



**HJHANSEN**  
Recycling Group



**ESG-RAPPORT**

2024/2025

# 2024/2025

1. oktober 2024 – 30. september 2025

Version 1

Redaktion:

*Morten B. Andersen, Josefine Mai Hansen  
og Rebekka Lorentzen Storgaard*

Opsætning:

*Tina Dehnfeld*

Illustrationer:

*Tina Dehnfeld*

Billeder:

*Jørgen Jacob Jensen, Kasper Kamuk, Kenneth Christiansen*



På forsiden:

Jens Nielsen, afdelingsleder for vores plads i Skive og samtidig erfaren i demontering af transformatorer. Her en 330 tons tung transformator i Hove for Energinet.

<b>Intro</b>	<b>5</b>	<b>Social</b>	<b>36</b>	<b>Appendix</b>	<b>59</b>
		QHSE	37		
<b>Ledelsens beretning</b>	<b>6</b>	Data og databeskrivelse	45		
Et år med forandring	7				
		<b>Governance</b>	<b>49</b>		
<b>CEO</b>	<b>7</b>	Forretningsetik	50		
Finansiell femårsoversigt	11	Bestyrelsen	51		
Strategien for 2026	12	Korruption og bestikkelse	53		
Forretningsmodel og værdikæde	14	Whistleblower	53		
Politikker for samfundsansvar	16	Approved Buyer System	54		
Ecovadis	17	Menneskerettigheder	57		
		IT-sikkerhed	57		
<b>Environment</b>	<b>18</b>	Data og databeskrivelse	58		
Klimastrategi	19				
Ressourceanvendelse	33				



# HJHANSEN Recycling Group

# INTRO

Denne CSR-rapport dækker over regnskabsåret fra 1. oktober 2024 til 30. september 2025 for HJHansen Recycling Group.

Vi redegør for vores CSR-initiativer med tydelige årstal for nem identifikation.

HJHansen Recycling Group er en del af H.J. Hansen Koncernen og hører organisatorisk under H.J. Hansen Holding A/S.

Bemærk, at HJHansen Recycling Groups juridiske navn er H.J. Hansen Recycling A/S, hvilket anvendes synonymt med HJHansen Recycling Group i rapporten.

Har du spørgsmål eller kommentarer til rapporten, er du velkommen til at kontakte os på [info@hjhansen.dk](mailto:info@hjhansen.dk)



# LEDELSENS BERETNING



CEO

## Et år med forandring

Det forgangne år har på mange måder været et år med både store fremskridt og væsentlige erkendelser.

Vi har haft en positiv udvikling i vores metalforretning, hvor tonnage og indtjening har ligget på et højt niveau. Samtidig har samarbejdet med producentansvarsforeningen Elretur åbnet døren til et nyt og lovende forretningsområde med genbrug og genanvendelse af elektronik.

Samtidig må vi dog også erkende, at vores økonomiske performance ikke lever op til vores egne ambitioner. Vi har et ansvar for at sikre, at HJHansen Recycling Group fortsat er en virksomhed i vækst – en virksomhed, der lægger til og ikke trækker fra.

Adm. direktør  
Mogens Bach Christensen

TSI historik



TSI, der vist indeks over stålpriser i dollars, har været bemærkelsesværdig stabil i dette regnskabsår.

Kobber LME DKK/KG



LME, handelsspriserne på kobber solgt på metalbørsen i London, har i år været meget volatil og påvirket af makroøkonomiske udsving.

## Konsolidering som drivkraft

De seneste år har været præget af en række strategiske opkøb:

60 % af Vesterbro Produkthandel i Herning og der igennem 30 % andel af Jerngården i Holstebro; samt 100 % af Børge Kristiansen & Søn i København, Bornholms Produkthandel og Lyngby Produkthandel i Virum.

Disse erhvervelser har styrket vores forretning markant og sikret et solidt flow af varer. Men integration kræver både tid og ressourcer – økonomiske såvel som menneskelige. Det er en kompleks opgave, og vi er bevidste om, at vi i den proces skal passe på både vores medarbejdere og virksomheden.

Det kommende år bliver endnu et konsolideringsår, hvor vi fokuserer på at integrere de virksomheder, vi allerede har købt. Investeringsbudgettet er justeret, så vi kan bruge kræfterne dér, hvor de skaber mest værdi. Vi skal være benhårde i vores prioriteringer og bruge samarbejdet på tværs af organisationen til at optimere processer og styrke effektiviteten.

Formålet med de seneste års opkøb og konsolidering er at skabe en stærkere indtjeningsmotor, der kan understøtte fremtidig innovation og vækst. Det kræver en sund drift og økonomisk disciplin – for kun gennem stærk indtjening kan vi fortsætte med at investere i fremtidens løsninger.

## Ambitioner og ansvar

ESG-arbejdet står centralt i vores udvikling. Mange virksomheder skal ikke længere rapportere under CSRD. Selvom kravene er lempet, vil vi stadig være ambitiøse og tage ansvar for den rolle, vi spiller i samfundet og i branchen.

Derfor har vi ansat en miljøpolitisk chef, som skal styrke vores miljøpolitiske indsats og sikre, at vi er på forkant med gældende og kommende lovgivning.

Samtidig har vi vedtaget en ESG-politik der helt på koncernniveau bliver vores konkrete styringsværktøj. Her sætter vi retning for, hvordan vi vil mindske negativ påvirkning og forstærke det positive.

Det er blot nogle initiativer for at være en drivkraft mod mere ansvarlig og cirkulær ressourceudnyttelse.



## Vi skal blive dygtigere sammen

Jeg glæder mig til at se effekten af de mange strategiske skridt, vi har taget. Det kræver en dedikeret kaptajn ved roret og et hold af kompetente medarbejdere om bord. Derfor er jeg også glad for, at kunne dedikere hele min egen indsats til udviklingen af HJHansen Recycling Group.

Konsolideringen af virksomheden, samarbejdet med Elretur og vores fortsatte fokus på at skabe værdi i hele værdikæden sætter retningen den kommende tid – og hvis jeg skulle give næste år en overskrift, ville det være:

*“Vi skal blive dygtigere sammen.”*



Adm. direktør  
Mogens Bach Christensen

## Højdepunkter i år

### ISO-certificeringer

Vi har i år fået langt flere pladser ISO-certificeret

ISO 9001 på kvalitet er vi gået fra 3 til 10 pladser

ISO 14001 på miljø er vi gået fra 10 til 16 pladser

ISO 45001 på arbejdsmiljø er vi gået fra 3 til 10 pladser

### Clevertrack

Alle maskiner har nu fået installeret Clever Track, hvor vi kan opsamle data på brugsmønstre og tomgang, så vi kan optimere brug, vedligehold og næste år installere auto-sluk ved tomgang.

### Electronic Reuse & Recycling

Det spritnye anlæg til udsortering af elektronik til genbrug åbnede i september. Ambitionen er 100.000 apparater til genbrug årligt.

### Approved Buyer Systems

Vores database til sikring af gennemsigtighed og ansvarlighed hos vores aftagere. Alle vores aftagere inden for EØS er nu auditeret uden kommentarer. Fem aftagere uden for EØS er auditeret uden overtrædelser, men vi har måttet justere vores auditering til, da vi ikke kan lave en 'one size fits all'.

2,85

Mia DKK  
i omsætning

41

Mio DKK  
EBT

39,4

Soliditetsgrad i  
%

219

Ansatte  
(atp)

CFO



CFO  
Steffen Simpson Jonassen

## Et solidt resultat

Når jeg ser tilbage på året, er der to perspektiver: det økonomiske og det strukturelle. Økonomisk set er et overskud på omkring 40 millioner kroner før skat et flot resultat, særligt når vi tager markedsvilkårene i betragtning.

Set i lyset af virksomhedens størrelse, ambitionsniveau og de processer, vi har sat i gang, er der dog plads til forbedringer. Vi skal kunne levere en fortjenestemargin på minimum 2 %. Det er den økonomiske bundlinje, vi styrer efter.

Vi er en stor virksomhed med 234 medarbejdere, 30 pladser, en lang række maskiner og et vedligeholdelsesniveau, som kræver betydelige investeringer. For at kunne udvikle og innovere skal vi have en sund og stabil økonomi. Derfor har vi igangsat et større spareprogram og optimeret vores processer for at trimme omkostningerne.

## Et udfordret marked

Selvom vi har formået at holde vores mængder, har det været sværere at fastholde avancerne. Markedet har været præget af usikkerhed, politisk uro og geopolitiske spændinger. Valget i USA, inflation, toldbarrierer og udsving i dollarkursen har alle haft direkte indflydelse på vores resultater. Som virksomhed, der handler i danske kroner men sælger i dollars, rammer et fald i dollarkursen os hårdt.

Når dollaren falder, som den gjorde med 10 % i løbet af foråret, spiser det direkte af vores marginer. Samtidig har billig færdigstål fra Rusland og Kina svækket Tyrkiets konkurrenceevne, hvilket igen har påvirket vores afsætning.

## Robusthed i forretningen

På trods af det har vi formået at holde aktivitetsniveauet og en solid balance. Vores rotation på lagrene er sund, vi binder ikke kapital unødigt, og vi har investeret i nye pladser. Det viser, at fundamentet under virksomheden er stærkt.

Næste års fokus bliver tredelt: Vi skal øge vores markedsandele, styrke vores avancer og reducere vores omkostninger. Vi har udvidet den indkøbsmæssige tilstedeværelse på Sjælland til nu tre stærke profiler, der kan tilbyde et attraktivt setup til vores leverandører. Samtidig arbejder vi målrettet på at effektivisere vores interne processer gennem digitalisering og smartere arbejdsgange.

Året har vist, at HJHansen Recycling Group står robust – også når markederne er turbulente. Vi har vist, at vi kan tilpasse os og handle rettidigt. Nu handler det om at forløse det potentiale, vi har skabt gennem de seneste års konsolidering, så vi kan fortsætte vores rejse mod en stærkere, mere effektiv og endnu mere ansvarlig forretning.

# Finansiell femårsoversigt

	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
<b>Hovedtal</b>					
<b>Resultat</b>					
Nettoomsætning	2.854.552	2.739.322	2.851.728	3.674.706	2.411.932
Resultat af ordinær primær drift	45.900	57.585	82.458	118.527	78.990
Resultat før finansielle poster	49.219	62.677	83.080	121.425	85.135
Resultat af finansielle poster	-14.551	-12.241	-13.402	-14.390	-11.392
Resultat før skat	40.716	50.436	69.677	107.035	73.743
Årets resultat	34.851	41.814	57.465	97.870	60.080
Årets resultat ekskl. minoriteter	33.987	41.339	57.465	97.870	60.080
<b>Balance</b>					
Balancesum	622.421	614.329	629.198	570.893	486.108
Egenkapital	251.094	237.302	218.722	201.258	114.342
Egenkapital ekskl. minoriteter	245.313	232.386	218.722	201.258	114.342
<b>Pengestrømme</b>					
- heraf investering i materielle anlægsaktiver incl. finansiell leasing	35.700	23.550	54.379	29.869	22.780
- heraf nettoinvestering i materielle anlægsaktiver incl. finansiell leasing	32.594	11.915	53.596	24.911	26.850
Antal medarbejdere (atp)	219	206	222	214	198
<b>Nøgletal i %</b>					
Bruttomargin	9,1%	4,7%	5,4%	5,2%	5,7%
Overskudsgrad	1,7%	2,3%	2,9%	3,3%	3,5%
Afkastningsgrad	7,9%	10,2%	13,2%	21,3%	17,5%
Soliditetsgrad	39,4%	37,8%	34,8%	35,3%	23,5%
Forrentning af egenkapitalen	14,2%	18,3%	27,4%	62,0%	71,0%
Debt-to-Equity ratio	0,55	0,58	-0,07	-0,05	0,53

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens nøgletalsvejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis. Da koncernen har erhvervet aktier i Skrotspecialisten A/S pr. 10. maj 2021, Vesterbro Produkthandel ApS pr. 10. juni 2024 og Datoselskabet af 10. juni 2024 ApS pr. d. 1. juli 2025, er sammenligningstal ikke fuldt sammenlignelige

# Strategien for 2026

## Vores virksomhed har en klar strategi Vi giver ressourcer nyt liv

Vi ønsker at reducere samfundets forbrug af materialer og øge genanvendelsen af ressourcerne omkring os.

Vores mål er at genanvende så mange af samfundets ressourcer som muligt og skabe en positiv indvirkning på vores miljø.

For at nå vores vision og skabe en ansvarlig fremtid, er vores strategiske fokusområder:

### At sikre vores forretningsmodel

Vi søger altid at forstå og imødekomme vores samarbejdspartneres behov og forventninger. Ved at levere effektive og kvalitetssikre løsninger sikrer vi, at vores forretningsmodel forbliver stærk og konkurrencedygtig.

### At være ansvarlige

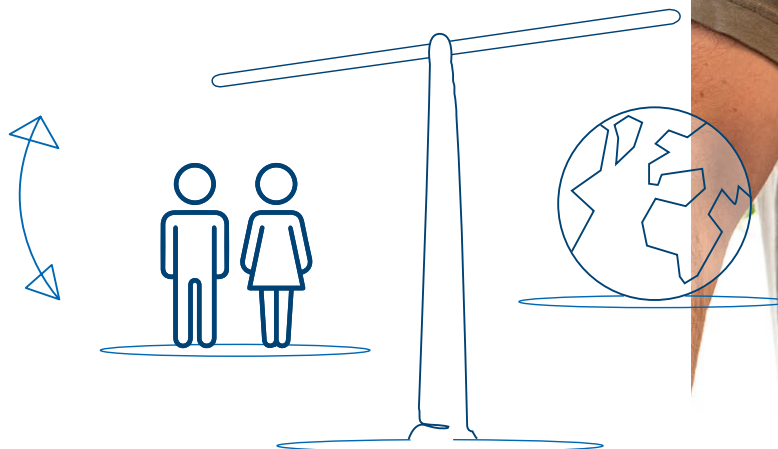
Vi har et stort ansvar over for vores planet og samfundet. Vi arbejder målrettet på at minimere miljøbelastningen og sikre, at vi handler etisk og socialt ansvarligt i alle vores aktiviteter.

### At sikre udvikling

Vi tror på, at løsninger findes i innovative tanker og ideer. Derfor forsøger vi konstant at være på forkant og finde nye måder at håndtere ressourcerne på.

### At skabe en god arbejdsplads

Vi værdsætter vores medarbejdere og lægger stor vægt på at skabe en positiv og støttende arbejdskultur. Vi tror på, at et engageret og tilfreds team er nøglen til succes.





VI GIVER RESSOURCER NYT LIV

Vores vision

Vi vil reducere (**reduce**) samfundets ressourceforbrug, vi vil øge genbrug af samfundets ressourcer (**reuse**), og vi vil genvinde flest mulige af samfundets ressourcer (**recycle**).

Vores kerneværdier

Købmandskab · Viden om materialer · Produktion · Miljø · Teknik og markeder

Vores strategiske mål

Vi vil sikre vores nuværende forretningsmodel. Vi vil sætte branchestandarden for ansvarlighed i forhold til ressourcer. Vi vil være førende i forhold til anvendelse af teknologi til sortering. Vi vil tilbyde vores medarbejdere en attraktiv og meningsfuld arbejdsplads.

Vores strategiske fokusområder

1. Forretningsmodellen

Vi tager de initiativer, som er nødvendige for at fremtidssikre den nuværende forretningsmodel.

2. Ansvarlighed

Vi er ekstremt ambitiøse, når det kommer til ansvarlighed, kvalitet og sikkerhed. Vi ønsker fuld transparens og dokumentation i alle led af vores værdikæde.

3. Udvikling

Vi udvikler løbende innovative og teknologiske løsninger til at genanvende endnu mere og endnu bedre. Med øget og bedre genanvendelse får vi alle mere værdi og flere muligheder i fremtiden.

4. Arbejdspladsen

Vi forstår, at medarbejdere er virksomhedens vigtigste ressource, og at det er afgørende vigtigt for den fremtidige udvikling af virksomheden, at vi kan fastholde nuværende samt rekruttere nye medarbejdere.

Vores værdier

Vi er:

**Sikkerhedsbevidste** - Vi passer på os selv og hinanden

**Ansvarlige** - Vi ved, at vores valg og handlinger påvirker verden omkring os

**Mangfoldige** - Vi har mange kompetencer hver især og sammen, og det gør os stærkere

**Målrettede** - Vi går målrettet efter at skabe værdi for miljø, mennesker og forretning

**Engagerede** - Vi ønsker at gøre en forskel for hinanden og vores omverden

**Nytænkende** - Vi bruger vores nysgerrighed til at udfordre "plejer"

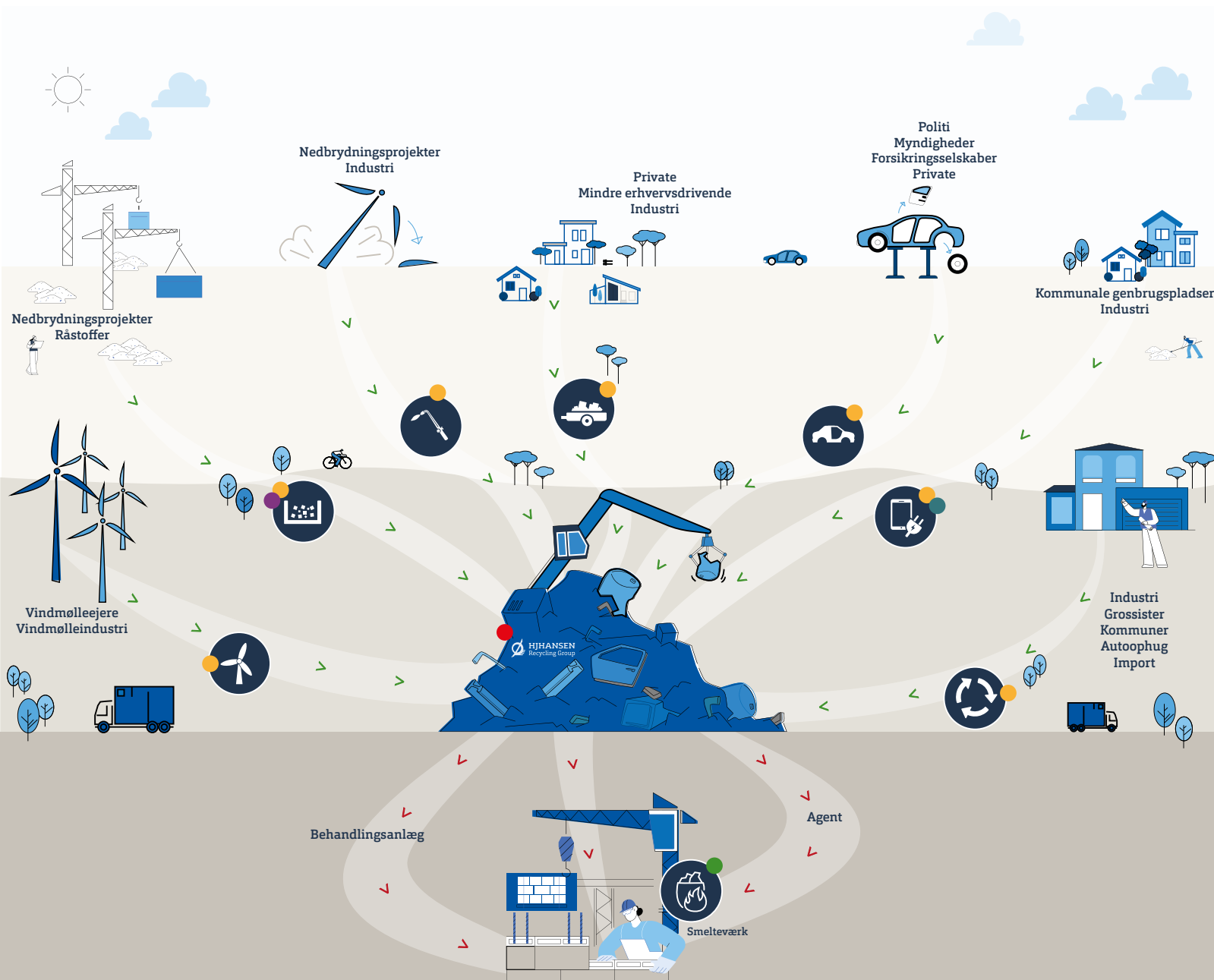
Vi står SAMMEN

Vores mission

Hver dag arbejder vi for at skabe en verden, hvor genanvendelige materialer bliver behandlet som råvarer, der ikke må gå tabt. Vi arbejder for en mere ansvarlig udnyttelse af naturens ressourcer og for at skabe balance mellem mennesker, miljø og forretning. Vi udvinder råstoffer af restmaterialer og giver dem nyt liv. Dermed gør vi det muligt at bruge færre jomfruelige ressourcer, forebygge forurening og minimere både affald og energiforbrug. Vi giver ressourcer nyt liv.



# Forretningsmodel og værdikæde



HJHansen Recycling Group er én af nordens største genanvendelsesvirksomheder. Vi har i mere end hundrede år taget ansvar for fremtiden ved at behandle genanvendelige råvarer som ressourcer, og med vores 30 lokationer, hvoraf 3 er delejet, dækker vi store dele af Danmark.

Vi modtager materialer fra en lang række aktører:

Fra kommunernes affaldsindsamling eller genbrugspladser.

Fra industrien hvor materialerne enten er nye restfraktioner fra deres produktion eller skrot.

Ved nedbrydning af vindmøller eller industrianlæg.

Andre skrothandlere, der modtager jern og metal fra private, mindre erhvervsdrivende eller industrien.

Eller autoophuggere efter de har miljøbehandlet bilerne.

Vi fungerer som mellemed ved at aftage deres jern og metal for efterfølgende neddele og/eller sortere materialerne, så det kan leveres som råvarer til smelteværker til videre forarbejdning.

Vi importerer også jern og metal fra Sverige, Norge og Tyskland, hvor materialerne afskibes videre uden forarbejdning på vores anlæg.

Vores team af eksperter står klar til at hjælpe vores leverandører, uanset om de har behov for dygtige nedbrydningseksperter, grundige bildemontører eller erfarne materialespecialister.

● En af vores vigtigste styrker er vores avancerede shredder anlæg, som er i stand til at neddele komplekse materialer, der indeholder jern og/eller metal. Vores anlæg står for mere end halvdelen af Danmarks samlede shredderkapacitet og behandler ca. 170 tons i timen, mens vores raffinering anlæg sorterer op til 30 tons metal og andre ressourcer i timen.

Når jern genanvendes frem for at producere nyt, spares op til 58% CO<sub>2</sub>, og der bruges op til 72% mindre energi. Luftforureningen reduceres med op til 86%, vandforbruget minimeres med op til 40% og op til 76% mindre vand forurenes.\*

## NETOP DERFOR GIVER VI RESSOURCER NYT LIV.

● Råstoffer som beton, asfalt og andre materialer fra nedrivning af bygninger og industrier genanvendes effektivt. Jernet sendes til omsmeltningsanlæg, mens de øvrige materialer kan bruges igen som erstatning for jomfruelige råstoffer til f.eks. stabilgrus eller produktion af nyt cement.

● Ved Electronic Reuse and Recycling modtager vi kasseret elektronik, hårde hvidevarer og kølemøbler fra genbrugspladser og industrien.

Vi frasorterer de produkter eller komponenter, som kan genbruges, og sender dem til certificerede reparatører, der sælger videre til private.

● Vores kunder er typisk smelteværker, der producerer nye jern- eller metalprodukter, oparbejdningsevner, der sorterer råstofferne yderligere eller tradere, som køber og sælger skrot. Efter omsmeltningsanlæg kan råvarerne indgå i samfundets materialekredsløb på ny.

Ca. 97% af vores salg eksporteres til Europa, Tyrkiet og Asien, mens WEEE-affald (elektronisk affald) udelukkende afsættes i Europa.

### ↳ Transport upstream

Når materialer skal fragtes fra vores leverandører i Danmark til en af vores pladser, foregår det primært via lastbiler.

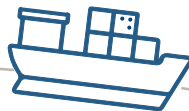
Hos Skrotspecialisten kommer privatpersoner og mindre erhvervsdrivende ind på pladserne i privat- eller firmabiler.

De mængder vi importerer fra Nordtyskland, Sverige og Norge sejles hertil på coastere.

Størstedelen af vores interne transporter er med coastere, hvilket er mere miljøvenligt end [transport med lastbil](#). Hvor det ikke er muligt, benytter vi lastbil.

### ↳ Transport downstream

Når materialerne skal transporteres til vores aftagere, bruger vi lastbil, søcontainere, coaster eller deep sea. Især deep sea er en strategisk vigtighed for os, hvor vi på fire pladser kan afskibe store laster til omsmeltningsanlæg.



Læs mere  
[www.hjhansen.dk/skrot-til-soes](http://www.hjhansen.dk/skrot-til-soes)



\* Kilde: <https://euric.org/images/Brochures/EuRICMetalRecyclingFactsheet.pdf>

# Politikker for samfundsansvar

## ESG-politik

Vores ESG-politik sætter den overordnede retning for H.J. Hansen Koncernens arbejde med miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse. Politikken sikrer, at bæredygtighed og ansvar indgår som en naturlig del af alle beslutninger og aktiviteter i virksomheden. Den forpligter os til løbende at sætte mål, følge op på resultaterne og skabe værdi – både for forretningen og for samfundet omkring os.

*ESG-politikken er ny og vil senere føre til en opdatering af vores miljø- og klimapolitik*

## Risikostyring

Det er vigtigt for os at sikre, at vi rettidigt adresserer risici til egne medarbejdere, medarbejdere i vores værdikæde, herunder menneskerettigheder, samt miljø og klima. Politikken gælder for hele H.J. Hansen Koncernen

## Miljø- og klimapolitik

HJHansen Recycling Group har som industrivirksomhed en påvirkning på miljø og klima i vores produktion og værdikæde. Vi har derfor fokus på at forebygge forurening og reducere de negative påvirkninger, som vores aktiviteter kan medføre.

Læs alle vores politikker her:  
[www.hjhansen.dk/politikker/](http://www.hjhansen.dk/politikker/)

## Arbejds miljøpolitik

Vi beskæftiger en lang række medarbejdere, som alle skal have en god og tryk arbejdsplads. Vores arbejds miljøpolitik sætter de overordnede rammer for trivsel, sikkerhed og et sundt arbejds miljø.

## Spilleregler

For at sikre forankring af vores ledelsessystem, værdier og forventninger til det at være medarbejder i koncernen, er udarbejdet en intern code of conduct kaldet "Spillereglerne". Politikken beskriver arbejds miljø, sundhed, sikkerhed, anti-korruption, hvidvask, interessekonflikt osv.

## Code of Conduct for Samhandels partnere

Vores Code of Conduct for Samhandels partnere beskriver de krav, vi stiller – både til vores samarbejds partnere og til os selv – inden for miljø, klima, arbejds forhold, menneskerettigheder og anti-korruption.

## Politik om dataetik

Vores politik for dataetik beskriver, hvordan HJHansen Recycling Group arbejder ansvarligt og gennemsigtigt med data. Politikken er et supplement til vores GDPR-politik og skal bidrage til, at nye teknologier og dataprocesser udvikles med omtanke og i overensstemmelse med vores etiske værdier.



Billede: Opstabling af biler på kajpladsen på Prøvestenen.





SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

APR 2025

## Ecovadis

For at dokumentere vores fremskridt inden for ESG og sikre en høj grad af troværdighed har vi valgt at blive vurderet af den uafhængige tredjepart Ecovadis. Denne eksterne vurdering fungerer som en kvalitetssikring af vores egne standarder og sikrer, at vi lever op til de forventninger, vi møder fra vores værdikæde.

Vi har i år beholdt vores "silver-rating" med en score på 69/100. Det placerer os i top-15 % af virksomheder inden for Materials Recovery Industry.

Hvert år skal Ecovadis, på baggrund af fyldestgørende dokumentation fra vores side, evaluere vores arbejde inden for ESG. Denne proces giver os værdifuld indsigt i, hvor vi har gjort fremskridt, og hvor vi kan forbedre os yderligere.



# ENVIRONMENT

# Klimastrategi

Vi anerkender klimaforandringerne alvor, og vi arbejder målrettet mod at mindske vores klimaaftryk. Derfor har vi sat konkrete reduktionsmål på vores CO<sub>2</sub>e-udledning:

## Mål for 2033/2034

CO<sub>2</sub>e-reduktion på 59 % i scope 1 og 2

Sammenlignet med baseline året 2023/2024 har udviklingen været:

Scope 1: En stigning i vores CO<sub>2</sub>e-udledning på +1,02%

Scope 2: Lokationsbaseret- et fald på -0,72%

Scope 2: Markedsbaseret- et fald på -1,07%

## Mål for 2025/2026

Udarbejde en klimastrategi for scope 3

Vi har et mål om en  
CO<sub>2</sub>-reduktion i  
scope 1 og 2 på

# 59%

inden 2034

og klimaneutral  
i 2050

## Initiativer i år:

### Elektrificering af maskinflåden

Vi har fortsat fokus på at elektrificere vores maskinflåde for at reducere brugen af fossil brændstof. I år har vi derfor indkøbt tre nye eltrucks, som nu indgår i den daglige drift.

### Clevertrack

Implementeringen af Clevertrack er nu fuldført på alle vores maskiner. Programmet giver os en detaljeret indsigt i brugsmønstre og tomgang, så vi kan optimere driften.

### Dataen anvendes til:

Vedligehold og levetid: Vi kan sikre rettidige serviceintervaller og fordele belastningen på maskinerne mere effektivt.

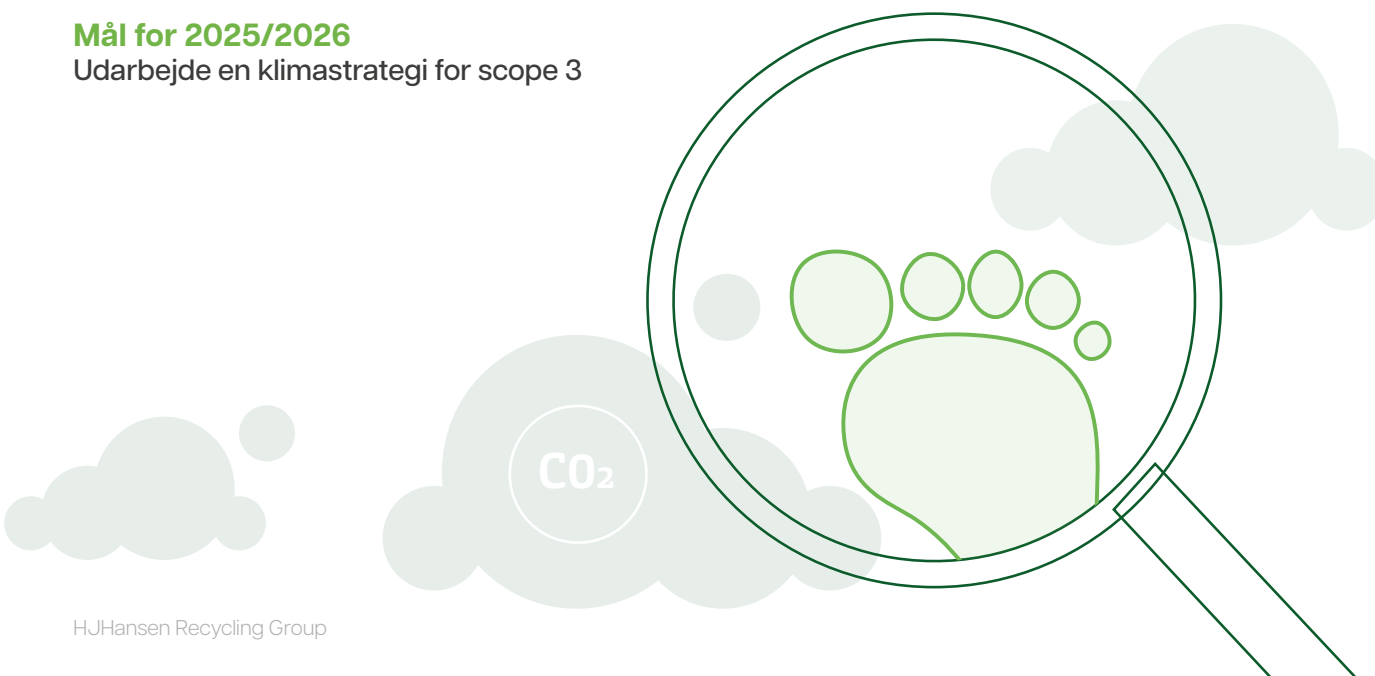
Driftsoptimering: Ved at reducere unødvendig tomgang kan vi minimere brændstofforbrug og CO<sub>2</sub>-udledning.

Udfasning: Synlighed omkring hvilke maskiner, der har lave driftstimer og med fordel vil kunne udfases eller rokere til andre lokationer.

Som et naturligt næste skridt vil vi i det kommende regnskabsår installere auto-sluk efter 6 minutters tomgang på en lang række af vores kørende maskiner.

## Mål for 2025/2026

Installere auto-sluk på kørende maskiner.



## Solceller

Da vores shredder kører på el, har vi et meget stort strømforbrug i vores produktion. Derfor vil vi gerne se på mulighederne for at producere noget af denne strøm selv. Vi vil igangsætte forberedelserne til et solcelleprojekt på en hal på Havnegade 110 i Odense.

### Mål for 2025/2026

Forberede til et solcelleprojekt.

## Grøn strøm

I regnskabsåret 2024-2025 undersøgte vi mulighederne for elløsninger, der kan understøtte en større andel af "grøn strøm" i vores energi-mix. Det vil vi implementere i år.

### Mål for 2025/2026

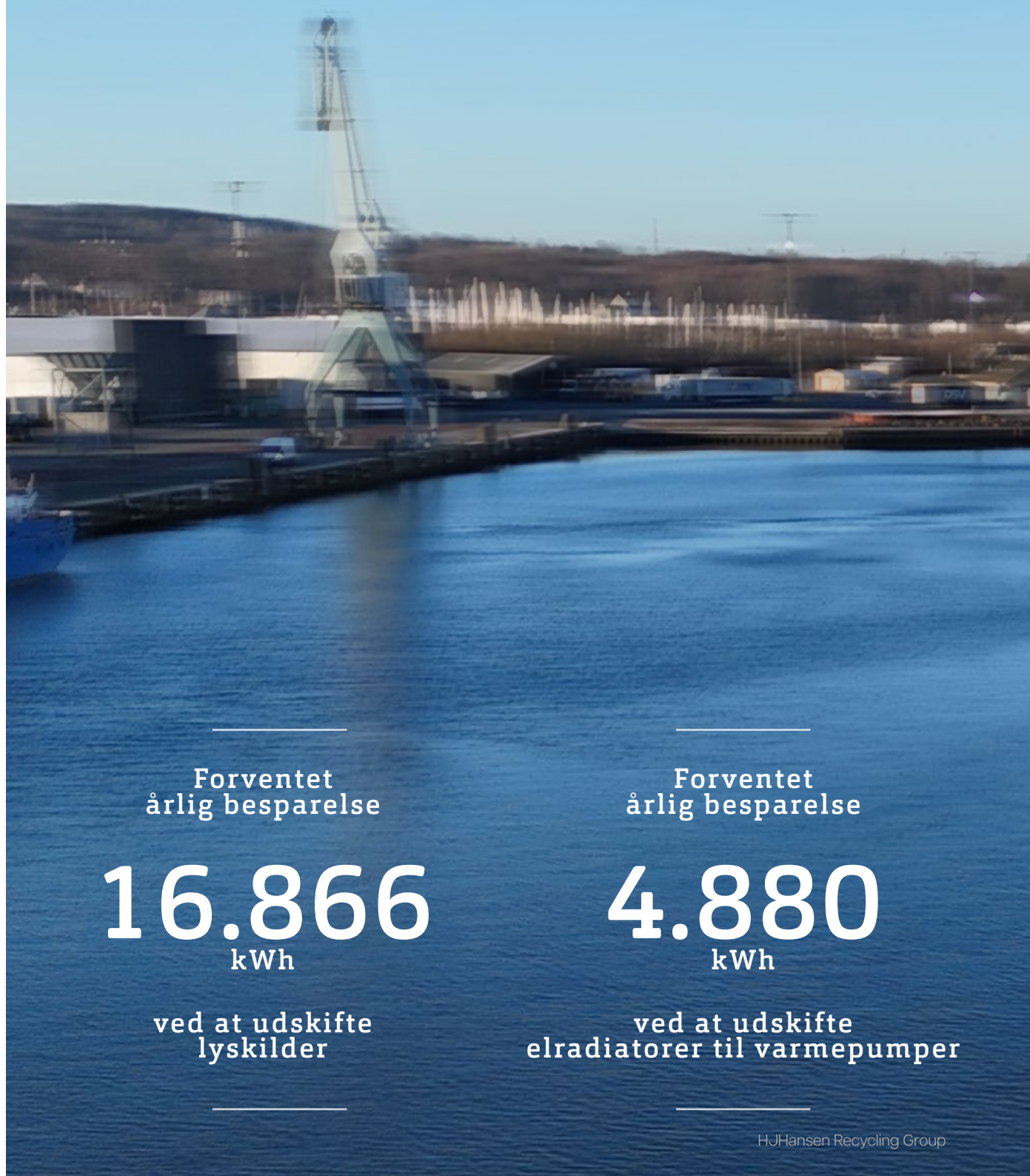
Implementere "grøn strøm".

## Udskift af lyskilder

I løbet af året har vi udskiftet lyskilder på flere lokationer, hvilket giver os en forventet årlig besparelse på 16.866 kWh.

## Udskift af varmforsyning

På containerværkstedet har vi skiftet elradiatorer til varmepumper med en forventet årlig besparelse på 4.880 kWh.



Forventet  
årlig besparelse

16.866  
kWh

ved at udskifte  
lyskilder

Forventet  
årlig besparelse

4.880  
kWh

ved at udskifte  
elradiatorer til varmepumper



Billede: Flyt af Liebherr-kran fra pladsen i Kolding til pladsen i Aarhus via pram.

## Regnskabspraksis

Klimaregnskabet er beregnet med baggrund i GHG-protokollens principper. Drivhusgasudledninger rapporteres som CO<sub>2</sub>-ækvivalenter eller CO<sub>2</sub>e, da det ikke kun dækker over CO<sub>2</sub> men også andre drivhusgasser, der på samme vis opbygger en drivhuseffekt i atmosfæren, som bidrager til opvarmning af vores klima.

Vi anvender den operationelle kontrolmetode til konsolidering af vores klimaregnskab, hvilket indebærer, at 100% af emissionerne fra datterselskaber og operationer under HJHansen Recycling Group er medtaget som en del af eget regnskab i henhold til scope 1, 2 og 3.

Der er altså ikke forskel på vores organisatoriske afgrænsning, når der sammenlignes mellem finansiell og operationel kontrol.

Da vi har forskudt regnskabsår, oktober til september, betyder det, at for månederne januar til september 2025 anvendes emissionsfaktorerne for 2024. Dette genberegnes ved aflæggelse af næste års regnskab, hvor emissionsfaktorerne for 2025 vil være tilgængelige.

Kilder til emissionsfaktorer findes i bilag som 'Emissionsfaktorer'

## Genberegning 2023/24 Scope 1, 2 & 3

Scope 1	Original 2023/2024	Genberegning 2023/2024	Udvikling
Gross Scope 1 GHG-udledninger (tCO <sub>2</sub> eq)	2.984	3.548	18,88 %
<b>Scope 2</b>			
Brutto lokationbaseret Scope 2 GHG-udledninger (tCO <sub>2</sub> eq)	1.010	971	- 3,88 %
Brutto markedsbaseret Scope 2 GHG-udledninger (tCO <sub>2</sub> eq)	4.802	4.487	-6,57 %
Procent af Scope 2 GHG-udledninger forbundet med instrumenter som oprindelsesgarantier eller vedvarende energicertifikater	3,74 %	3,74 %	0 %
<b>Scope 3</b>	<b>tCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>tCO<sub>2</sub>eq</b>	
Indirekte totale brutto (Scope 3) GHG-udledninger	105.636	69.430	- 34,27 %
1: Indkøbte produkter og services	4.577	2.396	-47,66 %
2: Kapitalgoder	1.775	1.884	6,15 %
3: Energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i Scope 1 og Scope 2)	1.471	1.084	-26,29 %
4: Upstream transport og distribution	42.436	44.032	3,76 %
5: Affald fra produktion	51.461	15.054	-70,75 %
6: Forretningsrejser	21,00	21,20	0,95 %
7: Medarbejderpendling	249	274	10,07 %
8: Upstream leasede aktiviteter		Ikke kortlagt	
9: Downstream transport og distribution	3.499	4.683	33,84 %
10: Forarbejdning af solgte produkter		Ikke kortlagt	
11: Brug af solgte produkter		Ikke kortlagt	
12: End-of-life behandling af solgte produkter		Ikke kortlagt	
13: Downstream leasede aktiviteter	147	1,78	-98,79 %
14: Franchises		Ikke kortlagt	
15: Investeringer	0	0,11	
<b>Totale GHG-udledninger</b>	<b>tCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>tCO<sub>2</sub>eq</b>	
Totale GHG-udledninger (lokationbaseret) (tCO <sub>2</sub> eq)	109.631	73.949	-32,95 %
Totale GHG-udledninger (markedsbaseret) (tCO <sub>2</sub> eq)	113.423	77.465	- 31,70 %

## Genberegning - Data til klimaregnskabet

I år har vi lavet nogle genberegninger på baselineåret 2023/2024, så det følger vores nuværende aktiviteter:

### Tilføjelse af selskaber

Vi har i år opnået operationel kontrol over følgende virksomheder:

Børge Kristiansen & Søn ApS

Lyngby Produkthandel ApS

Bornholms Produkthandel ApS

Tidligere var følgende selskaber udeladt, men de er nu integreret:

Ejendomsselskabet VP ApS

Jerngaarden ApS ( Scope 3, kat. 15)

I forbindelse med genberegningen er opdaterede emissionsfaktorer anvendt, som ikke var tilgængelige ved udarbejdelse af det oprindelige klimaregnskab for 2023/2024.

### Scope 3 – kat. 4 Upstream Transportation:

En af vores samarbejdspartnere har forbedret deres dataindsamling og rapportering, så også pre-carriage er medtaget i udledningerne. Tidligere år har det alene været main-carriager.

Da data til brug for pre-carriager ikke er tilgængelig på et tilfredsstillende niveau for 2023/2024 baseline-året, har det ikke været muligt at få en sammenlignelig rapport fra dem, som kunne danne grundlag for genberegning af vores baseline. Derfor har vi lavet en proxyberegning.

Proxy er derfor at tillægge data fra 2023/2024 rapporten, CO<sub>2</sub>e WTW main-carriage (t) værdien for 2023/2024 den procentuelle stigning mellem CO<sub>2</sub>e WTW main-carriage (t) i 2024/2025 og CO<sub>2</sub>e WTW Total (t) indeholdende pre-carriager i 2024/2025.

Main-carriager beregnes på samme metode hos vores samarbejdspartner for hhv. 2023/2024 og 2024/2025.

### Scope 3 – kat. 5 Affald

Kategorien "Affald fra produktion" er blevet genberegnet for basisår og 2024/2025. I tråd med GHG-protokollens allokeringsprincip er CO<sub>2</sub>e-emissioner fra håndtering af affald, fra koncernens egne operationer, nu afgrænset til udelukkende at indeholde emissioner fra den eksterne transport af affaldet til videre behandling, energiudnyttelse og genanvendelse.

Det betyder, at emissioner fra energiudnyttelse og genanvendelse ikke indgår i koncernens klimaregnskab, men i stedet tilfalder de virksomheder som efterfølgende måtte aftage affaldet som enten energi eller genanvendt materiale. Emissioner fra deponering af affald medtages stadig til fulde i kategori 5, da deponeret affald ikke ender som energi- og materialeinput i virksomheder.

Denne ændrede praksis betyder, at udledningen i Co<sub>2</sub>e(t) fra Kategorien "Affald fra produktion" i vores baseline-år 2023/2024 nedjusteret med 70,75 %.

## Klimaregnskab HJHansen Recycling Group

Scope 1	2023/2024	2024/2025	Udvikling siden baseline år
Gross Scope 1 GHG-udledninger (tCO <sub>2</sub> eq)	3.548	3.584	1,02 %
Scope 2	tCO <sub>2</sub> eq	tCO <sub>2</sub> eq	
Brutto lokationbaseret Scope 2 GHG-udledninger (tCO <sub>2</sub> eq)	971	964	-0,72 %
Brutto markedsbaseret Scope 2 GHG-udledninger (tCO <sub>2</sub> eq)	4.487	4.439	-1,07 %
Procent af Scope 2 GHG-udledninger forbundet med instrumenter som oprindelsesgarantier eller vedvarende energicertifikater	3,74 %	2,97 %	-20,59 %
Scope 3	tCO <sub>2</sub> eq	tCO <sub>2</sub> eq	
Indirekte totale brutto (Scope 3) GHG-udledninger	69.430	64.200	-7,53 %
1: Indkøbte produkter og services	2.396	2.743	14,51 %
2: Kapitalgoder	1.884	1.410	25,14 %
3: Energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i Scope 1 og Scope 2)	1.084	1.049	-3,24 %
4: Upstream transport og distribution	44.032	43.330	-1,59 %
5: Affald fra produktion	15.054	12.020	-20,15 %
6: Forretningsrejser	21	44	107,44 %
7: Medarbejderpendling	274	249	-9,02 %
8: Upstream leasede aktiviteter			Ikke kortlagt
9: Downstream transport og distribution	4.683	3.352	-28,43 %
10: Forarbejdning af solgte produkter			Ikke kortlagt
11: Brug af solgte produkter			Ikke kortlagt
12: End-of-life behandling af solgte produkter			Ikke kortlagt
13: Downstream leasede aktiviteter	4.683	3.352	-28,43 %
14: Franchises			Ikke kortlagt
15: Investeringer	0,11	0,13	12,28 %
Totale GHG-udledninger	tCO <sub>2</sub> eq	tCO <sub>2</sub> eq	
Totale GHG-udledninger (lokationbaseret) (tCO <sub>2</sub> eq)	73.949	68.748	-7,03 %
Totale GHG-udledninger (markedsbaseret) (tCO <sub>2</sub> eq)	77.465	72.223	-6,77 %





## Intensitetsberegning CO<sub>2</sub>e(t) 2024/2025

CO<sub>2</sub> -intensitet målt på omsætning giver ikke et retvisende og klart billede af udviklingen i CO<sub>2</sub> -udledning relativt til HJHansen Recycling Groups aktivitetsniveau i rapporteringsperioden.

Skrot købes og sælges på baggrund af råvarepriserne på verdensmarkedet. Samhandelskontrakter er ofte bundet op på et indeks, så afregningsprisen følger udviklingen i indekset.

Det vil sige, at de faste omkostninger eller "overhead", som dækker logistik, pladsomkostninger, administration og avance, ligger fast, mens afregningsprisen varierer. For skrotmængder, der indkøbes uden om samhandelskontrakter, er det stadig salgsmarkedet, der sætter prisen baseret på det internationale råvaremarked. Derfor, hvis prisen er meget lav, kan det betyde, at det ikke er lønsomt at hente skrottet, da de faste omkostninger skal dækkes.

Det vil sige, at hvis markedsprisen er mindre end de faste omkostninger, vil flowet af materialer være mindre. HJHansen Recycling Group handler blandt andre med større og mindre

skrothandlere. Disse skrothandlere har leverandører som industrier, private, landbrug og mindre erhvervsdrivende.

Hvis afregningsprisen HJHansen Recycling Group tilbyder for skrottet er så lav, at landmanden skal betale for at komme af med sit gamle jern, fordi skrothandleren stadig skal have dækket sine omkostninger, vil jernet sandsynligvis blive liggende til bedre tider. Derfor afspejler vores omsætningstal ikke en til en, hvor stort aktivitetsniveau vi har haft i året, og dermed kan intensiteten på omsætning ikke sammenlignes med tidligere år.

Håndterede ton er mere retvisende, da dette er et udtryk for den aktivitet, der har fundet sted.

Vi kan se en positiv udvikling i udledning af CO<sub>2</sub>e(t) pr. håndterede ton. Her har vi reduceret udledning ca. 10 % ift. baseline året 2023/2024.

Med til denne udvikling hører, at vi har indgået aftale med Elretur omkring flere mængder af elektronik fra Sjællandske genbrugsstationer, som vi ikke havde i 2023/2024.

## GHG intensitet

Omsætning (MDKK)			
GHG-intensitet pr. omsætning.	2023/2024	2024/2025	Udvikling siden baseline år
Totale GHG-udledninger (lokationsbaseret) pr. omsætning (tCO <sub>2</sub> e/MDKK)	25,59	24,08	-5,89 %
Totale GHG-udledninger (markedsbaseret) pr. omsætning (tCO <sub>2</sub> e/MDKK)	26,80	25,30	-5,62 %
Tonnage (ton)			
GHG intensitet pr. håndterede ton	2023/2024	2024/2025	Udvikling siden baseline år
Total GHG udledninger (lokationsbaseret) pr tonnage (tCO <sub>2</sub> e/ton)	0,059	0,053	-9,9 %
Total GHG udledninger (markedsbaseret) pr. tonnage (tCO <sub>2</sub> e/ton)	0,061	0,056	-9,65 %

2024/2025

10%

mindre CO<sub>2</sub>e(t) udledning  
pr. håndterede ton skrot ift.  
2023/2024

## Biogene emissioner

Af hensyn til transparens rapporteres herunder de biogene Co2 emissioner særskilt.

	2023/2024	2024/2025	Udvikling siden baseline år
Scope 1	253	245	-2,97 %
Scope 2 (lokationsbaseret)	768	699	-8,95 %
Scope 3	391	480	22,74 %

## Opdeling af drivhusgasudledninger

Her ses en opdeling af drivhusgasudledningerne. Mobil forbrænding dækker over forbrug fra vores leasede firmabiler, maskiner som f.eks. kraner på pladserne og egne lastbiler. Stationær forbrænding er forbrug fra gas og oliefyr på de lokationer, der ikke har fjernvarme.

		Biogen lokation	Fossil lokation	Biogen market	Fossil market
Scope 1	Mobil forbrænding (tCO <sub>2eq</sub> )	242,38	3.529,90	242,38	3.529,90
Scope 1	Stationær forbrænding (tCO <sub>2eq</sub> )	3,10	54,31	3,10	54,31
Scope 2	Indkøbt elektricitet (tCO <sub>2eq</sub> )	622,05	947,34	30,64	4.422,30
Scope 2	Indkøbt fjernvarme (tCO <sub>2eq</sub> )	77,23	16,68	77,23	16,68
<b>Total</b>		<b>944,75</b>	<b>3.584,21</b>	<b>353,34</b>	<b>3.584,21</b>

## Energiforbrug og -mix

### Anvendt regnskabspraksis

Alle selskaber inden for vores organisatoriske afgrænsning opererer i sektorer med høj klimaindvirkning (High Climate Impact Sectors). For at skabe gennemsigtighed i vores energiforbrug ses herunder en opdeling af selskabernes samlede energiforbrug og energimix.

Andelen af vedvarende energi (VE) kommer fra det markedsbaserede energimix på el og fra biobrændsler i diesel- og benzinblandingen.

### Energiintensitet pr. håndterede ton

Måling af energiintensitet på omsætning er ikke retvisende, da råvarepriserne varierer uafhængigt af aktivitetsniveauet. For at give et klarere billede af vores energiforbrug måler vi det i forhold til de håndterede mængder, som afspejler vores faktiske drift. Denne tilgang sikrer, at vi bedre kan sammenligne energiforbruget med virksomhedens faktiske operationer og præstationer.

## Opdeling af energiforbrug og energimix

Energiforbrug og mix (MWh)	2023/2024	2024/2025	Udvikling
Brændselsforbrug af kul og kulprodukter	-	-	
Brændselsforbrug af råolie og petroleumprodukter	14.168	14.354	-1,3 %
Brændselsforbrug af naturgas	99	24	-75,5 %
Brændselsforbrug af andre fossile kilder	-	-	
Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af ikke-VE-kilder	7.491	7.458	-0,5 %
<b>Totalt fossilt energiforbrug</b>	<b>21.758</b>	<b>21.836</b>	<b>0,4 %</b>
<b>Andel af fossil energi af samlet energiforbrug</b>	<b>84,0 %</b>	<b>84,0 %</b>	<b>0%</b>
Forbrug fra nukleare kilder	1.377	1.579	15,0 %
Andel af nuklear energi af samlet energiforbrug	5,3 %	6,1 %	0,7 %
Brændselsforbrug af VE-kilder (f.eks. biomasse)	1.121	1.084	-3,2 %
Forbrug af el, varme, damp og køling produceret af VE-kilder	1.562	1.474	-5,6 %
Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (ikke af brændsler)	-	-	
<b>Totalt energiforbrug af vedvarende energi</b>	<b>2.683</b>	<b>2.559</b>	<b>-4,6 %</b>
<b>Andel af vedvarende energiforbrug af samlet energiforbrug</b>	<b>10,4 %</b>	<b>9,9 %</b>	<b>-0,5 %</b>
<b>Totalt energiforbrug (MWh)</b>	<b>25.818</b>	<b>25.973</b>	<b>0,6 %</b>

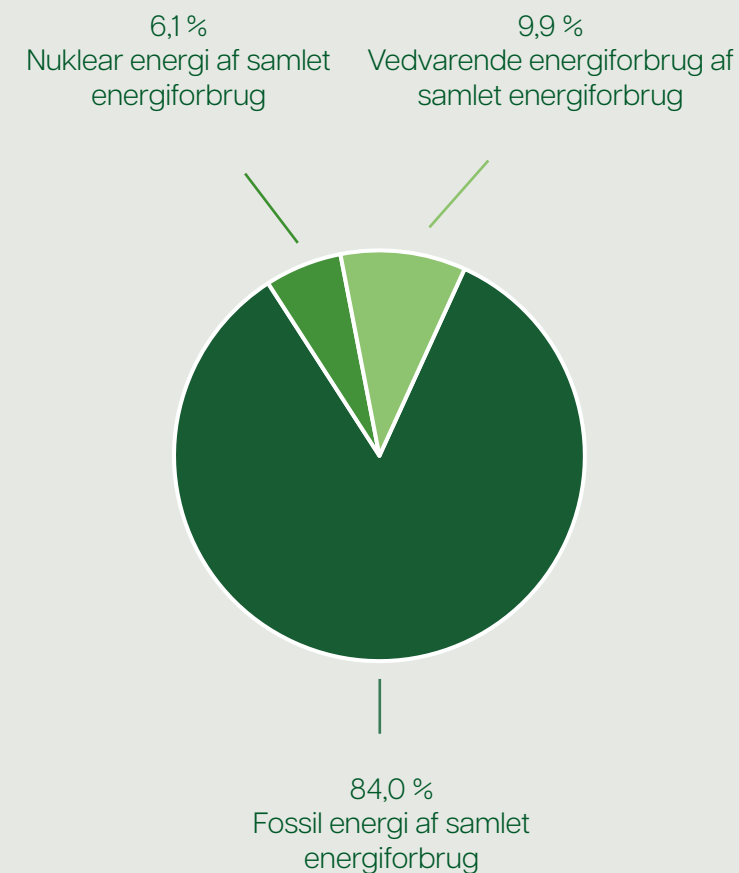
## Energiintensitet per omsætning

Energiintensitet per omsætning (uden intern handel)	2023/2024	2024/2025	Udvikling
Totalt energiforbrug fra aktiviteter i HCIS per nettoomsætning fra aktiviteter i HCIS (MWh/MDKK)	8,93	9,10	1,8 %

## Energiintensitet per tonnage

Energiintensitet per tonnage	2024	2025	Udvikling
Totalt energiforbrug fra aktiviteter i HCIS per tonnage fra aktiviteter i HCIS (MWh/ton)	0,0214	0,0215	-0,6 %

## Energifordeling



# Logistik

Året har været stærkt præget af de nye vejafgifter, som trådte i kraft ved årsskiftet.

Det har krævet en del administration – både for os men især for vognmændene. Heldigvis er vores aktive brug af søvejen frem for landkørsel en stor fordel i denne henseende, da det udover miljømæssige fordele også minimerer de ekstra omkostninger for både vores kunder og os.

Grundet et marked, der har været præget af stærk konkurrence, har vi i år ikke importeret samme mængder skrot fra omkringliggende lande. Det påvirker vores logistikfordeling mellem land og vand, hvor ca. 63 % er transporteret ad vandvejen.

Det er mindre end vanligt, men skyldes primært den manglende import. Vores nationale transportmønster er til gengæld stabilt, da vi fortsat har fokus på at flytte mest muligt med skib.

Ellers har året budt på en lille smule ændrede eksportmønstre for os, da vi qua Tyrkiets faldende konkurrenceevne har valgt at sælge til andre smelteværker end vanligt. Vi ser en opblomstring igen i Tyrkiet, hvor vi allerede her i det nye regnskabsår har planlagt flere deep sea-transporter.

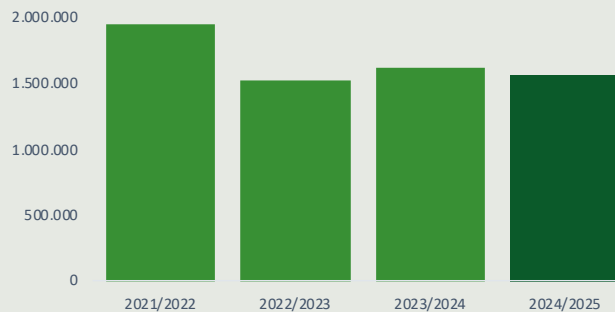
# 63 %

transporteres mellem  
vand og land

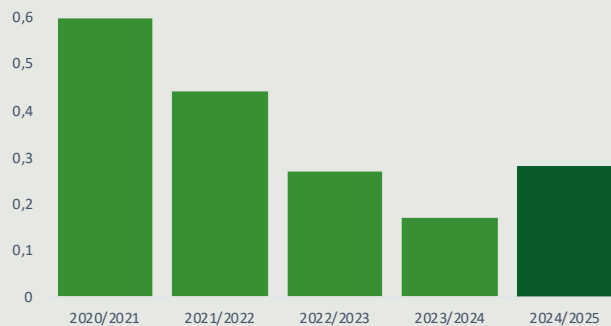


Billede: Aflæsning af materialer til shredder i Odense

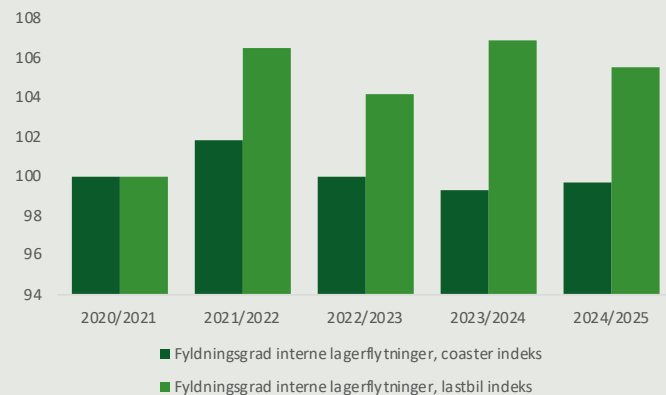
## Transportede materialer i tons



## Forgæves kørsel



## Fyldningsgrader



## Forgæves kørsel

### Mål for 2024/2025

#### Andel forgæves kørsel

Forgæves kørsel er umulig helt at eliminere, da vi kan møde lukkede porte, at containere ikke er klar til afhentning alligevel, eller vi på anden vis ikke kan komme til at håndtere materialerne.

Niveauet af forgæves kørsler ligger efterhånden så lavt og tilfredsstillende, at vi vurderer, at det ikke længere er nødvendigt at have det som et selvstændigt CSR-målepunkt. Fremover vil dette derfor ikke være et parameter, som vi rapporterer på.

## Fyldningsgrader

### Mål for 2024/2025

#### Fyldningsgrader på lastbiler og coastere

Når vi flytter vores varer, har vi et stort fokus på at flytte mest muligt, kortest muligt. Medarbejderne rundt om på pladserne, kranførerne og chaufførerne er dygtige til at pakke både lastbiler og containere, og de gør hver dag et flot stykke arbejde.

Siden sammenligningsåret 2020/2021 har vi markant forbedret fyldningsgraden på lastbiler. Det er et resultat af vores erfarne chaufførers indsats og evne til at pakke effektivt.

I dette regnskabsår har vi vundet en national aftale med Elretur om elektronikskrot fra alle de danske kommuner.

Til kategorien 'elektronikskrot' hører også kølemøbler og hårde hvidevarer. Når vi transporterer disse, er deres volumen stor men vægt lille. Det trækker ned i vores samlede data, men er ikke desto mindre vigtige fraktioner for os.

For coastere er vores fyldningsgrad siden 2020/2021 først steget siden faldet. Det skyldes en større efterspørgsel på separat håndtering af fraktioner. Her er vi nødt til at lave separat fragt eller dele lastrummet op i mindre områder til de respektive fraktioner. Det påvirker naturligvis fyldningsgraden, men det er en nødvendighed, hvor vi forsøger at udnytte kapaciteten bedst muligt.

Fyldningsgrader er noget, vi har et stort fokus på, da optimeret transport er mindre belastende for miljøet og pengepungen. Vores transport er optimeret i betydeligt omfang, og vi vurderer, at fremtidige udsving i data hovedsageligt vil skyldes ændringer i materialernes beskaffenhed. Derfor er det sidste år, hvor vi rapporterer på fyldningsgrader.



Logistikdirektør  
Rasmus Skou Oldenborg

## HVO Scope 1

Et af parametrene i reduktion af udledningerne i scope 1 er overgang fra fossil til HVO-biobrændstof i vores mobile og stationære maskiner på pladserne.

Flere maskinproducenter har dog været tøvende med at godkende brugen af HVO som alternativ til traditionel diesel, hvilket har forsinket implementeringen. Derudover kræver etablering af separate HVO-tanke særskilte miljøtilladelser, hvilket har forlænget processen.

For at rykke på vores implementering af HVO-biodiesel, vil vi i det kommende regnskabsår indfase det på minimum en og op til tre af vores produktionspladser. Derved vil vi udfase almindelig diesel. Dette skal ses som første fase af implementering og nye mål for de kommende år vil blive defineret ved udgangen af dette regnskabsår.

**Mål for 2025/2026**  
Minimum en plads skal indfase HVO 100-biodiesel.

## Scope 3

Vi har igen i år tilbudt vores samarbejdspartnere at transportere med HVO-diesel, hvor én enkelt leverandør har taget et aktivt valg. Transporten for denne leverandør håndteres af en ekstern vognmand, som på vores foranledning har indkøbt ca. 21.000 liter HVO-diesel.

Billede: Skrotspialisten i Holstebro set fra oven



# Elektrificering

## Lastbiler

Transport af materialer udgør en væsentlig del af vores klimaaftryk, da en lastbil typisk kører 2–3 kilometer pr. liter diesel. Teknologien inden for eldrevne lastbiler har udviklet sig markant, og vi forventer rentable løsninger inden for nær fremtid. Derfor vil vi i 2025/2026 lade minimum én af de lastbiler med presenningstrailer, der i dag kører for os, overgå fra diesel til el som drivmiddel.

### Mål for 2025/2026

Minimum en lastbil, der køres for os, skal være på el.

Billede: Vores chauffør Henrik Brorson i sin kranlastbil



## Personbiler

Vores personale kører mange kilometer på vejene, og for at blive mindre afhængige af fossile brændstoffer har vi en ambition, der lyder:

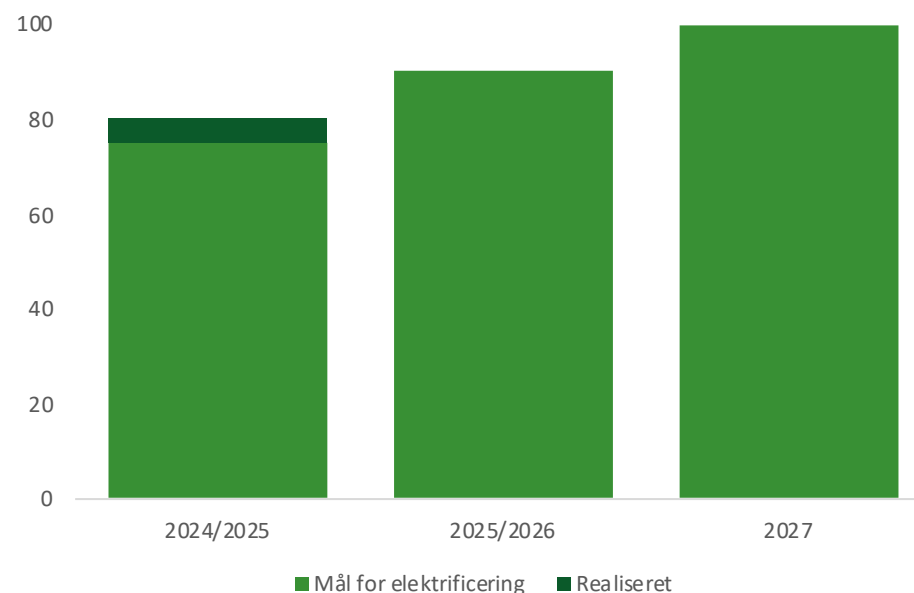
### Mål for 2027

Alle vores leasede personbiler er elektriske.

D. 30. september 2025 var fordelingen blandt vores 31 leasede personbiler, at 5 var på benzin, 1 hybrid og 25 på el. Dermed er 80 % af bilflåden nu eldreven, og vi når årets delmål på 75 % elektrificering.

Som led i at vi får flere elbiler, har vi i år fået opsat ladestandere i Skive, Holstebro og Hadsund. Når den nye plads på Aalborg Havn åbner, vil vi også installere ladestandere der.

### Mål for elektrificering



## Vand

### Mål for 2024/2025

**Installation af nyt rensningsanlæg til spildevand i Aarhus.**

Tilbage i regnskabsåret 2018/2019 satte vi en målsætning om at installere nye rensningsanlæg på pladserne i Aalborg og Aarhus baseret på samme teknologi som den, vi anvender i Malmø.

Teknologien fungerer tilfredsstillende, men vi vurderer, at en udrulning til øvrige pladser ikke er nødvendig.

Vi har i stedet valgt at optimere på den eksisterende løsning i Aarhus. Pladsen i Aalborg vil i regnskabsåret 2025-2026 lukke ned til fordel for en ny plads på Aalborg Havn med et nyt rensningsanlæg. Den oprindelige målsætning er derfor afsluttet og ikke længere rapporteringsrelevant.

Billede: 2.800 m<sup>2</sup> stort område på den kommende plads på Aalborg Havn, hvor der ikke lægges belægning for at gøre plads til biodiversitet.

## Biodiversitet

Som virksomhed i en industri, der kræver uigennemtrængelig belægning og tung drift, ved vi, at vores aktiviteter har en direkte påvirkning på biodiversiteten på vores lokationer.

### Mål for 2024/2025

**Kortlægning af grønne arealer på vores lokationer i H.J. Hansen Koncernen.**

Netop på grund af vores tunge og pladskrævende drift, har vi på vores eksisterende pladser kun fundet tre pladser med reel potentiale ift. biodiversitetet.

Pladsen i Skive, hvor der er et græsareal på 3.900 m<sup>2</sup>.

Den nye plads på Aalborg Havn, hvor vi har ladet et stort område på ca. 2.800 m<sup>2</sup> være uden belægning.

I Odense anlagde vi i 2023/2024 et 1.500 m<sup>2</sup> stor blomstereng. Vi ønsker nu at udvide området.

### Mål for 2024/2025

**Analyse af hvordan biodiversiteten kan forbedres på disse arealer, samtidig med at vi respekterer fremtidig drift.**

Vi er stadig ved at undersøge, præcist hvordan vi vil gribe disse områder i Skive og på Aalborg Havn med biodiversitetspotentiale an. Arbejdet fortsætter i næste regnskabsår, hvor det kobles sammen med ESG-politikken.

### Mål for 2025/2026

**Etablere et biodiversitetsområde på den nye plads i Ålborg.**

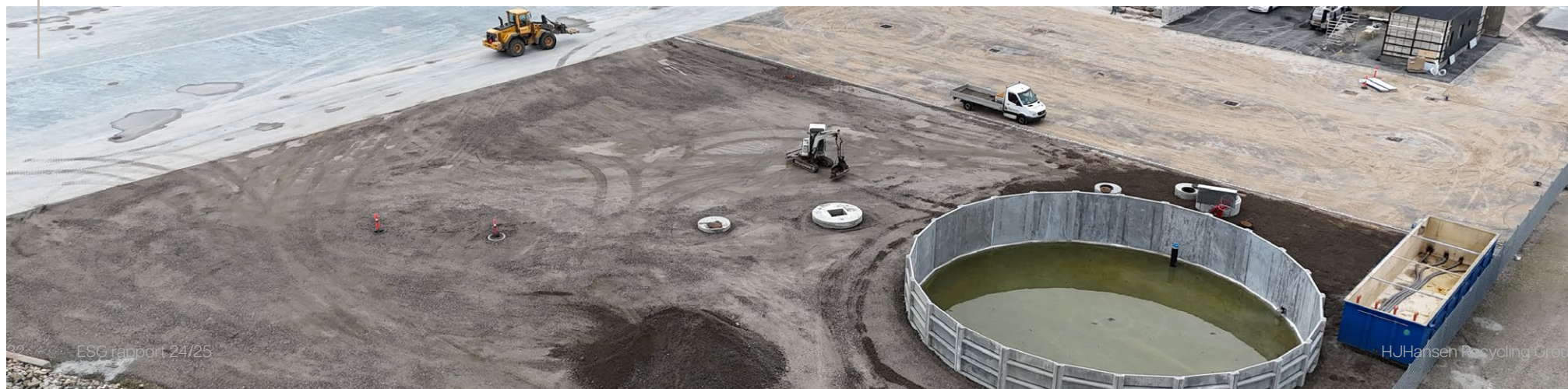
### Mål for 2025/2026

**Udvide eksisterende biodiversitetsområde i Odense.**

### Mål for hvert år

**Når vi etablerer nye pladser til HJHansen Recycling Group, vil vi indtænke et biodiversitetsområde.**

Vi har i dette regnskabsår ikke etableret nye pladser.





# Ressourceanvendelse

For både deponi- og nyttiggørelsesfraktionerne er vores mål at minimere mængden og løfte materialerne højere op i affaldshierarkiet, når det er muligt. Dette er en kontinuerlig proces, hvor vi løbende opnår ny viden og optimerer vores praksis.

Vi havde i dette regnskabsår to målsætninger:

## Robotautomatisering

### Mål for 2024/2025

**Robotautomatisering på rustfrifraktion.**

Projektet om robotautomatiseret sortering af rustfrifraktioner har i år været sat på pause. Vi vurderer, at løsningen ikke er rentabel på nuværende tidspunkt. Vi er klar over muligheden, men vil først rapportere på emnet igen, såfremt vi vil implementere den eller en lignende løsning.

## Fra deponi til nyttiggørelse

### Mål for 2024/2025

**Yderligere sortering på vores deponifraktion.**

For at flytte mængder op i affaldshierarkiet fra deponifraktion til energiudnyttelse ville vi i år have opsat en yderligere sortering. Teknologien er klar, men kan ikke implementeres, fordi forbrændingsværkerne er ikke interesseret i fraktionen, da der er højere fortjeneste ved affald importeret fra fx England og Italien.

Hvis vi først får materialerne godkendt til nyttiggørelse, vil vi ikke længere kunne afsætte det til deponi som for nuværende. Dermed ville vi stå med en stor mængde materialer, som er forbrændingsegnet, men uden mulighed for afsætning til hverken nyttiggørelse eller deponi.

Vi er i dialog med forbrændingsværkerne, men førend vi har en afsætningskanal, vil vi ikke implementere løsningen, og derfor sættes ikke konkrete mål for det kommende regnskabsår.



## Electronic Reuse & Recycling

I Electronic Reuse & Recycling tager vi kasseret elektronik ud af affaldsstrømmen med henblik på genbrug.

De enheder og komponenter, som ikke kan genbruges, sender vi videre til genanvendelse, så ressourcerne kan indgå i produktionen af nye produkter. Denne tilgang reducerer både energiforbruget og behovet for at udvinde nye råmaterialer, uanset om produkterne er lavet af genanvendte eller jomfruelige råvarer.

Derved bidrager vi aktivt til Danmarks målsætninger om at fremme en stærk cirkulær økonomi.

### Mål for 2024/2025

Vi vil åbne et First-Treatment anlæg.

Vi har i september måned åbnet Europas første anlæg for sortering af elektronik til genbrug i Nørre Aaby på Fyn. Her er ambitionen at håndtere 13.500 ton elektronik om året og derfra tage 100.000 produkter ud af affaldsstrømmen for at blive tjekket, repareret og testet – og i sidste ende sat tilbage på markedet, solgt som genbrugselektronik.

Vi har etableret Electronic Reuse & Recycling sammen med Elretur. Vi har ikke operationel kontrol over virksomheden men 49 % ejerskab. Derfor laver vi ikke en opfølgende målsætning for virksomheden.

**ELECTRONIC**  
Reuse & Recycling 



Billede: Udsortering af elektronik til genbrug ved Electronic Reuse & Recycling

## ESG data på Environment

Data	Enhed	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	Regnskabsprincip
<b>Vand</b>							
Samlet vandforbrug	m <sup>3</sup>	17.233	16.121	18.067	17.533	21.308	Alt vandforbrug af drikkevandskvalitet fra alle danske lokationer
<b>Logistik</b>							
Total mængde håndteret	ton	N/A	1.943.057	1.517.581	1.623.123	1.569.699	Total mængde håndteret dækker over alle indkøbte mængder + lagerflyt + alle solgte mængder
Transport via søvejen (købsordrer + lagerflyt)	%	60,23	67,56	64,14	62,12	63,67	
Transport via land (købsordrer + lagerflyt)	%	39,77	32,44	35,86	37,88	36,33	Baseret på alt indkøb og lagerflytning mellem vores pladser
Forgæves kørsel	%	0,6	0,44	0,27	0,17	0,28	Antal ordrer kørt på lastbil divideret med forgæves afhentninger
Fyldningsgrad interne lagerflytninger, coaster	indeks	100	101,79	99,97	99,26	99,67	Fyldningsgraderne for coastere er på alle lagerflytninger med coaster
Fyldningsgrad interne lagerflytninger, lastbil	indeks	100	106,47	104,11	106,87	105,55	Fyldningsgraderne for lastbil er på alle lagerflytninger med containerbil
<b>ISO-certifikater</b>							
ISO 14001-certificerede pladser	antal	7	7	7	7	16	

A photograph of four people in a meeting room, overlaid with a semi-transparent purple filter. The word "SOCIAL" is written in large, white, serif capital letters inside a white rectangular box in the center of the image. The people are seated around a table, looking at a laptop and talking. In the background, there is a large screen displaying a website with the name "HJANSEN Marketing Group" and the text "Vi glæder os over".

# SOCIAL

Billede fra venstre: Feline Damgaard, Marketing- og Kommunikationskoordinator,  
Tina Dehnfeld, Grafisk Designer & Emilie Faber, Kommunikations- og marketingkoordinator

# QHSE

## Action Cards

### Mål for 2024/2025

Udrulle actions cards på alle pladser.

Vi har i år færdiggjort vores action cards med vejledninger til brandbekæmpelse, førstehjælp og evakuering. De er sendt ud til alle pladser. Indholdet er blevet gennemgået som en del af Spillereglerne på platformen "Lær med HJHansen" og vil fortsætte med at være en del af den årlige uddannelse i vores interne Code of Conduct.

## Beredskabsplaner

### Mål for 2024/2025

Færdiggøre beredskabsplaner for alle pladser.

Vi er fortsat, i samarbejde med FALCK, ved at udarbejde opdaterede beredskabsplaner, hvor hver plads skal analyseres, for at vi kan lave forbedrede beredskabsplaner. Pladserne skal deltage aktivt i processerne, og alle ansatte på de respektive pladser skal undervises i beredskabsplanerne, når de er udarbejdet.

Som følge af de opdaterede beredskabsplaner vil vi udvikle et e-læringsmodul i "Lær med HJHansen", hvor de generelle elementer vil blive gennemgået. Dette modul skal være færdigt i 2025/2026.

### Mål for 2025/2026

Færdiggøre beredskabsplaner for alle pladser.

### Mål for 2025/2026

Implementere e-læringsmodul om beredskabsplaner.

## Safety walks

### Mål for 2024/2025

Etablere et rul for safety walks.

Alle nyansatte bliver introduceret til vores beredskabsplaner af QHSE-afdelingen.

For at fastholde viden om placering af hjertestartere, brandslukningsudstyr og samlingspunkter ønsker vi at etablere et rul, hvor medarbejderne jævnligt gennemfører safety walks på deres plads.

Da safety walks skal kobles med de nye beredskabsplaner, har vi udskudt implementeringen for at sikre den rette rækkefølge.

### Mål for 2025/2026

Etablere et rul for safety walks.

## Førstehjælpkursus

### Mål for hvert år

30 personer på førstehjælpkursus og brandbekæmpelse hvert regnskabsår

I tilfælde af ulykke skal vores medarbejdere føle sig forberedte, så de i videst muligt omfang kan afhjælpe situationen. Derfor har vi en målsætning om, at vi hvert år sender 30 personer på kursus i førstehjælp og brandbekæmpelse.

Vi har i år ikke afholdt førstehjælpkurser på grund af ressourceudfordringer, men vil sende minimum 30 deltagere afsted i det kommende år.

## Afvielser

### Mål for 2024/2025

Oprette en mere effektiv behandling af afvielser.

Vi vil optimere behandlingen af afvielser for at forhindre gentagelser – uanset om de vedrører sikkerhed, miljø eller arbejdsmiljø.

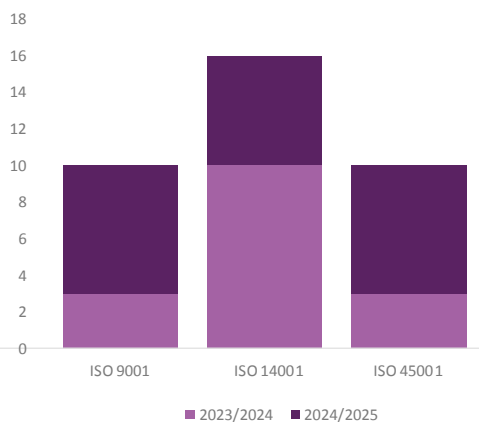
Vi ønsker en løsning, som er nem at bruge både for medarbejdere uden computere med store skærme, samt QHSE til håndtering. Vi er ved at undersøge, hvordan et mere intuitivt setup for indberetninger kan etableres, så sager håndteres hurtigere og mere effektivt.

### Mål for 2025/2026

Oprette en mere effektiv behandling af afvielser.

## ISO

Vi har i år lagt et stort arbejde i at udvide vores portefølje af ISO-certificerede pladser. Alle vores pladser følger retningslinjerne for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø, selvom de ikke er certificerede; men vi har i år valgt at udvide markant på antallet af auditerede pladser.



### Mål for 2025/2026

Certificering af pladsen på Aalborg Havn i 9001, 14001 og 45001 når i drift

### Mål for 2026

Bornholms Produkthandel certificeres efter nye ISO 14001 certificering.

## Nul arbejdsulykker

Det skal være trygt at gå på arbejde. Vores QHSE-afdeling har sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne et stort fokus på at skabe et sikkert arbejdsmiljø.

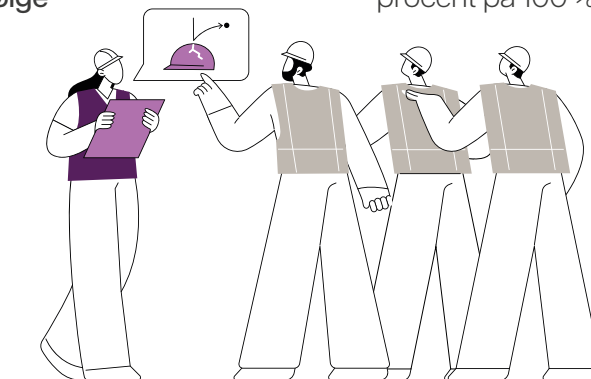
Vores målsætning er 0 arbejdsulykker med fravær til følge.

Vi har i år haft otte mindre arbejdsulykker med efterfølgende fravær. Alle er blevet klassificeret som hændelige uheld, hvor vi ikke kunne have opsat forhindringer for at modgå det.

Af uheld kan nævnes: tab af genstande over fødder og flækket tand ved kontakt med afskærmning.

Hændelserne bekræfter, at vores sikkerhedsudstyr fungerer efter hensigten – blandt andet har sko og hjelme reduceret skadernes omfang.

**Mål for hvert år**  
0 arbejdsulykker med fravær til følge



## Spilleregler

Vores Spilleregler fungerer som virksomhedens interne Code of Conduct og støtter medarbejderne i at håndtere etiske dilemmaer og daglige udfordringer. De beskriver, hvordan vi agerer over for hinanden, samarbejdspartnere, miljøet og samfundet.

For at det holdes i frisk erindring har vi sat en målsætning:

**Mål for hvert år**  
90 % af alle medarbejdere skal gennemgå Spillereglerne hvert år

I regnskabsåret har 84% af medarbejderne på pladserne for HJHansen Recycling og Skrotspécialisten gennemført "Spillereglerne" via læringsplatformen "Lær med HJHansen" og på pladserne ved gennemgang af "Spillereglerne" på afdelingsmøder.

Udskiftning i personale gør, at vi ikke kan opnå et gennemførselsprocent på 100 %

## Fravær

Sidste regnskabsår ændrede vi vores fraværsopgørelse, så fravær nu fordeles på kategorierne 'egen sygdom', 'barn syg', 'barsel/orlov', 'kursus', 'læge' og 'ulykke'. Det giver et mere præcist billede af årsagerne til fravær.

### Mål for hvert år

Timelønnede skal have en samlet fraværsprocent på <4,5 %

Funktionærer skal have en samlet fraværsprocent på <2,5 %

Timelønnede: Sygefraværet ligger stabilt på 5,9 % sammenlignet med sidste år. Blandt timelønnede har syv medarbejdere været ramt af alvorlig og længerevarende sygdom.

Funktionærer: Sygefraværet er steget fra 2,2 % til 3,3 %. Dette skyldes blandt andet en mere detaljeret registreringspraksis samt at seks medarbejdere har været ramt af stress, som har haft forskellige årsager.

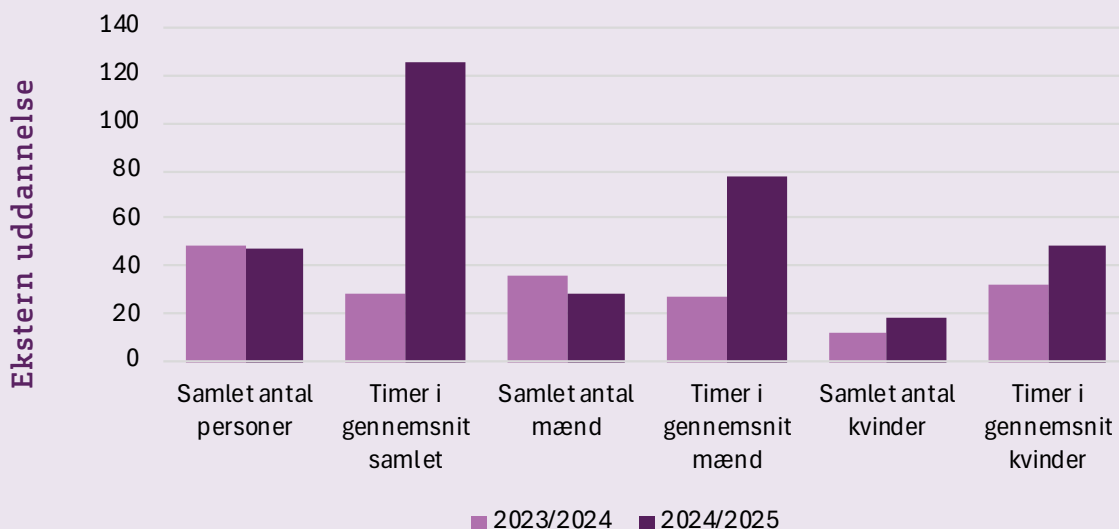
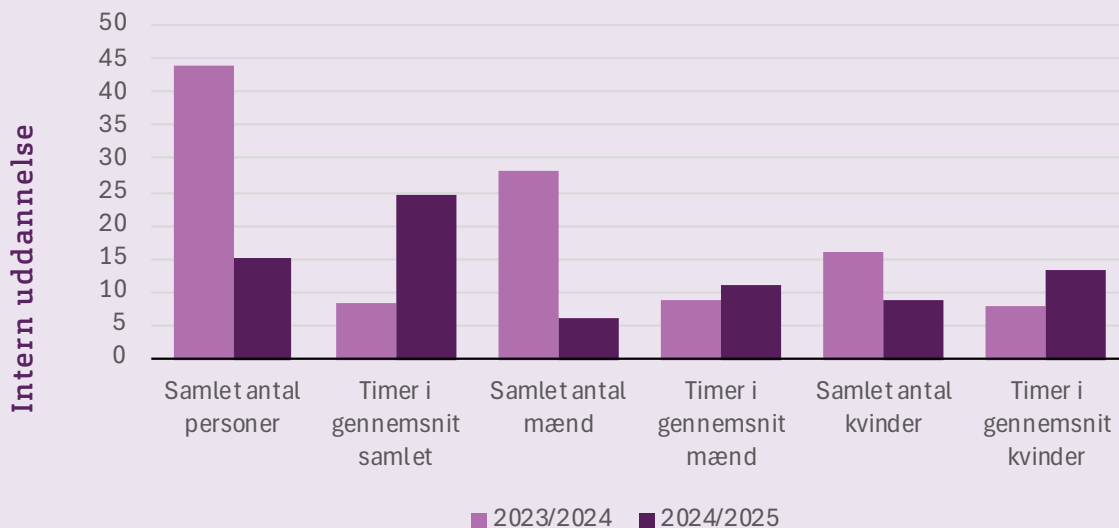
Vi er i tæt dialog med de berørte medarbejdere og arbejder individuelt med at støtte dem tilbage til en velfungerende hverdag gennem skræddersyede løsninger og støtte.



Billede: Karsten Mortensen fra pladsen i Skive, hvor han bl.a. klipper kabler.

## Uddannelse

Faglig og personlig udvikling er en hjørnesten i vores kultur. Ledere og medarbejdere samarbejder med HR for at sikre, at kompetencerne matcher både nuværende og fremtidige behov. Vi registrerer både intern og ekstern uddannelse for at skabe overblik over vores læringsindsats.



## ESG uddannelse

Vi har i regnskabsåret haft et samarbejde med UCL om uddannelse inden for bæredygtighed og grøn omstilling.

Et hold ledere på tværs af H.J. Hansen Koncernen har taget kurset "Ledelse og Bæredygtighed"; mens to hold fra salg og indkøb samt driftsledere i HJHansen Recycling Group har taget kurset "Bæredygtighed i Recycling".

Uddannelserne havde til formål at styrke deltagernes viden om og evne til at arbejde aktivt med bæredygtighed og ESG-relaterede temaer i de daglige arbejdsopgaver.

Uddannelserne tog fem dage og som en del af forløbet har deltagerne arbejdet med hver deres opgave med udgangspunkt i deres eget job.

## Ny læringsplatform med AI-kurser

Vi vil udnytte de muligheder, som kunstig intelligens giver os, både til at styrke den enkelte medarbejder og til at effektivisere vores forretningsgange. Vi har derfor lanceret en lang række online kurser, som klæder medarbejdere på til at bruge AI i hverdagen.

Billede: Kreditorbogholder Hanne Vingaard





## MUS

Medarbejderudviklingssamtaler (MUS) er en vigtig del af vores ledelsessystem og fungerer som en platform for dialog, involvering og udvikling.

Samtalerne er centrale i arbejdet med at sikre medarbejdernes trivsel og skabe en sund udviklingskurve.

### Mål for hvert år

**Medarbejdere med min. 1 års anciennitet skal have individuel MUS hvert år.**

I 2024/2025 har 172 medarbejdere ud af 191 haft en MUS, svarende til 90 %. I regnskabsåret har vi indført mulighed for at køre MUS-processen digitalt, efterfulgt af et fysisk møde. Samtidig har vi fastholdt muligheden for at lave MUS-forberedelsen på papir, for de der fortrækker det.

Medarbejderudviklingssamtaler tilbydes alle fastansatte medarbejdere med 1 års anciennitet. Udsiftning blandt personalet gør, at vi ikke kan sætte et mål på 100%.

Billede: Lønboholder Annette Jensen



## Ligeløn

Vi vil give en fair og lige løn til alle medarbejdere, også set i forhold til køn.

### Mål for 2024/2025

**Undersøge eventuelle kønslige skævheder i lønniveau**

Vi har i 2024/2025 gennemgået lønningerne på alle fastansatte medarbejdere og har fastlagt 10 jobkategorier. Nogle jobkategorier er fælles med søsterselskabet Wine Group, mens andre kun er for Recycling Group. Medarbejderne er nu ført ind i deres relevante jobkategori med deres respektive lønpakke. Lønpakken omfatter basisløn, fritvalg, pension, goder i form af fri telefon, firmabil, bonus, ekstra ferie etc. Herefter er der beregnet en gennemsnitsløn for hhv. mænd og kvinder i den respektive jobkategori og lavet en sammenligning mellem mænd og kvinder i kategorien.

Billede: Markedskonsulent Stefan Vibæk



Lønanalysen viser i første omgang ikke nogen entydig forskelsbehandling pga. køn, idet kvinderne i nogle kategorier har højere løn end mændene og i nogle kategorier har lavere løn.

Der forestår nu et arbejde med at inddrage lederne i løngennemgangen og få undersøgt og forklaret forskelle nærmere og få taget tiltag til at udligne evt. uforklarlige forskelle.

Ser vi på én samlet gennemsnitsløn uafhængigt af jobkategorier, er lønnen for kvinder lavere end for mænd. Dette skyldes primært, at der er langt flere mænd end kvinder i lederstillinger og specialstillinger, hvor lønnen er højere. Tilsvarende er der flere kvinder end mænd i assistentstillinger, hvor lønnen er lavere. Der er fortsat potentiale for større diversitet på disse niveauer, og arbejdet med at udligne eventuelle uforklarlige forskelle fortsætter.

Billede: HR-chef Henriette Christensen



## Aldersfordeling

Aldersdiversiteten er en anden vigtig dimension for os. Gennemsnitsalderen blandt vores medarbejdere er 47 år, mens den for nyansatte er 37,7 år. Dette reflekterer vores indsats for at tiltrække yngre medarbejdere, samtidig med at vi værner om vores erfarne kollegaer med høj anciennitet.

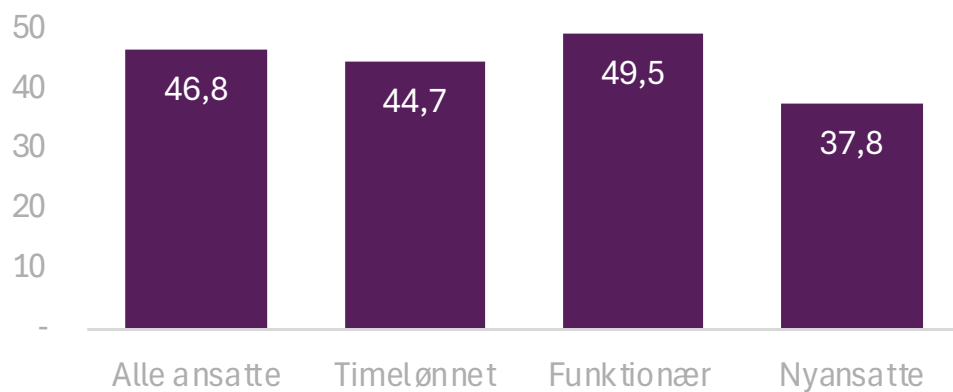
37,8

gennemsnitsalder nyansatte

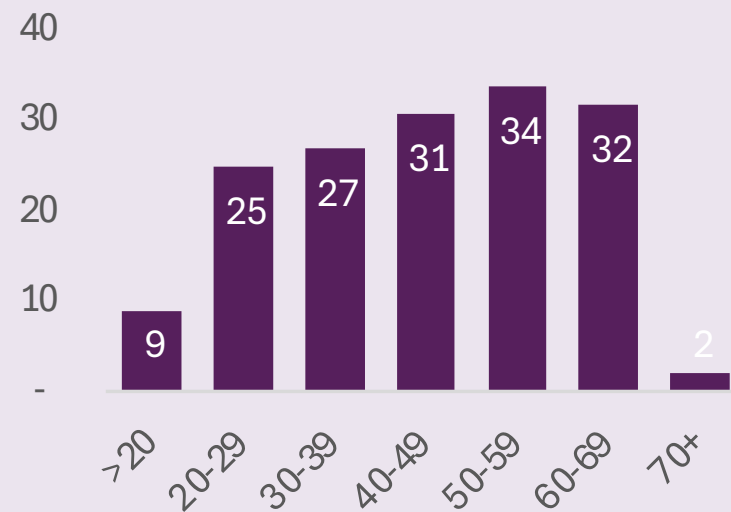
46,8

gennemsnitsalder alle ansatte

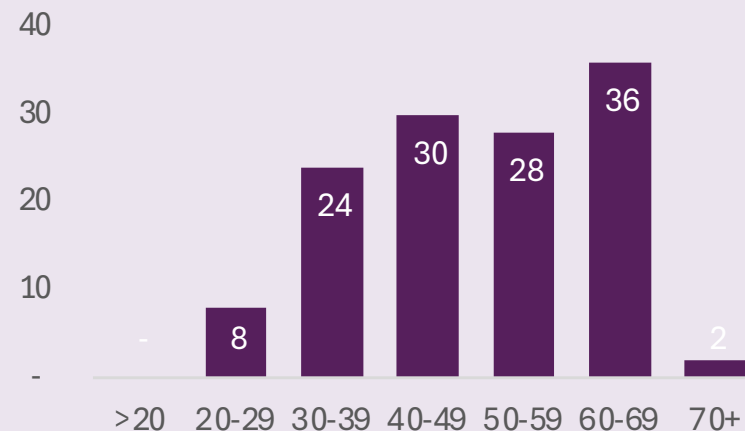
Gennemsnitsalder



Timelønnede



Funktionærer og funktionærlignende





Billede: Torben Græns Larsen, kørselsdisponent for indgående logistik

Pr. 30.09.2024

4

Seniorordning

9

Medarbejdere i flexjob,  
jobtilskud og lign

1

Praktikanter

1

Elev

10

Studertermedhjælpere

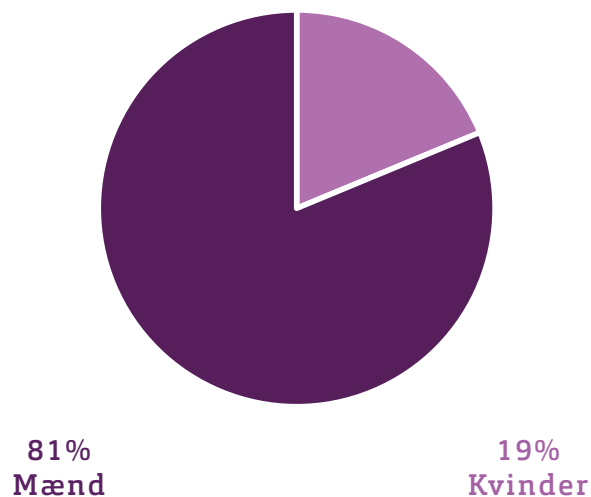
## Kønsfordeling

Vi arbejder aktivt på at forbedre kønsdiversiteten i vores organisation. Den samlede kønsfordeling i virksomheden er i år 19 % kvinder (54 personer) og 81 % mænd (234 personer).

## Diversitet i rekruttering

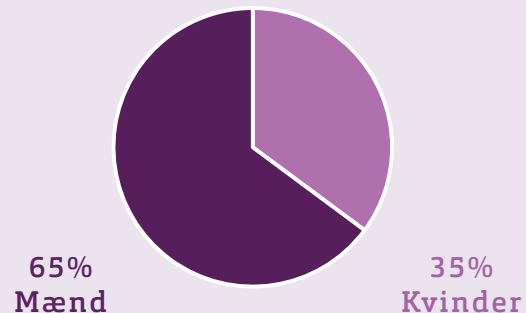
Vi erkender, at kønsdiversiteten fortsat er udfordrende, især blandt timelønnede stillinger, og vi arbejder målrettet på at tiltrække flere kvinder – især til produktionen. Når vi bruger rekrutteringsbureauer, er diversitet et særligt fokusområde.

I hele virksomheden



Diagrammer over kønsfordeling

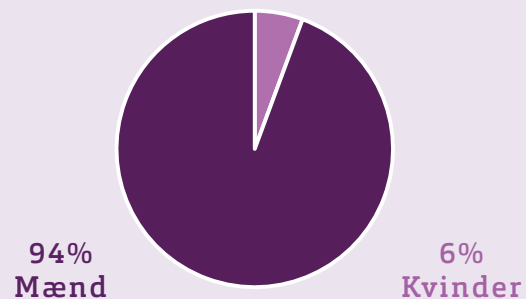
Funktionærer



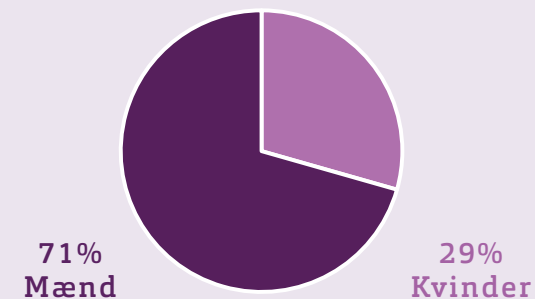
Personaleansvar



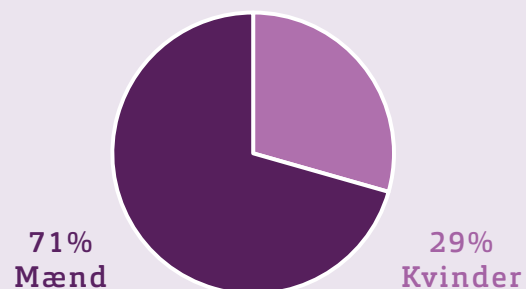
Timelønnede



Ledergruppen



Mellemlidergruppen



Bestyrelsen



# Data og databeskrivelse

Data	Enhed	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	Regnskabsprincip
<b>Ansatte</b>							
Antal ansatte	antal	198	214	223	206	219	ATP-metoden: ATP indberettet til E-indkomst for hele regnskabsåret, divideret med kr. 3.408,12, hvilket er det beløb en fuldtidsansat indbetaler til ATP på et helt arbejdsår. Denne opgørelse tager højde for sæsonudsving og deltidsansatte/løsarbejdere. Opgøres for henholdsvis HJ Hansen Recycling og Skrotspecialisten. Hertil lægges antal medarbejdere ansat i HJ Hansen Malmø pr. 30.09.
Antal ansatte headcount		223	227	217	216	248	Antal personer pr. sidste dag i regnskabsåret målt på individbasis.
Antal timelønnede	antal	135	136	135	120	134	Antal personer pr. sidste dag i regnskabsåret målt på individbasis. Dertil lægges antal timelønnede i HJ Hansen Recycling Malmø og Kina pr. 30.09.
Antal funktionære og funktionærlignende	antal	88	91	82	96	114	Antal personer pr. sidste dag i regnskabsåret målt på individbasis. Dertil lægges antal funktionærer i HJ Hansen Recycling Malmø og Kina pr. 30.09.
Medarbejdere i flexjob, jobtilskud og lign.	antal	6	10	12	11	9	Akkumuleret over året talt på personer
Praktikanter i både uddannelsespraktik og virksomhedspraktik	antal	N/A	N/A	3	3	1	
Elever	antal	0	0	1	1	1	
Studentermedhjælpere	antal	4	4	3	2	10	
Seniorordning	antal	2	2	4	1	4	
Medarbejderomsætning	%	8,1	7,5	22,4	15,7	16,13	Medarbejdere der har forladt HJHR x 100 / antal medarbejdere opgjort efter ATP metoden + medarbejdere i HJ Hansen Recycling Malmø og Kina. Løsarbejdere er ikke indeholdt i opgørelsen.
<b>Kønsfordeling</b>							
Kønsfordeling i hele virksomheden	%	31,0	15,9	18,4	19,9	18,8	Se regnskabsprincip på næste side
Kønsfordeling for timelønnede	%	0,7	2,2	1,5	4,2	5,6	
Kønsfordeling for funktionærer og funktionærlignende	%	34,1	36,3	46,3	39,6	35,2	
<b>Øverste ledelsesorgan - bestyrelsen</b>							
Samlet antal medlemmer	antal	4	4	4	4	4	
Mænd	antal	4	4	4	4	4	
kvinder	antal	0	0	0	0	0	

Data	Enhed	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	Regnskabsprincip
<b>Øvrige ledelsesniveauer</b>							
Direktionen, antal totalt	antal	2	2	2	2	3	Med udgangspunkt i antal individer pr. 30/9 udregner vi i procent, hvor meget det underrepræsenterede køn udgør. (individer af det underrepræsenterede køn/individer i total af den givende kategori)*100. Dataudtrækket leveres fra vores lønningssystem. For bestyrelsen medregnes kun de valgte personer og ikke medarbejderrepræsentanter.
Mænd	antal	2	2	2	2	3	
Kvinder	antal	0	0	0	0	0	
Ledergruppen, antal totalt	antal	7	7	7	7	7	""Øvrige med personaleansvar"" er angivet ved, at det er en person, med personaleansvar, men som ikke er en del af direktionen, ledergruppen eller mellemlidergruppen.
Mænd	antal	5	5	5	5	5	
Kvinder	antal	2	2	2	2	2	
Mellemlidergruppen, antal totalt	antal		17	17	15	17	Da vores medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer ikke er forpligtet til at oplyse os om, hvad de identificerer sig som, er kønsfordelingen lavet ud fra medarbejdernes navne. Vi kan derfor ikke garantere, at vi ikke har tillagt et individ en kønsidentitet, som vedkommende ikke identificerer sig med. Vi er opmærksomme på, at vi her arbejder ud fra et binært kønsbillede, men vi har ikke fået nogen tilkendegivelser fra ansatte om andre kønsidentifikationer. Skulle dette komme vil vi naturligvis nuancere vores opgørelse.
Mænd	antal		9	11	10	12	
Kvinder	antal		4	6	6	5	
Øvrige med personaleansvar, antal totalt	antal				21	19	
Mænd	antal				19	17	
Kvinder	antal				2	2	
Samlet antal ansatte med ledelsesansvar	antal	9	26	26	45	46	
Mænd	antal				36	37	
Kvinder	antal				10	9	
<b>Underrepræsenteret køn i pct.</b>							
Direktionen	pct.	0	0	0	0	0	
Ledergruppen	pct.	28,6	28,6	28,6	28,6	28,6	
Mellemlidergruppen	pct.		23,5	35,3	40	29,4	
Øvrige med personaleansvar	pct.				9,5	10,5	
<b>Arbejdsmiljø</b>							
Antal ulykker	antal	5	5	7	16	8	Antallet af ulykker med fravær ud over ulykkesdagen
Antal nærved-ulykker	antal	N/A	N/A	19	34	51	Antal registreringer i afgangssystemet IPW

Data	Enhed	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	Regnskabsprincip
ISO 45001-certificerede pladser	antal	3	3	3	3	10	
<b>Fravær funktionærer</b>							
Sygefravær funktionærer	%	2,04	2,7	2,2	3,31	1,92	Medarbejdernes fravær udtrækkes via vores lønsystem. Ved fravær skal vores medarbejdere angive årsagen til fraværet. Vi er i 23/24 begyndt at lave en udpenslende opgørelse over medarbejdernes fravær. Vi har genberegnet 22/23 men ikke tidligere regnskabsår.
Barn syg, funktionærer	%	N/A	N/A	0,06	0,15	0,10	
Kursus, funktionærer	%	N/A	N/A	0,19	0,68	0,74	
Læge, funktionærer	%	N/A	N/A	0,00	0,00	0,02	
Ulykke, funktionærer	%	N/A	N/A	0,00	0,00	0,01	
Barsel, funktionærer	%	N/A	N/A	0,20	0,87	0,33	
Orlov, funktionærer	%	N/A	N/A	0,01	0,02	0,01	
<b>Fravær timelønnede</b>							
Sygefravær timelønnede	%	5,74	5,4	5,96	5,97	4,04	
Barn syg, timelønnede	%	N/A	N/A	0,11	0,13	0,18	
Kursus, timelønnede	%	N/A	N/A	0,29	0,35	0,22	
Læge, timelønnede	%	N/A	N/A	0,18	0,14	0,15	
Ulykke, timelønnede	%	N/A	N/A	0,09	0,30	0,06	
Barsel, timelønnede	%	N/A	N/A	0,00	0,08	0,15	
Orlov, timelønnede	%	N/A	N/A	0,02	0,03	0,05	
<b>Barsel</b>							
Barsel mænd sammenlagt	antal	N/A	N/A	N/A	3	4	
Barsel Kvinder sammenlagt	antal	N/A	N/A	N/A	1	1	
Familieorlov sammenlagt	antal	N/A	N/A	N/A	2		
<b>Uddannelse</b>							
<b>Intern uddannelse</b>							
Samlet antal personer		N/A	N/A	N/A	44	13	Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret intern uddannelse.
Timer i gennemsnit samlet		N/A	N/A	N/A	8,34	14	Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret intern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal mænd		N/A	N/A	N/A	28	5	Antal mænd i lønsystem der har registreret intern uddannelse.

Data	Enhed	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	Regnskabsprincip
Timer i gennemsnit mænd		N/A	N/A	N/A	9	7	Antal mænd i lønsystem der har registreret intern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal kvinder		N/A	N/A	N/A	16	8	Antal kvinder i lønsystem der har registreret intern uddannelse.
Timer i gennemsnit kvinder		N/A	N/A	N/A	8	7	Antal kvinder i lønsystem der har registreret intern uddannelse/ samlet antal timer
<b>Ekstern uddannelse</b>							
Samlet antal personer		N/A	N/A	N/A	48	68	Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse.
Timer i gennemsnit samlet		N/A	N/A	N/A	28,4	52	Antal medarbejdere i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal mænd		N/A	N/A	N/A	36	51	Antal mænd i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse.
Timer i gennemsnit mænd		N/A	N/A	N/A	27	26	Antal mænd i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse/ samlet antal timer
Samlet antal kvinder		N/A	N/A	N/A	12	17	Antal kvinder i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse.
Timer i gennemsnit kvinder		N/A	N/A	N/A	32	25	Antal kvinder i lønsystem der har registreret ekstern uddannelse/ samlet antal timer
<b>Naboklager</b>							
Antal naboklager	Antal	5	0	1	1	3	





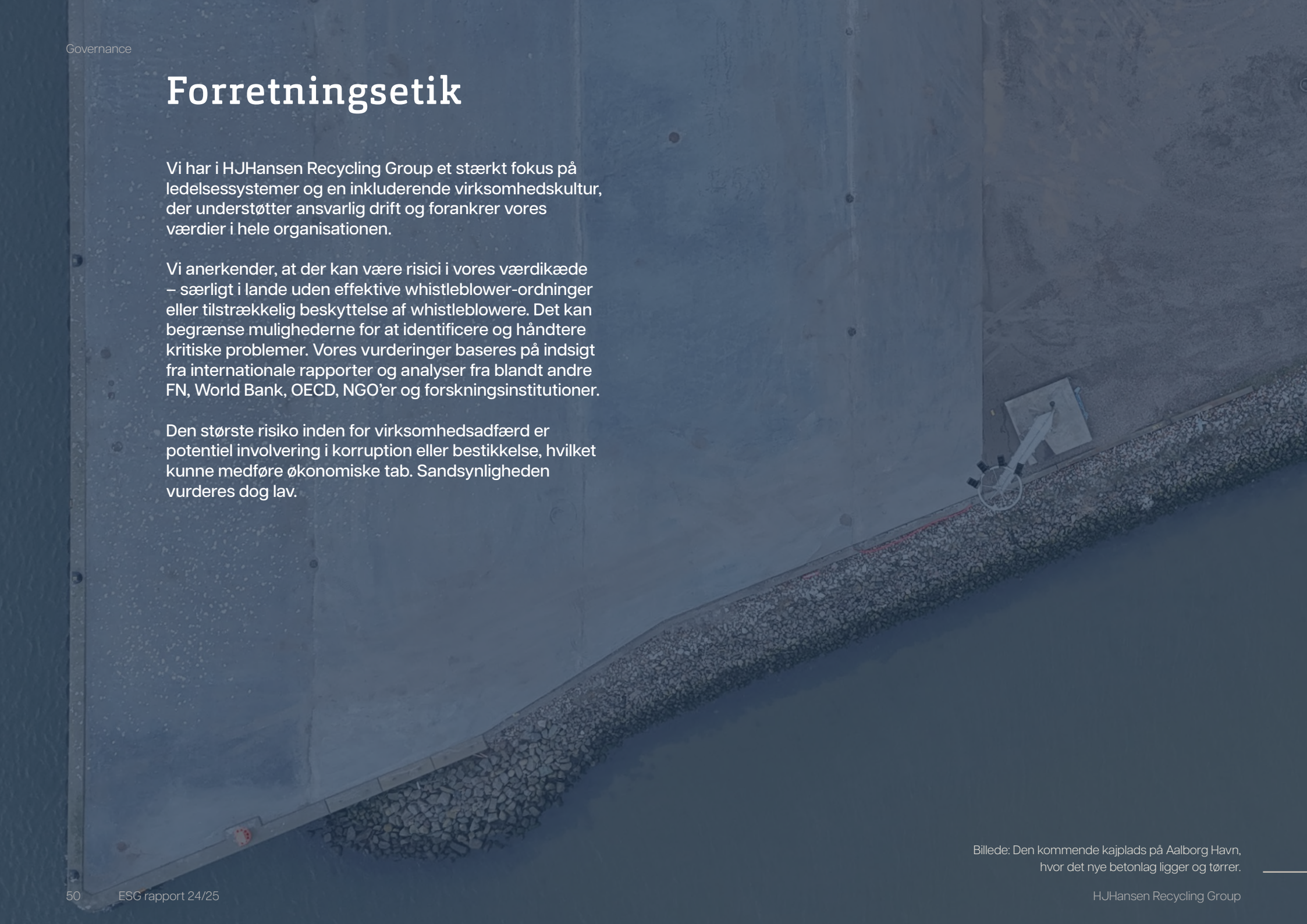
# GOVERNANCE

# Forretningsetik

Vi har i HJHansen Recycling Group et stærkt fokus på ledelsessystemer og en inkluderende virksomhedskultur, der understøtter ansvarlig drift og forankrer vores værdier i hele organisationen.

Vi anerkender, at der kan være risici i vores værdikæde – særligt i lande uden effektive whistleblower-ordninger eller tilstrækkelig beskyttelse af whistleblowere. Det kan begrænse mulighederne for at identificere og håndtere kritiske problemer. Vores vurderinger baseres på indsigt fra internationale rapporter og analyser fra blandt andre FN, World Bank, OECD, NGO'er og forskningsinstitutioner.

Den største risiko inden for virksomhedsadfærd er potentiel involvering i korrupsion eller bestikkelse, hvilket kunne medføre økonomiske tab. Sandsynligheden vurderes dog lav.



Billede: Den kommende kajplads på Aalborg Havn, hvor det nye betonlag ligger og tørrer.

# Bestyrelsen

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for at sikre, at ESG-principperne bliver integreret i dybden. Der er afholdt fire ordinære møder samt et strategiseminar, som alle har været fysiske møder.

De har i år behandlet forskellige centrale emner, herunder:

Udfordrende markedsforhold, der trykprøver forretningsmodellen og vores afdækningspolitik

Konsolidering i markedet herunder opkøb Børge Kristiansen & Søn, Lyngby Produkthandel og Bornholms Produkthandel

Auditering af vores aftagere i værdikæden og allokering af midler hertil

Konkretisering af reduktionsmålsætning på scope 1 og 2

ESG-politikken

Opstarten af de nye produktionsfaciliteter for Electronic Reuse & Recycling

## Kønsfordeling:

100% Mænd 0% Kvinder



## Alder:

57 61 71 73



Vi har kun medtaget medlemmer valgt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanterne er repræsenteret med en mand og en kvinde, og næste valg er i efteråret 2026.

## Anciennitet i bestyrelsen:

50% 25% 25%  
5-9 år 10-14 år 15+ år



**Bestyrelsesformand**  
**Christian Pagaard Junker.**

Erfaring som koncernchef i Danish Agro a.m.b.a fra 1987 til 2017. Christian Junker har været med til at opbygge Danish Agro a.m.b.a op til at være en af de største europæiske landbrugskoncerner med lager, kontor-

og produktionsfaciliteter i 16 lande.

Herud over er Christian Junker bestyrelsesformand i en lang række danske virksomheder, som trækker på hans lange erfaring og dybe indsigt i implementering af vækststrategier.

Christian Juncker har været en del af bestyrelsen siden 2019.\*



**Næstformand**  
**Jens Jørgen Hempel-Hansen**

Ejer i 6. generation og administrerende direktør i H.J. Hansen Holding A/S. Jens Hempel-Hansen har ledet HJHansen Recycling Group både som administrerende direktør i en årrække og nu som næstformand for

bestyrelsen.

Jens Hempel-Hansen har indtegnet H.J. Hansen Holding A/S som en af grundlæggervirksomhederne i Odense Klimapartnerskab og har dermed sat en retning for, at alle virksomheder under H.J. Hansen Holding A/S skal stille ambitiøse målsætninger for CO<sub>2</sub>-reduktion.

Jens Jørgen Hempel-Hansen har været en del af bestyrelsen siden 1996\*



## Medlemmer af bestyrelsen

### Torben Østergaard Nielsen

Grundlægger af Bunker Holding A/S, som i dag er verdensledende og specialist inden for bunkerhandel med speciale i køb, salg og levering af brændstof og smøreolie til skibe. Bunker Holding er repræsenteret med 60 lokationer i 30 lande. Virksomheden mødes

med krav fra blandt andet EU-taksonomien, da virksomhedens aktiviteter er i en sektor kategoriseret som High Climate Impact.

Aktiviteterne i HJHansen Recycling Group er også i High Climate Impact Sectors.

Torben Østergaard Nielsen har været en del af bestyrelsen siden 2011\*



### Mogens Bach Christensen Administrerende direktør

CEO og medlem af direktionen i HJHansen Recycling Group. Mogens Bach Christensen har gennem dedikation og løbende videreuddannelse haft ansvar for forskellige merkantile områder i virksomheden

siden 1994.

Mogens Bach Christensen har siden 2019 stået i spidsen for en transformation af virksomheden og for arbejdet med at få bæredygtighed indarbejdet som en del af strategien. I efteråret 2025 blev han også koncernchef med fokus på ESG og AI.

Han sidder samtidig med i bestyrelsen hos ARI - [Affalds- og Ressourceindustrien](#)

Mogens Bach Christensen har været en del af bestyrelsen siden 2019\*



### Jeanne Jørgensen Medarbejdervalgt

Jeanne Jørgensen har været medarbejder-repræsentant i 3 år.

Hun har været ansat i virksomheden siden maj 2016 og er i dag senior key account manager for andre skrothandlere, nedbrydere og autoophug på Sjælland. Derudover er hun ansvarlig for forretningsbenet "Råstoffer", hvor hun er leder for to medarbejdere.\*



### John Bentsen Medarbejdervalgt

John Bentsen har været medarbejder-repræsentant i ca. 35 år. Han har været ansat i HJHansen Recycling Group siden 1977 som produktionsmedarbejder i metalafdelingen i Odense. John Bentsen besidder en enorm viden og erfaring om jern- og metalkvaliteter samt sortering. Han nyder en stor opbakning fra kollegaer og har via sin erfaring og historie i virksomheden en unik viden.\*

\*Honorar er endnu ikke vægtet ift. bæredygtighedsmål.



Læs historien for HJHansen Recycling Group: <https://www.hjhansen.dk/gruppen/om-hjhansen/historie/>



# Korruption og bestikkelse

Skrot er en værdifuld ressource, der gør branchen sårbar over for underslæb, hæleri og hvidvask. Vi har en klar politik mod korruption og hvidvask, som er en del af vores Spilleregler. Her fastslås vores nultolerance over for uetisk adfærd som bestikkelse og uretmæssige gaver og giver klare retningslinjer for korrekt registrering og håndtering.

Alle medarbejdere skal gennemføre træning i Spillereglerne, som er obligatorisk og skal gentages årligt. Derudover tilbyder vi løbende rådgivning og sparring, hvis der opstår tvivlsspørgsmål.

På pladser hvor de håndterer kontanter er det fast praksis, at de henviser til bankoverførsel. Vi overvåger løbende indleveringer og har tillid til, at vores medarbejdere altid handler med omhu og sund fornuft.

For at understøtte dette er der indbygget stopklodser i vores økonomisystemer, så lovgivningen altid overholdes.

Vi er opmærksomme på de udfordringer, der kan opstå med materialer, der ændrer form – eksempelvis skrællede kabler – og vi forsøger at minimere risikoen for at modtage stjålne varer.

Gennem vores brancheforening, Genvindingsindustrien i Dansk Erhverv, er vi med i et underretningssystem, hvor mistænkelige forhold, såsom stjalne materialer, kan indberettes. Dette samarbejde styrker den fælles indsats mod kriminalitet i branchen.

Derudover har vi vores whistleblowerordning, hvor man anonymt kan lave indberetninger om konkrete hændelser eller mistanke om kriminel aktivitet.

Vi vil fortsat udvikle vores indsats mod korruption og hvidvask ved at styrke medarbejdernes viden og opmærksomhed gennem regelmæssig træning og opdatering af vores retningslinjer. Derudover søger vi altid at have best practice i digitale værktøjer til at overvåge transaktioner og materialeindleveringer for at sikre størst mulig gennemsigtighed.

Læs mere om vores Whistleblowerordning: [www.hjhansen.dk/whistleblower/](http://www.hjhansen.dk/whistleblower/)



# Whistleblower

Vi tager overtrædelse af loven, vores Code of Conduct for Samhandelspartnere eller Spillereglerne (vores interne Code of Conduct) alvorligt. Derfor opfordrer vi medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere til at bruge whistleblowerordningen ved mistanke om uetisk adfærd. Her kan man anonymt lave indberetning af konkrete hændelser eller mistanker relateret til vores virksomhed eller værdikæde.

Whistleblowerordningen er tilgængelig på vores hjemmeside på 15 sprog.

## Mål for hvert år

Offentliggøre antallet af indberetninger på vores whistleblowerordning.

Vi har i år modtaget

0

indberetninger  
på vores  
whistleblowerordning

# Approved Buyer System

Approved Buyer System (ABS) er vores database til indsamling og opbevaring af data fra vores aftagere, herunder miljøgodkendelser, underskrevne Code of Conducts og auditrapporter.

De auditerede kunder står for

# 91,5 %

af vores salgsomsætning i 2024/2025.  
Dette er både 2. og 3. parts audits.



Billede: Due Dilligence-udvalget.  
Kommerciel direktør, Ditte Leu Johannesen, logistik og supply chain direktør, Rasmus Oldenburg, og sustainability manager Morten B. Andersen.

## Indenfor EØS

Vi havde i år en målsætning om, at alle vores kunder inden for EØS skulle være auditeret ved udgangen af 2025. De aftagervirksomheder i EØS, som er ISO-certificeret på både ledelse, miljø og arbejdsmiljø, vil som udgangspunkt ikke blive auditeret af os, da de bliver auditeret af tredjepart via deres certificeringer. Ved udløb af en ISO-certificering beder vi aftagervirksomheden fremsende ny dokumentation, hvor en manglende recertificering vil udløse en audit af vores produktchefer.

For virksomheder uden eller en til to af de krævede ISO-certificeringer, foretager vi selv 2. parts audits. Inden for EØS er der i forvejen en lang række love og regler, der sikrer en høj standard. Derfor vi vurderer, at samarbejdspartnere inden for EØS er i lav-risikogruppen for overtrædelser af kravene i vores Code of Conduct for Samhandelspartnere

Vi nåede vores målsætning om auditering af alle kunder indenfor EØS i regnskabsåret 2024/2025. Som forventet har vi ikke dokumenteret nogle overtrædelser eller bekymrende situationer. Herfra vedligeholdes auditering med et rul på maksimalt 3 år. Udover auditeringsprocessen var det en god anledning til at besøge vores kunder, så vi kunne få en dybere dialog om vores fremtidige samarbejde, deres visioner og hvordan de kommende års samhandelsprocesser skal være.

## Udenfor EØS

Vi har en målsætning om, at inden udgangen af regnskabsåret 2026/2027 skal alle vores aftagere uden for EØS være auditeret.

I dette regnskabsår har vi lavet fem ud af seks planlagte auditeringer. Tre i Kina og to ud af tre i Indien. En af aftagerne i Indien vendte ikke tilbage trods adskillige anmodninger om auditering. Som konsekvens har vi ikke fortsat samhandlen med kunden, og det vil ikke blive genoptaget før afholdt og godkendt auditering.

Ved de gennemførte audits er der ikke fundet overtrædelser af menneskerettigheder eller brug af børnearbejde.

## Hvordan auditerer vi?

Vi 3. parts-auditerer på baggrund af vores Code of Conduct for Samhandelspartnere med fokus på:

### Business Ethics

Markedsadfærd, korrupsion og bestikkelse

Anti-Korrupsion

Hvidvask

Interessekonflikt

### Compliance

Integritet og lovgivning

### Menneske og -arbejdstagerrettigheder

Fagforeningsfrihed

Løn og arbejdstid

Tvangsarbejde

Diskrimination

Chikane og trusler

Arbejds miljø og sikkerhed

### Beskyttelse af klima- og miljø

Korrekt miljøstyring og ansvarlig ressourcehåndtering

Sporbarhed

Dokumentation af materialestrømme

## Læringspunkter

Vi kan se på den indhentede information fra de udførte audits, at vores tilgang ikke kan anvendes som en "one size fits all". Nogle af virksomhederne er mindre med 10 – 25 medarbejdere, og har ikke et administrativt organ, der kan opretholde et højt niveau af politikker og procedure.

I de tilfælde fokuserer vi på basale, men afgørende forhold som:

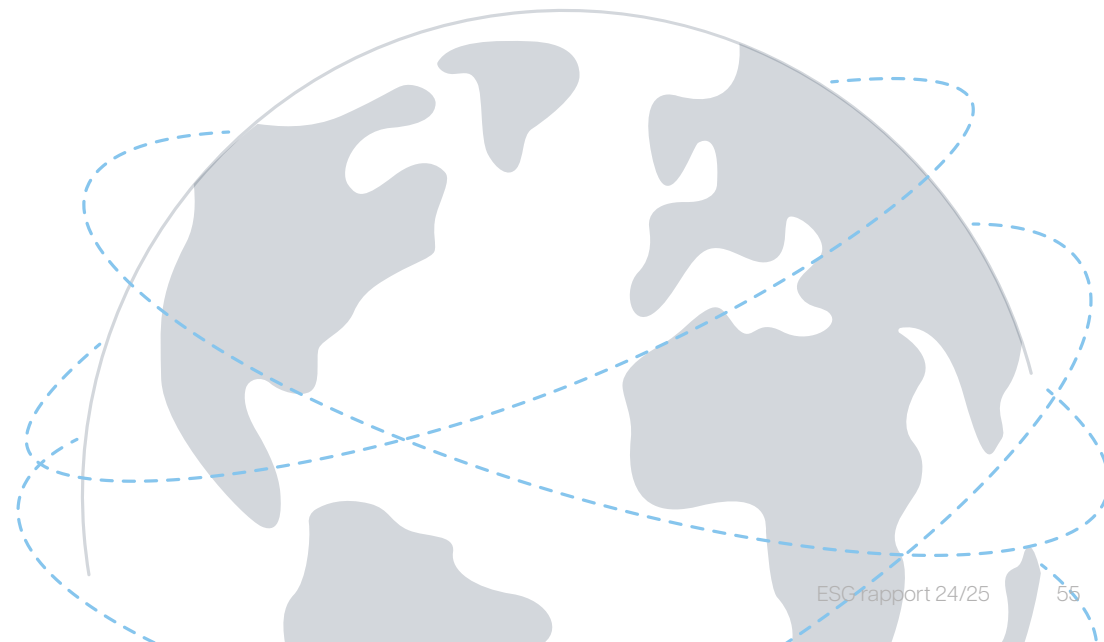
Gyldige miljøgodkendelser.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Bevis for at medarbejderne er instrueret i brug af maskiner og brugermanualer er tilgængelige.

Bevis for at medarbejderne betales en levebar løn ud fra den region de arbejder i.

Kulturelle forskelle skal også tages i betragtning. Vi har udover vores eksterne samarbejdspartner, der udfører auditeringen på vegne af os, samarbejdet med Dansk Industri i Kina for at forstå, hvilke områder vi skal være særligt opmærksomme på ved samhandel med oparbejdnings og -sorteringsanlæg i Kina.



## Heidi Berg, Sustainability and ESG Director, Dansk Industri:



*“There are cultural reasons why Chinese workers are willing to do more overtime. You see the norms throughout the society: Children are at school from 7 to 18, and then do homework until 23 – and have extra classes at the weekends. In the tech companies, it has been normal to work 9-9-6: From 9 to 21 six days a week. There are cases where workers at internationally owned factories (where they have relatively short days and get well above minimum wages), also take on extra jobs so that they can make more money just to save. The social security system in China is not very good, so having extra money is necessary to go to good hospitals, schools – and save up in case you lose your job.*

*Migrant workers are not the same as unofficial labor. An unofficial labor is not forced labor. Most migrant workers have permission to live and work in the city where they work, have proper contracts, and are also registered in the social security system - as the labor law demands. Unofficial workers do not have contracts, do not have social security and have very little protection. However, some workers actually prefer unofficial jobs, because they can get more cash in hand. Since the social security system is new and less developed, some workers do not trust it.”*



Udtalelsen fra Heidi Berg uddybes også i en rapport, vi har fået udarbejdet af DI i Kina, der via interviews og desk research har undersøgt vilkårene omkring arbejdstider og ansættelsesforhold i genanvendelsessektoren i Kina.

I rapporten fremgår der bl.a. følgende:

*“Den generelle udvikling i de seneste år, herunder digitalisering, skattekrav osv., har gjort det meget vanskeligere at oprette og drive uformelle virksomheder i Kina. Gennemsigtheden af virksomhedsoplysninger, herunder overtrædelser af lokale regler (f.eks. bøder for miljøforurening og drift, der ikke er i overensstemmelse med virksomhedslicens), er forbedret betydeligt med offentligt åbne databaser til sådanne oplysninger.*

*Arbejdsmarkedet i Kina er stærkt reguleret, herunder på områder som børnearbejde, tvangsarbejde, overarbejde, ferie osv. Der har været store forbedringer i de senere år, især relateret til det obligatoriske sociale sikringssystem. Information til arbejdstagere om deres rettigheder er let tilgængelig, og arbejdsbeskyttelsen er god. De lokale klagekontorer samt retssystemet støtter typisk arbejdstagerne snarere end arbejdsgiverne i tilfælde af tvister.”*

Næste skridt for os er, at vi sammen med vores eksterne auditørfirma, på baggrund af vores nuværende viden, skal tilpasse vores auditeringsmåde, så vi får spurgt på den rigtige måde og med den rigtige tilgang. Det vigtigste er at sikre, at der er ordentlige forhold efter de standarder, der er i det pågældende land, for naturligvis er der forskel på en arbejdsplads med ti ansatte og en med 100 i forhold til formalitet og nedskrevne kodekser. Det er der i Kina såvel som i Danmark.

### Mål for 2026/2027

Alle vores aftagere uden for EØS skal være auditeret.



# Menneskerettigheder

HJHansen Recycling Group respekterer og følger FN's Menneskerettighedserklæring, ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. Vi handler ud fra et grundlæggende princip om, at menneskerettigheder skal respekteres og beskyttes både i vores egen drift og i hele værdikæden.

Vores ESG-politik danner rammen for arbejdet med menneskerettigheder og sikrer, at vi udviser rettidig omhu i alle dele af vores forretning. Gennem vores due diligence-proces vurderer vi løbende risici for negative påvirkninger af menneskerettigheder, arbejdsforhold, miljø og korrupsion både internt og blandt vores samarbejdspartnere. Det gør os i stand til at identificere, prioritere og reducere risici samt måle effekten af vores indsats.

I Code of Conduct for Samhandelspartnere stiller vi klare krav til, at vores leverandører og kunder lever op til de samme internationale standarder. Alle samarbejdspartnere skal underskrive vores Code of Conduct eller fremsende en tilsvarende politik, som efter vurdering dækker vores krav til ansvarlig adfærd, arbejdsforhold og menneskerettigheder.

Vi lægger vægt på, at alle medarbejdere og partnere kender deres rettigheder og kan udtrykke bekymringer uden frygt for represalier. Derfor har vi etableret sikre kanaler til at rapportere eventuelle overtrædelser enten via nærmeste leder, HR, QHSE eller gennem vores whistleblowerordning.



# IT-sikkerhed

Det er afgørende for HJHansen Recycling Groups IT-sikkerhed, at medarbejderne lærer, hvordan de kan reducere risikoen for at virksomheden bliver ramt af cyberkriminalitet.

Derfor bliver vores medarbejdere løbende trænet i, hvordan de gør deres IT-adfærd så sikker som mulig, da de alle udgør en potentiel sikkerhedsrisiko.

Vores IT-uddannelse træner medarbejdernes opmærksomhed på phishing, sikkerhed på nettet, GDPR, fysisk sikkerhed, datasikkerhed og vigtigheden af stærke adgangskoder.

I år har medarbejderne skulle gennemgå 14 kampagner, hvor 91 % har gennemført alle moduler.

Det er en god andel, som har opnået den allokerede læring, men vi skal gøre en større indsats for at få de sidste personer med. November 2025 skifter vi IT-læringssystem, hvor vi vil undersøge muligheden for at sende rykkere ud til lederne, så de kan sikre deres medarbejders uddannelse.

**Mål for hvert år**  
**98 % af de tilmeldte medarbejdere gennemfører de tildelte moduler**

# Data og databeskrivelse

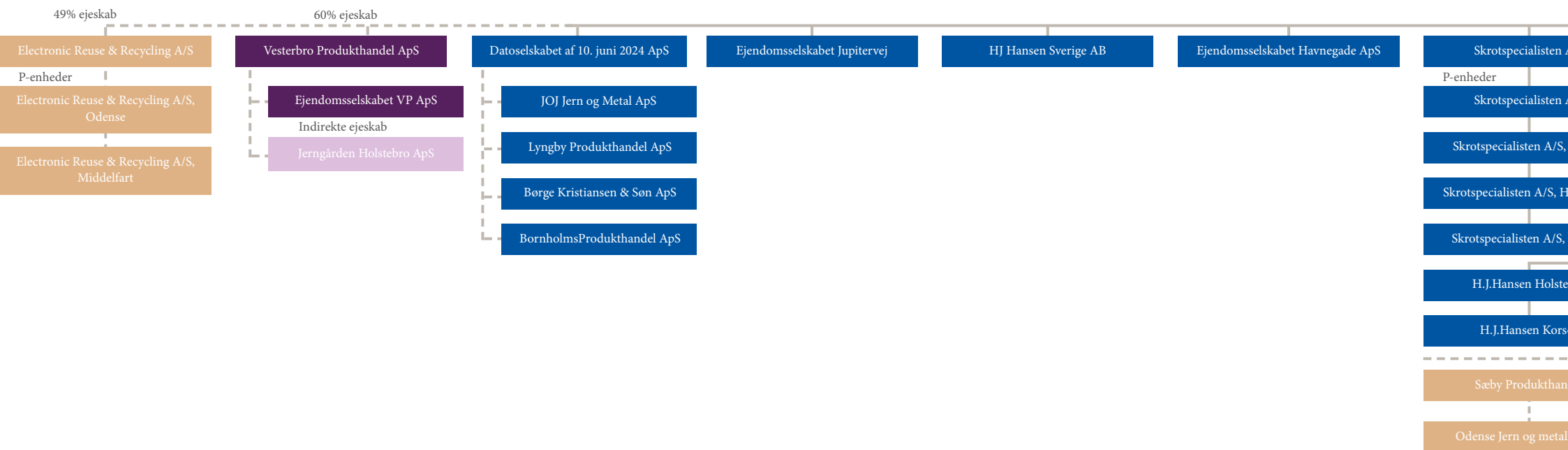
Data	Enhed	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/24	2024/2025	Regnskabsprincip
<b>EcoVadis</b>							
EcoVadis rating	rate	N/A	N/A	Bronze	Sølv	Sølv	
EcoVadis score	score	N/A	N/A	57/100	66/100	66/100	
<b>Whistleblowersystemet</b>							
Antal anmeldelser til whistleblowersystemet	antal	N/A	N/A	0	0	0	Mail modtages fra advokat Christian Geertsen
Antal løste anmeldelser til whistleblowersystemet	antal	N/A	N/A	0	0	0	Mail modtages fra advokat Christian Geertsen
<b>Bekræftede hændelser om korruption eller bestikkelse</b>							
Antal bekræftede hændelser om korruption	antal	N/A	N/A	0	0	0	
Antal bekræftede hændelser om bestikkelse	antal	N/A	N/A	0	0	0	
Antal anklager og bødestørrelse for overtrædelser af love om anti-korruption mod HJHR	antal	N/A	N/A	0	0	0	
Antal bekræftede hændelser med egne ansatte som er afskediget eller irrettesat for korruption eller bestikkelseslignende hændelser	antal	N/A	N/A	1	0	0	
Antal bekræftede hændelser i relation til kontrakter med samhandelspartnere som er blevet annulleret eller ikke fornyet på grund af overtrædelser i relation til korruption eller bestikkelse.	antal	N/A	N/A	1	0	0	
<b>ISO</b>							
ISO 9001-certificerede pladser	antal	3	3	3	3	10	
<b>IT</b>							
Bekræftede brud på informationssikkerhed	antal	0	0	0	0	0	

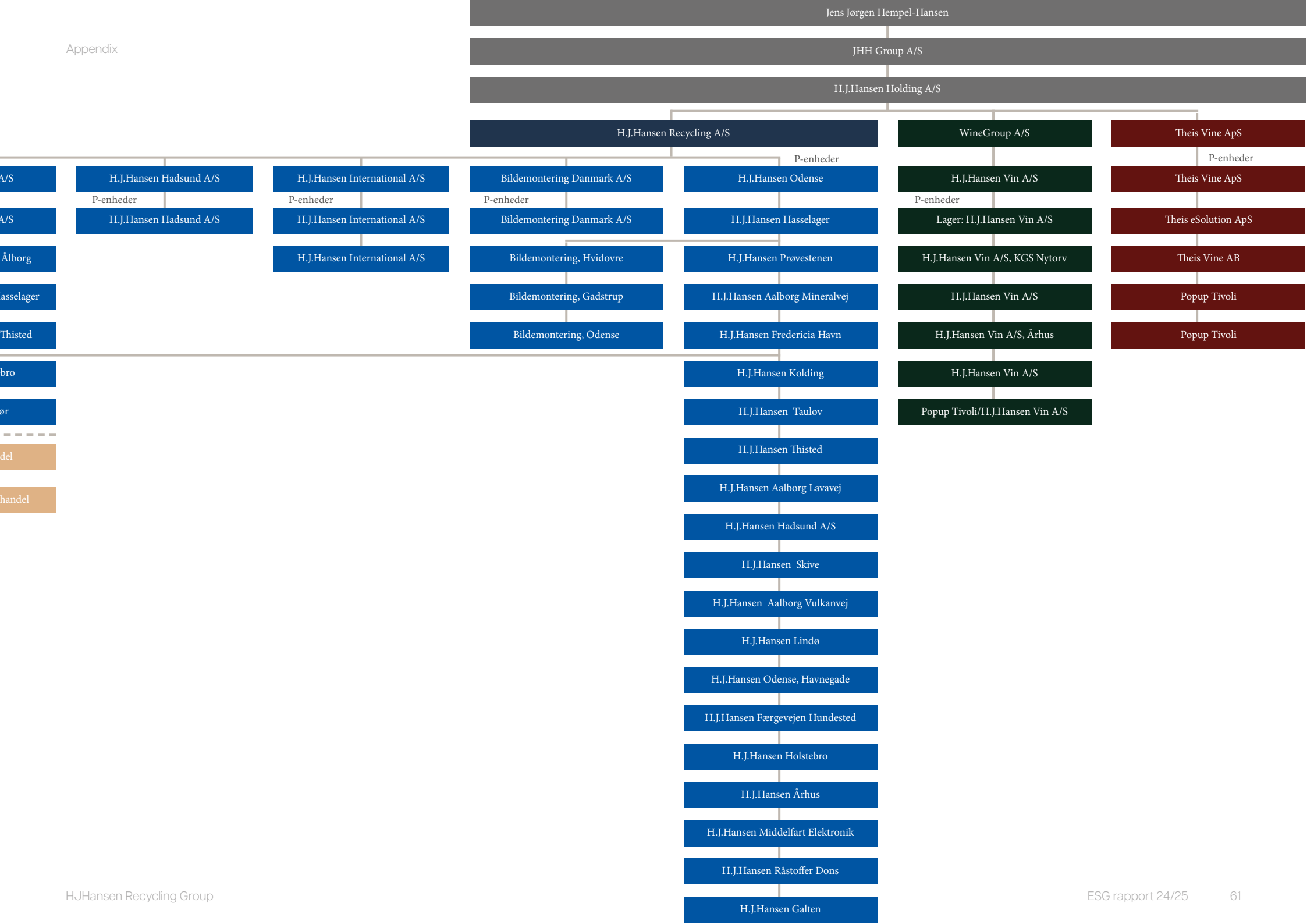
# APPENDIX

Billede: Flyt af Liebherr-kran fra pladsen i Kolding til pladsen i Aarhus via pram.

Side 59 - 66

# Organisationsdiagram H.J. Hansen Koncernen





NACE Section	Navn	CVR nr.	P-nr.	Adresse	Branchekode
K	JHH Group A/S	42646083		Vestergade 97, 5000 Odense C	642020 ikke-finanseille Holdingselskaber
N	HJ HANSEN HOLDING A/S	45755517		Vestergade 97 - 101, 5000 Odense C	773900 Udlejning og leasing af andet materiel, udstyr og andre materielle aktiver i.a.n.
K	WineGroup A/S	44525739		Vestergade 97, 5000 Odense C	642020 ikke-finanseille Holdingselskaber
G	HJ HANSEN VIN A/S	89973511		Vestergade 97 - 101, 5000 Odense C	463420 Engroshandel med vin og spiritus
G	LAGER: HJ HANSEN VIN		1003226841	TOLDERLUNDSVEJ 103	463420 Engroshandel med vin og spiritus
G	HJ HANSEN VIN KGS. NYTORV A/S		1022730343	KONGENS NYTORV 13, 1050 KBH. K	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	HJ HANSEN VIN A/S		1003226828	VESTERGADE 97, 5000 ODENSE C	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	HJ HANSEN VIN A/S (ÅRHUS)		1028453619	MARSELIS BLVD.173, 8000 ÅRHUS C	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	HJ HANSEN VIN A/S		1003226853	ØSTBANEGADE 3, 2100 KBH. Ø	472500 Detailhandel med drikkevarer
G	THEIS VINE ApS	28853467		Charlottenlund Stationsplads 7, st., 2920 Charlottenlund	463420 Engroshandel med vin og spiritus
G	THEIS VINE ApS		1011497523	Charlottenlund Stationsplads 7, 2920 Charlottenlund	463420 Engroshandel med vin og spiritus
I	THEIS eSOLUTION ApS	37948195	1021681926	Charlottenlund Stationsplads 7, 2920 Charlottenlund	561010 Restauranter
G	THEIS VINE AB	556635-2984		Humlegårdsgatan 4, 3tr, 114 46 STOCKHOLM	46340 Engroshandel med øl, mineralvand, frugt- og grøntsagssaft   Engroshandel med vin og spiritus
E	HJ HANSEN RECYCLING A/S	24336212		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	383200 Genbrug af sorterede materialer
G	HJ HANSEN ODENSE		1003014905	HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN HASSELAGER		1028159877	Beringvej 45, Bering, 8361 Hasselager	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN PRØVESTENEN		1011708273	A-VEJ 13, 2300 KØVENHAVN S	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN AALBORG MINERALVEJ		1028159915	Mineralvej 23, 9220 Aalborg Øst	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN FREDERICIA HAVN		1027360781	CENTERHAVN, KAJ 22, 7000 FREDERICIA	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN KOLDING		1028762999	SDR. HAVNEGADE, 6000 KOLDING	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN TAULOV		1027360773	PRINSESENS KVARTER 6, TAULOV	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN THISTED		1028159907	Leopardvej 16, 7700 Thisted	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN AALBORG LAVAVEJ		1029936524	Lavavej 21, 9220 Aalborg Øst	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN HADSUND		1021346248	HOBORVEJ 103, 9560 HADSUND	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
F	HJ HANSEN SKIVE		1026326229	KILLESMOSEVEJ 25, 7800 SKIVE	439990 Anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering

NACE Section	Navn	CVR nr.	P-nr.	Adresse	Branchekode
G	HJ HANSEN ÅLBORG		1003691475	VULKANVEJ 13, 9220 ÅLBORG Ø	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN LINDØ		1015129448	HAVNEVEJEN 89B, 5330 MUNKEBO	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN ODENSE		1015129448	Havnegade 100, 5000 Odense C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
	H.J.HANSEN FÆRGEVEJEN HUNDESTED		1016658746	FÆRGEVEJEN 6, 3390 HUNDESTED	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
	H.J.HANSEN HOLSTEBRO		1001448323	ENERGIVEJ 17, 7500 HOLSTEBRO	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN ÅRHUS		1002102548	MANILAVEJ 2, 8000 ÅRHUS C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	HJ HANSEN MIDDELFART ELEKTRONIK		1001574275	FYNSVEJ 68, 5500 MIDDELFART	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
E	HJ HANSEN RÅSTOFFER DONS		1016690151	DONS LANDEVEJ 275, 6051 ALMIND	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	H.J. HANSEN GALTEN KØGE		1019661918	JEKSENVEJ 98, 8464 GALTEN	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	BILDEMONTERING DANMARK A/S	25444698		STAMHOLMEN 53, 2650 HVIDOVRE	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING DANMARK A/S		1007710239	STAMHOLMEN 53, 2650 HVIDOVRE	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING - HVIDOVRE		1007710239	STAMHOLMEN 53, 2650 HVIDOVRE	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING - GADSTRUP		1026300815	ERHVERVSPARKEN 22, 4621 GADSTRUP	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
E	BILDEMONTERING - ODENSE		1026300807	HAVNEGADE 155, 5000 ODENSE C	383100 Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.
G	HJ HANSEN INTERNATIONAL A/S	76861811		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
E	HJ HANSEN HADSUND A/S	89664519		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	HJ HANSEN HADSUND A/S		1002824047	HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	383200 Genbrug af sorterede materialer
G	SKROTSPECIALISTEN A/S	53385613		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S		1023692453	HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S - ÅLBORG		1004193311	MINERALVEJ 23, 9220 ÅLBORG Ø	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S - HASSELAGER		1003081763	BERINGVEJ 45, 8361HASSELAGER	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN A/S - THISTED		1003081787	LEOPARDVEJ 16, 7700 THISTED	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN - HOLSTEBRO		1001448323	ENERGIVEJ 17, 7500 HOLSTEBRO	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	SKROTSPECIALISTEN - KORSØR		1021457007	NORVANGEN 19, 4220 KORSØR	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	Sæby Produkthandel	33173792		JUPITERVEJ 14, 9300 SÆBY	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
H	ODENSE JERN OG METALHANDEL	42029653		SEEBLADSGADE 15, 5000 ODENSE C	452010 Autoreparationsværksteder mv.

NACE Section	Navn	CVR nr.	P-nr.	Adresse	Branchekode
L	EJENDOMSSELSKABET HAVNEGADE ApS	26704243		C/O H.J. Hansen Genvindingsindustri A/S, Havnegade 110	682040 Udlejning af erhvervsejendomme
E	HJ HANSEN SVERIGE AB	556635-4071		Hemsögatan 7, SE-211 24 Malmö	38320 Genbrug af sorterede materialer
G	EJENDOMSSELSKABET JUPITERVEJ	30903625		HAVNEGADE 110, 5000 ODENSE C	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
E	Vesterbor Produkthandel ApS	49422113		Granvænget 16	383200 Genbrug af sorterede materialer
L	Ejendomsselskabet VP ApS	33056923		Granvænget 16-7400 Herning	682040 Udledning af erhvervsejendomme
E	Jerngaarden Holstebro ApS	36032979		Sønderlundvej 8	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	ELECTRONIC REUSE & RECYCLING A/S	43737325		Fynsvej 68, Skrillinge, 5500 Middelfart	383200 Genbrug af sorterede materialer
E	ELECTRONIC REUSE & RECYCLING A/S		1029621191	HAVNEGADE 110	383200 Genbrug af sorterede materialer
G	ELECTRONIC REUSE & RECYCLING A/S - Middelfart		1028873855	FYNSVEJ 68, 5500 MIDDELFART	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
K	Datoselskabet af 10. juni 2024 ApS	44897474		Virumgårdsvej 7A	642020 Ikke finansielle holdingsselskaber
G	JOJ Jern og Metal ApS	14697985		Virumgårdsvej 7	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	Lyngby Produkthanden ApS	15688602		Virumgårdsvej 7	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	Børge Kristiansen & Søn ApS	46842219		Bådhavns-gade 36, 2450 Kbh. V.	467700 Engroshandel med affaldsprodukter
G	Bornholms Produkthandel ApS	73490715		Snorrebakken 8A, 3700 Rønne	467700 Engroshandel med affaldsprodukter



Branchekoder*		
561010	Restauranter	
642020	Ikke finansielle holdingselskaber	
463420	Engroshandel med vin og spiritus	HCIS
383200	Genbrug af sorterede materialer	HCIS
682040	Udlejning af erhvervsejendomme	HCIS
383100	Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.	HCIS
463420	Engroshandel med vin og spiritus	HCIS
472500	Detailhandel med drikkevarer	HCIS
467700	Engroshandel med affaldsprodukter	HCIS

*\*EUROPA - Competition - List of NACE codes*

Scan og læs: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX%3A32006R1893>



Branchenavn	Nace Branche	Branchegruppe	Selskaber
Engroshandel med affaldsprodukter	467700	G	H. J. Hansen Recycling A/S, Ejendomsselskabet Jupitervej, Skrotspecialisten A/S, H. J. Hansen International A/S
Genbrug af sorterede materialer	383200	E	H. J. Hansen Recycling A/S, H. J. Hansen Hadsund A/S, HJ Hansen Sverige AB Vesterbro Produkthandel ApS
Demontering af udtjente køretøjer, skibe, maskiner mv.	383100	E	H. J. Hansen Recycling A/S Bildemontering Danmark A/S
Indsamling af farligt affald	381200	E	H. J. Hansen Recycling A/S
Udlejning af erhvervsejendomme	682040	L	Ejendomsselskabet Havnegade Aps

For yderligere oplysning om branchekoder henviser vi til Europa Parlamentets forordning.

# Emissionsfaktorer

Scope	Kategori	Beskrivelse
Scope 1	Mobil forbrænding	Conversion factors fra GOV.UK til fossile og biogene emissioner. Der er anvendt emissionsfaktorer på rene brændsler for selv at kunne opstille blandingsforhold af biobrændsler og fossile brændsler.
Scope 2	Indkøbt el	Der er anvendt seneste miljødeklaration på el i DK1, DK2, og DK, for den markedsbaserede er der anvendt den seneste eldeklaration. For de andre lande, el der er anvendt lokations- og markedsbaseret emissionsfaktor er fra AIB 2022 (senest tilgængelige).
Scope 2	Indkøbt fjernvarme	Der er anvendt seneste tilgængelige fjernvarmedeklaration fra de pågældene fjernvarmeselskaber.
Scope 3	Kat 1	Der er anvendt Exiobase V4. AdBlue: Brandstoffet voertuigen - Hernieuwbare brandstoffen - Ad Blue (additief)   CO <sub>2</sub> -emissiefactoren
Scope 3	Kat 2	Exiobase V4 - fordi den kan anvendes til både mængdedata og økonomisk data for aggregerede forbrug.
Scope 3	Kat 3	Der er anvendt en blanding af emissionsfaktorer fra GOV.UK conversion factors, og egne beregnede faktorer baseret på el og fjernvarme energimix når data ikke har været tilgængelig.
Scope 3	Kat 4	Her er der anvendt DS/EN 16258 for brændsler og GOV.UK conversion factors for distanceberegninger.
Scope 3	Kat 5	Der er anvendt GOV.Uk conversion factors på affladbehandlinger
Scope 3	Kat 6	Der er anvendt GOV.Uk conversion factors på persontransport og exiobase til services
Scope 3	Kat 7	Der er anvendt GOV.Uk conversion factors på persontransport
Scope 3	Kat 9	Der er anvendt GOV.Uk conversion factors på transport
Scope 3	Kat 13 og 15	Der er anvendt samme faktorer som i scope 1 + 2 - Emissioner er blot flyttet til scope 3 (resultatet fra scope 1 og 2 beregning er flyttet til kat 13 og 15)