationel kontrol, og den tilsvarende data repræsentere enhederne i klimaregnskabet.

48. I tilfælde af væsentlige ændringer i hvad den rapporterende organisation består af og hvad der er en del af værdikæden, så skal dette redegøres for, og det skal vurderes hvilken indflydelse det har på år-til-år sammenligningen af klimaregnskabet.

49. Scope 1 kortlægningen skal indeholde:

Brutto scope 1 emissioner i ton CO₂-eq

Andel af emissioner underlagt regulerede handelssystemer (CO₂-kvotesystemer)

50. Scope 2 kortlægningen skal indeholde:

Brutto lokationsbaseret scope 2 emissioner i ton CO₂-eq

Brutto markedsbaseret scope 2 emissioner i ton CO₂-eq

51. For scope 1 + 2 skal emissionerne ydermere opdeles i:

Emissioner fra den konsoliderede gruppe (datter- og moderselskab)

Emissioner fra associerede eller delte foretagender som ikke konsolideres i det finansielle regnskab, men som organisationen har operationel kontrol over.

52. Brutto scope 3 emissioner skal inkludere drivhusgasudledninger for hver signifikant scope 3 kategori.

Mangler downstream

53. De totale CO₂-eq udledninger skal rapporteres som summen af scope 1 + 2 + 3 og rapporteres som følgende:

En sum for den lokationsbaserede opgørelse

En sum for den markedsbaserede opgørelse

Mangler downstream

54. Den rapporterende virksomhed skal rapportere GHG intensitet (GHG-emissioner per nettoomsætning).



55. Intensiteten skal være beregnet som ton CO₂-eq per nettoomsætning
56. Der skal vises sammenhæng mellem nettoomsætningen anvendt i intensitetsberegningen og det finansielle regnskab.

Appendiksparagraffer

AR 40. Når der forberedes informationer til rapportering af drivhusgasudledninger, skal følgende gøres:

Overvej principperne i GHG protokollens Corporate standard. Den rapporterende virksomhed må overveje Commission Recommendation (EU) 2021/2279 eller kravene fra ISO 14064-1:2018. Hvis den rapporterende virksomhed allerede anvender klimaregnskabprincipper i ISO 14064 – 1: 2018, så skal den være i overensstemmelse med kravene heri.

Angiv metoder, signifikante antagelser og emissionsfaktorer anvendt. Beskriv hvorfor disse emissionsfaktorer er valgt og angiv reference til eventuelle beregningsværktøjer anvendt.

Inkluder gasserne CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ og NF₃

Anvend seneste IPCC GWP 100 år karakteriseringsfaktorer for beregning af CO₂-eq.

AR 41. I henhold til paragraf 47 om operationel kontrol, så gælder operationel kontrol når den rapporterende virksomhed har licens eller tilladelse til at operere aktiver fra de associerede selskaber eller delte foretagender. Hvis der kontraktligt er operationel kontrol i en periode, skal dette medtages relativt til den periode som den rapporterende virksomhed har haft operationel kontrol.

AR 42. Den rapporterende virksomhed skal dissaggregere resultaterne efter relevans. Eksempelvis efter datterselskab, GHG-kategori, land eller andet. Dette afhænger af hvad der er relevant for at forstå den rapporterende virksomheds klimaregnskab (med reference til formålsparagrafferne 46, a, b, c, d).

AR 43. Hvis den rapporterende virksomhed har forskudt regnskabsår i forhold til enheder i værdikæden, er det tilladt at anvende data for perioder der er forskudte af eget regnskabsår på betingelse af følgende:

Virksomheden anvender det nyest tilgængelige data

Længden på perioden der er opgjort, er den samme (typisk et år)

Der rapporteres på effekten af eventuelle væsentlige begivenheder mellem den afsluttede dataperioden og rapporteringstidspunktet

AR 44. Ved forberedelse af scope 1 emissioner skal følgende gælde:

Beregn eller mål drivhusgasser fra stationær mobil forbrænding, proces og flygtige emissioner; og anvend passende aktivitetsdata der inkluderer ikke-VE brændsler.

Anvend passende og konsistente emissionsfaktorer

Rapporter biogene emissioner fra forbrænding af biobrændsler separat fra scope 1, men inkluderer andre typer drivhusgasser (herunder CH₄ og N₂O)

Inkluder ikke removals eller indkøbte, solgte eller handlede carbon credits eller drivhusgastilladelser i scope 1 beregningerne.

Anvend EU ETS metoden til rapportering af CO₂ underlagt trading schemes.

Rapporter carbon uptake og emissioner fra direct land-use og land use change separat fra scope 1.

AR 45. Når der rapporteres på andelen af emissioner der er underlagt regulerede trading schemes skal følgende gælde:

Tag stilling til emissioner fra installationer underlagt trading schemes



Kun inkluder emissionerne CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃

Sikre at perioden for emissioner under trading schemes er den samme som resten af scope 1 aktivitetsdata.

Beregn med anviste formel (se standard)

AR 46. Ved forberedelse af scope 2 emissioner skal følgende gælde:

Tag stilling til principperne angivet i GHG protokollen scope 2 guidens (version 2015)

Inkluder Indkøbt elektricitet, varme, damp og køling forbrug af organisationen.

Undgå dobbelttælling mellem med scope 1 og scope 3.

Rapporter marked og lokationsbaseret og angiv kontrakttyper på markedsandele.

Definition af markedsbaseret beregning og hvad der er godkendt at anvende i denne sammenhæng.

Inkluder ikke removals eller solgt eller handlet carbon credits eller divhusgastilladelser i scope 2.

AR 47. Når information om scope 3 emissioner forberedes skal følgende gælde:

Tag stilling til principperne i GHG Protocol Corporate value chain (scope 3) Accounting and reporting standard (version 2011).

Hvis organisationen er en finansiel institution, følges PCAF (se paragraf i standard)

Screen scope 3 emissioner baseret på de 15 kategorier i GHG protokollen

Identificer signifikante scope 3 kategorier baseret på GHG protokollen scope 3 value chain standard baseret på enten spend, indflydelse eller omstillingsrisici, muligheder eller interessenters synspunkter.

Beregn eller estimer drivhusgasser i signifikante scope 3 kategorier med passende emissionsfaktorer

Mangler downstream

Opdater væsentlige scope 3 kategorier hvert år og hele scope 3 hvert tredje år som minimum. Ellers skal hele scope 3 opdateres ved væsentlige ændringer i metode eller forretningsdrift eller systemafgrænsning.

Nu opgørelse i dette år for affald. Denne metode mangler at blive genberegnet for 202/21 og 2021/22.

Angiv hvor stor en andel af emissioner der er givet af leverandører eller værdikædepartnere for hver signifikant scope 3 kategori.

For hver signifikant scope 3 kategori angiv afgrænsninger, beregningsmetode, og værktøjer anvendt til at beregne emissioner.

Scope 3 kategorierne bør være i overensstemmelse med GHGP og inkludere følgende:

Scope 3 emissioner fra den konsoliderede gruppe (moder og datterselskaber.)

Scope 3 emissioner fra associerede selskaber eller delte operationer som organisationen har operationel kontrol over.

Scope 1 + 2 + 3 emissioner fra associerede selskaber go delte operationer som organisationen ikke har operationel kontrol over, og om disse er del af organisationens værdikæde.

Vis liste af scope 3 kategorier inkluderet og ekskluderet fra klimaregnskabet med retfærdiggørelse af ekskludering



(Should) Rapporter biogene emissioner ved siden af scope 3 emissioner fra forbrænding og bioforgasning af biomasse.

Ikke inkluderer removals eller indkøbte, solgte eller handlede carbon credits.

AR 48. Ved forberedelse af informationer om totale drivhusgasudledninger skal følgende gælde:

Anvende følgende formel til beregning af totale emissioner: (se standard)

Anvise totale emissioner med adskillelse mellem den lokationsbaserede og den markedsbaserede beregningsmetode

AR 49. Følgende tabel SKAL anvendes til rapportering af scope 1 + 2 + 3 og totale drivhusgasudledninger. (se standard)

AR 50. For at highlighte potentielle omstillingsrisici kan den rapporterende organisation opdele emissioner på land, datterselskab, forretningsben, eller lignende. Anvend gerne samme segmenter som i det finansielle regnskab. Scope 3 kan udelades af dette hvis data ikke kan opdeles.

AR 51. Scope 3 emissioner må også gerne opdeles efter kategorierne i ISO 14064-1:2018

AR 52. Hvis computer og serveraktiviteter er væsentlige, skal disse opgøres som del af kategori 1 "Purchased Goods and Services."

AR 53. De totale drivhusgasudledninger fra scope 1 + 2 + 3 kan grafisk visualiseres i "Sustainability Statement" med split (Upstream, Own operations, Transport, Downstream)

AR 54. Når information om GHG-intensitet baseret på nettoomsætning forberedes skal følgende gælde:

Anvende følgende formel (se standard)

Emissioner skal være i ton CO₂-eq og omsætning i monetære enheder (f.eks. Euro eller DKK). Resultaterne skal både være i en lokationsbaseret og markedsbaseret beregning.

Totale emissioner som numerator og omsætning som denominator

Beregn totale emissioner som krævet af paragraf 45 og 53.

Nettoomsætning skal være i overensstemmelse med regnskabskrav i det finansielle regnskab.

AR 55. Den kvantitative information kan angives i følgende tabel: (Se standard)

AR 56. Afstemningen af nettoomsætning med det finansielle regnskab kan gøre ved enten:

Krydsreference til de relaterede linjer i det finansielle regnskab

Hvis det ikke kan direkte krydsrefereres, kan følgende tabel anvendes: (se standard)



S – Social



I dette ark findes konsolideret data brugt i rapporten.
 I kolonnen til højre henvises til siden hvor der er uddybende kommentarer.

ESG data									
	Data	Enhed	2022/ 2023	2021/ 2022	2020/ 2021	2019/ 2020	2018/ 2019	Regnskabsprincip	Henvisning til side i rapporten
Social									
Ansatte									
	Antal ansatte	antal	223	215	199	178	190	ATP-metoden: ATP indberettet til E-indkomst for hele regnskabsåret, divideret med kr. 3.408,12, hvilket er det beløb en fuldtidsansat indbetaler til ATP på et helt arbejdsår. Denne opgørelse tager højde for sæsonudsving og deltidsansatte/løsarbejdere. Opgøres for henholdsvis HJ Hansen Recycling og Skrotspecialisten. Hertil lægges antal medarbejdere ansat i HJ Hansen Malmø og Kina pr. 30.09.	Side 8
	Antal timelønnede	antal	133	135	116	104	106	Antal personer pr. sidste dag i regnskabsåret målt på individbasis. Dertil lægges antal timelønnede i HJ Hansen Malmø og Kina pr. 30.09.	N/A
	Antal funktionærer og funktionærlignende	antal	90	93	89	74	83	Antal personer pr. sidste arbejdsdag i regnskabsåret målt på individbasis. Dertil lægges antal funktionærer ansat i HJ Hansen Malmø og Kina pr. 30.09.	N/A
	Medarbejdere i flexjob, jobtilskud og lignende	antal	12	10	6	6	6	Akkumuleret over året talt på personer	Side 77
	Praktikanter i både uddannelsespraktik og virksomhedspraktik	antal	3	N/A	N/A	N/A	N/A	Akkumuleret over året talt på personer	Side 76
	Elever	antal	1	0	0	0	0	Akkumuleret over året talt på personer	N/A
	Studentermedhjælpere	antal	3	4	4	2	2	Akkumuleret over året talt på personer	N/A
	Seniorordning	antal	4	2	2	2	2	Akkumuleret over året talt på personer	N/A
	Medarbejderomsætning	%	22,4	7,4	8,0	8,4	13,7	Medarbejdere der har forladt HJ Hansen Recycling Group x 100 / antal medarbejdere opgjort efter ATP metoden og medarbejdere i HJ Hansen Malmø og Kina	N/A
Kønsfordeling									
	Kønsfordeling i hele virksomheden (% kvinder, baseret på antal personer)	%	19,2	16,9	17,0	16,1	18,5	Med udgangspunkt i antal individer pr. sidste dag i regnskabsåret udregner vi i procent, hvor meget det underrepræsenterede køn udgør (individer af det underrepræsenterede køn/individer i total af den givende kategori)*100. Opgørelsen i køn er lavet på baggrund af en subjektiv vurdering ud fra individets navn. Dataudtrækket leveres af afdelingen for løn fra vores lønningssystem.	Side 77
	Kønsfordeling for timelønnede (% kvinder, baseret på antal personer)	%	0,9	2,4	0,9	1,1	1,1		Side 77
	Kønsfordeling for funktionærer og funktionærlignende (% kvinder, baseret på antal personer)	%	48,7	37,9	40,0	36,8	40,3		Side 77
	Kønsfordeling i mellemledergruppen (% kvinder, baseret på antal personer)	%	35,3	23,5	N/A	N/A	N/A	Med udgangspunkt i antal individer pr. sidste dag i regnskabsåret udregner vi i procent, hvor meget det underrepræsenterede køn udgør af mellemledergruppen. (individer af det underrepræsenterede køn/individer i total i mellemledergruppen)*100.	Side 77
	Kønsfordeling i ledelseslaget (% kvinder, baseret på antal personer)	%	28,6	28,6	28,6	28,6	28,6		Side 77
	Kønsfordeling i direktionen (% kvinder, baseret på antal personer)	%	0	0	0	0	0		Side 77
	Kønsfordeling i bestyrelsen (% kvinder, baseret på antal personer)	%	0	0	0	0	0	Med udgangspunkt i antal individer pr. sidste dag i regnskabsåret udregner vi i procent, hvor meget det underrepræsenterede køn udgør af bestyrelsen. Her medregnes både den valgte bestyrelse uden medarbejderrepræsentanterne. (individer af det underrepræsenterede køn/individer i total i bestyrelsen)*100.	Side 77
Howdy									
	Tilmeldt medarbejderindsigt (howdy)	antal	143	N/A	N/A	N/A	N/A	Tallet tages direkte fra Howdys "indsigt" på Managerportalen	Side 74
	Besvarelse i medarbejderindsigt (howdy)	%	48%	N/A	N/A	N/A	N/A	"Procentdelen regnes fra Howdys ""indsigt"" på Managerportalen - Antal ""svarede""/antal ""brugere"". antal brugere i howdy pr 30/9 fordelt pr antal personer. Brugerne skal være fastansatte. Her er fratrådte og inaktive ikke medindregnet. "	Side 74
Arbejdsmiljø									
63	Antal ulykker	antal	7	5	5	6	9	En arbejdsulykke har medført fravær i en dag eller mere ud over tilskadekomstdagen	Side 67
	Antal nærved-ulykker	antal	19	N/A	N/A	N/A	N/A	Antal nærvedulykker trukket fra vores afvigelsessystem i rapporteringsperioden.	Side 67
	Sygefravær funktionærer	%	2,7	2,7	2,04	0,7	0,91	Vores målsætning er på <2,5%	Side 75
	Sygefravær timelønnede	%	6,7	5,4	5,74	3,65	3,25	Vores målsætning er på <4,5%	Side 75
	ISO 45001-certificerede pladser	antal	3	3	3	3	3		



G – Governance



I dette ark findes konsolideret data brugt i rapporten.
 I kolonnen til højre henvises til siden hvor der er uddybende kommentarer.

ESG data									
	Data	Enhed	2022/ 2023	2021 2022	2020/ 2021	2019/ 2020	2018/ 2019	Regnskabsprincip	Henvisning til side i rapporten
Governance									
	EcoVadis								
	EcoVadis rating	rate	Bronze	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	EcoVadis score	score	57/100	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Whistleblowersystemet								
	Antal anmeldelser til whistleblowersystemet	antal	0	N/A	N/A	N/A	N/A	Antal rapporteringer i vores whistleblowerordning erovervåget af advokatfirmaet Mazanti-Andersen i rapporteringsperioden	Side 85
	Antal løste anmeldelser til whistleblowersystemet	antal	0	N/A	N/A	N/A	N/A		Side 85
	Bekræftede hændelser om korruption eller bestikkelse								
	Antal bekræftede hændelser om korruption	antal	0	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Antal bekræftede hændelser om bestikkelse	antal	0	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Antal anklager og bødestørrelse for overtrædelser af love om anti-korruption mod HJ Hansen Recycling	antal	0	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Antal bekræftede hændelser med egne ansatte som er afskediget eller irrettesat for korruption eller bestikkelseslignende hændelser	antal	1	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Antal bekræftede hændelser i relation til kontrakter med samhandelspartnere som er blevet annulleret eller ikke fornyet på grund af overtrædelser i relation til korruption eller bestikkelse	antal	1	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Naboklager								
	Naboklager (Odense)	antal	1	0	5	4	11		Side 48
	ISO								
	ISO 9001-certificerede pladser	antal	3	3	3	3	3		N/A

VI GIVER RESSOURCER NYT LIV