



HJHANSEN
Recycling Group



ESG/CSR RAPPORT

2023/2024

2023/2024

1. oktober 2023 – 30. september 2024

Version 1

Redaktion:

*Morten B. Andersen, Josefine Mai Hansen
og Rebekka Lorentzen Storgaard*

Opsætning:

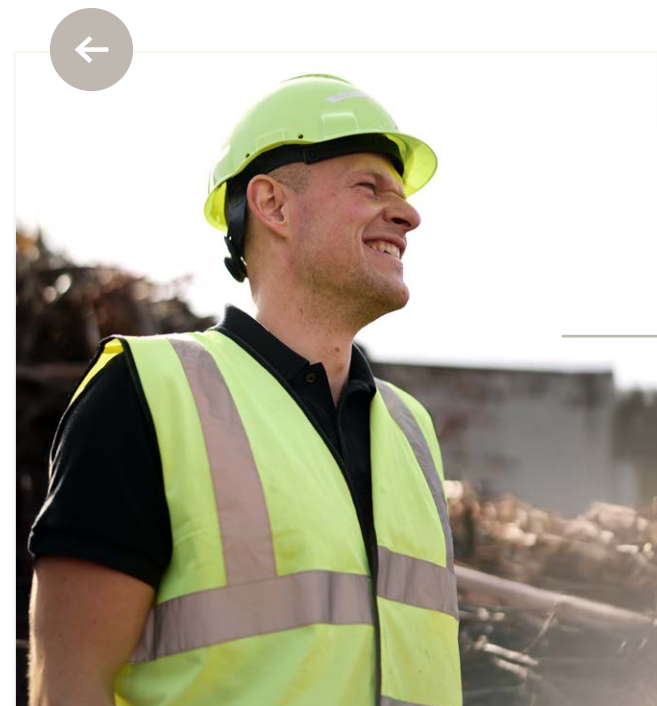
Tina Dehnfeld

Illustrationer:

Tina Dehnfeld

Billeder:

Jacob Tinsfeldt Haas, Jørgen Jacob Jensen, Kasper Kamuk, Rebekka Lorentzen Storgaard, Emilie Faber, Henriette Christensen, Kenneth Christiansen, Magnus Olstad Ditlevsen, Feline Damgaard, Kim Schroll Nielsen, Mette Lorenzen, Emil Bjerg



På forsiden:
Christian Bonnicksen,
Produktchef - Kobber

Vi har i år haft besøg af Jacob Tinsfeldt Haas, der er fotografstuderende på Media College Denmark. Hans opgave var at lave erhvervsportrætter. Vi synes, han har formået at fange mange af vores medarbejdere i et øjeblik, der virkelig afspejler dem, deres personlighed og deres erhverv.

Udover portrættet på forsiden af produktchef Christian Bonnicksen, har vi spredt hans smukke portrætter gennem hele rapporten.



Intro	5	Environment	26	Appendix	96
		Klimastrategi	27	Indholdsfortegnelse Appendix	97
Ledelsens beretning	7	Forurening	38		
CEO	8	Vand- og havmiljø	39		
Strategien for 2025	12	Biodiversitet	40		
Organisationsopbygning	14	Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	42		
Forretningsmodel og værdikæde	16	Politikker	48		
CFO om finansresultater	18	Data og databeskrivelse	49		
Finansiel femårsoversigt	19				
		Social	52		
Bæredygtighedserklæring	20	Egne ansatte	53		
Foreløbig dobbelt væsentlighedsanalyse	21	Ansatte i værdikæden	74		
FN's verdensmål	25	Påvirkede samfund	75		
		Politikker	76		
		Data og databeskrivelse	78		
		Governance	82		
		Ledelsesstrukturen	83		
		Bestyrelsen	86		
		Approved Buyer System	88		
		Gennemsigtig forretning	90		
		Data og databeskrivelse	92		
		Electronic Reuse and Recycling	93		



HJHANSEN Recycling Group

Billede: Peter Westgate fra metalafdelingen på Havnegade 110 i Odense
Foto: Jacob Tinsfeldt Haas

INTRO

Denne ESG-rapport dækker over regnskabsåret fra 1. oktober 2023 til 30. september 2024 for HJHansen Recycling Group. Rapporten er ikke formelt udarbejdet i henhold til CSRD, men vi har bestræbt os på at lægge os så tæt op ad kravene som muligt. Rapporten favner bredt inden for ESG-dagsordenen og reflekterer vores ambition om at bidrage aktivt til en mere bæredygtig fremtid. Rapporten er struktureret i tre hovedområder: [Environment](#), [Social](#) og [Governance](#).

Vi redegør for vores CSR-initiativer i henhold til årsregnskabslovens §99a og §99b. Disse er markeret med et blå bogmærke for nem identifikation, mens fremtidige målsætninger er markeret med et orange bogmærke. Som tillæg til ESG-rapporten henviser vi til vores [finansielle årsrapport i link på side 19](#).

HJHansen Recycling Group er en del af H.J. Hansen-koncernen og hører organisatorisk under H.J. Hansen Holding A/S. Rapporten udarbejdes derfor i sammenhæng med koncernens samlede rapportering, herunder også for søsterselskabet Wine-Group A/S.

Bemærk, at HJHansen Recycling Groups juridiske navn er H.J. Hansen Recycling A/S, hvilket anvendes synonymt med HJHansen Recycling Group i rapporten.

Har du spørgsmål eller kommentarer til rapporten, er du velkommen til at kontakte os på info@hjhansen.dk



I rapporten vil du finde disse to bogmærker:

 Det blå bogmærke viser en opfølgning på en CSR-målsætning for 2022/2023.

 Det orange bogmærke viser en CSR-målsætning for 2024/2025.

VI GIVER RESSOURCER NYT LIV



Et blik frem og tilbage

LEDELSENS BERETNING

Vores direktion fortæller om det seneste års begivenheder
og om forventningerne til det nye år.



CEO

Det sværeste år siden vores turn around i 2019

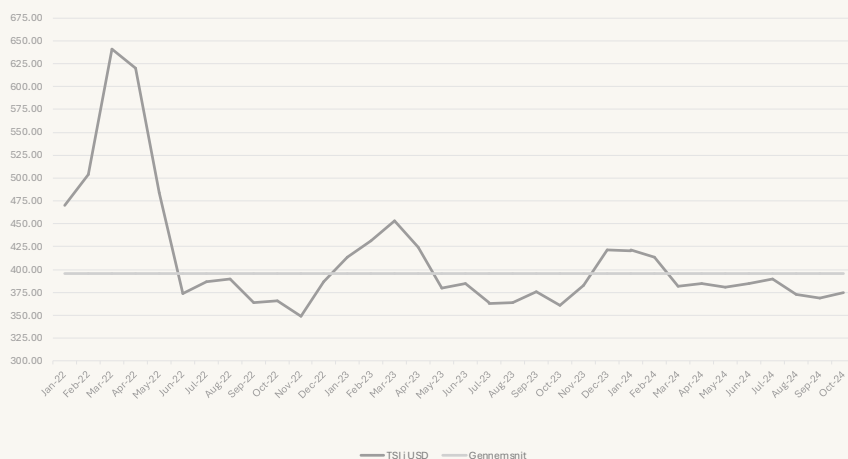
2023/2024 har været præget af ekstraordinære forhold. Markedet har været påvirket af inflation, øget konkurrence, pressede priser og faldende mængder.

At vi trods dette leverer et overskud på 50,4 millioner EBT, er en præstation, jeg kun kan tilskrive vores dygtige medarbejdere, der virkelig har lagt sig i selen. Samtidig har vores forretningsmodel igen demonstreret sin evne til at navigere gennem udfordrende markedsforhold.

Derfor er jeg utrolig stolt over vores resultater.

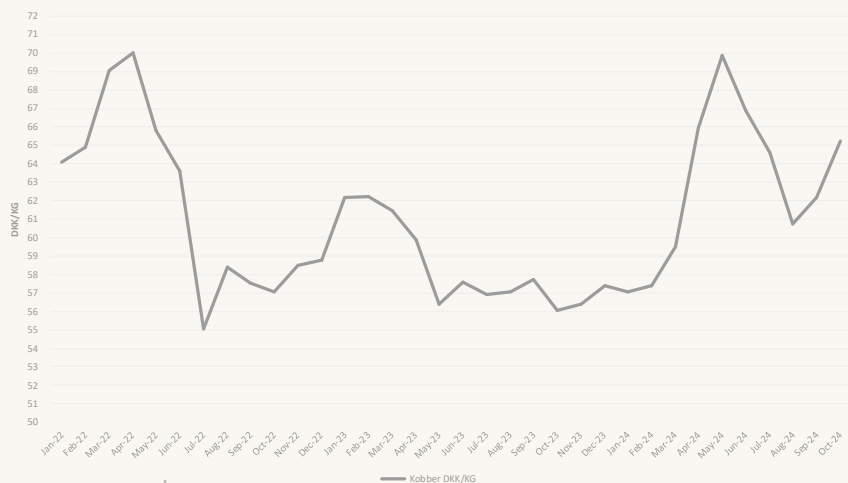
Adm. direktør
Mogens Bach Christensen

TSI historik



TSI, der vist indeks over stålpriser, har været bemærkelsesværdig stabil i dette regnskabsår.

Kobber LME DKK/KG



LME, handelsspriserne på kobber solgt på metalbørsen i London, har i år været meget volatil og påvirket af makroøkonomiske udsving.

Vi har kæmpet for hvert ton

Priserne på de produkter, som vi handler med, er ekstremt volatile og påvirkelige af eksterne forhold. I år har situationen været særligt udfordrende med fortsat krig i Ukraine, en eskalerende konflikt i Mellemøsten, nedadgående vækst i Kina, gældsproblemer og valg i USA samt recession i Tyskland. Alt sammen påvirker markederne, der driver priserne på vores produkter og har skabt en historisk usikkerhed, der har tvunget os til at kæmpe for hvert eneste ton materiale.

Strategiske investeringer og ansvarlighed

Vi vidste fra årets start, at vi måtte prioritere hårdt. Derfor har vi fastholdt den nødvendige vedligeholdelse men samtidig fokuseret vores investeringsbudget på strategiske opkøb: 60 % ejerskab i Vesterbro Produkthandel med pladser i Holstebro og Herning, samt 49 % af BK Gruppen, der har pladser i Virum, København og på Bornholm. Dette netværk giver os bedre muligheder for at skabe vækst i fremtiden.

Samtidig markerer vi H.J. Hansen koncernens 195-års jubilæum. Historien viser os, at vores branche kører i cyklusser af opture og nedture. Dette år har krævet en særlig styrke og is i maven – men også en vilje til at finde nye løsninger i et omskifteligt marked.

Vi er en tonnagedreven virksomhed, hvor vores anlæg og medarbejdere er faste omkostninger, som skal dækkes uanset de tilgængelige mængder. I et år som dette hvor vi præsterer under budget, kunne én sparemetode være at reducere i vores medarbejderomkostninger. Det har vi valgt ikke at gøre, fordi vi skal opgradere på vores rapportering og dataindsamling. ESG kræver ressourcer, og vi ser helst, at det forankres ude i afdelingerne, så de tager deres respektive ansvar. På den måde kommer ESG ud at leve i hele virksomheden.

Når E, S og G sidestilles med F(inans)

En af vores helt store udfordringer er, at der hvor vi for alvor har en impact, kan det være svært for os at gøre meget selv. Enten fordi et alternativ ikke er opfundet endnu, eller fordi vi ikke selv har ressourcer til at udvikle løsningerne.

Jern og metal er stort og tungt. Det skal transporteres og bearbejdes. 62 % af vores materialer blev i år transporteret på skib, mens 38 % blev fragtet på lastbil. Vi transporterer så meget som muligt på skib, men det er heller ikke uden CO₂-udledning. Pt. findes der ikke gode, neutrale brændsels- eller transportformer som erstatning.

Med vores dobbelte væsentlighedsanalyse har vi tydeliggjort, hvor vores indflydelse er størst, og dermed skal være mest opmærksomme. Vi har i år haopsat en ambition om at reducere vores CO₂-udledning i scope 1 og 2 med 59 % inden 2034. Det bliver en sej kamp med reduktion i vores forbrug af brændstoffer og større brug af biogene brændsler. Samtidig intensiverer vi uddannelsen af vores medarbejdere i ESG.

Men ESG er ikke kun en bæredygtighedsagenda – det er også finansielt nødvendigt. Jeg tror, at en ansvarlig tilgang til miljø, sociale forhold og ledelse er en hygiejnefaktor, der skal sikre vores langsigtede konkurrenceevne.

62%

transport på skib

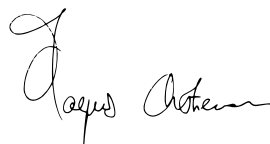
Året, der kommer

Vi har fået en god start på regnskabsåret 24/25, men ligesom sidste regnskabsår forventer vi også i dette regnskabsår at skulle håndtere mange udfordringer. Vi følger konsekvent vores afdækningspolitik på mængder, valuta, mv. for at minimere risici og navigere proaktivt i et marked, der stadig er præget af stor usikkerhed. Vi eliminerer risiko, hvor vi kan, og spekulerer ikke.

Vi har nogle vigtige mål på ESG i 24/25:

- Vi begynder vores arbejde med at reducere vores CO₂-udledning i scope 1 og 2 [Læs mere på side 27](#)
- Vi afholder MUS med alle medarbejdere [Læs mere på side 70](#)
- Vi uddanner medarbejdere i ESG [Læs mere på side 72](#)
- Vi allokerer særlige midler til at foretage audits af vores aftagere [Læs mere på side 89](#)
- Vi får den foreløbige dobbelt væsentlighedsanalyse godkendt af bestyrelsen [Læs mere på side 21](#)

Med denne rapport vil vi gerne vise vores arbejde i regnskabsåret, og jeg håber, du finder den interessant. God læselyst.



Adm. direktør
Mogens Bach Christensen



Højdepunkter i år

Årets vigtigste højdepunkter for HJHansen Recycling Group

Klimamålsætninger

Vi vil reducere vores klimaaftryk med

59 %

inden 2034

Og vi vil være
klimaneutrale
i 2050

[Læs mere om Klimastrategi på side 27](#)

Dobbelt væsentlighedsanalyse

Vi har gennemført en foreløbig dobbelt væsentlighedsanalyse for at kortlægge HJHansen Recycling Groups væsentligste indvirkninger, risici og muligheder med udgangspunkt i ESRS 1-standard.

[Læs mere på side 21](#)

Genanvendelsesprocenter

På HJH360-platformen har vi nu data, der viser, hvordan leverandørers indleverede mængder fordeler sig i affaldshierarkiet—genanvendelse, nyttiggørelse eller deponi—så de kan rapportere præcist i klimaregnskab scope 3 kategori 5.

[Læs mere på side 50](#)

Ecovadis

I april 2024 opnåede vi en "silver"-rating med en score på 66/100, hvilket placerer os i top 15 % i "materials recovery industry."

[Læs mere på side 47](#)

Vi står SAMMEN

Hos HJHansen Recycling Group står vi SAMMEN.

S for sikkerhedsbevidste

A for ansvarlige

M for mangfoldige

M for målrettede

E for engagerede

N for nytænkende

[Læs mere på side 54](#)

Spillereglerne

Vi har i år implementeret Spillereglerne – vores interne Code of Conduct. Ved regnskabsårets afslutningen havde 90 % af alle medarbejdere gennemgået værdisættet.

[Læs mere på side 55](#)

Approved Buyer Systems

Vores database til sikring af gennemsigtighed og ansvarlighed hos vores aftagere. Vi har i år lavet audits både inden og uden for EØS. Vi har oprettet et due diligence-udvalg og fra næste regnskabsår afsat midler til eksterne audits uden for EØS.

[Læs mere på side 88](#)

2,74

Mia DKK
i omsætning

50,4

Mio DKK
EBT

37,8

Soliditetsgrad i %

207

Ansatte
(atp)



Strategien for 2025

**Vores virksomhed har en klar strategi
Vi giver ressourcer nyt liv.**

Vi ønsker at reducere samfundets forbrug af materialer og øge genanvendelsen af ressourcerne omkring os.

Vores mål er at genanvende så mange af samfundets ressourcer som muligt og skabe en positiv indvirkning på vores miljø.

For at nå vores vision og skabe en ansvarlig fremtid, er vores strategiske fokusområder:

At sikre vores forretningsmodel

Vi søger altid at forstå og imødekomme vores samarbejdspartneres behov og forventninger. Ved at levere effektive og kvalitetssikre løsninger sikrer vi, at vores forretningsmodel forbliver stærk og konkurrencedygtig.

At være ansvarlige

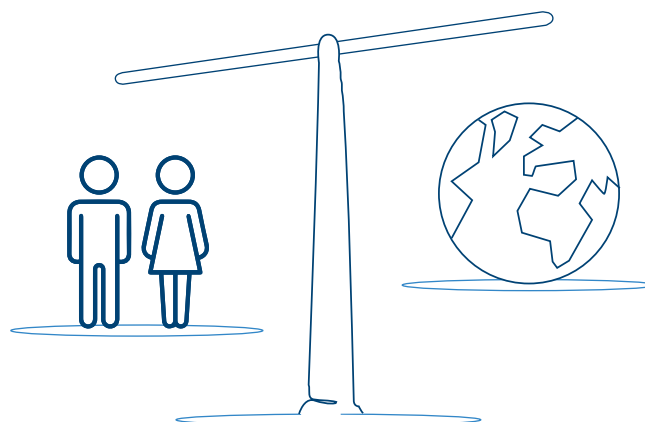
Vi har et stort ansvar over for vores planet og samfundet. Vi arbejder målrettet på at minimere miljøbelastningen og sikre, at vi handler etisk og socialt ansvarligt i alle vores aktiviteter.

At sikre udvikling

Vi tror på, at løsninger findes i innovative tanker og ideer. Derfor forsøger vi konstant at være på forkant og finde nye måder at håndtere ressourcerne på.

At skabe en god arbejdsplads

Vi værdsætter vores medarbejdere og lægger stor vægt på at skabe en positiv og støttende arbejdskultur. Vi tror på, at et engageret og tilfreds team er nøglen til succes.





VI GIVER RESSOURCER NYT LIV



Vores vision

Vi vil reducere (**reduce**) samfundets ressourceforbrug, vi vil øge genbrug af samfundets ressourcer (**reuse**), og vi vil genvinde flest mulige af samfundets ressourcer (**recycle**).

Vores kerneværdier

Købmandskab · Viden om materialer · Produktion · Miljø · Teknik og markeder



Vores strategiske mål

Vi vil sikre vores nuværende forretningsmodel. Vi vil sætte branchestandarden for ansvarlighed i forhold til ressourcer. Vi vil være førende i forhold til anvendelse af teknologi til sortering. Vi vil tilbyde vores medarbejdere en attraktiv og meningsfuld arbejdsplads.

Vores strategiske fokusområder

1. Forretningsmodellen

Vi tager de initiativer, som er nødvendige for at fremtidssikre den nuværende forretningsmodel.

2. Ansvarlighed

Vi er ekstremt ambitiøse, når det kommer til ansvarlighed, kvalitet og sikkerhed. Vi ønsker fuld transparens og dokumentation i alle led af vores værdikæde.

3. Udvikling

Vi udvikler løbende innovative og teknologiske løsninger til at genanvende endnu mere og endnu bedre. Med øget og bedre genanvendelse får vi alle mere værdi og flere muligheder i fremtiden.

4. Arbejdspladsen

Vi forstår, at medarbejdere er virksomhedens vigtigste ressource, og at det er afgørende vigtigt for den fremtidige udvikling af virksomheden, at vi kan fastholde nuværende samt rekruttere nye medarbejdere.



Vores værdier

Vi er:

Sikkerhedsbevidste - Vi passer på os selv og hinanden

Ansvarlige - Vi ved, at vores valg og handlinger påvirker verden omkring os

Mangfoldige - Vi har mange kompetencer hver især og sammen, og det gør os stærkere

Målbare - Vi går målrettet efter at skabe værdi for miljø, mennesker og forretning

Engagerede - Vi ønsker at gøre en forskel for hinanden og vores omverden

Nytænkende - Vi bruger vores nysgerrighed til at udfordre "plejer"

Vi står **SAMMEN**



Vores mission

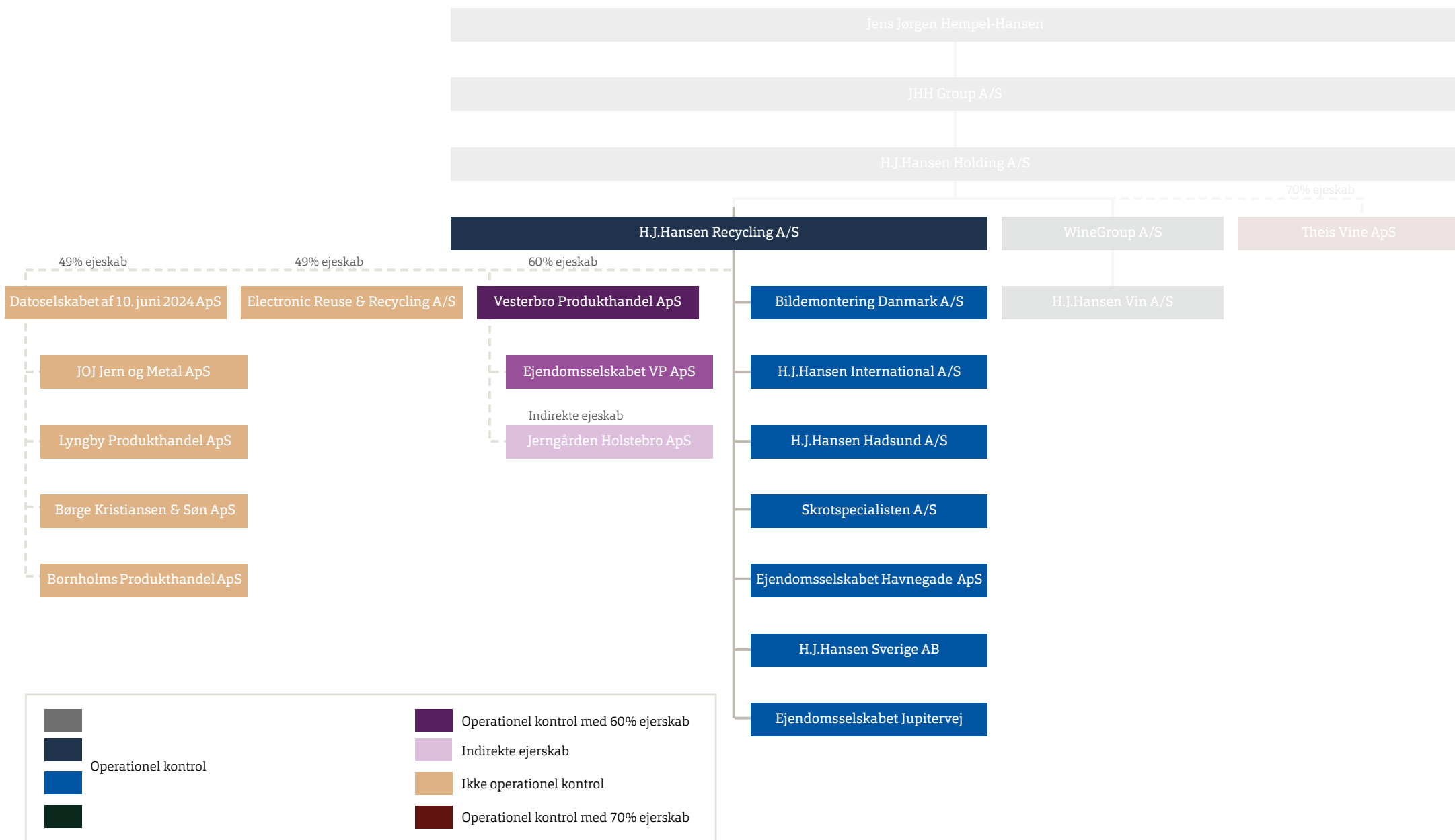
Hver dag arbejder vi for at skabe en verden, hvor genanvendelige materialer bliver behandlet som råvarer, der ikke må gå tabt. Vi arbejder for en mere ansvarlig udnyttelse af naturens ressourcer og for at skabe balance mellem mennesker, miljø og forretning. Vi udvinder råstoffer af restmaterialer og giver dem nyt liv. Dermed gør vi det muligt at bruge færre jomfruelige ressourcer, forebygge forurening og minimere både affald og energiforbrug. Vi giver ressourcer nyt liv.

Billede: Laila Skou, teamchef udgående logistik
Nicklas Rindom, elev udgående logistik

Give resources new life
Se video her: <https://vimeo.com/818344947>



Organisationsopbygning



Organisatorisk afgrænsning

I en kontekst af CSRD skal vi rapportere på koncernniveau med alle underliggende selskaber.

Denne rapport omhandler selskaberne under H.J. Hansen Recycling A/S, i daglig tale HJHansen Recycling Group.

For indblik i hele H.J. Hansen-koncernen henviser vi til denne rapport:

■ [LINK \(CSRD HJHansen Koncern\)](#)

Og for mere viden om vores initiativer hos Wine-Group henviser vi til denne rapport:

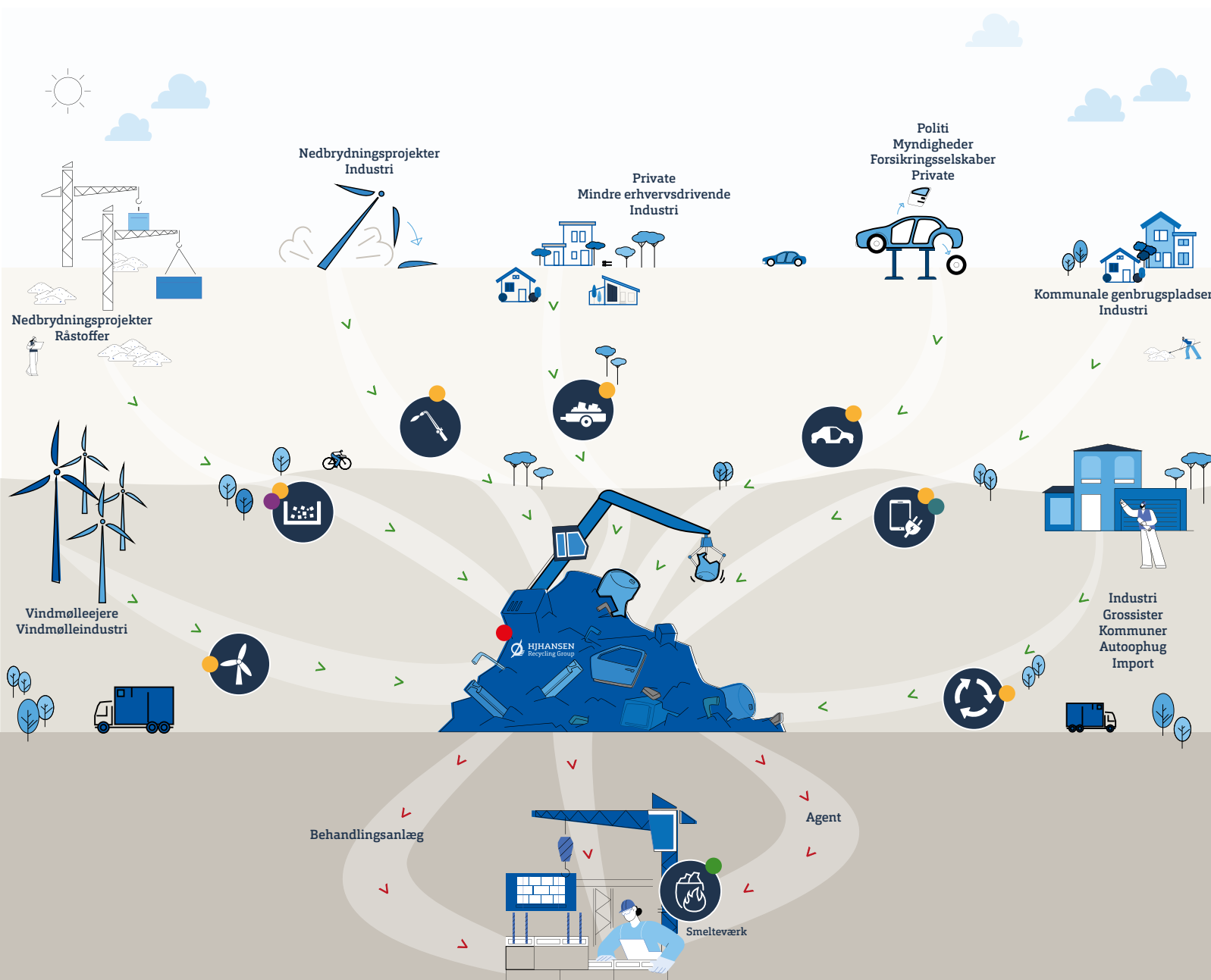
■ [LINK \(CSRD HJHansen Wine-Group\)](#)

På [side 98-99](#) findes en udpenslet organisationsopbygning.



Billede: Kim Esbjørn-Nielsen fra produktionen i Odense
Foto: Jacob Tinsfeldt Haas

Forretningsmodel og værdikæde



HJHansen Recycling Group er én af nordens største genanvendelses-virksomheder. Vi har i mere end hundrede år taget ansvar for fremtiden ved at behandle genanvendelige råvarer som ressourcer, og med vores 29 lokationer, hvoraf 6 er delejet, dækker vi store dele af Danmark.

Vi modtager materialer fra en lang række aktører:

- Fra kommunernes affaldsindsamling eller genbrugspladser.
- Fra industrien hvor materialerne enten er nye restfraktioner fra deres produktion eller skrot.
- Ved nedbrydning af vindmøller eller industrianlæg.
- Andre skrothandlere, der modtager jern og metal fra private, mindre erhvervsdrivende eller industrien.
- Eller autoophuggere efter de har miljøbehandlet bilerne.

Vi fungerer som mellemed ved at aftage deres jern og metal for efterfølgende neddele og/eller sortere materialerne, så det kan leveres som råvarer til smelteværker til videre forarbejdning.

Vi importerer også jern og metal fra Sverige, Norge og Tyskland, hvor materialerne afskibes videre uden forarbejdning på vores anlæg.

Vores team af eksperter står klar til at hjælpe vores leverandører, uanset om de har behov for dygtige nedbrydningseksperter, grundige bildemontører eller erfarne materialespecialister.

● En af vores vigtigste styrker er vores avancerede shredderanlæg, som er i stand til at neddele komplekse materialer, der indeholder jern og/eller metal. Vores anlæg står for mere end halvdelen af Danmarks samlede shredderkapacitet og behandler ca. 170 tons i timen, mens vores raffineringsanlæg sorterer op til 30 tons metal og andre ressourcer i timen.

Når jern genanvendes frem for at producere nyt, spares op til 58 % CO₂, og der bruges op til 72 % mindre energi. Luftforureningen reduceres med op til 86 %, vandforbruget minimeres med op til 40 % og op til 76 % mindre vand forurenes.*

NETOP DERFOR GIVER VI RESSOURCER NYT LIV.

● Råstoffer som beton, asfalt og andre materialer fra nedrivning af bygninger og industrier genanvendes effektivt. Jernet sendes til omsmelting, mens de øvrige materialer kan bruges igen som erstatning for jomfruelige råstoffer til f.eks. stabilgrus eller produktion af nyt cement.

● Ved Electronic Reuse and Recycling modtager vi kasseret elektronik, hårde hvidevarer og kølemøbler fra genbrugspladser og industrien. Vi frasorterer de produkter eller komponenter, som kan genbruges, og sender dem til certificerede reparatører, der sælger videre til private.

● Vores kunder er typisk smelteværker, der producerer nye jern- eller metalprodukter, oparbejdningsevner, der sorterer råstofferne yderligere eller tradere, som køber og sælger skrot. Efter omsmelting kan råvarerne indgå i samfundets materialekredsløb på ny.

Ca. 97% af vores salg eksporteres til Europa, Tyrkiet og Asien, mens WEEE-affald (elektronisk affald) udelukkende afsættes i Europa.

↳ Transport upstream

Når materialer skal fragtes fra vores leverandører i Danmark til en af vores pladser, foregår det primært via lastbiler.

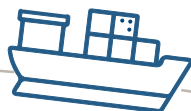
Hos Skrotspecialisten kommer privatpersoner og mindre erhvervsdrivende ind på pladserne i privat- eller firmabiler.

De mængder vi importerer fra Nordtyskland, Sverige og Norge sejles hertil på coastere.

Størstedelen af vores interne transporter er med coaster, hvilket er mere miljøvenligt end transport med lastbil. Hvor det ikke er muligt, benytter vi lastbil.

↳ Transport downstream

Når materialerne skal transporteres til vores aftagere, bruger vi lastbil, søcontainere, coaster eller deep sea. Især deep sea er en strategisk vigtighed for os, hvor vi på fire pladser kan afskibe store laster til omsmelting.



Læs mere
www.hjhansen.dk/skrot-til-soes



* Kilde: <https://euric.org/images/Brochures/EuRICMetalRecyclingFactsheet.pdf>

CFO OM FINANSRESULTATER

2023/2024 blev et udfordrende år for HJHansen Recycling Group, men vi leverer stadig virksomhedens 4. bedste resultat med et overskud før skat på 50,4 millioner kroner.

Dette er særligt imponerende, når man tager højde for de pressede markedsforhold, hvor mængderne faldt, og konkurrencen var intensiveret. Selvom vi ikke når vores budget på 60 millioner kroner, er jeg tilfreds med resultatet, som understreger vores evne til at navigere i en kompleks branche.

Strategiske investeringer og finansiell disciplin

Vi har i år købt os ind i forretningen hos to af vores gode samarbejdspartnere, Vesterbro Produkthandel og BK Gruppen. Det skal styrke vores langsigtede konkurrenceevne og finansielle position.

Vi er en virksomhed med et stort cashflow og set i lyset af stigende renter, har likviditet været en nøgleprioritet i år. Vores medarbejdere har sikret hurtig omsætning af materialer og effektiv lagerstyring, hvilket har bidraget til en soliditetsgrad på 37,8 %. Dette giver os

en stærk økonomisk base til fremtidige udfordringer.

Fokus på ESG og fremtidsperspektiver

Vi har i år lavet vores nødvendige investeringer i produktionen og optimeret ift. ESG både administrativt og operationelt. På baggrund af den foreløbige dobbelt væsentlighedsanalyse og vores klimamålsætning om en reduktion CO₂-udledning i scope 1 og 2 på 59 % i 2034, vil vi næste år allokere yderligere fokus og ressourcer til ESG.

Det kommende regnskabsår ser ud til at blive tilsvarende udfordrende, hvilket også afspejles i vores budget for 2024/2025. Med de nye pladser vi har tilføjet og vores effektive styring, forventer vi dog at fastholde et solidt resultatniveau. God finansiell disciplin og dygtige medarbejdere gør os godt rustet til at møde fremtiden.



CFO
Steffen Simpson-Jonassen

Finansiell femårsoversigt

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	2.739.322	2.851.728	3.674.706	2.411.932	1.328.804
Resultat af ordinær primær drift	57.585	82.458	118.527	78.990	14.821
Resultat før finansielle poster	62.677	83.080	121.425	85.135	34.540
Resultat af finansielle poster	-12.241	-13.402	-14.390	-11.392	-10.390
Resultat før skat	50.436	69.677	107.035	73.743	24.150
Årets resultat	41.814	57.465	97.870	60.080	18.882
Årets resultat ekskl. minoriteter	41.339	57.465	97.870	60.080	18.882
Balance					
Balancesum	614.329	629.198	570.893	486.108	328.409
Egenkapital	237.302	218.722	201.258	114.342	54.855
Egenkapital ekskl. minoriteter	232.386	218.722	201.258	114.342	54.855
Egenkapital ekskl. minoriteter inkl. ansvarlig lånekapital	257.386	318.722	301.258	214.342	129.855
Pengestrømme					
- heraf investering i materielle anlægsaktiver incl. finansiell leasing	23.550	54.379	29.869	22.780	17.402
- heraf nettoinvestering i materielle anlægsaktiver incl. finansiell leasing	11.915	53.596	24.911	26.850	16.080
Antal medarbejdere (atp)	206	222	214	198	177
Nøgletal i %					
Bruttomargin	4,7%	5,4%	5,2%	5,7%	4,5%
Overskudsgrad	2,3%	2,9%	3,3%	3,5%	2,6%
Afkastningsgrad	10,2%	13,2%	21,3%	17,5%	10,5%
Soliditetsgrad	37,8%	34,8%	35,3%	23,5%	16,7%
Forrentning af egenkapitalen	18,3%	27,4%	62,0%	71,0%	41,5%
Debt-to-Equity ratio	0,58	-0,07	-0,05	0,53	0,92

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens nøgletalsvejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis. Da H.J. Hansen Recycling A/S har erhvervet aktier i Skrotspecialisten A/S pr. 10. maj 2021 og Vesterbro Produkthandel ApS pr. 10. juni 2024 er sammenligningstal ikke fuldt sammenlignelige. Såfremt ansvarlig lånekapital havde været tegnet som egenkapital, ville soliditetsgraden have udgjort 41,9% i 2023/24



BÆREDYGTIGHEDS ERKLÆRING

Introduktion til hvilke bæredygtighedsemner,
der er væsentlige for HJHansen Recycling Group

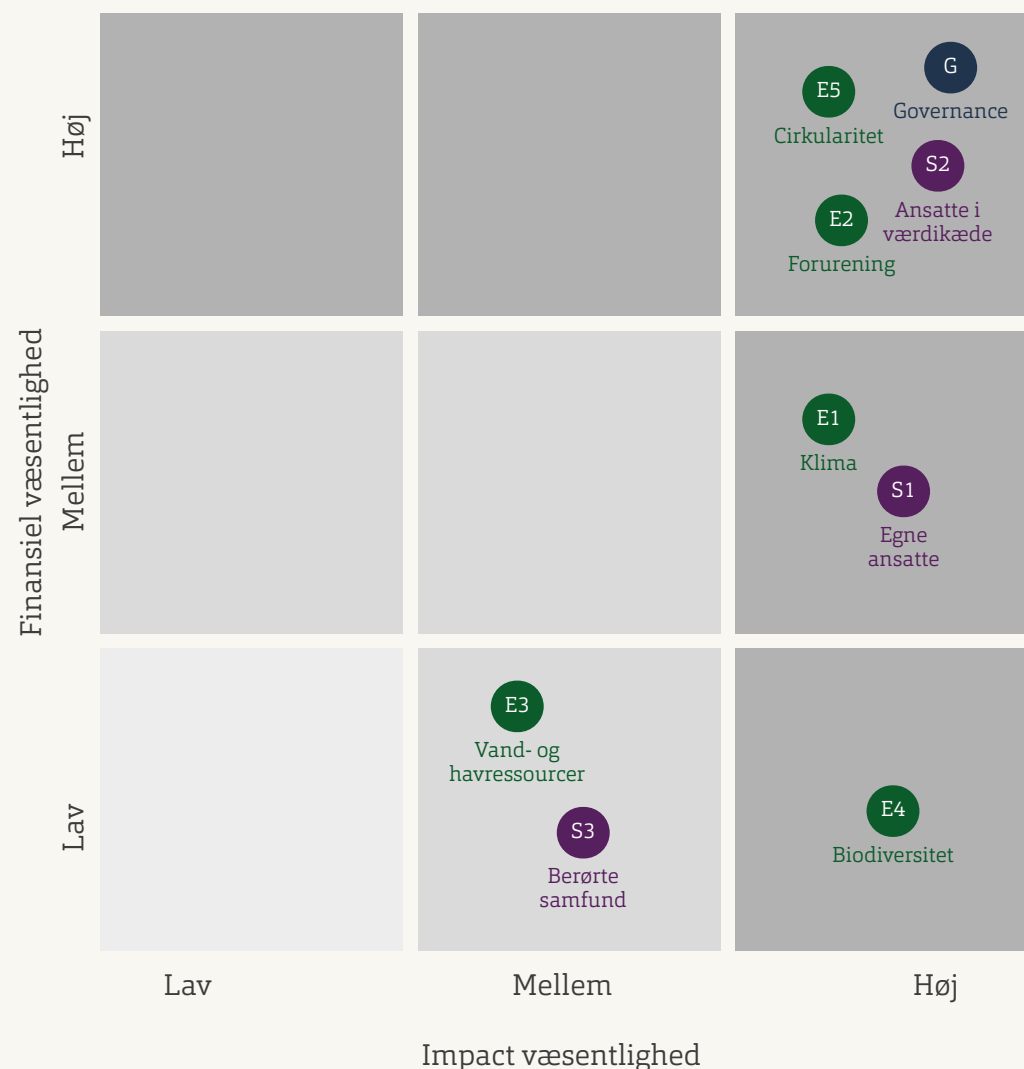
Foreløbig dobbelt væsentlighedsanalyse

I regnskabsåret 23/24 begyndte vi på arbejdet med vores dobbelt væsentlighedsanalyse for at identificere og forstå de væsentligste indvirkninger, risici og muligheder. Formålet er at evaluere deres sandsynlighed og omfang på både mennesker og miljø.

Analysen følger en strategisk og grundig metode, hvor bæredygtighedsrelaterede områder kortlægges med udgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Foreløbige resultater viser, at alle ESRS-områder er relevante for os med undtagelse af én. Områderne er kategoriseret efter en trepunktskala (lav, mellem, høj) baseret på alvorlighed, gavnlighed og konsekvens, samt sandsynligheden for, at de identificerede indvirkninger, risici eller muligheder vil finde sted.

Denne analyse har hjulpet os med at identificere de indsatsområder, der skaber størst værdi for mennesker og miljø. De indvirkninger som vi på nuværende tidspunkt har vurderet som havende høj væsentlighed både finansiell og impact bliver inkluderet i vores rapportering, mens vi løbende monitorerer de indvirkninger, der på nuværende tidspunkt ikke vurderes som primære risici. Det er dog vigtigt at understrege, at dette stadig er en foreløbig vurdering, da vi endnu ikke er lovmæssigt forpligtet til at rapportere i henhold til disse standarder.

De identificerede, væsentlige områder kan således ændre sig, hvis vores tærskelværdier revideres. Nogle områder, der i øjeblikket vurderes som væsentlige, kan senere blive klassificeret anderledes.



De anvendte betegnelser for områderne er tilpasset og harmoniseret med terminologien i ESRS.

E2 ESRS E2**Forurening**

Forurening er et væsentligt område for HJHansen Recycling Group, i både i vores drift og værdikæde. Vores væsentligste bidrag til forurening er svovludledning fra skibe, lastbiler og personvogne samt emissioner fra smelteværker, som kan forurene jord, luft og vand. En betydelig del af vores aftagere, herunder smelteværker, er placeret uden for EØS. Her er miljøreguleringen ofte er mindre stringent - især miljøbehandling af farligt affald. Vi anerkender de potentielle negative konsekvenser, vores aktiviteter kan være forbundet med.

Potentielle lovændringer og reguleringer relateret til forurening, herunder særligt udledning til havmiljøet, er en væsentlig risiko for os. Vi følger udviklingen fra myndigheder og lovgivere nøje og vil tage passende aktioner, såfremt det er nødvendigt.

E5 ESRS E5**Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi**

Cirkularitet er kernen i vores eksistens. Vi arbejder målrettet på at flytte materialer højere op i affaldshierarkiet. Væsentlige områder inkluderer håndtering af RDF (brændbar fraktion af shredderaffald) og fines (små fraktioner) til deponi. I denne proces kan det ske, at ellers genanvendelige råstoffer går tabt gennem forbrænding eller deponering, hvilket kan øge behovet for udvinding af jomfruelige materialer.

Til gengæld bidrager vores øvrige genanvendelsesaktiviteter til et mindre behov for jomfruelige ressourcer. Når det er muligt, laver vi justeringer på vores eksisterende produktionsapparat eller investerer i ny teknologi, så vi løbende kan forbedre vores fordeling i affaldshierarkiet.

Der er stor udvikling i markedet for Green Steel, bl.a. i Nordeuropa, hvilket både er en stor mulighed og risiko for HJHansen Recycling Group. Det åbner for en større efterspørgsmål på skrot, hvilket vil påvirke priserne og sandsynligvis øge konkurrencen på mængderne, som kan påvirke vores flow af varer.

S2 ESRS S2**Ansatte i værdikæden**

I den branche, hvor vi opererer, er der sandsynlighed for høj alvorlighed forbundet med arbejdsforholdene hos samarbejdspartnere uden for EØS. Dette inkluderer lange arbejdstider, utilstrækkelige lønninger, begrænsede muligheder for fagforeningsdannelse, diskrimination samt farlige arbejdsforhold med giftige gasser, brandrisiko og arbejde i ekstreme miljøer. Dette kræver politiske løsninger på nationalt og internationalt niveau, hvilket er uden for vores direkte kontrol. Derudover er vi opmærksomme på risici forbundet med børnearbejde og tvangsarbejde i de markeder, hvor nogle af vores samarbejdspartnere opererer. Årsagen hertil er ofte fattigdom, hvor det kræver markante ressourcer og internationalt samarbejde at ændre forholdene. Vores due diligence-indsatser for ansatte i værdikæden bygger på viden, der er hentet fra anerkendte internationale rapporter og dybdegående analyser*.

Vi prøver at gøre en indsats for at sikre gode arbejdsforhold hos vores samarbejdspartnere ved at indsamle data på dem i vores Approved Buyer System. Her skal vores samarbejdspartnere underskrive vores Code of Conduct for Samhandelspartnere, hvor vi sætter krav til arbejdsforhold, og afviser alle former for børnearbejde og tvangsarbejde. Derudover vil alle aftagere blive auditeret for at tjekke, at de lever op til vores standarder.

Denne procedure medfører en risiko for tab af aftagervirksomheder, hvis de ikke kan leve op til kravene i vores Approved Buyer System.

Læs mere om ABS på side 88

G1 ESRS G1

Virksomhedsadfærd

Vi har i HJHansen Recycling Group et stort fokus på vores ledelsessystemer, medarbejderuddannelse og en inkluderende virksomhedskultur gennem vores interne initiativ SAMMEN, der sikrer integration i virksomheden.

Vi anerkender, at der kan være risici i vores værdikæde, især i lande uden adgang til effektive whistleblower-ordninger eller beskyttelse af whistleblowere. Dette kan begrænse vores mulighed for at identificere og håndtere kritiske problemer. Vurderingen er foretaget på indsigt fra anerkendte internationale rapporter og analyser*.

Vores største risiko inden for virksomhedsadfærd er potentiel involvering i korruption og bestikkelse, hvilket kunne medføre signifikant økonomisk tab. Sandsynligheden herfor vurderes dog lav.

*Vi trækker blandt andet på data og indsigt fra FN's rapporter, World Bank-analyser, OECD's retningslinjer, samt forskning fra uafhængige NGO'er og akademiske institutioner.



Billede: Kabelprøver i Skive

Identifikation af interessenter

Formålet med vores dobbelte væsentlighedsanalyse er at identificere, hvor vores aktiviteter påvirker mennesker og miljø gennem værdikæden og interessenterne, samt hvilke finansielle risici og muligheder dette medfører for os.

Som en del af processen identificerede vi interessenter, der både er berørt af vores forretningsaktiviteter og dem, der anvender oplysningerne fra vores årsrapportering.

Analysen har afdækket følgende væsentlige interessentgrupper for HJHansen Recycling Group: medarbejdere, andre skrothandlere, offentlige institutioner, finansielle institutioner, logistikpartnere, smelteværker, forbrændingsanlæg og industrivirksomheder.

Det har ikke været muligt at inddrage alle interessentgrupper direkte og uvildigt. Derfor valgte vi repræsentanter for hver gruppe baseret på en række kriterier, såsom deres rolle for os, deres ekspertise på et bestemt område, deres relation til en bestemt interessentgruppe og deres rolle i samfundet.

Repræsentanterne blev inddraget gennem forskellige metoder, herunder interviews, spørgeskemaer og besøg. For nogle interessenter gennemførte vi desuden desk research for at supplere vores forståelse.

Vurdering af indvirkninger, risici og muligheder i relation til bæredygtighedsspørgsmål

Bæredygtighedsspørgsmålene i analysen er primært identificeret med udgangspunkt i ESRS 1-standard.

I samarbejde med repræsentanterne fra interessentgrupperne har vi identificeret både positive og negative indvirkninger, risici og muligheder inden for de relevante områder af ESRS 1. Indvirkningerne blev vurderet ud fra både vores direkte påvirkninger og de indirekte påvirkninger, som opstår gennem vores forretningsrelationer. De blev vurderet ud fra skala, omfang og afhjælpningsmuligheder. Risici og muligheder blev vurderet ud fra sandsynligheden for, at de indtræffer samt deres potentielle økonomiske konsekvenser for HJHansen Recycling Group. Da der endnu ikke findes etablerede kvantificerbare tærskelværdier, er vurderingen baseret på kvalitative skøn.

Det er vigtigt at bemærke, at vurderingen af risici og muligheder i den dobbelte væsentlighedsanalyse indtil videre er adskilt fra vores generelle risikostyringsproces. De kvalitative tærskelværdier, som anvendes i denne analyse, er derfor ikke nødvendigvis de samme som dem, der bruges i vores øvrige risikovurdering. Dette sikrer fleksibilitet og mulighed for løbende at tilpasse analysen i takt med udviklingen af mere præcise metoder og data.

Ekstern assurance

Vi gør opmærksom på, at vores dobbelte væsentlighedsanalyse og væsentlighedsmatrix endnu ikke er blevet underlagt ekstern validering. Vi fokuserer i øjeblikket på at modne vores interne processer og etablere et solidt grundlag for videre udvikling. Ekstern validering er dog en del af vores fremtidige planer for at styrke troværdigheden og kvaliteten af vores arbejde.

Da vores dobbelte væsentlighedsanalyse er foreløbig, vil data og databeskrivelse samt risici og muligheder heller ikke fremgå under diverse emner.



FN's verdensmål

Fra SDG til CSRD

Som en del af vores løbende udvikling inden for bæredygtighedsrapportering har vi i det seneste år intensiveret arbejdet med at integrere CSRD-rapporteringen i vores processer. Blandt andet en foreløbig dobbelt væsentlighedsanalyse, som hjælper os med at prioritere vores fokusområder fremover.

I 2021 satte vi en række målsætninger baseret på en risikovurdering af FN's verdensmål, og de var en væsentlig drivkraft i opstarten af vores bæredygtighedsarbejde. Som CSRD-rapporteringen tager over, bliver de specifikke SDG-målepunkter en integreret del af den bredere rapporteringsramme.

Derfor markerer regnskabsåret 2024/2025 det sidste år, hvor vi rapporterer særskilt på SDG-målene. Fremadrettet samler vi vores indsats og ressourcer omkring CSRD.

SDG	Delmål	SDG beskrivelse	Fokus	Læs mere
		Voksnes deltagelse i voksen- og efteruddannelse	Antal medarbejdere, der har taget intern efteruddannelse.	Uddannelse
			Antal medarbejdere, der har taget ekstern efteruddannelse.	Uddannelse
		Undervis i bæredygtig udvikling og globalt medborgerskab	Undervisning i Spillereglerne.	Spillereglerne
		Antal arbejdsulykker	Førstehjælpkursus for alle medarbejdere.	Sikkerhed
			Nul arbejdsulykker på vores lokationer inkl. eksterne medarbejdere.	Sikkerhed
			Hjertestartere på alle pladser.	
		Udvikling i udledning af CO2e fra transport	Overgang fra fossile til eldrevne personalebiler.	Elektrificering
		Minimere deponimængden, forbrændingsfraktioner og fraktioner til yderligere sortering	Reduktion i vores mængder, der går til deponi og nyttiggørelse.	Ressourcefraktioner

Naturens ressourcer

ENVIRONMENT

Initiativer, der fokuserer på handling inden for

Klimaændringer
Forurening
Vand- og havressourcer
Biodiversitet og økosystemer
Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Klimastrategi

Klimastrategi & målsætninger for CO₂-reduktion

 I det seneste regnskabsår har vi prioriteret at udvikle en klimastrategi med klare mål for reduktion af vores CO₂-udledninger i scope 1 og 2.

Vi har et mål om en samlet CO₂-reduktion på 59 % frem mod 2034 med 2023/24 som baseline.

Tiltag for reduktion af fossile brændstoffer

For at nå disse mål vil vi bl.a. fokusere på at reducere forbruget af fossile brændstoffer i vores stationære og mobile maskiner. Et konkret tiltag er at minimere tomgangstiden for vores maskiner, hvilket vil reducere dieselforbruget markant. Den resterende forskel mellem vores reducerede dieselforbrug og de årlige reduktionsmål vil blive udlignet gennem brug af HVO 100 biobrændstof som en erstatning for konventionel diesel.

Langsigtet plan for biogene emissioner og elektrificering

Vi er dog opmærksomme på, at brugen af biobrændstof vil medføre en stigning i biogene emissioner, der potentielt kan overstige de fossile udledninger i 2033. Derfor vil vi fra 2034 fokusere på at reducere de biogene emissioner. Målet er at eliminere dem helt frem mod 2050 ved udelukkende at bruge vedvarende energikilder.

Samtidig følger vi nøje udviklingen inden for elektrificering og vil løbende udskifte dieseldrevne maskiner til eldrevne, når det er praktisk og driftsmæssigt muligt.

Vores endelige CO₂-reduktionsplan for scope 1 og 2 for perioden 2034-2050, som skal føre til fuld klimaneutralitet, er endnu ikke udarbejdet.

Fremtidig klimastrategi for scope 3

Vi forventer, at klimastrategien for scope 3, herunder specifikke reduktionsmål, er færdigudviklet inden udgangen af regnskabsåret 2025/26. Dette vil give os et solidt fundament for at styrke vores indsats for at bidrage til en bæredygtig fremtid.

Afbødning af og tilpasning til klimaforandringerne

Vi forsøger konstant at minimere vores negative påvirkning af miljøet ved at overvåge og optimere vores processer. Vi er certificeret i henhold til ISO 14001, som udgør en af de mest anerkendte internationale standarder inden for miljøledelsessystemer, og vi stræber efter at være på forkant med udviklingen.

Læs vores klima- og miljøpolitik på side 48.

Vi har et mål om en CO₂-reduktion i scope 1 og 2 på

59%

inden 2034

og klimaneutral i 2050

Drivhusgasudledninger

Udviklingen i drivhusgasemissioner

Vi har i år fortsat vores elektrificeringsrejse med omlægning af firmabiler til el og erstattet dieseltrucks med eltrucks. Kun få af vores øvrige mobile maskiner kan p.t. udskiftes til el, da de tilgængelige elektriske maskiner endnu ikke er i stand til at håndtere det krævende arbejde, det er at manurere skrot.

Vi har oplevet en nedgang i elforbruget på vores shredder i Hadsund, som skyldes en anden sammensætning af shreddermateriale end året før.

Samtidig er det lykkedes os at optimere driften på shredderen i Odense, så vi har reduceret elforbruget, selvom der er blevet kørt flere ton gennem anlægget.

Indtil oktober 2023 havde vi operationel kontrol over den coaster, der sejlede materialer mellem vores havnepladser. Den operationelle kontrol ophørte, og bunkerforbruget er nu en del af vores emissioner i scope 3 – upstream transport. Vi har derfor genberegnet alle årene.

Kilder til anvendte emissionsfaktorer kan ses i appendix side 114

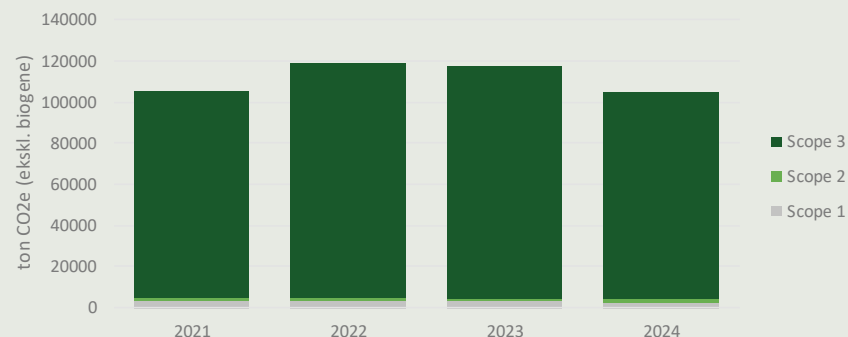
Anvendt regnskabspraksis

Klimaregnskabet er beregnet med baggrund i GHG-protokollens principper. Drivhusgasudledninger rapporteres som CO₂-ækvivalenter eller CO₂e, da det ikke kun dækker over CO₂ men også andre drivhusgasser, der på samme vis opbygger en drivhuseffekt i atmosfæren, som bidrager til opvarmning af vores klima.

Vi anvender den operationelle kontrolmetode til konsolidering af vores klimaregnskab, hvilket indebærer, at 100 % af emissionerne fra datterselskaber og operationer under HJHansen Recycling Group er medtaget som en del af eget regnskab i henhold til scope 1, 2 og 3. Der er altså ikke forskel på vores organisatoriske afgrænsning, når der sammenlignes mellem finansiel og operationel kontrol.

Da vi har forskudt regnskabsår, oktober til september, betyder det, at for månederne januar til september 2024 anvendes emissionsfaktorerne for 2023. Dette genberegnes ved aflæggelse af næste års regnskab, hvor emissionsfaktorerne for 2024 vil være tilgængelige.

Scope 1 + 2 + 3 udvikling



Scope 1

Dette omfatter direkte emissioner fra kilder, vi ejer eller kontrollerer, som fx forbrænding af fossile brændstoffer i produktionen, firmabiler og øvrigt maskinel.

Scope 2

Indeholder emissioner fra vores energiforbrug som elektricitet og fjernvarme. Vores shredder anlæg i Odense og Hadsund er eldrevne. Vi har historisk ikke aktivt tilvalgt køb af "grøn strøm" fra vores elleverandør. I regnskabsåret 2024-25 vil vi undersøge hvilke elløsninger, der kan understøtte en større andel af "grøn strøm" i vores energi-mix.

Scope 3

Er alle andre indirekte emissioner fra vores aktiviteter i værdikæden, som vi ikke selv ejer eller kan kontrollere og opdeles i to:

- Upstream: affaldshåndtering, transport vi betaler for, services mv.
- Downstream: udledninger relateret til de materialer, som vi sælger.

📖 Vi har tilføjet kategori 9 (downstream transport) og genberegnet kategori 5 (affald fra produktion).

E1-6 tabel scope 1, 2 og 3

Scope 1	Retroperspektiv				2034*	2050	Årlig reduktion siden baseline år.
	Baseline år 2020/21	MRY 2022/23	2023/24	Udvikling siden baseline år			
Gross Scope 1 GHG-udledninger (tCO ₂ eq)	3.059	3.366	2984	-2,44 %			
Procent af Scope 1 GHG-udledninger fra Regulated Emission Trading Schemes (%)	0 %	0 %	0 %				
Scope 2							
Brutto lokationbaseret Scope 2 GHG-udledninger (tCO ₂ eq)	1.528	1.146	1010	-33,87 %			
Brutto markedsbaseret Scope 2 GHG-udledninger (tCO ₂ eq)	4.501	4.721	4803	6,70 %			
Procent af Scope 2 GHG-udledninger forbundet med instrumenter som oprindelsesgarantier eller vedvarende energicertifikater	0 %	0 %	0 %				
Scope 3	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq				
Indirekte totale brutto (Scope 3) GHG-udledninger	100.851	112.599	100.625	-0,22 %			
1: Indkøbte produkter og services	4.761	5.174	4.577	-3,86 %			
2: Kapitalgoder	1.576	2.496	1.775	12,63 %			
3: Energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i Scope 1 og Scope 2)	1.715	1.842	1.471	-14,23 %			
4: Upstream transport og distribution	36.476	47.356	37.425	2,60 %			
5: Affald fra produktion	53.292	52.404	51.461	-3,44 %			
6: Forretningsrejser	15	36	21	40,00 %			
7: Medarbejderpendling	222	274	249	12,16 %			
8: Upstream leasede aktiviteter	Ikke kortlagt						
9: Downstream transport og distribution	2.631	2.856	3.499	32,99 %			
10: Forarbejdning af solgte produkter	Ikke kortlagt						
11: Brug af solgte produkter	Ikke kortlagt						
12: End-of-life behandling af solgte produkter	Ikke kortlagt						
13: Downstream leasede aktiviteter	163	161	147	-9,82 %			
14: Franchises	Ikke kortlagt						
15: Investeringer	Ikke kortlagt						
Totale GHG-udledninger	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq	tCO ₂ eq				
Totale GHG-udledninger (lokationbaseret) (tCO ₂ eq)	105.438	117.111	104.620	-0,78 %	* 2023/24 vil næste år være nyt baselineår ifm. med implementering af reduktionsplan for scope 1 og 2.		
Totale GHG-udledninger (markedsbaseret) (tCO ₂ eq)	108.411	120.686	108.412	0,00 %			

Udeladte emissioner:

BK Gruppen:

Scope 1 og 2 emissionerne fra vores 49 % ejerandel af BK Gruppe i kategori 15 'Investeringer' vil fremgå fra og med regnskabet 2024/25.

Vesterbro Produkthandel:

Inkludering af kategori 1 'Indkøbte produkter' og kategori 2 'Kapitalgoder' vil fremgå fra og med regnskabet 2024/25.

Ejendomsselskabet Vesterbro Produkthandel:

Forbrug fra dette ejendomsselskab afledt af vores operationelle kontrol over Vesterbro Produkthandel vil fremgå fra og med regnskabet 2024/25.

Jerngaarden:

Via 50 % ejerandel i Vesterbro Produkthandel skal vi inkludere emissionerne fra Jerngaarden i scope 1 og 2, hvilket vil blive medregnet fra regnskabet 2024/25.

CO₂-intensitet pr. håndterede ton

CO₂-intensitet målt på omsætning giver ikke et retvisende og klart billede af udviklingen i CO₂-udledning relativt til HJHansen Recycling Groups aktivitetsniveau i rapporteringsperioden.

Skrot købes og sælges på baggrund af råvarepriserne på verdensmarkedet. Samhandelskontrakter er ofte bundet op på et indeks, så afregningsprisen følger udviklingen i indekset. Det vil sige, at de faste omkostninger eller "overhead", som dækker logistik, pladsomkostninger, administration og avance, ligger fast, mens afregningsprisen varierer.

For skrotmængder, der indkøbes uden om samhandelskontrakter, er det stadig salgsmarkedet, der sætter prisen baseret på det internationale råvaremarked. Derfor, hvis prisen er meget lav, kan det betyde, at det ikke er lønsomt at hente skrottet, da de faste omkostninger skal dækkes.

Det vil sige, at hvis markedsprisen er mindre end de faste omkostninger vil flowet af materialer være mindre.

HJHansen Recycling Group handler blandt andre med større og mindre skrothandlere. Disse skrothandlere har leverandører som industrier, private, landbrug og mindre erhvervsdrivende.

Hvis afregningsprisen HJHansen Recycling Group tilbyder for skrottet er så lav, at landmanden skal betale for at komme af med sit gamle jern, fordi skrothandleren stadig skal have dækket sine omkostninger, vil jernet sandsynligvis blive liggende til bedre tider.

Derfor afspejler vores omsætningstal ikke en til en, hvor stort aktivitetsniveau vi har haft i året, og dermed kan intensiteten på omsætning ikke sammenlignes med tidligere år.

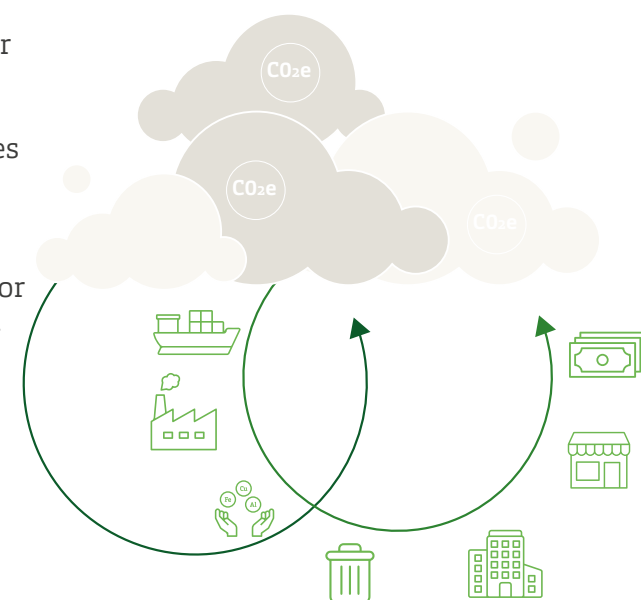
Håndterede ton er mere retvisende, da dette er et udtryk for den aktivitet, der har fundet sted. Se opgørelse over CO₂-intensitet i tabellen til højre.

ESRS E1-6: Opdeling af drivhusgasudledninger

Ifølge AR 42, som beskrevet i ESRS 1 kapitel 3.7, skal information om drivhusgas-emissioner opdeles på en hensigtsmæssig måde for at sikre klarhed og gennemsigtighed i rapporteringen.

Mobil forbrænding dækker over forbrug fra vores leasede firmabiler, maskiner som f.eks. kraner på pladserne og egne lastbiler.

Stationær forbrænding er forbrug fra gas og oliefyr på de lokationer, der ikke har fjernvarme.



GHG intensitet

Omsætning (MDKK)				
GHG-intensitet pr. omsætning	Baseline år 2020/21	MRY 2022/23	2023/24	Udvikling siden baseline år
Totale GHG-udledninger (lokationsbaseret) pr. omsætning (tCO ₂ eq/MDKK)	43,72	41,07	38,19	-12,63 %
Totale GHG-udledninger (markedsbaseret) pr. omsætning (tCO ₂ eq/MDKK)	44,95	42,32	39,58	-11,95 %

Tonnage (ton)				
GHG intensitet pr. håndterede ton	Baseline år 2020/21	MRY 2022/23	2023/24	Udvikling siden baseline år
Total GHG udledninger (lokationsbaseret) pr. tonnage (tCO ₂ eq/ton)	0,088	0,095	0,087	-1,30 %
Total GHG udledninger (markedsbaseret) pr. tonnage (tCO ₂ eq/ton)	0,090	0,098	0,090	-0,52 %

Biogene udledninger	Baseline år 2020/21	MRY 2022/23	2023/24	Udvikling siden baseline år
Scope 1	211,73	236,78	205,91	-2,75%
Scope 2 (lokationsbaseret)	NA	NA	887,54	
Scope 3	NA	NA	338,91	

Opdeling af drivhusgasudledninger

Scope 1 + 2 udledninger			Lokationsbaseret		Markedsbaseret	
Scope	Kategori	Enhed	Fossil	Biogen	Fossil	Biogen
Scope 1	Mobil forbrænding	tCO ₂ eq	2974	203	2974	203
Scope 1	Stationær forbrænding	tCO ₂ eq	10	3	10	3
Scope 2	Indkøbt elektricitet	tCO ₂ eq	999	861	4792	26
Scope 2	Indkøbt fjernvarme	tCO ₂ eq	11	27	11	13
Total		tCO ₂ eq	3.994	1.094	7.787	245

Energiforbrug og -mix

Anvendt regnskabspraksis

Alle selskaber inden for vores organisatoriske afgrænsning opererer i sektorer med høj klimaindvirkning (High Climate Impact Sectors). For at skabe gennemsigtighed i vores energiforbrug ses til højre en opdeling af selskabernes samlede energiforbrug og energimix. Branchekoderne er yderligere specificeret i [*dataarket på side 104*](#)

Andelen af vedvarende energi (VE) kommer fra det markedsbaserede energimix på el og fra biobrændsler i diesel- og benzinblandingen.

Energiintensitet pr. håndterede ton

Måling af energiintensitet på omsætning er ikke retvisende, da råvarepriserne varierer uafhængigt af aktivitetsniveauet. For at give et klarere billede af vores energiforbrug måler vi det i forhold til de håndterede mængder, som afspejler vores faktiske drift. Denne tilgang sikrer, at vi bedre kan sammenligne energiforbruget med virksomhedens faktiske operationer og præstationer.

Billede: Kristina Bruun fra pladsen på Prøvestenen i København

E1-5 Opdeling af energiforbrug og energimix

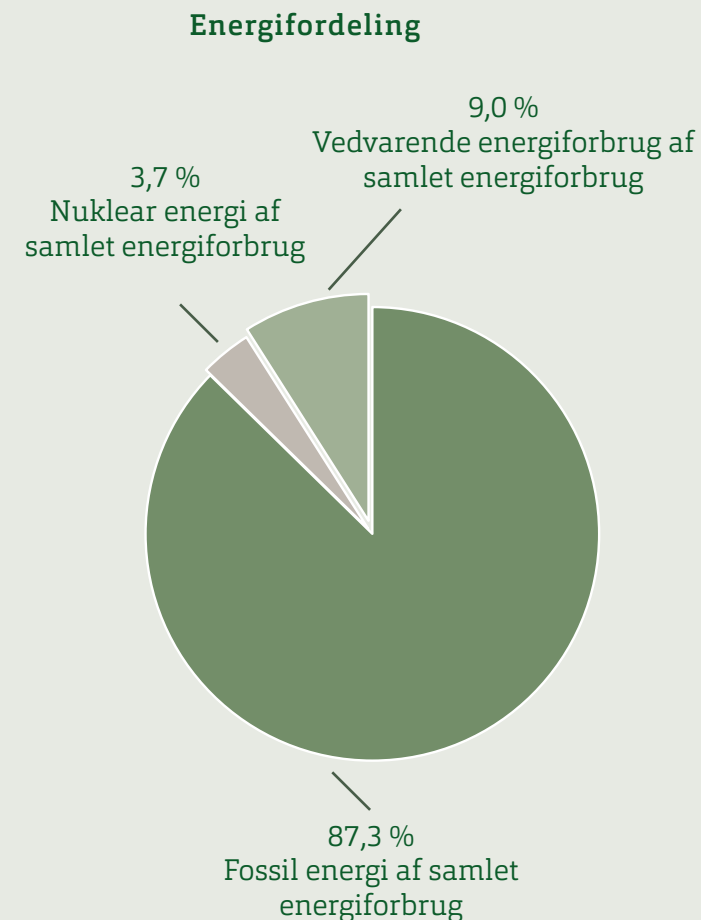
Energiforbrug og mix (MWh)	2022/23	2023/24	Udvikling
Brændselsforbrug af kul og kulprodukter	-	-	
Brændselsforbrug af råolie og petroleumsprodukter	13.634	11.904	-1.730
Brændselsforbrug af naturgas	56	23	-34
Brændselsforbrug af andre fossile kilder	-	-	-
Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af ikke-VE-kilder	8.777	7.893	-884
Totalt fossilt energiforbrug	22.468	19.819	
Andel af fossil energi af samlet energiforbrug	87 %	87,3 %	-0,01 %
Forbrug fra nukleare kilder	1.042	831	-211,08
Andel af nuklear energi af samlet energiforbrug	4,0 %	3,7 %	-0,39 %
Brændselsforbrug af VE-kilder (f.eks. biomasse)	665	910	245
Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af VE-kilder	1.551	1.136	-415
Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (ikke af brændsler)	-	-	
Totalt energiforbrug af vedvarende energi	2.216	2.045	
Andel af vedvarende energiforbrug af samlet energiforbrug	9 %	9,0 %	0,40 %
Totalt energiforbrug (MWh)	25.725	22.695	

Energiintensitet per omsætning

Energiintensitet per omsætning (uden intern handel)	2022/23	2023/24	Udvikling
Totalt energiforbrug fra aktiviteter i HCIS per nettoomsætning fra aktiviteter i HCIS (MWh/MDKK)	9,02	8,29	-8 %

Energiintensitet per tonnage

Energiintensitet per tonnage	2022/23	2023/24	Udvikling
Totalt energiforbrug fra aktiviteter i HCIS per tonnage fra aktiviteter i HCIS (MWh/ton)	0,021	0,019	-10 %



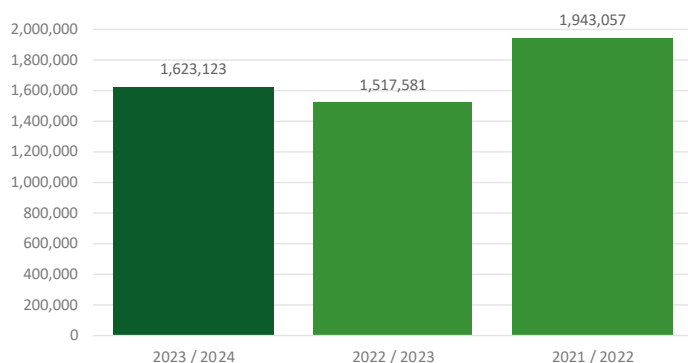


Logistik

Året, der gik

Året har været præget af en øget konkurrence, da de totale mængder af skrot i markedet har været faldende. Vi har i perioden erobret markedsandele og styrket vores position. Dette er samtidig et vidnesbyrd om, at vi har en sund og effektiv supply chain, som er yderst konkurrencedygtig og agil. Derfor har mange kunder valgt os til i det forgangne år, og det har betydet, at vi har transporteret flere tons i år, end vi gjorde i 2022/2023. Vi stræber fortsat efter at levere den gode fleksible service for vores kunder hver dag. På den måde kan vi, også i fremtiden, være en attraktiv partner for dem.

Transportede materialer i tons



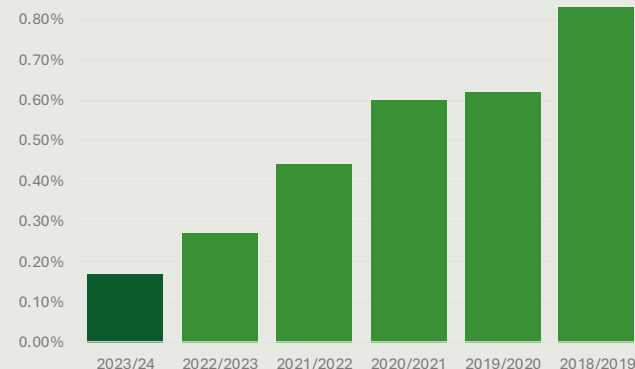
Logistikdirektør
Rasmus Skou Oldenburg

Næste år

Vi ser ind i et år, der sandsynligvis også vil blive udfordrende, både for vores leverandører og os selv. Den nye vejafgift for lastbiler, der træder i kraft 1. januar, vil betyde ekstra omkostninger på vores transport med lastbil. Vi ser dog en klar fordel i, at mange af vores pladser ligger ved havne, så vi kan udnytte søtransport og minimere de ekstra omkostninger for os og vores kunder. Det giver en mulighed for at differentiere os fra konkurrenterne og fastholde en stærk position i markedet.

Forgæves kørsel

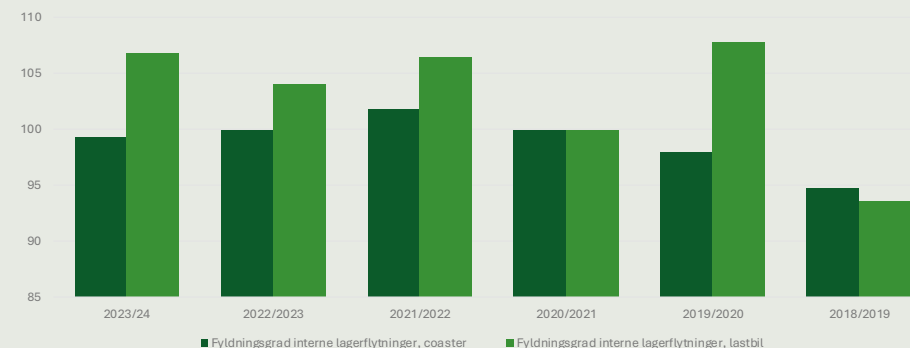
Forgæves kørsel er bl.a. umulig afhentning, lukkede porte, containere ikke klar til afhentning. Vi har igen i år forbedret os, og det skyldes en vedvarende tæt dialog med kunder og chauffører.



Fyldningsgrader

Når vi flytter vores varer, har vi et stort fokus på at flytte mest muligt, kortest muligt. Vores folk rundt om på pladserne, kranførerne og chauffører er dygtige til at pakke både lastbiler og containere, og de gør hver dag et flot stykke arbejde.

Vores fyldningsgrad på coaster falder lidt i år, og det skyldes at varernes beskaffenhed har ændret sig lidt.

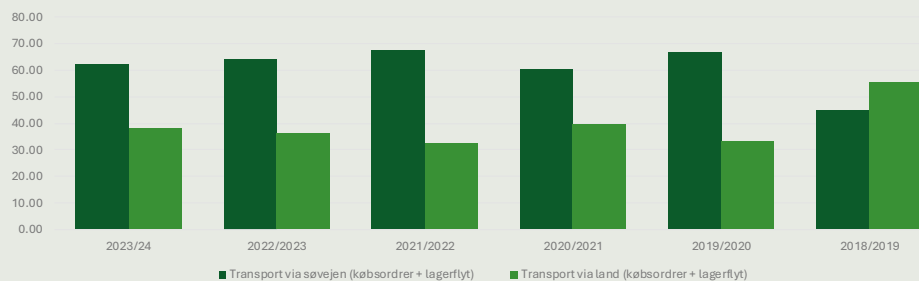


Transport på land og vand

Ni af vores lokationer har kajplads, hvilket er en strategisk prioritet for os, da vi ønsker at transportere så mange materialer som muligt ad søvejen.

Søtransport har et lavere klimaaftryk end lastbiltransport. Beregninger viser, at hvis vi fragtede skrottet med lastbil i stedet for skib mellem vores pladser i Aalborg og Odense, ville de CO₂-ækvivalente brændselsemissioner være 45 % højere. [Se beregninger her.](#)

Vi i år har transporteret en lavere procentdel af vores varer ad søvejen, men det skyldes ikke et mindre fokus på brug af skibstransport. Det blot fordi, at vi er nødt til at afhente skrottet, hvor det opstår, og derfra vælge den optimale transportform til at løse opgaven.



Billede: Havnepladsen i Aarhus



Lokationer

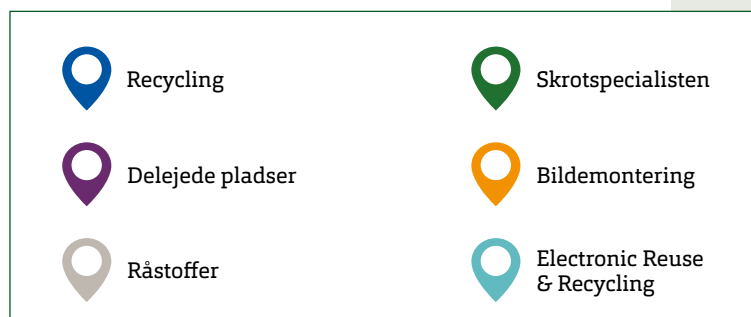
Forrige regnskabsår erhvervede vi to nye havnepladser i hhv. Aalborg og Køge, som skal udbygge vores logistiske setup.

Aalborg

Vi er godt i gang med etableringen af den nye havneplads i Aalborg, hvor vi fra første kvartal i 2025 vil kunne afskibe både shortsea og deepsea. Det vil give os større fleksibilitet i afskibningen af de større laster.

Køge

Vi begynder etableringen af den nye havneplads i Køge i 2025 og håber at kunne tage den i brug inden udgangen af året. Med pladsen i Køge får vi endnu en central havneplads, der vil kunne supportere et stort opland, forkorte vores transport, og udbygge vores logistiske setup til søs.



Maskin- og bilflåde

Maskinparken

Vores virksomhed er afhængig af en tung og slidstærk maskinpark, som vi løbende optimerer på. På baggrund af nøje monitorering af maskinernes aktiviteter har vi i år investeret i syv nye maskiner, hvoraf fem er brugte – et bevidst valg for at fremme genbrug og reducere ressourceforbruget. Samtidig har vi solgt 11 maskiner til genbrug, så de kan bruges til mindre belastende opgaver hos andre. Vores strategi er at udskifte maskinerne rettidigt, så vi maksimerer deres levetid og genanvendelighed.

Vi arbejder også målrettet på at elektrificere vores maskinflåde. På nuværende tidspunkt har vi 27 dieseltrucks og 17 trucks på el, og vi har en klar ambition om at øge andelen af elektriske maskiner, hvor det giver mening.

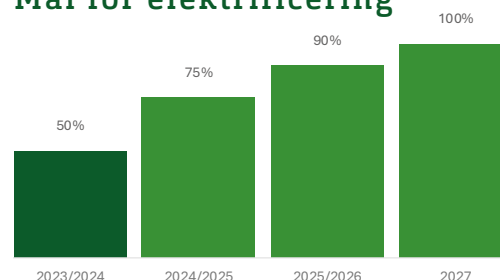
27 dieseltrucks



Firmabiler

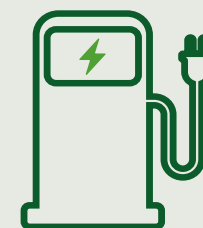
Vi arbejder målrettet på at gøre vores bilflåde grønnere. I dette regnskabsår er 17 ud af 35 firmabiler enten elektriske eller hybridmodeller, hvilket svarer til 48 %.

Mål for elektrificering



Overgangen fra benzin og diesel til el sker gradvist, når leasingaftaler udløber. Vores ambition er at nå 100 % elektriske personbiler i 2027.

Denne gradvise overgang sikrer, at vi kan forene bæredygtighed med vores praktiske behov, herunder den fortsatte udvikling af ladeinfrastrukturen, når vores konsulenter kører langt. Elektrificering af bilflåden er en vigtig del af vores langsigtede strategi for at reducere vores CO₂-aftryk.



Etablering af ladestandere

2023 / 2024

Odense, Havnegade 110	12	udbygget fra 6 til 12
Taulov	6	
Hadsund	2	
Aarhus	2	

Næste års ambitioner

2024 / 2025

Skive	2
Holstebro	2
Aalborg, Lavavej	2



Forurening

I vores daglige arbejde har vi et kontinuerligt fokus på at forhindre forurening bl.a. via vores ISO 14001-certificering.

Vi har løbende vedligehold af belægning på pladserne, holder visse materialer under overdækning, samt sikrer, at vi på pladserne har systemer for vandopsamling, når vi i perioder rammes af store mængder nedbør.

Belægning

Vi har i år renoveret 1200 m² belægning på Aarhus havn og 800 m² ved køleskabsafdelingen i Odense.

Nyt støjværn

På vores plads i Odense har vi erstattet 65 meter ældre støjværn med en ny støjvæg, der som den tidligere også er lavet af halm. Det biologiske materiale reducerer ikke kun støjforurening for vores naboer, men skaber også muligheder for at fremme biodiversitet.



Billede: Nyt støjværn af halmballer på pladsen i Odense



Vand- og havmiljø

Øget nedbør

Vi har besluttet at indføre en mere intelligent og prioriteret styring af vandafleningen på pladsen Havnegade 110 i Odense som reaktion på de stigende vandmængder.

Derved sikrer vi, at de mest kritiske områder prioriteres, da vi ikke accepterer overløb til kanalen.

Vi har installeret et styringssystem på vores fire pumpebrønde, som automatisk prioriterer afledningen i de mest sårbare områder. Dette vil ikke kun fremtidssikre vores system og forbedre vandstyringen, men også frigive tid til at identificere yderligere optimeringsmuligheder.

Rensningsanlæg i Aarhus

I Aarhus har vi renoveret det eksisterende rensningsanlæg og undersøger fortsat, hvilken løsning, der bedst håndterer spildevandet på pladsen. Vi forventer at have et nyt setup for spildevand klar i det kommende regnskabsår

Reduceret vandforbrug

Vi har et betydeligt vandforbrug på vores plads i Odense, da vi bruger vand til at afkøle shredderen og støvreducere vores aktiviteter.

I november 2022 ansøgte vi EIT RawMaterials, en innovationspulje til grøn, cirkulær økonomi under EU, sammen med vandrensningseksperterne Clearwell. Ansøgningsprojekt handlede om etablering af recirkulering af overfladevand. 82 projekter ansøgte og vi nåede videre til 2. runde i 2023, men vi endte desværre ikke blandt de 8 finalister.

Projektet med Clearwell har givet os en lang række indsigter i muligheder og udfordringer til recirkulering af overfladevand. Vi har besluttet for nuværende at stoppe det pågældende projekt,

og nu afsøger vi alternativer. Med vores store areal i Odense og de øgede vandmængder, som vi er nødt til at indregne, er det en udfordring at få både lovgivning, økonomi og praktik til at spille sammen, men vi fortsætter med at udforske muligheder for at reducere vores vandforbrug.

Stormflod

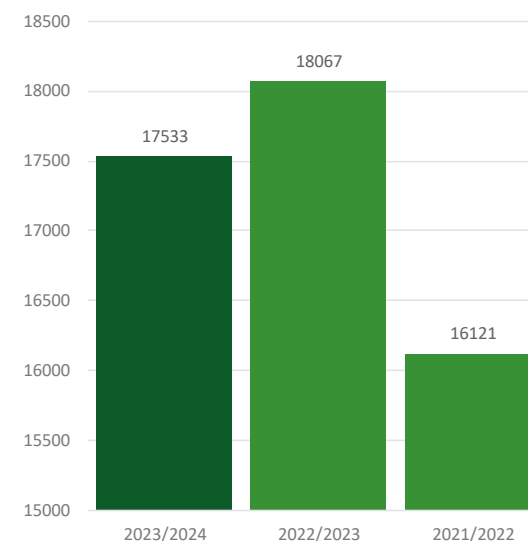
Klimaforandringernes effekt på vejret blev tydelig under stormfloden i oktober 2023.

På vores plads i Kolding havde vi forberedt os med sandsække og presenninger ifm. advarslen om stormflod. Men da vandstanden steg med 2,3 meter og oversvømmede hele midtbyen, stod det klart, at vores foranstaltninger ikke var tilstrækkelige. Vi havde taget højde for det stigende vand, men ikke for bølgenes kraft og deres påvirkning på vores sikkerhedsværn, hvilket til sidst førte til, at vandet brød igennem.

Vi ved nu til fremtidige stormfloder, at vi skal lave højere og stærkere foranstaltninger mod bølgenes kræfter. Derudover ved vi, at hvis der skulle komme et stormflodsvarsel målrettet et område, hvor vi har letflydende materialer som kommunejern, skal disse fjernes i tide, da vi kan risikere, at de ville flyde med de store vandmængder.

Dog må vi også erkende, at det er en udfordring at beskytte sig fuldt ud mod de ekstreme forhold, vi ser under sådanne begivenheder.

Opgørelse af samlet vandforbrug i HJHansen Recycling Group set over de seneste tre regnskabsår.





Biodiversitet

Et nødvendigt fokus i en industriel kontekst

Som virksomhed i en industri, der kræver uigennemtrængelig belægning og tung drift, anerkender vi, at vores aktiviteter har en direkte påvirkning på biodiversiteten på vores 29 lokationer. Derfor har vi i år søsat et mindre biodiversitetsprojekt for at undersøge, hvordan vi kan skabe levesteder for planter og dyr og gøre en positiv forskel for naturen – selv inden for rammerne af vores kerneforretning.

Blomstereng på Havnegade 110

I foråret 2023 anlagde vi en 1.500 m² stor blomstereng på vores plads på Havnegade 110.

Dette projekt har givet os en vigtig læring, som vi vil bruge til at udvikle politikker, strategier og målsætninger for vores biodiversitetspåvirkning på koncernniveau.

Vi er en del af Odense Fjord Samarbejdet

Odense Fjord Samarbejdet er en organisation af 17 partnere, der alle er virksomheder, kommuner eller organisationer, som har direkte eller indirekte påvirkning på fjorden. Formålet er at sikre god tilstand i Odense fjord for flora og fauna før 2027.

Fremtidige tiltag

I 2025 har vi følgende målsætninger i relation til at fremme biodiversitet:

- Kortlægning af grønne arealer på vores lokationer i H.J. Hansen koncernen.
- Analyse af hvordan biodiversiteten kan forbedres på disse arealer, samtidig med at vi respekterer fremtidig drift.
- Når vi i fremtiden erhverver nye pladser til HJHansen Recycling Group, vil vi indtænke et biodiversitetsområde.

Vi er klar over, at reel udvikling af biodiversiteten kræver tid og en kontinuerlig indsats, hvor udlagte områder skal få lov at udvikle sig i fred og på lang sigt. Derfor vil vi fremadrettet integrere hensynet til naturen i vores langsigtede strategier for udvikling og drift.



Læs mere her:

www.odensefjordsamarbejdet.dk

Billede: Blomstereng på pladsen i Odense





Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Genanvendelige materialer er værdifulde ressourcer, der kræver ansvarlig håndtering. Ved at holde dem i forbrugsloopet reducerer vi behovet for udvinding af jomfruelige råstoffer. Dette er en af de mest effektive og økonomisk ansvarlige metoder til at fremme bæredygtig vækst med minimal miljøpåvirkning. Det mest effektive vil naturligvis være, hvis vi alle havde et mindre forbrug*

Hos HJHansen Recycling Group arbejder vi målrettet på at optimere genanvendelse og sikre, at ressourcer får nyt liv.



*Kilde: www.resourcepanel.org/reports/metal-recycling

Data samlet ét sted

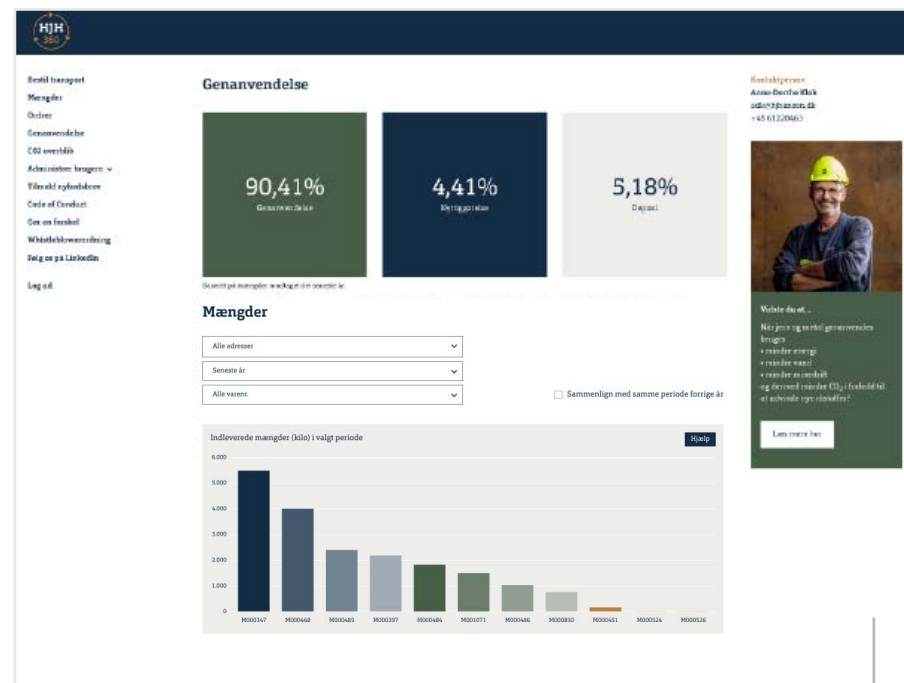
Genanvendelsesprocenter i HJH360

Vi vil være så gennemsigtige som muligt om, hvad vores leverandørers indleverede mængder bliver til, så de kan lave nøjagtige rapporteringer af affaldsstrømme i deres klimaregnskab scope 3 kategori 5.

Derfor har vi i år implementeret data på vores leverandørplatform, HJH360, som viser, hvordan en leverandørs indleverede mængder fordeler sig i affaldshierarkiet som hhv. genanvendelse, nyttiggørelse eller deponi.

Ressourcer skal presses så højt op i affaldshierarkiet som muligt. Derfor arbejder vores kontrollanter på at minimere fejlsorteringer, som f.eks. træ, plast og beton. Det skal i deres respektive affaldsstrømme for at sikre korrekt genanvendelse.

I år har vi dokumenteret 3.869 tons fejlsorteret affald, hvoraf mindst en tredjedel var jord. På baggrund af kontrollanternes arbejde tager vi en dialog med leverandørerne, så vi sammen kan forbedre genanvendelsen.



Genanvendelsesdata set på HJH360



Affaldshierarkiet baserer sig på et EU-direktiv, der angiver, hvordan man som udgangspunkt skal behandle og håndtere affald for at opnå så lille negativ påvirkning på miljø og klima som muligt. Jo højere op i hierarkiet, des bedre, da affald i mange tilfælde er en værdifuld ressource.

Totalløsning

Vi oplever en større efterspørgsel fra industrien på at samle affaldsdata, så det bliver lettere at rapportere på klimaregnskab i scope 3 kategori 5. Derfor har vi i år indgået en aftale med Miljølogistik om en totalløsning.

Med en totalløsning kan vi tilbyde virksomheder én samlet løsning til alle deres affaldsstrømme. På HJH360 vil alle deres affaldsdata blive samlet, så de fra én platform kan udtrække alle de nødvendige data til deres klimaregnskab.

Udover samling af data vil vi med en totalløsning sætte fokus på at sikre optimal genanvendelse for alle affaldsstrømme. Vi vil kunne gå i dialog med leverandørerne om sorteringsmetoder og skræddersy løsninger, der skubber materialerne så højt op i affaldshierarkiet som muligt.

Alle affaldsdata samlet ét sted



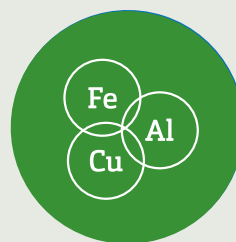
Vi gennemgår affald - typer og mængder



Vi opsætter containere efter behov og setup



Vi afhenter fast eller ved behov



Vi sørger for, at affaldsfraktionerne bliver håndteret af eksperter



Vi samler alt affaldsdata i HJH360



Vi sender én samlet faktura for alle fraktioner



Ressourcefraktioner

Fra deponi til forbrænding

Vi havde en målsætning om i dette regnskabsår at opsætte en yderligere sortering på vores deponifraktion for at flytte mængder op i affaldshierarkiet til energiudnyttelse.

Teknologien er klar, og vi forventer at implementere løsningen i det kommende regnskabsår, når afsætningsmuligheder og godkendelser er endeligt på plads.

Robotautomatisering

Vi har i år måttet sætte vores projekt om robotautomatisering til yderligere sortering af vores rustfraktion på pause. Markedsvilkårene har været hårde i år, så vi har måttet skære i R&D.

Vores forhåbning er, at vi i næste regnskabsår kan tage projektet frem igen og konkretisere den rigtige løsning.

RePURpose – Innovativ plastgenanvendelse

RePURpose vinder plastprisen 2024

Vi modtager omkring 1200 køleskabe om dagen. Alle køleskabe indeholder PURskum pga. den høje isoleringsevne, og for nuværende sendes PURskummet til forbrænding. Men vi vil gerne presse det højere op i affaldshierarkiet.

Derfor har vi sammen med en række forskere udviklet en metode til genanvendelse af polyuretan (PUR), og projektet vandt Plastprisen 2024.

PUR er en udbredt plasttype, der hidtil har været svær at genbruge effektivt. Den nye metode, der er udviklet i projektet, er baseret på kemisk genanvendelse, og gør det muligt at udvinde og genbruge polyuretanens byggesten, polyoler, som kan bruges i produktionen af nyt PUR-materiale.

RePURpose-projektet består af: Teknologisk Institut, Aarhus Universitet, Dan-Foam ApS, ECCO, LOGSTOR District Heating Solutions, Tinby A/S, PLIXXENT og HJHansen Recycling Group. Vi er med på grund af vores mange års erfaring i håndtering og neddeling af materialet samt den store mængde PUR, der kontinuerligt kommer ind på vores pladser.

Arbejdet fortsætter i PURfection-projektet med at opskalere og kommercialisere teknologien. Projektet er støttet af Innovationsfonden.

Plastprisen har siden 1987 blevet uddelt af Plastindustrien som en hyldest af de ekstraordinære og anerkendelsesværdige præstationer i den danske plastbranche.



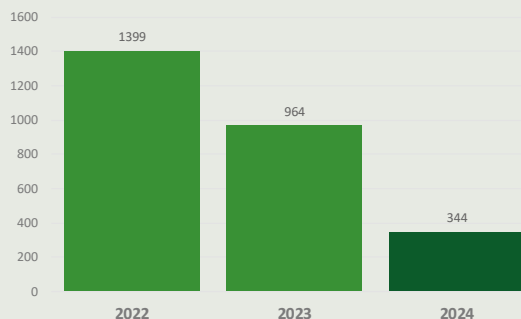
Billede: Plastprisen 2024 og produktionsdirektør Lars Haunstrup

Strategisk indkøb

Siden oktober 2021 har vi arbejdet målrettet på at optimere vores indkøb gennem en mere strategisk tilgang til leverandører, og samling af vores bestillinger.

Disse ændringer har ikke kun reduceret administrationen, men har også skabt en mere proaktiv indkøbstaktik. Ved at forudse vores behov frem for kun at bestille, når lageret er i nul, har vi opnået færre, men større leveringer, hvilket bidrager til en mere effektiv og bæredygtig forsyningskæde med mindre transport og håndtering.

Tekniske artikler, Ordre pr. år

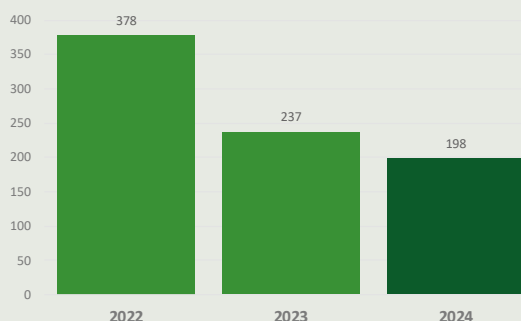


Tekniske artikler

I 2022 placerede vi i 1.399 ordre på ét år. Via strømning har vi reduceret til 344 i 2024*.

*Antallet af ordrer er ikke set i lyset af aktivitetsniveau men blot bearbejdet ift. antal.

Kontorforsyning, Ordre pr. år



Kontorartikler

Vi er gået fra, at vi i 2022 placerede 378 ordre, hvilket vi i år har reduceret til 198 ordre*.

*Antallet af ordrer er ikke set i lyset af aktivitetsniveau men blot bearbejdet ift. antal.

Øvrigt

Ecovadis

Vi oplever en stigende efterspørgsel fra vores kunder på dokumentation af vores fremskridt inden for ESG. For at imødekomme disse krav og sikre en høj grad af troværdighed har vi valgt at blive vurderet af den uafhængige tredjepart EcoVadis. Denne eksterne vurdering fungerer som en kvalitetssikring af vores egne standarder og sikrer, at vi lever op til de forventninger, vi møder fra vores værdikæde.

Fra bronze til silver – betydelig fremgang

HJHansen Recycling Group opnåede i april 2024 en "silver"-rating fra EcoVadis med en score på 66/100, hvilket placerer os i top-15 % af virksomheder inden for Materials Recovery Industry.

Dette er en markant forbedring fra vores første vurdering i 2023, hvor vi modtog en "bronze"-rating med en score på 57/100.

Vi er stolte af den betydelige fremgang, vi har opnået på blot ét år, og det motiverer os til at fortsætte med at forbedre vores ESG-indsats.

Løbende evaluering for kontinuerlig forbedring

Hvert år skal EcoVadis, på baggrund af fyldestgørende dokumentation fra vores side, evaluere vores arbejde inden for ESG. Denne proces giver os værdifuld indsigt i, hvor vi har gjort fremskridt, og hvor vi kan forbedre os yderligere.





Billede: Key Account for kommuner, Anne-Dorthe Klok
Foto: Jacob Tinsfeldt Haas

Politikker

E1 E2 Miljøpolitik

Formål & anvendelsesområde

Hos HJHansen Recycling Group er vi meget bevidste om vores miljøpåvirkning. Vi har derfor en miljøpolitik, som har til formål at beskytte klima og miljø ved at forebygge forurening og minimere de negative påvirkninger, som vores aktiviteter kan have. Politikken fokuserer på løbende forbedringer af vores miljøpræstationer og opstilling af specifikke miljømål. Vores miljøledelsessystem er certificeret i henhold til ISO 14001 på syv af vores pladser, hvilket understøtter vores forpligtelse til at opretholde høje standarder for miljøbeskyttelse.

Certificeringen dækker indkøb, logistik, håndtering, behandling og salg af genanvendelige materialer samt nedbrydning af større konstruktioner m.m. De pladser, som endnu ikke er certificerede, arbejder efter samme retningslinjer og principper som de certificerede pladser, hvilket sikrer konsistens og effektivitet i vores miljøpraksis på tværs af HJHansen Recycling Group.

Administration af politikken

Vores miljøpolitik administreres gennem et certificeret miljøledelsessystem, der sikrer overholdelse af gældende lovgivning og øvrige forpligtelser. Vi prioriterer løbende evaluering og forbedring af vores miljømål, og ledelsen er forpligtet til at afsætte de nødvendige ressourcer for at sikre, at disse mål opfyldes. Vores miljøindsats omfatter også beredskabsplaner til håndtering af utilsigtede hændelser med risiko for forurening, samt dialog med relevante interessenter.

Miljøpolitikken opdateres af vores QHSE-afdeling i samarbejde med ledelsen, som også har ansvaret for godkendelse af den endelige udgave. Dette arbejde sikrer, at vi fortsat kan opretholde en høj standard inden for miljøbeskyttelse og -forbedringer.



Læs mere om vores Certificeringer:
www.hjhansen.dk/certificeringer

Data og databeskrivelse

Klimaregnskab

E1-6: Datatype scope 3

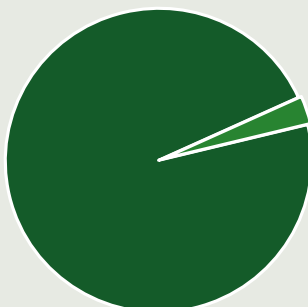
Signifikante scope 3 kategorier er valgt ud fra vægt relativt til de samlede emissioner i scope 3. Grænseværdien er sat på 5 % i et hvilket som helst beregnet år.

Kun kategori 4 'upstream transport' har primære emissionsdata. Kategori 1 'indkøbte produkter og services' og kategori 5 'affald fra produktion' har 0 % primære emissionsdata. Procenten er beregnet relativt til de samlede emissioner fra den pågældende kategori.

	Kategori	Primær data
1	Indkøbte Produkter og services	0 %
2	Upstream transport	8,3 %
3	Affald fra produktion	0 %

Andet emissionsdata

97 %
Andet
emissionsdata



3 %
Primær
emissionsdata

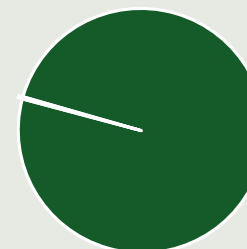
ESRS E1-6: Beregningsmetoder scope 3

Signifikante kategorier i scope 3 er valgt ud fra vægten relativt til de samlede emissioner i scope 3. Grænseværdien er sat på 5 % i et hvilket som helst beregnet år.

Herunder ses beregningsmetoder for de tre mest signifikante kategorier i scope 3 i 2023/24

Indkøbte produkter og services

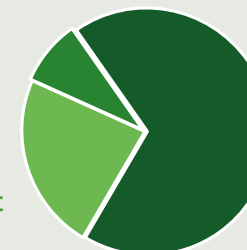
0,3 %
Average



99,7 %
Spend

Upstream transport

8,6 %
Supplier-specifik

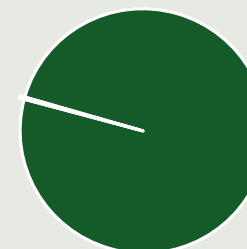


68,2 %
Brændstof-baseret

23,2 %
Distance-baseret

Affald fra produktion

3,5 %
Average



96,5 %
Spend

ESG data på Environment

Data	Enhed	2023/24	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	Regnskabsprincip
Vand							
Samlet vandforbrug	m ³	17.533	18.067	16.121	17.233	N/A	Alt vandforbrug af drikkevandskvalitet fra alle danske lokationer
Logistik							
Total mængde håndteret	ton	1.623.123	1.517.581	1.943.057	N/A	N/A	Total mængde håndteret dækker over alle indkøbte mængder + lagerflyt + alle solgte mængder
Transport via søvejen (købsordrer + lagerflyt)	%	62,12	64,14	67,56	60,23	66,63	
Transport via land (købsordrer + lagerflyt)	%	37,88	35,86	32,44	39,77	33,37	Baseret på alt indkøb og lagerflytning mellem vores pladser
Forgæves kørsel	%	0,17	0,27	0,44	0,6	0,62	Antal ordrer kørt på lastbil divideret med forgæves afhentninger
Fyldningsgrad interne lagerflytninger, coaster	indeks	99,26	99,97	101,79	100	97,99	Fyldningsgraderne for coaster er på alle lagerflytninger med coaster
Fyldningsgrad interne lagerflytninger, lastbil	indeks	106,87	104,11	106,47	100	107,79	Fyldningsgraderne for lastbil er på alle lagerflytninger med containerbil
ISO-certifikater							
ISO 14001-certificerede pladser	antal	7	7	7	7	7	



De menneskelige ressourcer

SOCIAL

Initiativer, der fokuserer på handling inden for

Egen arbejdsstyrke
Arbejdstagere i værdikæden
Berørte samfund

Billede fra venstre: Teknisk projektleder Magnus Ditlevsen, sustainability manager Morten B. Andersen, logistikelev Nicklas Rindom og teknisk chef Emil Bjerg.



Egne ansatte

Vi arbejder målrettet på at skabe positive relationer med både mennesker og organisationer, hvor gensidig respekt og forståelse er fundamentet.

Hos HJHansen Recycling Group er medarbejderne vores vigtigste ressource. Deres trivsel, sikkerhed og udvikling er fundamentet for vores vækst og succes. Vi arbejder målrettet på at skabe en arbejdsplads, der rummer individualitet og forskellighed.

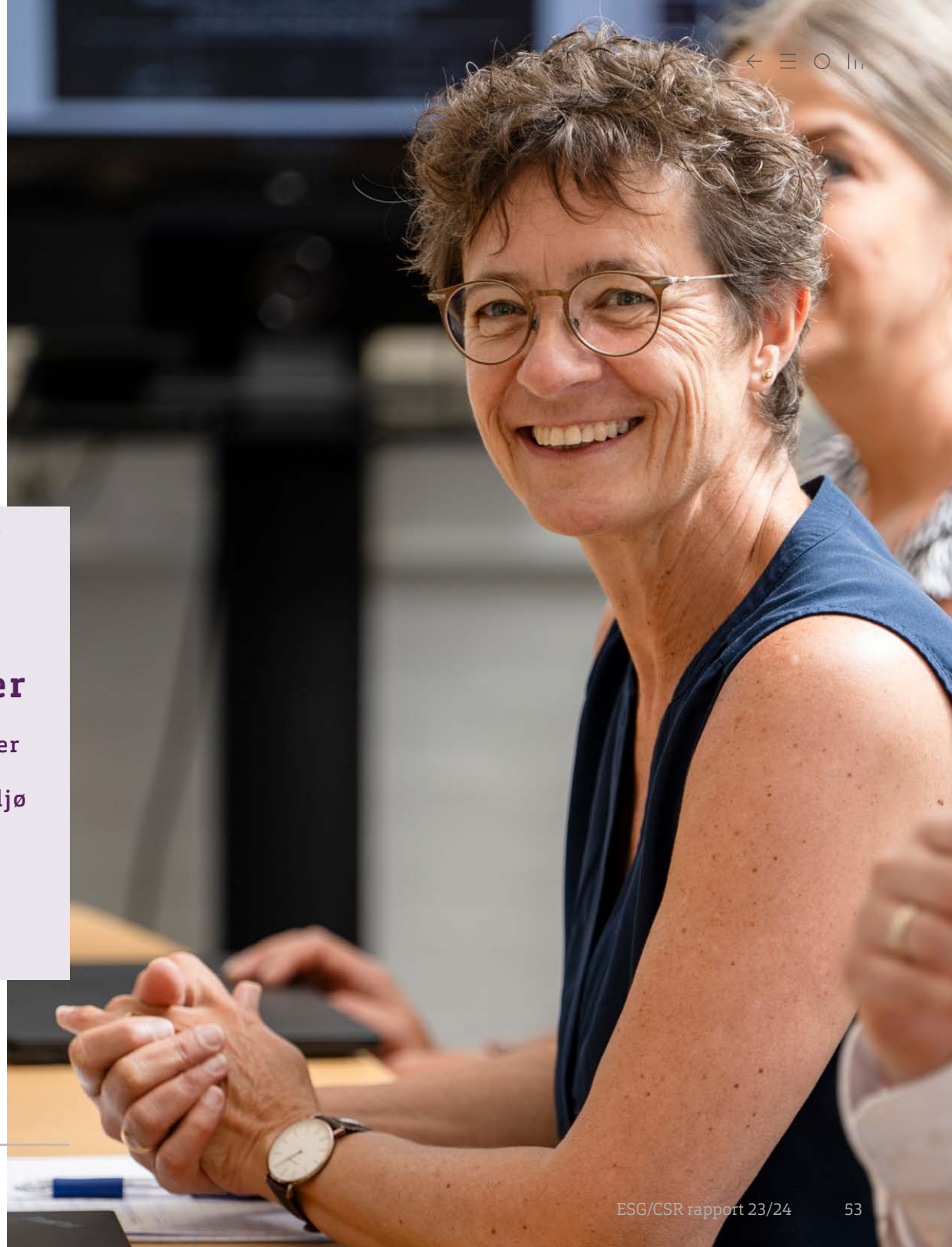
Uanset om medarbejderne arbejder med kraner, afmonterer kølekredse, sælger metaller eller udvikler Power BI-løsninger, er det vores ansvar at sikre, at de trives i et sikkert arbejdsmiljø med god ledelse.

Vi har et klart mål om

NUL
arbejdsulykker

og et dedikeret team, der
arbejder fokuseret på
sikkerhed og arbejdsmiljø

Billede: HR-chef Henriette Christensen



SAMMEN

Hos HJHansen Recycling Group
står vi SAMMEN.

Ordet SAMMEN dækker over seks kerneværdier, som alle medarbejdere agerer efter. Vi er hver især en rollemodel, hvor det gode eksempel spreder sig som ringe i vandet. H.J. Hansen koncernen, som vi er en del af, fejrer d. 20. oktober 2024 195 års jubilæum, og vores virksomhed bærer derfor mange vaner og traditioner med sig. Det er kulturer, som vi både omfavner og retter til løbende, så de imødekommer nutidens standarder og krav.

Se kerneværdier på sider på side 53



Vi står SAMMEN omfatter følgende kerneverdier

Vi er:

Sikkerhedsbevidste

Vi passer på os selv og hinanden

Ansvarlige

Vi ved, at vores valg og handlinger påvirker verden omkring os

Mangfoldige

Vi har mange kompetencer hver især og sammen, og det gør os stærkere

Målrettede

Vi går målrettet efter at skabe løsninger for miljø, mennesker og forretning

Engagerede

Vi ønsker at gøre en forskel for hinanden og vores omverden

Nytænkende

Vi bruger vores nysgerrighed til at udfordre "plejer"





vi står SAMMEN

Første kerneværdi er
S for Sikkerhedsbevidste



Her satte vi særligt fokus på:



Sikkerhedsbeklædning



Safety Walks



Førstehjælp & brandbekæmpelse



Actioncards & kriseberedskab



Arbejdsmiljø



Kemihåndtering



Afvielser & forbedret indberetning
af næved-ulykker



Sikkerhedsbeklædning

Vi har implementeret ny platform til sikkerhedsbeklædning, der sikrer, at alle medarbejdere får og bruger samme type arbejdstøj, som lever op til vores sikkerhedsstandarder.

Førstehjælp, brandbekæmpelse & Safety Walks

I tilfælde af ulykke skal vores medarbejdere føle sig forberedte, så de i videst muligt omfang kan afhjælpe situationen. Derfor har vi en målsætning om, at vi hvert år sender 30 personer på kursus i førstehjælp og brandbekæmpelse. Vi har i år haft 25 medarbejdere afsted.

Alle nyansatte bliver introduceret til vores beredskabsplaner af QHSE-afdelingen. For at genopfriske disse informationer blev alle medarbejdere på vores hovedkontor i Odense tilbudt en safety walk hvor hjertestartere, brandslukningsudstyr og mødested i tilfælde af ulykke blev gennemgået. 36 personer kom på rundtur. Vi har en ambition om at etablere et rul for safety walks på alle vores pladser, så vi sikrer, at alle ved, hvor de livredende redskaber befinder sig.

Action cards & kriseberedskab

I september har vi fundet de endelige tekniske løsninger på krisetelefonnumre, og vi forventer at gennemføre en fuld udrulning af action cards i begyndelsen af det kommende regnskabsår. Derudover har vi en målsætning næste år om at kortlægge og implementere forbedrede beredskabsplaner for hele virksomheden, herunder beredskabsinstruktioner til eksterne chauffører samt i mødelokaler.

Afgivelser & forbedret indberetning af nærværd-ulykker

Målet for QHSE er at oprette en effektiv behandling af afgivelser for at undgå gentagelser, uanset om det drejer sig om sikkerhed, miljø eller arbejdsmiljø.

Sidste år havde vi planer om at lancere en app til indberetning af afgivelser via rapporteringsplatformen IPW, men grundet tekniske udfordringer er dette blevet opgivet. I stedet planlægger vi at lancere et nyt interface på IPW i det kommende regnskabsår, som vil gøre det lettere at indberette afgivelser.

Den nye løsning vil reducere brugen af fritekstfelter og i stedet benytte flere kategoriserede drop-down felter. Dette vil gøre indberetningen mere overskuelig, da antallet af valgmuligheder reduceres. Ambitionen er at tilkoble Power BI for at skabe bedre statistisk overblik og retvisende data. Sandsynligvis vil den nemmere indberetningsproces føre til en stigning i rapporterede afvigelser og give QHSE et bedre grundlag for at handle hurtigt og effektivt.

Kemihåndtering

Vi har arbejdet intensivt med at standardisere kemikaliehåndteringen på tværs af alle pladser, så kemikalier placeres og håndteres ens. Vi anvender CHES-systemet, men grundet tekniske udfordringer har vi valgt at stoppe implementeringen af app'en, for i stedet at bruge en mere manuel tilgang for at sikre korrekt håndtering af kemikalier.

Tryghed på vejene

Mange af vores funktionærer tilbringer mange timer på vejene i arbejdstiden, og vi ønsker, at de skal føle sig trygge i deres firmabiler. Derfor har vi fra i år et tilbud om, at medarbejdere med firmabil kan deltage i kurser på et køreteknisk anlæg. Her kan de træne bremselængder, håndtering af aquaplaning og udføre vanskelige manøvrer under sikre forhold.

Arbejdsmiljø

Det skal være godt og trygt at gå på arbejde hos os. Vi har en dedikeret afdeling til at sikre en sikker arbejdsplads.

Vi har i QHSE-afdelingen sat mange relevante og værdifulde projekter igang, men uforudsete omstændigheder har gjort det udfordrende for os at bringe alle initiativer i mål inden for de planlagte tidsrammer.

Actioncards



vi står SAMMEN

Næste kerneværdi i
vi står SAMMEN er
A for ansvarlige.

Ansvarlige har fokus på spillereglerne, altså vores interne code of conduct, til alle medarbejdere via læringsplatformen Lær med HJHansen.



Implementering af Spillereglerne

Implementeringen af Spillereglerne har krævet en målrettet indsats, da vores medarbejdergruppe er meget sammensat. Nogle medarbejdere har gennemgået værdisættet via læringsplatformen Lær med HJHansen, mens andre har deltaget via workshops og dialog. Fælles for alle er, at de i forbindelse med gennemgang af Spillereglerne har skullet verificere, at de har forstået indholdet.

I forrige regnskabsår opsatte vi et mål om, at 98 % af alle medarbejdere skulle gennemføre spillereglerne på Lær med HJHansen eller blive undervist i spillereglerne inden d. 30/9-2024.

Spillereglerne blev lanceret midt i regnskabsåret, og vi er meget stolte af at hele 89 % af 216 medarbejdere har været igennem i løbet af seks måneder.

Resultatet opfylder ikke det mål vi satte i forrige regnskabsår, og det skyldes bl.a. sygdom og opkøb, hvor vi ikke nåede at få alle medarbejderne igennem.

For at sikre at Spillereglerne forbliver en integreret del af vores kultur, vil de blive genopfrisket årligt, og vi nedjusterer vores målsætning til at ramme dette års niveau på 90 % gennemførsel.

89 % af 216 medarbejdere
har været igennem
Spillereglerne.



CASESTORY

Henrik Sant, arbejdsmiljørepræsentant for pladserne i Skive og Holstebro, fortæller om, hvordan det har været at implementere spillereglerne:

Jeg har oplevet en positiv tilgang og interesse i, hvordan vi skal gebærde os både i og uden for HJHansen Recycling Group. Nogen startede med korslagte arme og en *"hvad dølen skal det her gøre godt for"*-tilgang, men det ændrede sig hurtigt, da vi kom i gang.

Spillereglerne gav en naturlig indgang til dialog, og jeg hørte nogle gange *"okay, det vidste jeg godt nok ikke"*, så det har samtidig gjort os klogere på, hvordan vi skal agere. Som eksempel kan jeg nævne, at vi her i Skive har en klassisk værkstedshumor, og vi værner stadig om at have humor og ironi i vores hverdag, men Spillereglerne fik os også til at drøfte, hvordan vi skal tale til og om hinanden. Det, tænker jeg, kun er sundt.

Henrik Sant,
arbejdsmiljørepræsentant

vi står
SAMMEN

Den sidste kerneværdi fra SAMMEN,
vi introducerede i dette regnskabsår,
var M for mangfoldige.

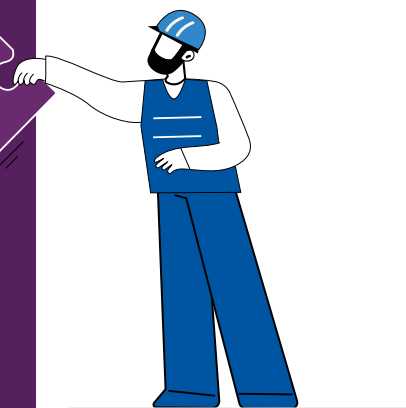


Mangfoldighed :: Diversitet :: Lighed

Hos HJHansen Recycling Group repræsenterer vores arbejdsstyrke en bred mangfoldighed – f.eks. når det kommer til baggrund, nationalitet og modersmål.

Mangfoldigheden er vores styrke, og forskelligheden er større end den, vi kan trække ud fra lønsystemet.

Derfor lavede vi en række samtalestartere, som vores medarbejdere kunne bruge ifm. pauser til at lære hinanden bedre at kende.



HR-chef
Henriette Christensen

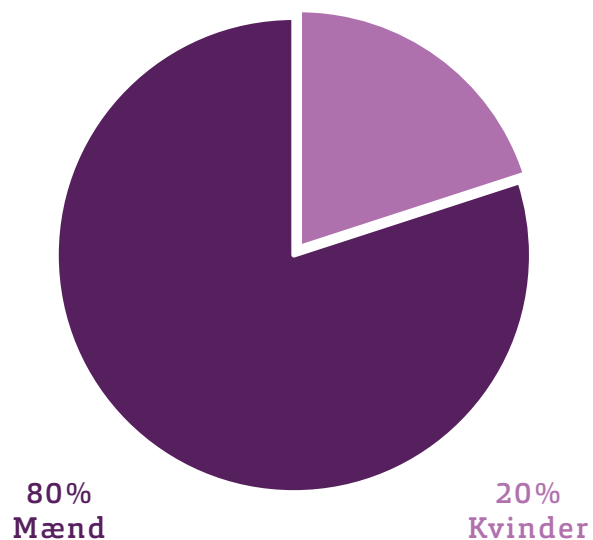
Kønsfordeling

Vi arbejder aktivt på at forbedre kønsdiversiteten i vores organisation. Den samlede kønsfordeling i virksomheden er i år 20 % kvinder (43 personer) og 80 % mænd (173 personer), hvilket er en forbedring fra sidste år, hvor fordelingen var 18 % kvinder og 82 % mænd.

Diversitet i rekruttering

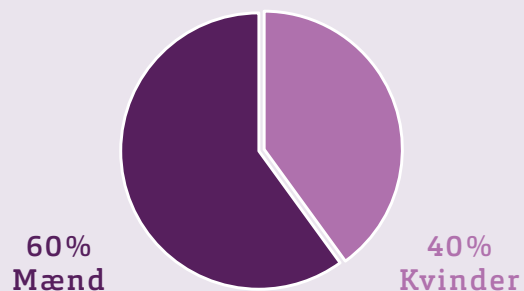
Vi erkender, at kønsdiversiteten fortsat er udfordrende, især blandt timelønnede stillinger, og vi arbejder målrettet på at tiltrække flere kvinder – især til produktionen. Når vi bruger rekrutteringsbureauer, er diversitet et særligt fokusområde.

I hele virksomheden

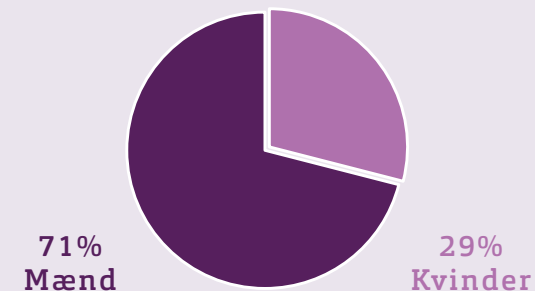


Diagrammer over kønsfordeling

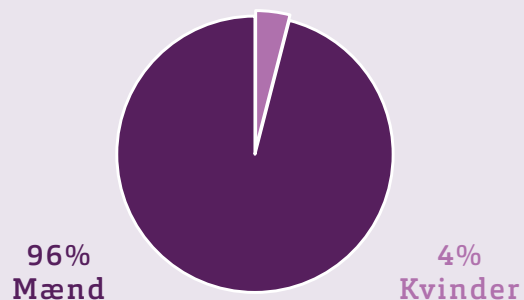
Funktionærer



Ledelseslaget



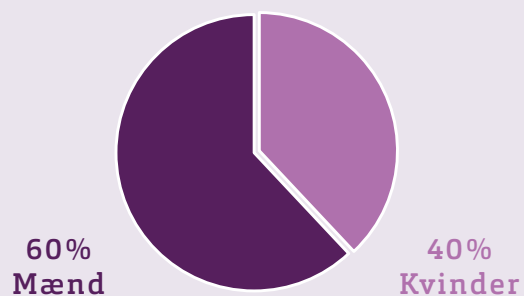
Timelønnede



Direktionen



Mellemlidergruppen



Bestyrelsen



Aldersfordeling

Aldersdiversiteten er en anden vigtig dimension for os. Gennemsnitsalderen blandt vores medarbejdere er 47 år, men vi ser en positiv udvikling, da gennemsnitsalderen for nyansatte nu er 37,7 år. Dette reflekterer vores indsats for at tiltrække yngre medarbejdere, samtidig med at vi værner om vores erfarne kollegaer med høj anciennitet.

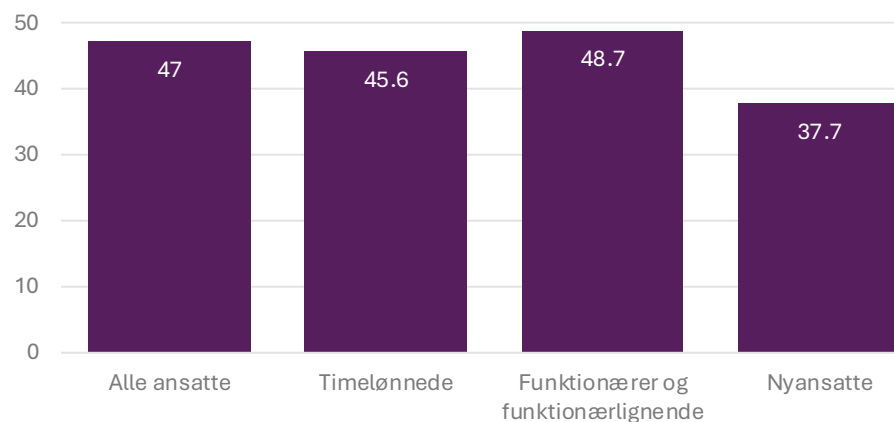
37,7

gennemsnitsalder nyansatte

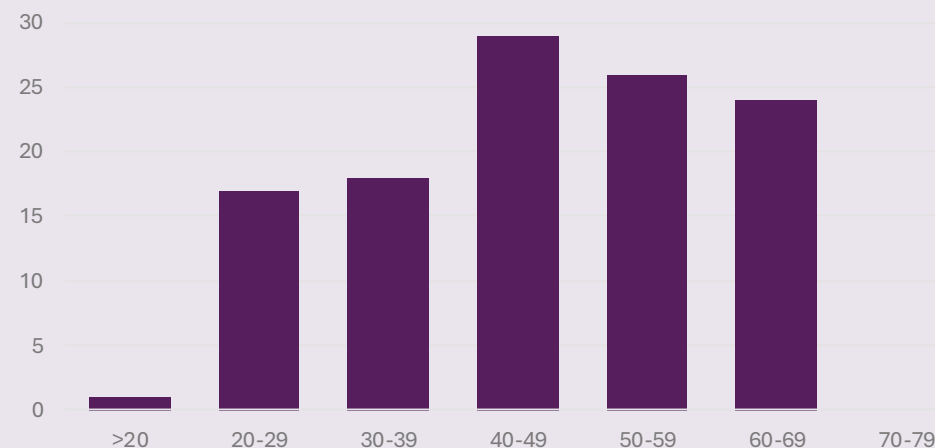
47

gennemsnitsalder alle ansatte

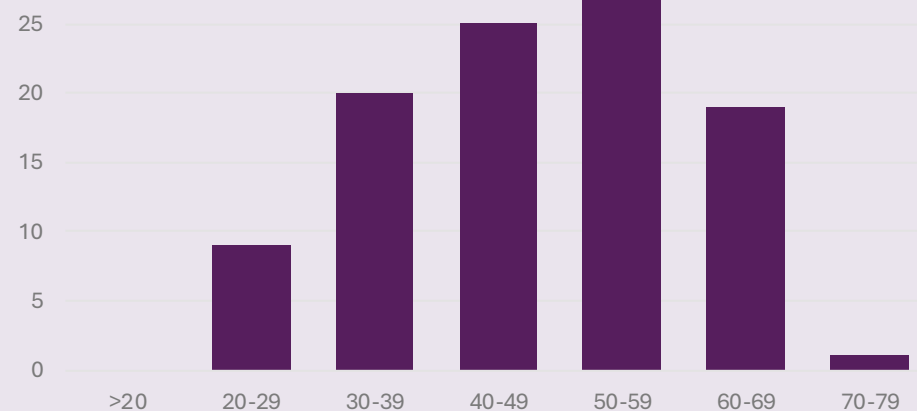
Gennemsnitsalder



Timelønnede



Funktionærer og funktionærlignende



Seniorordning og flexjob

Nogle af vores medarbejdere er ansat på særlige vilkår, herunder flexjob, jobtilskud og seniorordninger. De er en værdsat del af

vores team, og vi stræber efter at tilpasse arbejdsdagen til deres individuelle behov og kompetencer.

Elever, studentermedhjælpere og uddannelsespraktik

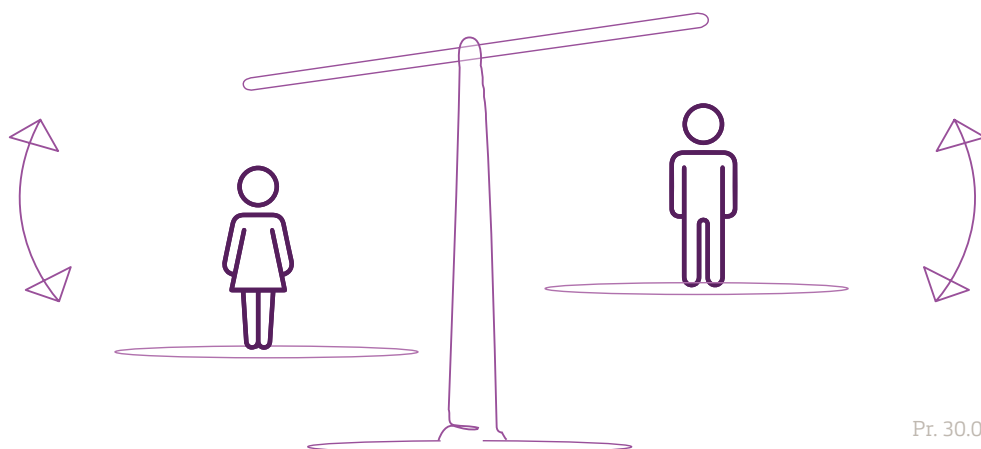
Personer under uddannelse giver os friske perspektiver. Samtidig er vi med til at understøtte de studerendes vej til erhvervserfaring. Vi erkender dog, at vi har udfordringer med at opfylde vores kvote for elever og arbejder på at skabe overskud i organisationen til flere.

Vi har i 2023/24 afsluttet et uddannelsesforløb med en økonomelev og har efterfølgende fået en ny økonomelev, som dog er ansat i vores søsterselskab Wine-Group, men vil komme under uddannelse i HJHansen Recycling

Group også. Vi har derudover også ansat en logistikelev.

På praktiksiden har vi i årets løb haft fire studerende i uddannelsespraktik fra forskellige uddannelsesinstitutioner og af varierende længde.

Vi har haft to studentermedhjælpere ansat i dette regnskabsår i hhv. vejerbod og HR-afdelingen.



Pr. 30.09.2024

1

Seniorordning

11

Medarbejdere i flexjob,
jobtilskud og lign

4

Praktikanter

2

Elev

2

Studentermedhjælpere

At finde sin plads i (arbejds-)livet med ADHD

Line Uth Theed er markeds konsulent hos HJHansen Recycling Group, hvor hun har ansvaret for indkøb af jern- og metalskrot i Sydjylland, på Fyn og Sjælland.

Men Line er også meget mere end det. Som mor til tre og tidligere håndboldspiller har hun altid haft et liv med fart på. For et år siden fik hun diagnosen ADHD – en opdagelse, der både forklarede meget og ændrede hendes tilgang til livet og arbejdet.

I årene op til diagnosen var Line præget af angst og konstant uro. Da hendes mor døde, pressede Line sig selv til hurtigt at vende tilbage til arbejdet. Det var en strategi, hun havde brugt før – at ignorere det svære og fortsætte. Men denne gang holdt det ikke.

"Jeg var udbændt, sov ikke og angsten blev invaliderende. Jeg var så stresset, men jeg troede bare, det var normalt. Det var først efter en samtale med min kollega, at jeg begyndte at forstå, hvor udfordret jeg egentlig var."

Kollegaen opfordrede Line til at række ud til sin chef, som tog situationen alvorligt og sørgede for, at hun fik den nødvendige hjælp.

Diagnosen og vejen frem

Efter samtaler med en psykiater stod det klart: Line havde ADHD. Diagnosen kom ikke som en overraskelse men snarere som en forklaring på en livslang følelse af ikke at passe ind.

"Det gav mening – hvorfor jeg altid havde svært ved at koncentrere mig i skolen, hvorfor åbne kontorlandskaber var en kamp, og hvorfor jeg altid følte mig overvældet af indtryk."

Med diagnosen kom også nye strategier. Line begyndte at bruge to-do-lister, prioriteringsværktøjer og fik medicin, der hjalp med at stabilisere hendes energiniveau. Men det var ikke nok alene – der skulle også justeringer til på arbejdspladsen.

Fleksibilitet og støtte i hverdagen

Line har i dag fået mulighed for at tilpasse sin arbejdsdag efter sine behov. Hun kan arbejde med døren lukket for at undgå distraktioner og har fleksibilitet til at arbejde på skæve tidspunkter, når hendes børn sover, og hun bedst kan koncentrere sig.

Hendes chef, Kasper Bay, har spillet en afgørende rolle og fortæller:

"Jeg har egentlig ikke gået så meget op i, at hun har en diagnose. For mig handler det om at se det hele menneske, og så finde ud af, hvad der fungerer. Men Line skal have kæmpe ros for, at hun har været så åben, som hun har – for ellers ville jeg ikke have kunnet hjælpe hende. Når hun får de rigtige rammer, så er hun en fantastisk medarbejder, der er enormt dygtig til sit job. Det handler om at fokusere på styrkerne frem for begrænsningerne."

En af de ting, Kasper har gjort, er at udvikle et overbliksskema til Line, som samler alle hendes vigtige oplysninger ét sted. Det har hjulpet hende med at skabe struktur og holde fokus i en travl hverdag.

"Og så er det også vigtigt at sige, at vi har godt apparat her i virksomheden, der har hjulpet med at gribe Line, blandt andet HR. Den her situation har vi ikke prøvet før, men det har været sundt for os at lære noget af det." siger Kasper.

Bryder tabuer og bygger bro

For Line handler det ikke kun om at få det til at fungere for hende selv. Hun vil også gerne bryde tabuer og skabe større forståelse for, hvad det vil sige at leve med ADHD.

"Jeg vil ikke have, at ADHD bliver en undskyldning. Det er en forklaring, og det hjælper os med at forstå

hinanden bedre. Hvis man som arbejdsplads er nysgerrig og giver sine medarbejdere de rette rammer, så kan man få rigtig meget igen."

Selvom det stadig er en læringsproces for Line at lære at leve med sin ADHD, er hun nu også mere bevidst om sine styrker:

"Jeg er hurtig til at tilpasse mig. Altid positiv og nysgerrig. Det gør mig god til at arbejde med mennesker. Og selvom jeg ikke altid arbejder så struktureret som andre, så har jeg masser af andre kvaliteter"

Lines gode råd til andre, der måske er i samme båd som hun selv, er i virkeligheden en indstilling til livet, som de fleste kan tage ved lære af:

"Først og fremmest, så har jeg accepteret de vilkår, jeg har. Det tog noget tid, men det har været vigtigt for mig. Jeg vil ikke hænge fast i min fortid, og spekulere over, hvordan mit liv kunne have været i dag, hvis jeg havde haft den viden om mig selv, som jeg har nu. I stedet for vil jeg lave de justeringer der skal til, så jeg kan bringe mine personlige og faglige styrker endnu mere i spil."



Line Uth Theed,
markeds konsulent

Hjælp ind på arbejdsmarkedet

TRÆNINGSBANEN

I 2023 indgik HJHansen Recycling Group et samarbejde med Odense Kommune og Jobcenteret om projektet 'Virksomhederne viser vejen', hvor vi stiller forskellige jobs til rådighed.

Vi kalder det Træningsbanen, for her kan borgere, der længe har været uden for arbejdsmarkedet, træne det, der for den enkelte, gør det svært at fastholde et job.

Vi har i løbet af regnskabsåret haft tre hold i gang med deltagelse af i alt syv praktikanter. Heraf har tre praktikanter, Thim, Enok og Abel, fundet sig godt til rette som medarbejdere i vores produktion og er i dag fastansat. Desuden har vi en praktikant, der stadig er på "træningsbanen".

Vores formænd gør et rigtig godt stykke arbejde med oplæring i opgaverne og indslusningen i afdelingerne, hvor kollegerne også har taget rigtig godt imod. Men formændene har også hjulpet med at få styr på løn, bank og alt det andet, der kan drille.

Vi er glade for at deltage i projektet, for samarbejdet med myndighederne og især for vores nye medarbejdere, Thim, Enok og Abel, som bidrager positivt i hverdagen.



De to første hold på træningsbanen: Thim Jensen, Enok Thomsen og Abel Petersen sammen med formændene Jakob Fornø, Brian Kuhlmann og jobkonsulent Vijitha Sambanther.

Lige løn

Vi ønsker en fair og lige løn til alle medarbejdere – også set i forhold til køn – og har også en fornemmelse af, at vi lever op til det.

Vi vil i 2024/25 gå analytisk til værks ved en gennemgang af de statistiske koder og en struktur for klassificering af kompetencer og opgaver til lønfastsættelse. Herefter vil dette blive kørt sammen med vores lønninger for at se, om der er skævheder, som vi skal have rettet op på. På den måde flytter vi os fra fornemmelser til fakta.

Jubilæer

Vi er heldige, at vi har nogle gode, trofaste medarbejdere.

Pr. 30/9 2024 har vores
216 medarbejdere en
gennemsnittsansciennitet på

10,3
år



Jubilæer i år

8

10 års jubilæum

5

15 års jubilæum

2

20 års jubilæum

2

30 års jubilæum

Billede: Henrik Madsen 30 års jubilæum.

Medarbejdertrivsel

Glade og sunde medarbejdere er grundlaget for vores succes.

Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor hver enkelt føler sig værdsat og motiveret til at yde sit bedste. Trivsel handler om både mental og fysisk sundhed, og derfor arbejder vi konstant på at forbedre rammerne gennem en række initiativer.

Vores ledelsessystem, arbejdsmiljøorganisation og løbende dialog sikrer, at vi er i kontakt med medarbejdernes behov og udfordringer. Når livet viser sin vanskelige side, står vi klar med støtte – i en tryk og fortrolig ramme.

For os handler det om mere end blot arbejdsrelaterede problemer; vi ser medarbejderen som et helt menneske, hvor trivsel på jobbet smitter af på resten af livet og omvendt.

For at støtte dette tilbyder vi sundhedsforsikring, adgang til online lægehjælp via PFA, samt en række værktøjer som Howdy, APV'er og naturligvis den daglige dialog.



Billede: Birthe Ploug i kundeservice og udgående logistik

Howdy: Et værktøj til tidlig indsats

Howdy er et innovativt, anonymt redskab, som hver 14. dag giver vores medarbejdere mulighed for at vurdere deres mentale og fysiske trivsel.

På den måde kan udfordringer afhjælpes, før de vokser sig store.

Gennem Howdy kan medarbejdere hurtigt få adgang til psykologer, fysioterapeuter og konkrete råd til at forbedre deres trivsel. Ligeledes kan lederne få sparring til at håndtere og støtte medarbejderne bedst muligt i deres trivsel.

Brugen af Howdy:

76 % af medarbejderne havde aktiveret Howdy pr. 30. september, og 65 % svarede aktivt i september måned. Dette svarer til, at 49,4 % af alle medarbejdere brugte platformen aktivt i denne periode. Vores målsætning var, at 75 % af alle medarbejdere brugte Howdy.

Deltagelsen i Howdy har været varierende. Nogle medarbejdere er glade for platformen, mens andre ikke ønsker at bruge tilbuddet.

For at øge engagementet har vi afholdt en del afdelingsbesøg, hvor platformens funktioner blev præsenteret, og medarbejdere kunne stille spørgsmål. Derudover har vi brugt infotavler og møder til at dele statistikker og succeshistorier fra Howdy, der illustrerer platformens værdi.

Vi fortsætter med at tilbyde Howdy som et frivilligt redskab, men har valgt at fjerne konkrete målsætninger for brugerantal for at fokusere på kvalitet frem for kvantitet.



Scan og se video om Howdy:
www.vimeo.com/825782135

22

har fået tilbud om
psykologrådgivning



14

har taget imod tilbud om
psykologrådgivning

25

har fået tilbud om
rådgivning fra en fysioterapeut

18



har valgt at benytte sig af
rådgivning fra en fysioterapeut

Trivselstal

Vi følger løbende medarbejdernes trivsel gennem den daglige dialog, Arbejdspladsvurderingen (APV), Medarbejderudviklingssamtaler (MUS) og Howdy-plattformen.

APV for funktionærer er gennemført i 2023/24 og her ligger trivslen på 8,3 på en skala fra 1 til 10. Howdy måler løbende medarbejderens trivsel som helt menneske, og i år har vi også indført en kvartalsvis måling med fokus udelukkende på jobtilfredshed. Disse målinger viser en gennemsnitlig tilfredshedsscore på 7,8 i april og 8,0 i juli. Ved MUS-samtalerne vurderer hver medarbejder også sin egen trivsel på arbejdet, og i 2023/24 lå gennemsnittet her på 8,3 ud af 10.

Når vi ser på trivslen ud fra vores forskellige målinger og fra dialogen i dagligdagen, oplever vi generelt en høj trivsel og en høj glæde og stolthed ved at være ansat i HJHansen Recycling Group.

8,3

trivselsniveau ved APV,
funktionærer

8,3

trivselsniveau ved MUS

Sygefravær

I 2023/2024 har vi sat øget fokus på registrering af fravær, herunder klassificering af fraværstyper for at opnå et mere detaljeret og retvisende billede. Det har givet os værdifuld indsigt i medarbejdernes fravær og trivsel.

■ **Timelønnede:** Sygefraværet ligger stabilt på 5,9 % sammenlignet med sidste år. Blandt timelønnede har syv medarbejdere været ramt af alvorlig og længerevarende sygdom, hvoraf tre nu har trukket sig fra arbejdsmarkedet. Vi har fortsat en målsætning om <4,5 % fravær for timelønnede.

■ **Funktionærer:** Sygefraværet er steget fra 2,2 % til 3,3 %. Dette skyldes blandt andet en mere detaljeret registreringspraksis samt at seks medarbejdere har været ramt af stress,

som har haft forskellige årsager. Vi har fortsat en målsætning om < 2,5 % fravær for funktionærer.

Vi er i tæt dialog med de berørte medarbejdere og arbejder individuelt med at støtte dem tilbage til en velfungerende hverdag gennem skræddersyede løsninger og støtte.

Læs f.eks. om Line Uths historie med ADHD på side 64.

Fremover opdeler vi fravær i flere kategorier for at skabe et nuanceret overblik og fokusere på medarbejderens egen sygdom. Denne tilgang gør det muligt at analysere fraværsårsager og udvikle målrettede initiativer, der understøtter trivsel og sundhed på arbejdspladsen.

	Sygdom	Barn syg	Barsel/orlov	Kursus	Læge	Ulykke
2022/23 Timelønnede	5,96	0,11	0,02	0,29	0,18	0,09
2022/23 Funktionærer	2,20	0,06	0,20	0,19	0,00	0,00
2023/24 Timelønnede	5,97	0,13	0,12	0,35	0,14	0,30
2023/24 Funktionærer	3,31	0,15	0,89	0,68	0,00	0,00



	Barsel med løn	Orlov med løn	Barsel uden løn	Orlov uden løn
2022/23 Timelønnede	0,00	0,02	0,00	0,00
2022/23 Funktionærer	0,197	0,005	0,00	0,00
2023/24 Timelønnede	0,08	0,03	0,00	0,00
2023/24 Funktionærer	0,87	0,02	0,00	0,00

Medarbejderinddragelse

Hos HJHansen Recycling Group ser vi det som vores ansvar at skabe de rette rammer og systemer, der understøtter medarbejdernes trivsel, udvikling og daglige arbejdsglæde. Medarbejderinddragelse er en kerneværdi for os, og gennem dialog og løbende sparring arbejder vi for at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø.

MUS

Medarbejderudviklingssamtaler (MUS) er en vigtig del af vores ledelsessystem og fungerer som en platform for dialog, involvering og udvikling. Samtalerne er centrale i arbejdet med at sikre medarbejdernes trivsel og skabe en sund udviklingskurve.

Tidligere har MUS været rettet mod funktionærer, men fra regnskabsåret 2024/2025 har vi som mål, at alle medarbejdere – også timelønnede – skal have en årlig MUS. For at sikre en god implementering har vi i år ansat en koordinator, som har hjulpet med at introducere MUS-systemet til timelønnede medarbejdere. Afdelingsledere og formænd blev samtidig trænet i brugen af vores interne MUS-skabeloner, så de kunne føle sig trygge i processen.

Ved udgangen af regnskabsåret havde 70 % af alle medarbejdere – ud fra et headcount på 216 pr. 30/9-2024 – deltaget i MUS. Flere faktorer har påvirket, at vi ikke har nået en højere andel, herunder tilgangen af nye medarbejdere, medarbejdere fra opkøbte virksomheder, sygefravær, chefskifte og sproglige udfordringer. Derudover tæller studerende, praktikanter og vikarer med i det samlede antal medarbejdere, selvom de ikke er omfattet af MUS.

Ud af de afholdte MUS, har 62,5 % svaret på deres aktuelle trivsel fra 1-10, som har givet et gennemsnit på 8,3

Billede: Sandra P. Andersen, servicekoordinator
og driftschef Kenneth Christiansen





SDG 4.4

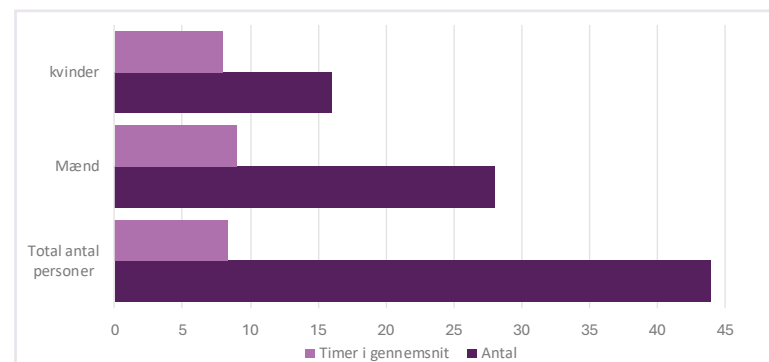
Uddannelse

Det er vigtigt med faglig og personlig udvikling hos alle medarbejdere.

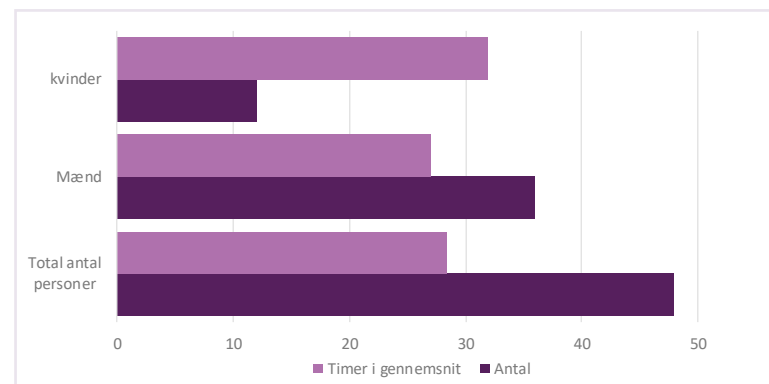
Samfundet forandrer sig konstant, og det er vigtigt for den enkelte at kunne følge med – både med nye kompetencer, men også at kunne håndtere forandringer. Ledere og medarbejdere har sammen med HR ansvaret for, at medarbejderne og afdelingerne har de rette kompetencer til rådighed i forhold til nuværende og kommende opgaver.

For at vi har et indblik i, hvor meget uddannelse vores personale gennemgår, har vi i år registreret hhv. intern og ekstern uddannelse.

Intern uddannelse



Ekstern uddannelse



Billede: Moduler fra Lær med HJHansen

For at højne vores interne uddannelse har vi i år implementeret platformen 'Lær med HJHansen', hvor vores medarbejdere tildeles enten obligatorisk eller frivilligt materiale.

Vi har i år haft særligt fokus på Spillereglerne og GDPR.

Næste år vil vi oprette læringsmoduler om beredskabsplaner samt inklusion og diversitet.

Uddannelse i ESG

Til næste år har vi et særligt fokus i at uddanne vores medarbejdere i ESG. Det vil ske via interne forløb men også en skræddersyet uddannelse i 'Bæredygtig forretningsforståelse' på UCL. Her vil ledere, mellemledere og en bred række af medarbejdere fordelt i hele H.J. Hansen koncernen blive undervist i:

- Grundlæggende begreber og forkortelser inden for bæredygtighed og grøn omstilling.
- Markedskrav, der påvirker virksomheder og organisationer.
- Redskaber til at udvælge og prioritere ESG-indsatser.
- Kommunikation af bæredygtighedsinitiativer.
- Bevidsthedsskabende tiltag om bæredygtighed.

Denne indsats skal sikre, at vores medarbejdere ikke blot forstår, hvad bæredygtighed dækker over, men også kan omsætte det til konkrete handlinger i dagligdagen.

Billede:
Feline Damgaard, Marketing- og Kommunikationskoordinator
Tina Dehnfeld, Grafisk designer



LEDERUDDANNELSE

De af vores medarbejdere, der har personaleansvar, vil vi gerne klæde på, så de har de rigtige værktøjer.

Formænd i produktionen er tilbudt AMU's lederuddannelse, hvor vi i år har sendt tre afsted. Her har de lært om alt fra personlig ledelse til konflikthåndtering og fået konkrete værktøjer med hjem.

"Min oplevelse med den grundlæggende lederuddannelse er udelukkende positive. Det er en meget personligt udviklende uddannelse, hvor jeg har fået en del værktøjer til at hjælpe mig i min hverdag. Vi er jo forskellige alle sammen, men på lederuddannelsen fik jeg værktøjer til at arbejde med forskelligheder blandt kollegaerne.

Det har også været spændende at lære, hvordan andre virksomheder håndterer ledelsesopgaver"

- Allan Christensen, pladsformand i Thisted



Allan Christensen, pladsformand Skrotspecialisten Thisted



Ansatte i værdikæden

Menneskerettigheder i vores værdikæde

Hos HJHansen Recycling Group arbejder vi målrettet på at sikre, at alle ansatte i vores værdikæde arbejder under ordenede forhold.

Vores leverandører er primært beliggende i Norden og er underlagt strenge nationale regler for ansættelsesvilkår. Derfor vurderer vi, at risikoen for menneskerettighedskrænkelser i denne del af værdikæden er lav.

Vores aftagere er derimod globalt fordelt, og vi vurderer, at risikoen for krænkelser af menneskerettighederne er størst i lande uden for EØS-området. Dette skyldes forskelle i nationale traditioner, lovgivning og arbejdsforhold.

Indberetninger

NUL

henvendelser om krænkelse af menneskerettigheder i vores egen forretning eller værdikæden i dette regnskabsår.

Auditering

Fokus på arbejdsmiljø og menneskerettigheder

For at minimere risikoen for krænkelse af menneskerettigheder og et sikkert arbejdsmiljø har vi etableret Approved Buyer System, som er en database, hvor vi dokumenterer vores kunders godkendelser og certificeringer, samt vores besøg og audits hos dem.

■ Aftagere inden for EØS

Auditeres enten af vores produkt-specialister eller af tredjepart.

■ Aftagere uden for EØS

Auditeres af en uafhængig tredjepart med udgangspunkt i vores Code of Conduct for Samhandelspartnere.

Auditprocessen både inden og uden for EØS har stort fokus på menneskerettigheder, hvor vi kræver, at alle samarbejdspartnere respekterer og efterlever FN's menneskerettighedserklæring samt ILO's konventioner om arbejdsvilkår og rettigheder på arbejdspladsen.



Påvirkede samfund

Hos HJHansen Recycling Group ved vi, at mange af vores arbejdsprocesser kan være støjende og dermed påvirke det omkringliggende samfund. Det er vi meget opmærksomme på, og vi overholder de miljøgodkendelser, som Miljøstyrelsen og kommuner har udstedt os. Vi sikrer, at vores aktiviteter kun finder sted inden for de tilladte tidsrum og med respekt for vores naboer.

Henvendelse fra en nabo

I år modtog vi en henvendelse fra en nabo i Odense, der oplevede en uvant lydkulisse fra vores produktion. Vi undersøgte sagen og har på den baggrund udskiftet en motor, efterisoleret omkring den pågældende maskine og givet den et yderligere eftersyn for at sikre, at naboens opfattelse af øget lydniveau ikke skyldes fejl i maskineriet. Vi formåede, at reducere støjen væsentligt. Det var en god og konstruktiv dialog med naboen.

Lastning på Odense Havn

Vi blev i år gjort opmærksom på en klage mod Odense Havn vedrørende støj fra lastning af skrot. Klagen var henvendt til Odense Havn, da de ved lastning af de store deep sea-skibe på Lindø håndterer de store kraner. Det har både Odense Havn og vi selv taget til efterretning, og nu bliver der før hvert skib afholdt et skibsmøde, hvor der er deltagere fra os og Odense Havn. Her gennemgås planen for afviklingen af skibet, så driften kan afvikles så støjfrit som muligt.



Produktionsdirektør Lars Haunstrup



Billede: Fødebånd med køleskabe til shredder

Politikker

Egne arbejdstagere

Spilleregler

■ Formål og anvendelsesområde

HJHansen Recycling Group har en intern Code of Conduct, også kaldet Spilleregler. De sætter rammerne for, hvordan vi opfører os over for hinanden, vores samarbejdspartnere, miljøet og samfundet omkring os. De er en integreret del af alle de beslutninger, vi tager hver dag. Spillereglerne dækker flere aspekter af virksomhedens drift og medarbejdernes adfærd, herunder arbejdsvilkår, mangfoldighed, chikane, samt forhold vedrørende børne- og tvangsarbejde. Den understøtter desuden vores engagement i at følge internationale standarder, herunder FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv, ILO's arbejdsstandarder samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Selvom vores Spilleregler i sin nuværende form ikke eksplicit adresserer alle elementer af FN's, ILO's og OECD's retningslinjer, er de en del af vores overordnede politikker, der søger at fremme et inkluderende arbejdsmiljø, sikre overholdelse af menneskerettigheder og forebygge diskrimination. Gennem fortsat implementering og forbedring af vores politikker arbejder vi med de krav og principper, der fremhæves af FN, ILO og OECD's retningslinjer.

■ Administration af politikken

Vores HR-chef har ansvaret for udarbejdelsen og opdateringen af vores interne Code of Conduct. Dette sikrer, at politikken altid afspejler vores værdier og overholder gældende lovgivning samt internationale standarder. Den endelige version godkendes af direktionen.

For at sikre at vores Spilleregler er dybt forankret i virksomhedens kultur og forretning, er alle ledere ansvarlige for at integrere dem i deres teams og daglige aktiviteter. Medarbejderne spiller en central rolle i at omsætte disse principper til praksis, og deres indsats er afgørende for, at vi når vores mål om ansvarlig adfærd og drift. For at sikre løbende bevidsthed og forståelse bliver alle medarbejdere årligt trænet i Spillereglerne gennem vores interne læringsplatform "Lær med HJHansen". Denne træning er designet til at fremme forståelsen for vores etiske retningslinjer og styrke overholdelsen på tværs af hele organisationen. Hvis en medarbejder ser eller oplever noget, der ikke er i tråd med vores værdier, og som vil kunne påvirke virksomheden, miljøet eller menneskers liv og helbred negativt, opfordres de til at rapportere dette til en leder, HR eller fortroligt via vores whistleblowerordning. Dette sikrer, at eventuelle bekymringer bliver håndteret hurtigt og ansvarligt.

Arbejdsmiljøpolitik

■ Formål og anvendelsesområde

HJHansen Recycling Groups arbejdsmiljøpolitik har til formål at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere på tværs af alle afdelinger. Politikken har fokus på forebyggelse af ulykker, løbende forbedringer af arbejdsmiljøet samt opstilling af specifikke arbejdsmiljømål. Vi arbejder struktureret med trivsel og arbejdsmiljø, og er certificerede efter ISO 45001 på tre af vores pladser: Odense, Lindø og Hadsund. Størstedelen af vores medarbejdere er ansat på disse pladser. Certificeringen omfatter indkøb, logistik, indsamling, håndtering og behandling af genanvendelige materialer, samt nedbrydning og salg af sådanne materialer m.m. Certificeringen understøtter en kontinuerlig forbedring af arbejdsmiljøet og sikrer et effektivt ledelsessystem. På de øvrige pladser, der ikke er certificerede efter ISO 45001, arbejder vi efter samme retningslinjer og principper som de certificerede pladser. Selvom disse pladser ikke er formelt certificerede, anvender vi de samme standarder og metoder for at sikre, at vores arbejdsmiljøpraksis er konsistent og effektiv i hele HJHansen Recycling Group.



■ Administration af politikken

Arbejdet med arbejdsmiljø styres gennem et integreret ledelsessystem, der sikrer, at relevante krav, herunder lovgivningsmæssige og andre krav, bliver overholdt. Vi stræber efter at inddrage medarbejderne aktivt i arbejdet gennem uddannelse, information og medindflydelse, hvilket understøtter vores engagement i et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Ledelsen er forpligtet til at støtte og fremme arbejdsmiljømål og kontinuerlige forbedringer.

Vores HR-chef har ansvaret for udarbejdelse og opdatering af arbejdsmiljøpolitikken i samarbejde med vores QHSE-afdeling. Ledergruppen står for godkendelse af den endelige udgave. I produktionen og på pladserne, har vores produktionsdirektør ansvaret for arbejdsmiljøet.

Selvom vores nuværende arbejdsmiljøpolitik ikke specifikt omfatter henvisninger til FN's, ILO's eller OECD's retningslinjer, samt direkte foranstaltninger mod menneskehandel, tvangsarbejde og børnearbejde, er vi engageret i at overholde gældende lovgivning og standarder, herunder kravene i ISO 45001 certificeringen. Vi anerkender vigtigheden af disse emner og arbejder konstant på at sikre, at vores praksis understøtter et etisk og retfærdigt arbejdsmiljø. Disse er i store træk også indeholdt i vores interne Code of Conduct som vi løbende forbedrer.

S2 Arbejdstagere i værdikæden

Code of Conduct for Samhandelspartnere

■ Formål og anvendelsesområde

Hos HJHansen Recycling Group arbejder vi konstant på at sikre, at alle aktiviteter i vores værdikæde udføres med størst mulig gennemsigtighed og ansvar i forhold til miljø, klima, arbejdsforhold, menneskerettigheder og anti-korruption. Derfor forventer vi også, at vores forretningspartnere lever op til de samme høje standarder og overholder kravene i vores Code of Conduct for Samhandelspartnere. Vi kræver, at alle Samhandelspartnere respekterer FN's Menneskerettighedserklæring samt ILO's konventioner om arbejdsvilkår og rettigheder på arbejdspladsen. Dette indebærer blandt andet forpligtelse til at overholde internationale standarder for arbejdstid, løn og arbejdsmiljø. Vi accepterer ikke nogen form for menneskehandel, tvangsarbejde eller børnearbejde. Alle Samhandelspartnere skal følge og overholde FN's Børnekonvention og ILO's konventioner. Vi tolererer ikke tvangsarbejde eller moderne slaveri, og alle arbejdsaftaler skal være frivillige.

■ Administration af politikken

Vores samhandelspartnere skal underskrive vores Code of Conduct, som udgør en central del af verificeringsprocessen. Hvis en samhandelspartner ikke kan overholde vores standarder, eller ikke selv har tilsvarende politikker, vil vi som udgangspunkt ikke indgå et samarbejde. Når Code of Conduct er underskrevet, opbevares den i vores Approved Buyer System.

[Læs mere på side 84](#)

Overholdelse af retningslinjerne overvåges via 2. parts audit af vores kunder inden for EØS, og 3. parts audits uden for EØS. Prioriteringen af 3. parts audits foretages ud fra en risikovurdering, der identificerer hvor der er størst potentiel risiko for overtrædelse af vores Code of Conduct i vores værdikæde. Overtrædelser kan føre til ophævelse af kontrakter.

Vores supply chain-direktør er ansvarlig for opfølgning og opdatering af Code of Conduct i samarbejde med vores ESG compliance-afdeling. Direktionen godkender den endelige version. Code of Conduct for Samhandelspartnere udsendes til både eksisterende og nye samhandelspartner og er offentlig tilgængelig på vores hjemmeside.

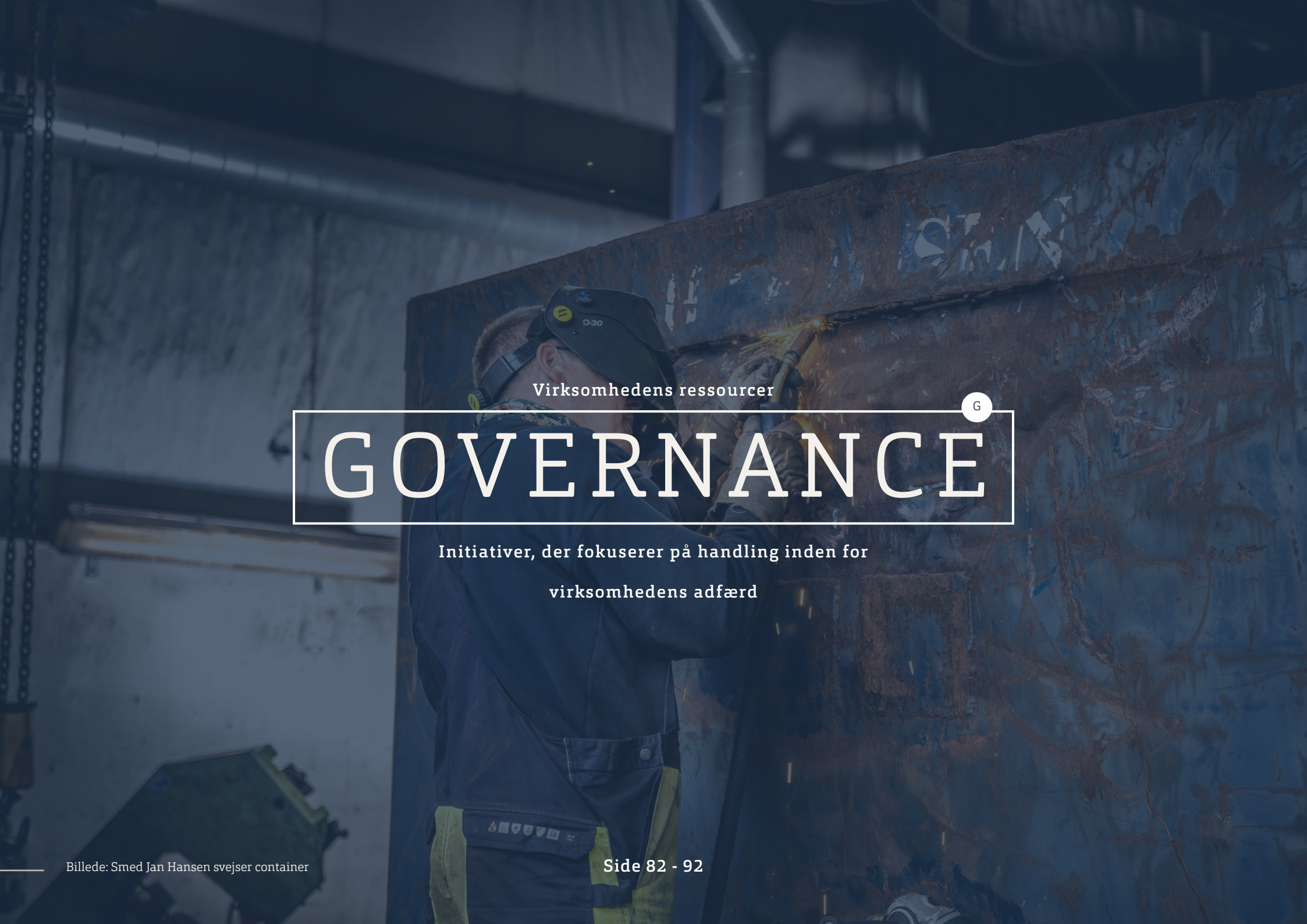
Data og databeskrivelse

Data	Enhed	2023/ 2024	2022/ 2023	2021/ 2022	2020/ 2021	2019/ 2020	Regnskabsprincip
Ansatte							
Antal ansatte	antal	206	223	214	198	177	ATP-metoden: ATP indberettet til E-indkomst for hele regnskabsåret, divideret med kr. 3.408,12, hvilket er det beløb en fuldtidsansat indbetaler til ATP på et helt arbejdsår. Denne opgørelse tager højde for sæsonudsving og deltidsansatte/løsarbejdere. Opgøres for henholdsvis HJ Hansen Recycling og Skrotspecialisten. Hertil lægges antal medarbejdere ansat i HJ Hansen Malmø pr. 30.09.
Antal ansatte headcount		216	217	227	223	156	Antal personer pr. sidste dag i regnskabsåret målt på individbasis.
Antal timelønnede	antal	120	135	136	135	89	Antal personer pr. sidste dag i regnskabsåret målt på individbasis. Dertil lægges antal timelønnede i HJHansen Recycling Malmø og Kina pr. 30.09.
Antal funktionære og funktionærlignende	antal	96	82	91	88	67	Antal personer pr. sidste dag i regnskabsåret målt på individbasis. Dertil lægges antal funktionærer i HJHansen Recycling Malmø og Kina pr. 30.09.
Medarbejdere i flexjob, jobtilskud og lign.	antal	11	12	10	6	6	Akkumuleret over året talt på personer
Praktikanter i både uddannelsespraktik og virksomhedspraktik	antal	3	3	N/A	N/A	N/A	
Elever	antal	1	1	0	0	0	
Studertermedhjælpere	antal	2	3	4	4	2	
Seniorordning	antal	1	4	2	2	2	
Medarbejderomsætning	%	15,7	22,4	7,5	8,1	8,5	Medarbejdere der har forladt HJHR x 100 / antal medarbejdere opgjort efter ATP metoden + medarbejdere i HJHansen Recycling Malmø og Kina. Løsarbejdere er ikke indeholdt i opgørelsen.
Kønsfordeling							
Kønsfordeling i hele virksomheden	%	19,9	18,4	15,9	31,0	16,1	Se regnskabsprincip på næste side
Kønsfordeling for timelønnede	%	4,2	1,5	2,2	0,7	1,1	
Kønsfordeling for funktionærer og funktionærlignende	%	39,6	46,3	36,3	34,1	36,8	
Øverste ledelsesorgan - bestyrelsen							
Samlet antal medlemmer	antal	4	4	4	4	4	
Mænd	antal	4	4	4	4	4	
kvinder	antal	0	0	0	0	0	
Vi har en ambition om, at vi i regnskabsåret 2024/2025 får én kvinde med i bestyrelsen, hvilket får det underrepræsenteret køn op på 20%. Vi afsondrer løbende markedet for potentielle kandidater, så vi får tilføjet de rigtige kompetencer til bestyrelsen.							

Data	Enhed	2023/ 2024	2022/ 2023	2021/ 2022	2020/ 2021	2019/ 2020	Regnskabsprincip
Øvrige ledelsesniveauer							
Direktionen, antal totalt	antal	2	2	2	2	2	Med udgangspunkt i antal individer pr. 30/9 udregner vi i procent, hvor meget det underrepræsenterede køn udgør. (individer af det underrepræsenterede køn/individer i total af den givende kategori)*100. Dataudtrækket leveres fra vores lønningssystem. For bestyrelsen medregnes kun de valgte personer og ikke medarbejderrepræsentanter.
Mænd	antal	2	2	2	2	2	
Kvinder	antal	0	0	0	0	0	
Ledergruppen, antal totalt	antal	7	7	7	7	7	""Øvrige med personaleansvar"" er angivet ved, at det er en person, med personaleansvar, men som ikke er en del af direktionen, ledergruppen eller mellemledergruppen.
Mænd	antal	5	5	5	5	5	
Kvinder	antal	2	2	2	2	2	
Mellemledergruppen, antal totalt	antal	15	17	17			Da vores medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer ikke er forpligtet til at oplyse os om, hvad de identificerer sig som, er kønsfordelingen lavet ud fra medarbejdernes navne. Vi kan derfor ikke garantere, at vi ikke har tillagt et individ en kønsidentitet, som vedkommende ikke identificerer sig med. Vi er opmærksomme på, at vi her arbejder ud fra et binært kønsbillede, men vi har ikke fået nogen tilkendegivelser fra ansatte om andre kønsidentifikationer. Skulle dette komme vil vi naturligvis nuancere vores opgørelse.
Mænd	antal	10	11	9			
Kvinder	antal	6	6	4			
Øvrige med personaleansvar, antal totalt	antal	21					
Mænd	antal	19					
Kvinder	antal	2					
Samlet antal ansatte med ledelsesansvar	antal	45	26	26	9	9	
Mænd	antal	36					
Kvinder	antal	10					
Underrepræsenteret køn i pct.							
Direktionen	pct.	0	0	0	0	0	
Ledergruppen	pct.	28,6	28,6	28,6	28,6	28,6	
Mellemledergruppen	pct.	40	35,3	23,5			
Øvrige med personaleansvar	pct.	9,5					
Howdy							
Aktive medarbejdere på Howdy	antal	142	143	N/A	N/A	N/A	Tallet tages direkte fra Howdys "indsigt" på Managerportalen under "aktive medarbejdere"
Besvarelse i medarbejderindsigt (howdy)	%	49	45	N/A	N/A	N/A	"Procentdelen regnes fra Howdys ""indsigt"" på Managerportalen - Antal ""svarede""/antal ""brugere"". Antal brugere i howdy pr 30/9 fordelt pr antal personer. Brugerne skal være fastansatte. Her er fratrådte og inaktive ikke medindregnet. "

Data	Enhed	2023/ 2024	2022/ 2023	2021/ 2022	2020/ 2021	2019/ 2020	Regnskabsprincip
Arbejdsmiljø							
Antal ulykker	antal	16	7	5	5	6	Antallet af ulykker med fravær ud over ulykkesdagen
Antal nærvæd-ulykker	antal	34	19	N/A	N/A	N/A	Antal registreringer i afvigelsessystemet IPW
ISO 45001-certificerede pladser	antal	3	3	3	3	3	
Fravær funktionærer							
Sygefravær funktionærer	%	3,31	2,2	2,7	2,04	0,7	Medarbejdernes fravær udtrækkes via vores lønsystem. Ved fravær skal vores medarbejdere angive årsagen til fraværet. Vi er i 23/24 begyndt at lave en udpenslende opgørelse over medarbejdernes fravær. Vi har genberegnet 22/23 men ikke tidligere regnskabsår.
Barn syg, funktionærer	%	0,15	0,06	N/A	N/A	N/A	
Kursus, funktionærer	%	0,68	0,19	N/A	N/A	N/A	
Læge, funktionærer	%	0,00	0,00	N/A	N/A	N/A	
Ulykke, funktionærer	%	0,00	0,000	N/A	N/A	N/A	
Barsel og orlov samlet, funktionærer	%	0,89	0,20	N/A	N/A	N/A	
Barsel m løn, funktionærer	%	0,87	0,197	N/A	N/A	N/A	
Orlov m løn, funktionærer	%	0,02	0,005	N/A	N/A	N/A	
Barsel u løn, funktionærer	%	0,00	0,00	N/A	N/A	N/A	
Orlov u løn, funktionærer	%	0,00	0,00	N/A	N/A	N/A	
Fravær timelønnede							
Sygefravær timelønnede	%	5,97	5,96	5,4	5,74	3,65	
Barn syg, timelønnede	%	0,13	0,11	N/A	N/A	N/A	
Kursus, timelønnede	%	0,35	0,29	N/A	N/A	N/A	
Læge, timelønnede	%	0,14	0,18	N/A	N/A	N/A	
Ulykke, timelønnede	%	0,30	0,09	N/A	N/A	N/A	
Barsel og orlov samlet, timelønnede	%	0,12	0,02	N/A	N/A	N/A	
Barsel m løn, timelønnede	%	0,08	0,00	N/A	N/A	N/A	
Orlov m løn, timelønnede	%	0,03	0,02	N/A	N/A	N/A	
Barsel u løn, timelønnede	%	0,00	0,00	N/A	N/A	N/A	
Orlov u løn, timelønnede	%	0,00	0,00	N/A	N/A	N/A	

Data	Enhed	2023/ 2024	2022/ 2023	2021/ 2022	2020/ 2021	2019/ 2020	Regnskabsprincip
Barsel og familieorlov							
Barsel mænd sammenlagt	antal	3	N/A	N/A	N/A	N/A	
Barsel Kvinder sammenlagt	antal	1	N/A	N/A	N/A	N/A	
Familieorlov sammenlagt	antal	2	N/A	N/A	N/A	N/A	
Trivselstal							
Trivselstal MUS	Skala 1-10	8,3	N/A	N/A	N/A	N/A	
Trivselstal Howdy	Skala 1-10	7,8	N/A	N/A	N/A	N/A	Målt i april måned
Trivselstal APV	Skala 1-11	8,3			8,5		Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning? På en skala fra 1 (værst) til 10 (bedst)
Uddannelse							
Intern uddannelse							
Samlet antal personer		44					Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret intern uddannelse.
Timer i gennemsnit samlet		8,34					Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret intern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal mænd		28					Antal mænd i lønsystem der har registreret intern uddannelse.
Timer i gennemsnit mænd		9					Antal mænd i lønsystem der har registreret intern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal kvinder		16					Antal kvinder i lønsystem der har registreret intern uddannelse.
Timer i gennemsnit kvinder		8					Antal kvinder i lønsystem der har registreret intern uddannelse/ samlet antal timer
Ekstern uddannelse							
Samlet antal personer		48					Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse.
Timer i gennemsnit samlet		28,34					Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal mænd		36					Antal mænd i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse.
Timer i gennemsnit mænd		27					Antal mænd i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal kvinder		12					Antal kvinder i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse.
Timer i gennemsnit kvinder		32					Antal kvinder i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse/ samlet antal timer
Naboklager							
Antal naboklager	Antal	1	1	0	5	4	



Virksomhedens ressourcer

GOVERNANCE

Initiativer, der fokuserer på handling inden for
virksomhedens adfærd

Ledelsesstrukturen for HJHansen Recycling Group

H.J. Hansen Recycling A/S (HJHansen Recycling Group) ejes af H.J. Hansen Holding A/S, som hører under JHH Group A/S. Tre ud af fire bestyrelsesmedlemmer i H.J. Hansen Holding A/S er også en del af bestyrelsen i H.J. Hansen Recycling A/S.

■ Bestyrelsen

Bestyrelsen er særdeles erfaren på deres respektive områder og sikrer dermed en bred vifte af kompetencer. I samarbejde med direktionen varetager de virksomhedens øverste ledelse og styrer HJHansen Recycling Groups strategiske retning.

I erkendelse af at bæredygtighedsagendaen er i rivende udvikling, indhenter vi eksterne konsulenter, når konkrete områder skal belyses.

Bestyrelsen mødes minimum fire gange årligt, og siden september 2023 har ESG været et fast punkt på dagsordenen til alle bestyrelsesmøder.

■ Direktionen

Direktion har ansvaret for at overvåge udviklingen af virksomhedens strategier, retningslinjer og målsætninger. De er ansvarlige for at udarbejde politikker med inddragelse af relevante funktioner fra ledergruppen.

Direktionen for HJHansen Recycling Group er den samme i Wine-Group.

Direktionen udpeges af bestyrelsen og består af CEO og CFO.

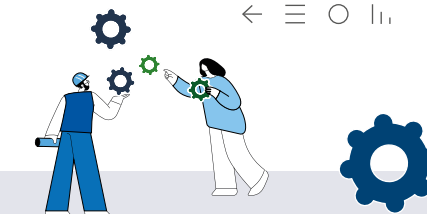
■ Ledergruppen

Ledergruppen har til opgave at skabe bæredygtig vækst og overvåge udviklingen i forhold til opstillede mål og politikker. De skal sikre den daglige drift, og derfor dækker ledergruppen centrale ledelsesområder, herunder CEO, CFO, logistik & supply chain, HR, merkantil, produktion og forretningsudvikling.

■ Mellemlidergruppen

Klimaaktivisterne

10 medlemmer
i hele H.J. Hansen-koncernen



Bestyrelsen

4 bestyrelsesvalgte
2 medarbejderrepræsentanter

Direktionen

CEO og CFO

Ledergruppen

7 medlemmer

Mellemlidergruppen

14 medlemmer

Medarbejdere

216 medarbejdere
(headcount 30.09.24)



Mellemlidergruppen udpeges af ledergruppen, og de fungerer som bindeled mellem topledelsen og medarbejderne. Deres brede fundering rundt om i organisationen skal sikre, at virksomhedens politikker og strategier bliver implementeret korrekt på deres niveau.

■ Medarbejderne

HJHansen Recycling Group har 216 fastansatte pr. headcount 30/9 2024. Der er to valgte medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, hvoraf én er funktionær og én er timelønnet. Derudover har vi samarbejdsudvalget, hvor medarbejderne via deres repræsentanter kan drøfte en række spørgsmål og problemstillinger med ledelsen. Her er samtidig mulighed for at træffe beslutninger, hvis der er enighed mellem de deltagende parter.

Medarbejderne er repræsenteret med én valgt funktionær og tre tillidsrepræsentanter for de timelønnede.

Forankring af ESG

I regnskabsåret 2022/2023 integrerede vi ESG til vores eksisterende ledelsessystem, således at bæredygtighed er forankret i bestyrelsen, direktionen og ledergruppen via vores CEO, der er medlem af alle grupperne. Strategiske bæredygtighedsspørgsmål diskuteres med bestyrelsen, som løbende vil modtage opdateringer på ESG-målsætninger og -overvejelser.

Lederne på de forskellige funktionsområder er ansvarlige for at implementere relevante bæredygtighedsmål og tiltag, der understøtter strategien.

Vores sustainability manager fremlægger status på ESG-arbejdet på ledergruppemøder med faste intervaller og på bestyrelsesmøder efter behov; og er derudover selv medlem af mellemlidergruppen. Chef for kommunikation- og marketing sikrer løbende kommunikation om ESG-arbejdet både eksternt og internt i organisationen.

■ **Klimaaktivisterne** Allan Hjørt, Leif Hammer, Allan Christensen og Rune Widholt til 'formændenes dag' i Odense, hvor vi uddanner i kvalitetssikring på tværs af pladserne.



Den grønne omstilling starter indefra, og i H.J. Hansen-koncernen spiller medarbejderne en central rolle i at drive udviklingen fremad. Gennem et samarbejde med Odense Klimapartnerskab har medarbejdere haft mulighed for at tage en klimaambassadøruddannelse, som giver dem praktiske værktøjer til at skabe positive ændringer i hverdagen. Ti medarbejdere har allerede gennemført uddannelsen og dannet gruppen Klimaaktivisterne – et fællesskab, der arbejder på at omsætte idéer til handling gennem konkrete initiativer og projekter.

Gruppen har en klar ambition: at inspirere og involvere kolleger i hele koncernen, så bæredygtighed bliver en del af virksomhedens kultur. Klimaaktivisternes indsats er kendetegnet ved små, men effektfulde tiltag, der gør det nemt for alle at bidrage til den grønne dagsorden.



Blandt deres projekter for 24/25 er:

- Digitalt skrald: Fokus på at reducere print og øge brugen af links i stedet for vedhæftede filer.
- Biodiversitet: Udvikling af politikker og etablering af grønne områder.
- Plastikposer: Undersøgelse af bæredygtige alternativer i Wine-Group.
- Kantiner: Øget brug af økologiske og fairtrade-produkter samt optimering af service og processer.

De små skridt, klimaaktivisterne tager, fungerer som ringe i vandet, der skal skabe større og mere omfattende forandringer over tid.

[Læs mere om Odense Klimapartnerskab i vores koncernrapport](#)



Billede af klimaaktivisterne. Fra venstre: Linda Inger Nielsen, Feline Damgaard, Freja Juel Schmidt, Ancharylly Nadarasa, Josephine Mai Hansen og Frank Ravn.



Bestyrelsen

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for at sikre, at ESG-principperne bliver integreret i dybden. Der er afholdt fire ordinære møder samt et strategiseminar, som alle har været fysiske møder.

De har i år behandlet forskellige centrale emner, herunder:

- Udfordrende markedsforhold, der trykprøver forretningsmodellen og vores afdækningspolitik
- Konsolidering i markedet herunder opkøb af 60 % og 49 % af hhv. Vesterbro Produkthandel og BK Gruppen
- Auditering af vores aftagere i værdikæden og allokering af midler hertil
- Indblik i arbejdet med den foreløbige dobbelt væsentlighedsanalyse
- Nødvendigheden for intensiveret arbejde med databearbejdning og -generering i CSRD-sammenhæng
- Indledende drøftelser om reduktionsmålsætning på scope 1 og 2

Kønsfordeling:

100% Mænd 0% Kvinder

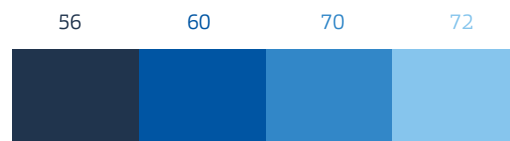


Diversitet i bestyrelsen

Vi har en ambition om større kønsdiversitet i vores bestyrelse. Det blev ikke opnået i det seneste regnskabsår, da den siddende bestyrelse blev genvalgt på generalforsamlingen.

[Læs mere om vores kønsdiversitet på side 78.](#)

Alder:



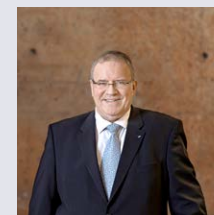
Vi har kun medtaget medlemmer vagt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanterne er repræsenteret med en mand og en kvinde, og næste valg er i efteråret 2026.

Anciennitet i bestyrelsen:

50% 0-5 år 25% 6-15 år 25% 16+ år



Bestyrelsens sammensætning



Bestyrelsesformand Christian Pagaard Junker.

Erfaring som koncernchef i Danish Agro a.m.b.a fra 1987 til 2017. Christian Junker har været med til at

opbygge Danish Agro a.m.b.a op til at være en af de største europæiske landbrugskoncerner med lager, kontor- og produktionsfaciliteter i 16 lande.

Herud over er Christian Junker bestyrelsesformand i en lang række danske virksomheder, som trækker på hans lange erfaring og dybe indsigt i implementering af vækststrategier.*



Næstformand Jens Jørgen Hempel-Hansen

Ejer i 6. generation og administrerende direktør i H.J. Hansen Holding A/S. Jens Hempel-Hansen har

ledet HJHansen Recycling Group både som administrerende direktør i en årrække og nu som næstformand for bestyrelsen. Jens Hempel-Hansen har indtegnet H.J. Hansen Holding A/S som en af grundlæggervirksomhederne i Odense Klimapartnerskab og har dermed sat en retning for, at alle virksomheder under H.J. Hansen Holding A/S skal stille ambitiøse målsætninger for CO₂-reduktion.*



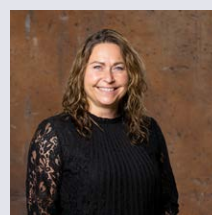
Medlemmer af bestyrelsen **Torben Østergaard Nielsen**

Grundlægger af Bunker Holding A/S, som i dag er verdensledende og specialist inden for bunkerhandel med speciale i køb, salg og levering af brændstof og smøreolie til skibe. Bunker Holding er repræsenteret med 56 lokationer i 28 lande. Virksomheden mødes med krav fra blandt andet EU-taksonomien, da virksomhedens aktiviteter er i en sektor kategoriseret som High Climate Impact. Aktiviteterne i HJHansen Recycling Group er også i High Climate Impact Sectors.*



Mogens Bach Christensen Administrerende direktør

CEO og medlem af direktionen i HJHansen Recycling Group. Mogens Bach Christensen har gennem dedikation og løbende videreuddannelse haft ansvar for forskellige merkantile områder i virksomheden siden 1994. I 2019 blev han udnævnt til CEO i HJHansen Recycling Group og fra august 2023 også for Wine-Group. Mogens Bach Christensen har siden 2019 stået i spidsen for en transformation af virksomheden og for arbejdet med at få bæredygtighed indarbejdet som en del af strategien. Som formand for direktionen i HJHansen Recycling Group er han forankringen mellem bestyrelse og ledelse i arbejdet med ESG. Han sidder samtidig med i bestyrelsen hos ARI - [Affalds- og Ressourceindustrien](#)



Jeanne Jørgensen Medarbejdervalgt

Jeanne Jørgensen er 48 år og har været medarbejderrepræsentant i 2 år.

Hun har været ansat i virksomheden siden maj 2016 og er i dag senior key account manager for andre skrothandlere, nedbrydere og autoophug på Sjælland. Derudover er hun ansvarlig for forretningsbenet "Råstoffer", hvor hun er leder for to medarbejdere.*



John Bentsen Medarbejdervalgt

John Bentsen er 65 år og har været medarbejderrepræsentant i ca. 35 år. Han har været ansat i HJHansen Recycling Group siden 1977 som produktionsmedarbejder i metalafdelingen i Odense. John Bentsen besidder en enorm viden og erfaring om jern- og metalkvaliteter samt sortering. Han nyder en stor opbakning fra kollegaer og har via sin erfaring og historie i virksomheden en unik viden.*

*Honor er endnu ikke vægtet ift. bæredygtighedsmål.



Læs historien for HJHansen Recycling Group: <https://www.hjhansen.dk/gruppen/om-hjhansen/historie/>





Approved Buyer System

Approved Buyer System (ABS) er vores database til indsamling og opbevaring af data fra vores aftagere, herunder miljøgodkendelser, underskrevne Code of Conducts og audits.

ABS blev udviklet i 2022 som en visionær platform, der skal sætte marksstandarden inden for gennemsigtighed, ansvarlighed og cirkulær økonomi.

I år har vi etableret et due diligence-udvalg bestående af CCO, direktør for logistik og supply chain samt sustainability manager. Udvalget har ansvaret for at sikre fremdrift og udvikling af ABS. En væsentlig beslutning i år har været at gøre vores Code of Conduct for Samhandelspartnere versionsstyret, så det kun kræver opdaterede underskrifter ved nye versioner.



Billede: Due Dilligence-udvalget.
Kommerciel direktør, Ditte Leu Johannesen, logistik og supply chain direktør, Rasmus Oldenburg, og sustainability manager Morten B. Andersen.

ABS i EØS

Vi arbejder tæt sammen med vores aftagere inden for EØS, hvor vi gennem audits sikrer, at deres praksis lever op til vores krav til arbejdsmiljø og menneskerettigheder.

Inden for EØS samarbejder vi med flere store aftagere, som frem for at underskrive vores Code of Conduct for Samhandelspartnere, har fremsendt deres eget kodeks, som vi skal underskrive.

I disse tilfælde laver due diligence-udvalget en konkret vurdering af, hvor der er uoverensstemmelser mellem de to kodekser, og dermed om aftagerpartens Code of Conduct kan træde i stedet for vores.

Vi har i år ikke haft tilfælde, hvor en aftagervirksomheds fremsendte Code of Conduct ikke har kunnet erstatte vores.

I september 2024 lancerede vi en app, som vores produktchefer kan bruge til at lave 2. parts audits hos vores aftagere. Med appen skal de tage billeder og dokumentere på arbejdsmiljø og menneskerettigheder hos den pågældende virksomhed. Vi gør det selv, da der i EØS i forvejen er en lang række

love og regler, der sikrer en høj standard, hvorfor vi har vurderet, at samarbejdspartnere inden for EØS er i lav-risikogruppen for overtrædelser af reglerne i vores ABS.

De aftagervirksomheder i EØS, som er ISO-certificeret på både ledelse, miljø og arbejdsmiljø, vil som udgangspunkt ikke blive auditeret af os, da de bliver auditeret af tredjepart via deres certificeringer. Ved udløb af en ISO-certificering beder vi aftagervirksomheden fremsende ny dokumentation. Manglende recertificering vil udløse en audit af vores produktchefer.

Auditeringsmålsætning

Vores målsætning er, at alle aftagere i EØS har fået audits inden udgangen af 2025. Derefter vil de skulle auditeres af os hver tredje år.

ABS uden for EØS

Vi har i år gennemført to auditeringer hos samarbejdspartnere i Pakistan. Her samarbejder vi med det uafhængige auditeringsbureau Baltic Control.

Vi har udarbejdet en prioriteret rækkefølge for auditering baseret på risikovurderinger af aftagerlande og tonnager.



Vores mål er, at alle aftagere uden for EØS skal være auditeret inden regnskabsåret 2026/2027.

De to auditeringer i Pakistan viste, at samarbejdspartnere overholdt vores krav inden for miljø, ledelse og arbejdsmiljø. Dog blev det påpeget, at der i nogle tilfælde manglede formaliserede, skrevne procedurer. Når vi har data fra flere audits, vil vi lave en risikoklassificering af aftagervirksomhederne.

Når vores produktchefer besøger samarbejdspartnere uden for EØS, udfører de desuden 2. parts audits med særligt fokus på arbejdsmiljø og menneskerettigheder. Disse audits erstatter ikke 3. parts audits fra Baltic Control, men bruges som dybere indblik i vores samarbejdsvirksomheder.



Gennemsigtig forretning



Whistleblowerordning

Vi tager overtrædelse af loven, vores Code of Conduct for Samhandelspartnere eller Spillereglerne (vores interne Code of Conduct) alvorligt. For at sikre, at vi kan handle rettidigt, opfordrer vi medarbejdere, personer i værdikæden og eksterne parter til at benytte vores whistleblowerordning. Her kan man anonymt lave indberetning af konkrete hændelser eller mistanker relateret til vores virksomhed eller værdikæde.

Whistleblowerordningen er tilgængelig på vores hjemmeside på 15 sprog.

Vi har i år modtaget

NUL

indberetninger på
whistleblowerordningen



Økonomisk kriminalitet

Skrot er en værdifuld ressource, der gør branchen sårbar over for underslæb, hæleri og hvidvask. Vi har en klar politik mod korruption og hvidvask, som er en del af vores Spilleregler. Her fastslås vores nultolerance over for uetisk adfærd som bestikkelse og uretmæssige gaver og giver klare retningslinjer for korrekt registrering og håndtering.

Fokuspunkter i år

Alle medarbejdere har gennemgået træning i Spillereglerne, som skal gennemføres årligt. Vi har afholdt målrettede møder med pladsansvarlige, hvor hvidvaskningsreglerne er blevet gennemgået, og vi tilbyder løbende sparring ved tvivlsspørgsmål.

På pladser hvor de håndterer kontanter er det fast praksis, at de henviser til bankoverførsel. Derudover har vi "stopklodser" i vores økonomisystem for at loven overholdes.

Vores branche har et underretningssystem via Genvindingsindustrien i Dansk Erhverv, hvor mistænkelige forhold, såsom stjalne materialer, kan indberettes. Samarbejdet sikrer, at vi og andre aktører i branchen kan være ekstra opmærksomme, hvis lignende materialer forsøges indleveret.

Vi overvåger løbende indleveringer og har tillid til, at vores medarbejdere altid handler med omhu og efter bedste fornuft.

Vi er opmærksomme på de udfordringer, der kan opstå med materialer, der ændrer form – som eksempelvis skrællede kabler – og vi forsøger at minimere risikoen for at modtage stjalne varer.

Fremadrettede tiltag

Vi vil fortsat udvikle vores indsats mod korruption og hvidvask ved at styrke medarbejdernes viden og opmærksomhed gennem regelmæssig træning og opdatering af vores retningslinjer. Derudover søger vi altid at have best practice i digitale værktøjer til at overvåge transaktioner og materialeindleveringer for at sikre størst mulig gennemsigtighed.

Læs mere om vores Whistleblowerordning:
www.hjhansen.dk/whistleblower/





IT-sikkerhed

Det er afgørende for HJHansen Recycling Groups IT-sikkerhed, at medarbejderne lærer, hvordan de kan reducere risikoen for at virksomheden bliver ramt af cyberkriminalitet. Derfor bliver vores medarbejdere løbende trænet i, hvordan de gør deres IT-adfærd så sikker som mulig, da de alle udgør en potentiel sikkerhedsrisiko.

Vores IT-uddannelse træner medarbejdernes opmærksomhed på phishing, sikkerhed på nettet, GDPR, fysisk sikkerhed, datasikkerhed og vigtigheden af stærke adgangskoder.



Vi har en målsætning om, at 98% af de tilmeldte medarbejdere gennemfører de moduler, som de er blevet allokeret. Vi har i år nået en høj gennemførselsrate, men mangler de sidste procenter for at nå vores målsætning. Det skyldes et chefskifte i IT-afdelingen, hvor vi har været nødt til at prioritere opmærksomheden på den essentielle drift. Med lederskiftet forventer vi øget fokus på området fremover.

I IT-afdelingen har vi i år arbejdet med segmentering af netværket, bl.a. med ekstra firewall på hovedlokationer og

segmenteringsopsætning i MPLS-netværket. Adgang til netværk og onlineapplikationer er sikret med 2-faktorgodkendelse.

Der arbejdes frem mod udvidet adgangskontrol (NAC) og implementering af Zero Trust Security. Desuden arbejdes der intenst med klargøringen til NIS2.

Arbejde med AI LLM'er som CoPilot og ChatGPT vil spille en langt større rolle i virksomhedens fremtidige drift. Udarbejdelse af politikker og implementeringsplan for brug af AI er påbegyndt, herunder træning i brug af værktøjerne.

Læringsmoduler om IT-sikkerhed og deres gennemførelsesprocenter

94% gennemført

Gennemført	Gennemført
2022 Kevin Mitnick Træning i sikkerhedsbevidsth...	"Kickoff: Introduktion til cybersikkerhed"
Træningsmodul	Videomodul

93% gennemført

Gennemført	Gennemført
Brug af knappen Phish Alert - Rapportér mistænk...	2024 Kevin Mitnicks Træning i sikkerhedsbevidst...
Træningsmodul	Træningsmodul

90% gennemført

Gennemført	Gennemført	Gennemført	Gennemført
Sikkerhedssnapshots #01 - Adgang	Sikkerhedssnapshots #02 - At dele for meget/sik...	Sikkerhedssnapshots #03 - Phishing	Sikkerhedssnapshots #04 - Bortskaffelse af doku...
Videomodul	Videomodul	Videomodul	Videomodul

81% gennemført

Gennemført	Gennemført	Gennemført
Sikkerhedssnapshots #05 - Politik om rene skriv...	Sikkerhedssnapshots #06 - Cloud-tjenester	Sikkerhedssnapshots #07 - Kodeord
Videomodul	Videomodul	Videomodul

Data og databeskrivelse

Data	Enhed	2023/24	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	Regnskabsprincip
EcoVadis							
EcoVadis rating	rate	Sølv	Bronze	N/A	N/A	N/A	
EcoVadis score	score	66/100	57/100	N/A	N/A	N/A	
Whistleblowersystemet							
Antal anmeldelser til whistleblowersystemet	antal	0	0	N/A	N/A	N/A	Mail modtages pr. 12.10.2024 fra advokat Christian Geertsen
Antal løste anmeldelser til whistleblowersystemet	antal	0	0	N/A	N/A	N/A	Mail modtages pr. 12.10.2024 fra advokat Christian Geertsen
Bekræftede hændelser om korruption eller bestikkelse							
Antal bekræftede hændelser om korruption	antal	0	0	N/A	N/A	N/A	
Antal bekræftede hændelser om bestikkelse	antal	0	0	N/A	N/A	N/A	
Antal anklager og bødestørrelse for overtrædelser af love om anti-korruption mod HJHR	antal	0	0	N/A	N/A	N/A	
Antal bekræftede hændelser med egne ansatte som er afskediget eller irrettesat for korruption eller bestikkelseslignende hændelser	antal	0	1	N/A	N/A	N/A	
Antal bekræftede hændelser i relation til kontrakter med samhandelspartnere som er blevet annulleret eller ikke fornyet på grund af overtrædelser i relation til korruption eller bestikkelse.	antal	0	1	N/A	N/A	N/A	
ISO							
ISO 9001-certificerede pladser	antal	3	3	3	3	3	
IT							
Bekræftede brud på informationssikkerhed	antal	0	0	0	0	0	

ELECTRONIC Reuse & Recycling



Electronic Reuse and Recycling er etableret af HJHansen Recycling Group og Elretur med en aktiefordeling på hhv. 49% og 51%

I Electronic Reuse and Recycling tager vi kasseret elektronik ud af affaldsstrømmen med henblik på genbrug.

De enheder og komponenter, som ikke kan genbruges, sender vi videre til genanvendelse, så ressourcerne kan indgå i produktionen af nye produkter. Denne tilgang reducerer både energiforbruget og behovet for at udvinde nye råmaterialer, uanset om produkterne er lavet af genanvendte eller jomfruelige råvarer. Derved bidrager vi aktivt til Danmarks målsætninger om at fremme en stærk cirkulær økonomi.

Vi har i år sorteret

63,3 ton

småt og mellemstort
elektronik fra til genbrug.

Vores reparatører er tilfredse med kvaliteten og har fundet gode afsætningsmuligheder for produkterne.

Hårde hvidevarer og kølemøbler

Hårde hvidevarer og kølemøbler, indleveres primært til HJHansen Recycling Groups facilitet i Odense.

Her gennemgår vi de indleverede materialer, hvor én mand har vist, at der er potentiale for, at han alene kan tage 1000 enheder ud om måneden.

På baggrund af dette potentiale har vi opmandet til det kommende regnskabsår, og vi forventer at kunne udsortere op til fire gange så mange apparater som i år.

I år har vi udsorteret

440 ton

fordelt på 4.660 stk. kølemøbler
og 1.795 stk. hårde hvidevarer.

Vi havde i år planlagt at etablere et First Treatment-anlæg på vores plads i Middelfart, så vi kunne automatisere processerne og øge vores udsortering af flere fraktioner.

Dog har vi måtte revurdere projektet, da de fysiske forhold på den nuværende plads desværre ikke imødekommer vores fremtidige krav. Derfor har vi i år fokuseret på at kortlægge vores behov og indgå dialog med nye mulige placeringer. Vi forventer at indgå en aftale primo 2025, og at First Treatment-anlægget vil stå færdigt i løbet af 2025.

Billede: Gregorz Swierski gennemgår indleverede hårde hvidevarer for at tjekke for genbrugspotentiale.



CASESTORY

I de indleverede materialer hos Electronic Reuse and Recycling findes mange elementer, der har potentiale for genbrug. Her i blandt designerlamper fra Kähler, som vi sorterer fra og sender til forhandlere, der frisker dem op og sælger videre som genbrug.

Vi har i år udsorteret

724 kg
designerlamper

svarende til ca.

1.400 lamper.



Billede: Kählerlampe sorteret fra til genbrug

APPENDIX

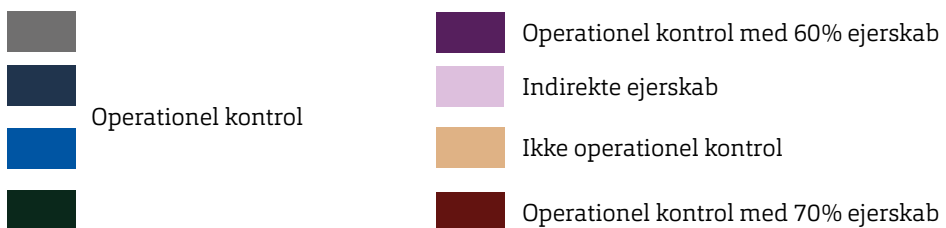
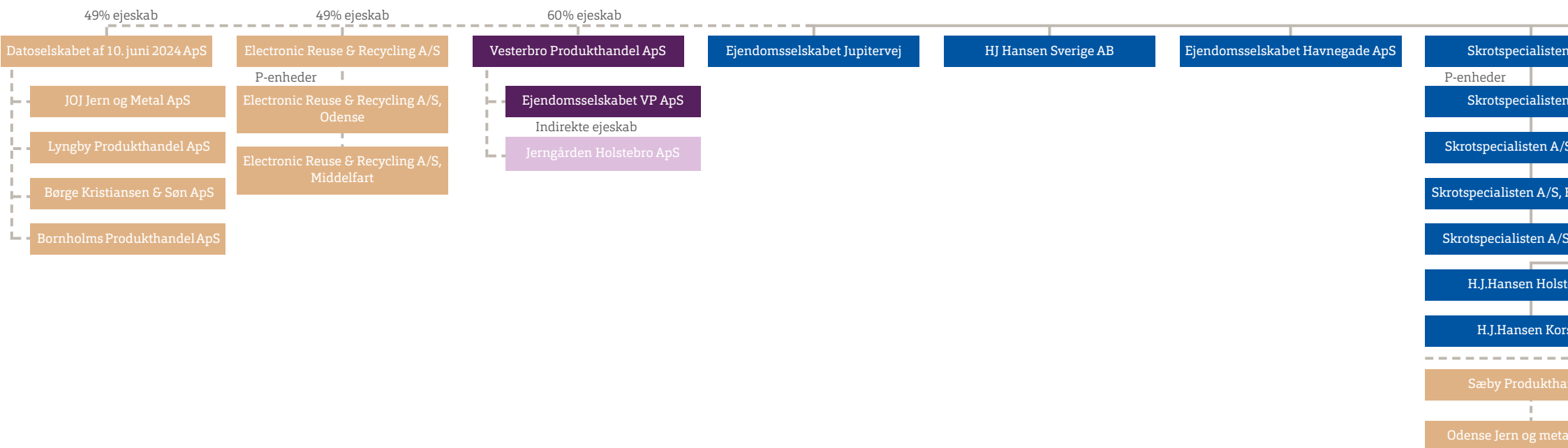
Billede: Udskiftning af rotor i shredderen.
Fra venstre: Torben Jensen, Ulrik Brøndsted, Jan Hansen,
Paw Bastrup, Jeppe Kjeldal og øverst Magnus Olstad

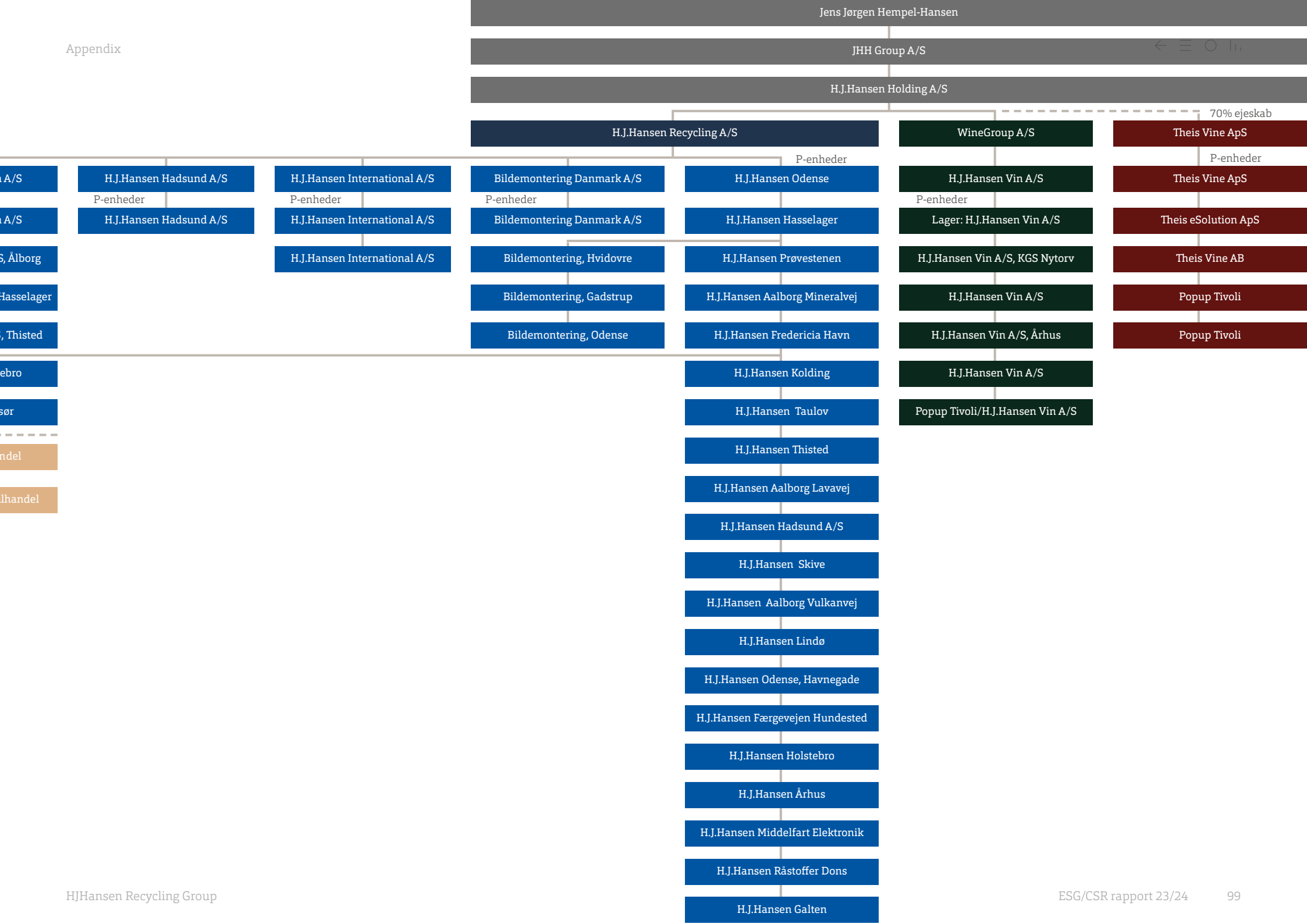
Side 96 - 114

Indholdsfortegnelse Appendix

Organisationsdiagram Koncern	98
ESRS E1-6: Offentliggørelse af liste af Scope 3 kategorier inkluderet og ekskluderet med en begrundelse for ekskluderede 3 kategorier	103
GHG Intensitet pr. håndterede ton ref. til ESRS E1-6 AR54	104
Tjekliste for rapportering på E1-5 og E1-6	105
Emissionsfaktorer	114

Organisationsdiagram Koncern





NACE Section	Navn	CVR nr.	P-nr.	Adresse	Branchekode
K	JHH Group A/S	42646083		Vestergade 97, 5000 Odense C	642020 ikke-finanseille Holdingselskaber
N	HJ HANSEN HOLDING A/S	45755517		Vestergade 97 - 101, 5000 Odense C	773900 Udlejning og leasing af andet materiel, udstyr og andre materielle aktiver i.a.n.
K	WineGroup A/S	44525739		Vestergade 97, 5000 Odense C	642020 ikke-finanseille Holdingselskaber
G	HJ HANSEN VIN A/S	89973511		Vestergade 97 - 101, 5000 Odense C	463420 Engroshandel med vin og spiritus
G	LAGER: HJ HANSEN VIN		1003226841	TOLDERLUNDSVEJ 103	463420 Engroshandel med vin og spiritus
G	HJ HANSEN VIN KGS. NYTORV A/S		1022730343	KONGENS NYTORV 13, 1050 KBH. K	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	HJ HANSEN VIN A/S		1003226828	VESTERGADE 97, 5000 ODENSE C	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	HJ HANSEN VIN A/S (ÅRHUS)		1028453619	MARSELIS BLVD.173, 8000 ÅRHUS C	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	HJ HANSEN VIN A/S		1003226853	ØSTBANEGADE 3, 2100 KBH. Ø	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	THEIS VINE ApS	28853467		Charlottenlund Stationsplads 7, st., 2920 Charlottenlund	463420 Engroshandel med vin og spiritus
G	THEIS VINE ApS		1011497523	Charlottenlund Stationsplads 7, 2920 Charlottenlund	463420 Engroshandel med vin og spiritus
I	THEIS eSOLUTION ApS	37948195	1021681926	Charlottenlund Stationsplads 7, 2920 Charlottenlund	561010 Restauranter
G	THEIS VINE AB	556635-2984		Humlegårdsgatan 4, 3tr, 114 46 STOCKHOLM	46340 Engroshandel med øl, mineralvand, frugt- og grøntsagssaft Engroshandel med vin og spiritus
E	HJ HANSEN RECYCLING A/S	24336212		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	383200 Genbrug af sorterede materialer
G	HJ HANSEN ODENSE		1003014905	HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN HASSELAGER		1028159877	Beringvej 45, Bering, 8361 Hasselager	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN PRØVESTENEN		1011708273	A-VEJ 13, 2300 KØVENHAVN S	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN AALBORG MINERALVEJ		1028159915	Mineralvej 23, 9220 Aalborg Øst	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN FREDERICIA HAVN		1027360781	CENTERHAVN, KAJ 22, 7000 FREDERICIA	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN KOLDING		1028762999	SDR. HAVNEGADE, 6000 KOLDING	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN TAULOV		1027360773	PRINSESENS KVARTER 6, TAULOV	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN THISTED		1028159907	Leopardvej 16, 7700 Thisted	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN AALBORG LAVAVEJ		1029936524	Lavavej 21, 9220 Aalborg Øst	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN HADSUND		1021346248	HOBORVEJ 103, 9560 HADSUND	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
F	HJ HANSEN SKIVE		1026326229	KILLESMOSEVEJ 25, 7800 SKIVE	439990 Anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering

NACE Section	Navn	CVR nr.	P-nr.	Adresse	Branchekode
G	HJ HANSEN ÅLBORG		1003691475	VULKANVEJ 13, 9220 ÅLBORG Ø	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN LINDØ		1015129448	HAVNEVEJEN 89B, 5330 MUNKEBO	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN ODENSE		1015129448	Havnegade 100, 5000 Odense C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
	H.J.HANSEN FÆRGEVEJEN HUNDESTED		1016658746	FÆRGEVEJEN 6, 3390 HUNDESTED	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
	H.J.HANSEN HOLSTEBRO		1001448323	ENERGIVEJ 17, 7500 HOLSTEBRO	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN ÅRHUS		1002102548	MANILAVEJ 2, 8000 ÅRHUS C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN MIDDELFART ELEKTRONIK		1001574275	FYNSVEJ 68, 5500 MIDDELFART	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
E	HJ HANSEN RÅSTOFFER DONS		1016690151	DONS LANDEVEJ 275, 6051 ALMIND	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	H.J. HANSEN GALTEN KØGE		1019661918	JEKSENVEJ 98, 8464 GALTEN	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	BILDEMONTERING DANMARK A/S	25444698		STAMHOLMEN 53, 2650 HVIDOVRE	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING DANMARK A/S		1007710239	STAMHOLMEN 53, 2650 HVIDOVRE	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING - HVIDOVRE		1007710239	STAMHOLMEN 53, 2650 HVIDOVRE	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING - GADSTRUP		1026300815	ERHVERVSPARKEN 22, 4621 GADSTRUP	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING - ODENSE		1026300807	HAVNEGADE 155, 5000 ODENSE C	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
G	HJ HANSEN INTERNATIONAL A/S	76861811		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
E	HJ HANSEN HADSUND A/S	89664519		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	HJ HANSEN HADSUND A/S		1002824047	HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	383200 Genbrug af sorterede materialer
G	SKROTSPECIALISTEN A/S	53385613		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S		1023692453	HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S - ÅLBORG		1004193311	MINERALVEJ 23, 9220 ÅLBORG Ø	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S - HASSELAGER		1003081763	BERINGVEJ 45, 8361 HASSELAGER	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S - THISTED		1003081787	LEOPARDVEJ 16, 7700 THISTED	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN - HOLSTEBRO		1001448323	ENERGIVEJ 17, 7500 HOLSTEBRO	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN - KORSØR		1021457007	NORVANGEN 19, 4220 KORSØR	467700 Engroshandel med affaldsprodukter

NACE Section	Navn	CVR nr.	P-nr.	Adresse	Branckode
G	Sæby Produkthandel	33173792		JUPITERVEJ 14, 9300 SÆBY	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
H	ODENSE JERN OG METALHANDEL	42029653		SEEBLADSGADE 15, 5000 ODENSE C	452010 Autoreparationsværksteder mv.
L	EJENDOMSSELSKABET HAVNEGADE ApS	26704243		C/O H.J. Hansen Genvindingsindustri A/S, Havnegade 110	682040 Udlejning af erhvervsejendomme
E	HJ HANSEN SVERIGE AB	556635-4071		Hemsøgatan 7, SE-211 24 Malmö	38320 Genbrug af sorterede materialer
G	EJENDOMSSELSKABET JUPITERVEJ	30903625		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
E	Vesterbor Produkthandel ApS	49422113		Granvænget 16	383200 Genbrug af sorterede materialer
L	Ejendomsselskabet VP ApS	33056923		Granvænget 16-7400 Herning	682040 Udledning af erhvervsejendomme
E	Jerngaarden Holstebro ApS	36032979		Sønderlundvej 8	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	ELECTRONIC REUSE & RECYCLING A/S	43737325		Fynsvej 68, Skrillinge, 5500 Middelfart	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	ELECTRONIC REUSE & RECYCLING A/S		1029621191	HAVNEGADE 110	383200 Genbrug af sorterede materialer
G	ELECTRONIC REUSE & RECYCLING A/S - Middelfart		1028873855	FYNSVEJ 68, 5500 MIDDELFART	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
K	Datoselskabet af 10. juni 2024 ApS	44897474		Virumgårdsvej 7A	642020 Ikke finansielle holdingsselskaber
G	JOJ Jern og Metal ApS	14697985		Virumgårdsvej 7	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	Lyngby Produkthanden ApS	15688602		Virumgårdsvej 7	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	Børge Kristiansen & Søn ApS	46842219		Bådhavnsgade 36, 2450 Kbh. V.	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	Bornholms Produkthandel ApS	73490715		Snorrebakken 8A, 3700 Rønne	467700 Engroshandel med affaldsprodukter

Brankekoder*

561010 Restauranter	
642020 Ikke finansielle holdingselskaber	
463420 Engroshandel med vin og spiritus	HCIS
383200 Genbrug af sorterede materialer	HCIS
682040 Udlejning af erhvervsejendomme	HCIS
383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.	HCIS
463420 Engroshandel med vin og spiritus	HCIS
472500 Detailhandel med drikkevarer	HCIS
467700 Engroshandel med affaldsprodukter	HCIS

*EUROPA - Competition - List of NACE codes

Scan og læs: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A32006R1893>



ESRS E1-6: Offentliggørelse af liste af Scope 3 kategorier inkluderet og ekskluderet med en begrundelse for ekskluderede 3 kategorier

Kategori 1:

Indkøbte produkter og services er baseret på en spend-analyse af kontoplanen. Indkøbt skrot er antaget at være CO2-neutralt, og kun transporten fra afhentning af skrot er medtaget (i kat. 4) før skrottet ender på pladserne.

Kategori 4:

Upstream transport: Udelukkende transport arrangeret af HJHansen Recycling Group er medtaget i upstream transport.

Kategori 5:

Affald fra produktion er beregnet ved en affaldsanalyse, der grupperer affaldsmængder efter deres primære indhold og affaldsbehandlingstype. Der er lavet ny kategorisering i 2022/23 der har kræver genberegning af baselineår og de mellemliggende år. Data har ikke kunne genskabes for baselineår og 2021/22 på samme måde som de seneste to år. Derfor er det ikke primærdata der ligger til grund for genberegning af de to første år, men proxydata.

Kategori 9:

Downstream transport: Transport til kunder, som ikke er arrangeret af HJHansen Recycling Group er en mindre post end upstream transport. Den er nu kortlagt og inkluderet i klimaregnskabet.

Kategori 10:

Bearbejdning af solgte produkter: Vi kan for nuværende ikke kortlægge dette tilfredsstillende. Vi leverer "intermediate products" jf. GHG protokollen, med mange potentielle downstream udfald. Grunden er, at vi sælger skrot som omsmeltes. Vi ved ikke, hvilke produkter skrottet omsmeltes til hos de værker, der ender med at inddrage skrottet i deres smelteproces.

Kategori 11:

Anvendelse af solgte produkter: Ekskluderet fordi det ikke på nuværende tidspunkt er muligt at redegøre for anvendelsen af skrottet i løbet af dets livscyklus. Vi leverer "intermediate products" jf. GHG protokollen, med mange potentielle downstream udfald. Grunden er, at vi sælger skrot som omsmeltes. Vi ved ikke hvilke produkter skrottet omsmeltes til hos de værker der ender med at inddrage skrottet i deres smelteproces.

Vi er opmærksomme på, at området indenfor genbrug af elektronik, vil kunne blive et område der skal kortlægges i fremtiden.

Kategori 12:

Affaldsbehandling: Ekskluderet fordi det ikke for nuværende er muligt at kortlægge tilfredsstillende. Vi forventer, at der er væsentlige emissioner i forbindelse med bortskaffelse af solgte produkter, herunder udsorteret affald fra skrot solgt til videre sortering før omsmelting. Vi leverer "intermediate products" jf. GHG protokollen, med mange potentielle downstream udfald. Grunden er, at vi sælger skrot som omsmeltes. Vi ved ikke, hvilke produkter skrottet omsmeltes til hos de værker, der ender med at inddrage skrottet i deres smelteproces.

Kategori 13:

Downstream leasede aktiviteter: Udlejede lokationer er medtaget i denne kategori.

Kategori 15:

Investeringer: For kommende regnskabsår 2024/25 vil vi inkludere BK Gruppen, Hvor HJHansen Recycling Group har en ejerandel på 49 %.

GHG Intensitet pr. håndterede ton ref. til ESRS E1-6 AR54

Definition af håndtering

Håndtering er et udtryk for, når vi flytter en mængde skrot fra én lokation til en anden lokation. I denne proces anvendes maskiner, der bruger energi til at læsse skrot på lastbiler eller skibe. Herefter lastbiler eller skibe, der bruger energi til at transportere skrottet til:

- Anden intern lokation for videre forarbejdning
- Anden intern lokation for udskibning til salgskunder

Definition af lokation

Lokationer er modtagepladser, hvortil der kan leveres skrot til, og transporteres

skrot fra HJHansen Recycling, Skrotspecialisten eller Bildemontering.

Vi har operationel kontrol over 23 pladser, hvoraf 22 er helejet, mens en enkelt er med 60% ejerskab.

E1-5 AR43 High Climate impact sectors

Branchekodegrupper defineret som High Climate Impact Sectors er grupper A-H+ L. Dermed befinder alle HJHansen Recycling Groups aktiviteter fra moderselskabet til datterselskaberne sig inden for High Climate Impact Sectors.

Branchenavn	Nace Branche	Branchegruppe	Selskaber
Engroshandel med affaldsprodukter	467700	G	H. J. Hansen Recycling A/S, Ejendomsselskabet Jupitervej, Skrotspecialisten A/S, H. J. Hansen International A/S
Genbrug af sorterede materialer	383200	E	H. J. Hansen Recycling A/S, H. J. Hansen Hadsund A/S, HJ Hansen Sverige AB Vesterbro Produkthandel ApS
Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.	383100	E	H. J. Hansen Recycling A/S Bildemontering Danmark A/S
Indsamling af farligt affald	381200	E	H. J. Hansen Recycling A/S
Udlejning af erhvervsejendomme	682040	L	Ejendomsselskabet Havnegade Aps

For yderligere oplysning om branchekoder henviser vi til Europa Parlamentets forordning.



Paragraffer markeret med
et kryds er besvaret

Tjekliste for rapportering på E1-5 og E1-6

Paragraffer

- 36. Organisationen skal angive informationer om energiforbrug og mix.
- 37. Organisationen har opfyldt formålet med rapporteringsemnet (læs paragraf 37 E1).
- 38. Energiforbruget er angivet i MWh og er opdelt i grupperne:
 - Fossile kilder
 - Nukleare kilder
 - Vedvarende kilder yderligere opdelt efter:
 - Brændselsforbrug af vedvarende energikilder (f.eks. biobrændsler)
 - Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af vedvarende kilder (andel af vedvarende i markedsmixet)
 - Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (fx Solceller)
- 39. Er organisationen High Climate Impact Sector skal der yderligere opdeles energiforbrug for fossile brændsler som følgende:
 - Brændselsforbrug af kul og kulprodukter
 - Brændselsforbrug af råolie og petroleumsprodukter
 - Brændselsforbrug af naturgas
 - Brændselsforbrug af andre fossile kilder
 - Forbrug af indkøbt el, varme, damp eller køling fra fossile kilder.
- 40. Energiproduktion er opdelt efter vedvarende energiproduktion og ikke-vedvarende energiproduktion
- 41. Der skal være angivet informationer om energiintensitet fra aktiviteter i HCIS

42. Energiintensiteten omfatter KUN energi fra aktiviteter i HCIS. Aktiviteter der ikke er omfattet af HCIS skal altså være taget fra energiforbruget

43. Det skal vises hvilke HCIS's der er anvendt til at afgrænse energiintensiteten

Se side 104

44. Der skal være overensstemmelse mellem omsætningstal og det finansielle regnskab.

Se side 19

Appendiksparagraffer

AR 33. Når der gives information og energiforbrug og mix, skal følgende gælde:

Energien, der rapporteres, følger operationel kontrolmetoden som og omfatter samme afgrænsning som scope 1 + 2

Råvare og brændsler, der ikke brændes af til energiproducerende formål, skal ikke tælle med

Energiforbrug skal være opgjort i MWh med korrekt anvendt konverteringsfaktor

Alt energirelateret information skal opgøres som endeligt forbrug, som henviser til mængden af energi som virksomheden faktisk forbruger.

Undgå dobbelttælling af energi. Hvis der anvendes brændsler til elproduktion som virksomheden selv forbruger, skal denne el ikke opgøres, da brændslerne allerede er opgjort.

Der er ikke offset'et energiforbrug. Dette må heller ikke gøres hvis man f.eks. producere overskudsvarme og sælger til en tredjepart.

Ikke medtager energi som er produceret inden for egen organisatoriske afgrænsning.

Energi produceret af en tredjepart skal opgøres som "purchased" eller "acquired" energi.

Beregn vedvarende hydrogen som vedvarende energi og ikke-vedvarende hydrogen om ikke-vedvarende energi.

Energi er opdelt efter den markedsbaseret opgørelse. Certifikater og rettigheder til VE er kontraktbaseret med leverandøren.

AR 34. I paragraf 38 (a) skal alle fossile brændsler medtages. Også dem fra ikke-HCIS.

AR 35. Det er muligt at anvende tabellen for energirapportering for aktiviteter i HCIS.

AR 36. Der er valgt at lave en visualisering af energimixet fordelt på fossile- nukleare- og vedvarende energikilder

AR 37. For beregning af energiintensitet skal følgende være opfyldt:

Der er anvendt formelen i paragraf 37 (a) til beregning af energiintensitet

Det totale energiforbrug er udtrykt i MWh og nettoomsætningen i monetære enheder.

Der er kontinuitet mellem afgrænsningen for opgørelse af energiforbrug og nettoomsætning, således de begge kun relatere sig til aktiviteter i High Climate Impact Sectors

Beregn energiforbrug i overensstemmelse med paragraf 35 (Der angiver tabellen til energirapporteringen)

Nettoomsætningen skal være i overensstemmelse med det finansielle regnskab

Se side 33

AR 38. Vis energiintensiteten i den anbefalede tabel (ikke et krav)

AR 39. Vi at der er sammenhæng mellem aktiviteter i High Climate Impact Sectors og den nettoomsætning som er koblet til aktiviteterne. Anvend om muligt den foreslåede tabel.

E1-6 Klimaforandringer

Paragraffer

45. Der skal rapporteres for emissioner i ton CO₂-eq

Scope 1 emissioner

Scope 2 emissioner

Scope 3 emissioner

Totale emissioner

46. Er formålene med rapporteringsemnet opfyldt?

Scope 1 emissionerne skal skabe en forståelse for virksomhedens direkte udledning af drivhusgasser samt for andelen af direkte emissioner der er underlagt CO2 kvotesystemer.

Scope 2 emissionerne skal skabe en forståelse for virksomhedens indirekte drivhusgasudledning relateret til virksomhedens energiforbrug,

Scope 3 skal skabe forståelse for virksomhedens indirekte drivhusgasudledninger i værdikæden ud over dem i scope 1 + 2.

De totale emissioner har til formål at skabe en forståelse for alle emissioner der forekommer i egne operationer og i værdikæden. Dette skal være fundamentet for at følge udviklingen i emissioner over tid.

47. Med reference til ESRS 1 paragraf 62 til 67 og 71 er data for drivhusgasudledninger fra associerede eller delte foretagende ikke begrænset til virksomhedens ejerandel. Alle associerede eller delte foretagende skal medtages i henhold til virksomhedens operationelle kontrol. Denne kan krydses af når der er tegnet organisationsdiagram som redegøre for hvilke selskaber og andre foretagender der er under operationel kontrol, og den tilsvarende data repræsentere enhederne i klimaregnskabet.

48. I tilfælde af væsentlige ændringer i hvad den rapporterende organisation består af og hvad der er en del af værdikæden, så skal dette redegøres for, og det skal vurderes hvilken indflydelse det har på år-til-år sammenligningen af klimaregnskabet.

Vesterbro Produkthandel er tilgået og derfor er scope 1 + 2 genberegnet for alle tidligere rapporterede år. I Scope 3 er Vesterbro Produkthandel genberegnet i kategori 5 affaldsbehandling i alle tidligere år, men ikke i andre scope 3 kategorier, da det vurderes ikke at have væsentlig indflydelse på resultaterne og data var svært tilgængelig.

Ejendomsselskabet VP. har et energiforbrug, som ikke er medtaget i dette regnskabsår. Det forventes ikke at have væsentlig indflydelse på resultaterne

BK-Lyngby Gruppen er uden for operationel kontrol, men har fået kortlagt dets scope 1 + 2 som er placeret i HJHansen Recyclings Scope 3 kategori 15 Investeringer.

49. Scope 1 kortlægningen skal indeholde:

Brutto scope 1 emissioner i ton CO₂-eq

Andel af emissioner underlagt regulerede handelssystemer (CO₂-kvotesystemer)

50. Scope 2 kortlægningen skal indeholde:

Brutto lokationsbaseret scope 2 emissioner i ton CO₂-eq

Brutto markedsbaseret scope 2 emissioner i ton CO₂-eq

51. For scope 1 + 2 skal emissionerne ydermere opdeles i:

Emissioner fra den konsoliderede gruppe (datter- og moderselskab)

Recycling skal selv rapportere CSRD som datter til HJHansen Holding og der er ikke opgjort separate resultater for Recyclings datterselskaber

Emissioner fra associerede eller delte foretagender som ikke konsolideres i det finansielle regnskab, men som organisationen har operationel kontrol over.

52. Brutto scope 3 emissioner skal inkludere drivhusgasudledninger for hver signifikant scope 3 kategori.

53. De totale CO₂-eq udledninger skal rapporteres som summen af scope 1 + 2 + 3 og rapporteres som følgende:

En sum for den lokationsbaserede opgørelse

En sum for den markedsbaserede opgørelse

54. Den rapporterende virksomhed skal rapportere GHG intensitet (GHG-emissioner per nettoomsætning).

55. Intensiteten skal være beregnet som ton CO₂-eq per nettoomsætning

56. Der skal vises sammenhæng mellem nettoomsætningen anvendt i intensitetsberegningen og det finansielle regnskab.

Se side 33

Appendiksparagraffer

AR 40. Når der forberedes informationer til rapportering af drivhusgasudledninger, skal følgende gøres:

Overvej principperne i GHG protokollens Corporate standard. Den rapporterende virksomhed må overveje Commission Recommendation (EU) 2021/2279 eller kravene fra ISO 14064-1:2018. Hvis den rapporterende virksomhed allerede anvender klimaregnskabprincipper i ISO 14064 – 1: 2018, så skal den være i overensstemmelse med kravene heri.

Angiv metoder, signifikante antagelser og emissionsfaktorer anvendt. Beskriv hvorfor disse emissionsfaktorer er valgt og angiv reference til eventuelle beregningsværktøjer anvendt.

Inkluder gasserne CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ og NF₃

Anvend seneste IPCC GWP 100 år karakteriseringsfaktorer for beregning af CO₂-eq.

AR 41. I henhold til paragraf 47 om operationel kontrol, så gælder operationel kontrol når den rapporterende virksomhed har licens eller tilladelse til at operere aktiver fra de associerede selskaber eller delte foretagender. Hvis der kontraktligt er operationel kontrol i en periode, skal dette medtages relativt til den periode som den rapporterende virksomhed har haft operationel kontrol.

AR 42. Den rapporterende virksomhed skal disaggregere resultaterne efter relevans. Eksempelvis efter datterselskab, GHG-kategori, land eller andet. Dette afhænger af hvad der er relevant for at forstå den rapporterende virksomheds klimaregnskab (med reference til formålsparagrafferne 46, a, b, c, d.

Se side 110

AR 43. Hvis den rapporterende virksomhed har forskudt regnskabsår i forhold til enheder i værdikæden, er det tilladt at anvende data for perioder der er forskudte af eget regnskabsår på betingelse af følgende:

Virksomheden anvender det nyest tilgængelige data

Længden på perioden der er opgjort, er den samme (typisk et år)

Der rapporteres på effekten af eventuelle væsentlige begivenheder mellem den afsluttede dataperioden og rapporteringstidspunktet

AR 44. Ved forberedelse af scope 1 emissioner skal følgende gælde:

Beregn eller mål drivhusgasser fra stationær mobil forbrænding, proces og flygtige emissioner; og anvend passende aktivitetsdata der inkluderer ikke-VE brændsler.

Anvend passende og konsistente emissionsfaktorer

Rapporter biogene emissioner fra forbrænding af biobrændsler separat fra scope 1, men inkluder andre typer drivhusgasser (herunder CH₄ og N₂O)

Inkluder ikke removals eller indkøbte, solgte eller handlede carbon credits eller drivhusgastilladelser i scope 1 beregningerne.

Anvend EU ETS metoden til rapportering af CO₂ underlagt trading schemes.

Rapporter carbon uptake og emissioner fra direct land-use og land use change separat fra scope 1.

AR 45. Når der rapporteres på andelen af emissioner der er underlagt regulerede trading schemes skal følgende gælde:

Tag stilling til emissioner fra installationer underlagt trading schemes

Kun inkluder emissionerne CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃

Sikre at perioden for emissioner under trading schemes er den samme som resten af scope 1 aktivitetsdata.

Beregn med anviste formel (se standard)

AR 46. Ved forberedelse af scope 2 emissioner skal følgende gælde:

Tag stilling til principperne angivet i GHG protokollen scope 2 guidens (version 2015)

I inkluder Indkøbt elektricitet, varme, damp og køling forbrug af organisationen.

Undgå dobbelttælling mellem med scope 1 og scope 3.

Rapporter marked og lokationsbaseret og angiv kontrakttyper på markedsandele.

Definition af markedsbaseret beregning og hvad der er godkendt at anvende i denne sammenhæng.

Inkluder ikke removals eller solgt eller handlet carbon credits eller divhusgastilladelser i scope 2.

AR 47. Når information om scope 3 emissioner forberedes skal følgende gælde:

Tag stilling til principperne i GHG Protocol Corporate value chain (scope 3) Accounting and reporting standard (version 2011).

Hvis organisationen er en finansiell institution, følges PCAF (se paragraf i standard)

Screen scope 3 emissioner baseret på de 15 kategorier i GHG protokollen

Identificer signifikante scope 3 kategorier baseret på GHG protokollen scope 3 value chain standard baseret på enten spend, indflydelse eller omstillingsrisici, muligheder eller interessenters synspunkter.

Beregn eller estimer drivhusgasser i signifikante scope 3 kategorier med passende emissionsfaktorer

Opdater væsentlige scope 3 kategorier hvert år og hele scope 3 hvert tredje år som minimum. Ellers skal hele scope 3 opdateres ved væsentlige ændringer i metode eller forretningsdrift eller systemafgrænsning.

Angiv hvor stor en andel af emissioner der er givet af leverandører eller værdikædepartnere for hver signifikant scope 3 kategori.

For hver signifikant scope 3 kategori angiv afgrænsninger, beregningsmetode, og værktøjer anvendt til at beregne emissioner. Scope 3 kategorierne bør være i overensstemmelse med GHGP og inkludere følgende:

Scope 3 emissioner fra den konsoliderede gruppe (moder og datterselskaber.)

Scope 3 emissioner fra associerede selskaber eller delte operationer som organisationen har operationel kontrol over.

Scope 1 + 2 + 3 emissioner fra associerede selskaber og delte operationer som organisationen ikke har operationel kontrol over, og om disse er del af organisationens værdikæde.

Vis liste af scope 3 kategorier inkluderet og ekskluderet fra klimaregnskabet med retfærdiggørelse af ekskludering

Kategori 10, 11 og 12 er ekskluderet for Recycling med reference til GHG protokollen "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard afsnit 6.4

(Should) Rapporter biogene emissioner ved siden af scope 3 emissioner fra forbrænding og bioforgasning af biomasse. Der er ikke fundet relevante biogene emissioner og nøjagtige emissionsfaktorer til at kunne lave en meningsfuld kortlægning af biogene emissioner i scope 3.

Ikke inkluderer removals eller indkøbte, solgte eller handlede carbon credits.

AR 48. Ved forberedelse af informationer om totale drivhusgasudledninger skal følgende gælde:

Anvende følgende formel til beregning af totale emissioner: (se standard)

Anvise totale emissioner med adskillelse mellem den lokationsbaserede og den markedsbaserede beregningsmetode

AR 49. Følgende tabel SKAL anvendes til rapportering af scope 1 + 2 + 3 og totale drivhusgasudledninger. (se standard)

AR 50. For at highlighte potentielle omstillingsrisici kan den rapporterende organisation opdele emissioner på land, datterselskab, forretningsben, eller lignende. Anvend gerne samme segmenter som i det finansielle regnskab. Scope 3 kan udelades af dette hvis data ikke kan opdeles.

AR 51. Scope 3 emissioner må også gerne opdeles efter kategorierne i ISO 14064-1:2018

AR 52. Hvis computer og serveraktiviteter er væsentlige, skal disse opgøres som del af kategori 1 "Purchased Goods and Services."

AR 53. De totale drivhusgasudledninger fra scope 1 + 2 + 3 kan grafisk visualiseres i "Sustainability Statement" med split (Upstream, Own operations, Transport, Downstream)

Dette er valgt ikke at blive gjort

AR 54. Når information om GHG-intensitet baseret på nettoomsætning forberedes skal følgende gælde:

Anvende følgende formel (se standard)

Emissioner skal være i ton CO₂-eq og omsætning i monetare enheder (f.eks. Euro eller DKK). Resultaterne skal både være i en lokationsbaseret og markedsbaseret beregning.

Totale emissioner som numerator og omsætning som denominator

Beregn totale emissioner som krævet af paragraf 45 og 53.

Nettoomsætning skal være i overensstemmelse med regnskabskrav i det finansielle regnskab.

AR 55. Den kvantitative information kan angives i følgende tabel: (Se standard)

AR 56. Afstemningen af nettoomsætning med det finansielle regnskab kan gøre ved enten:

Krydsreference til de relaterede linjer i det finansielle regnskab

Hvis det ikke kan direkte krydsrefereres, kan følgende tabel anvendes: (se standard)

Se side 31

Emissionsfaktorer

Scope	Kategori	Beskrivelse
Scope 1	Mobil forbrænding	Conversion factors fra GOV.UK til fossile og biogene emissioner. Der er anvendt emissionsfaktorer på rene brændsler for selv at kunne opstille blandingsforhold af biobrændsler og fossile brændsler, se appendiks "emissionsfaktorer"
Scope 1	Stationær forbrænding	Conversion factors fra GOV.UK til fossile og biogene emissioner. Der er anvendt emissionsfaktorer på rene brændsler for selv at kunne opstille blandingsforhold af biobrændsler og fossile brændsler, se appendiks "emissionsfaktorer"
Scope 2	Indkøbt el	Der er anvendt seneste miljødeklaration på el i DK1, DK2, og DK, for den markedsbaserede er der anvendt den seneste eldeklaration. For den svenske el er der anvendt lokations- og markedsbaseret emissionsfaktor fra AIB 2022 (senest tilgængelige), se appendiks "Emissionsfaktorer"
Scope 2	Indkøbt fjernvarme	Der er anvendt seneste tilgængelige fjernvarmedeklaration fra de pågældene fjernvarmeselskaber
Scope 3	Kat 1	Der er anvendt Exiobase V3. Der er for store udsving mellem Exiobase 3 og 4 på de anvendte produkt og service kategorier til at det er meningsfuldt at opdatere til Exiobase V4 uden at genebregne tidligere år samtidigt. Derfor anvendes der fortsat Exiobase V3.
Scope 3	Kat 2	Exiobase V4 - fordi den kan anvendes til både mængdedata og økonomisk data for aggregerede forbrug.
Scope 3	Kat 3	Der er anvendt en blanding af emissionsfaktorer fra GOV.UK conversion factors, og egne beregnede faktorer baseret på el og fjernvarme energimix når data ikke har været tilgængelig.
Scope 3	Kat 4	Her er der anvendt DS/EN 16258 for brændsler og GOV.UK conversion factors for distanceberegninger.
Scope 3	Kat 5	Exiobase V4 baseret på affaldstype og affaldsbehandling
Scope 3	Kat 6	Der er anvendt GOV.Uk conversion factors på persontransport
Scope 3	Kat 7	Der er anvendt GOV.Uk conversion factors på persontransport
Scope 3	Kat 9	Der er anvendt GOV.Uk conversion factors på transport