

# Code of Conduct for HJHansen Genvindingsdivision

## Formål

HJHansen Genvindingsindustri A/S, HJHansen Skive A/S, HJHansen Hadsund A/S og HJHansen Sverige AB (HJHG) er omfattet af denne Code of Conduct (spilleregler for den måde, hvorpå vi driver forretning). Hermed ønsker HJHG at sikre, at social ansvarlighed får en central placering i både dagligdagen og i den langsigtede forretningsstrategi.

## Medarbejderforhold og menneskerettigheder

- | Vi garanterer alle medarbejdere arbejdsvilkår og muligheder i overensstemmelse med de betingelser og den praksis, som er gældende lokalt uden skelnen eller forskelsbehandling på grund af race, køn, alder, nationalitet, graviditet, sygdom, religion, seksuel orientering, medlem af fagforening eller politisk tilhørsforhold.
- | Vi støtter ILO's retningslinjer om børnearbejde.
- | Vi støtter og respekterer vores medarbejders ret til foreningsfrihed og deres ret til at forhandle løn- og ansættelsesvilkår kollektivt.
- | Vi fordømmer enhver brug af tvangsarbejde og accepterer ikke nogen form vold eller trusler på arbejdspladsen.
- | Vi accepterer ikke nogen form for propaganda (politisk, religiøs eller tilsvarende) på arbejdspladsen.
- | Vi anser Code of Conduct for en integreret del af ansættelsen i HJHansen Genvindingsdivision og alle medarbejdere er forpligtede til at sætte sig ind i og efterleve det regelsæt, som Code of Conduct foreskriver.

## Sundhed og sikkerhed

- | Vi tilstræber et sundt og sikkert arbejdsmiljø, så risikoen for ulykker og arbejdsskader for både medarbejdere og besøgende minimeres.
- | Vi overholder arbejdsmiljøloven.
- | Vi udarbejder APV'er (Arbejdspladsurdninger) og tager de bedst mulige forholdsregler mod ulykker og arbejdsbetingede sygdomme
- | Vi tilbyder undervisning og tilsikrer, at medarbejderne har information om og er uddannet i sundhed, sikkerhed og korrekt udførsel af deres arbejde.
- | Vi registrerer og følger op på ulykker og tilløb til ulykker for løbende at forbedre indsatsen for sundhed og sikkerhed

## Klima- og Miljøbeskyttelse

- | Vi fremmer bæredygtig udnyttelse af ressourcerne med udgangspunkt i begrænsning i anvendelsen af jordens råstoffer, forebyggelse af forurening, minimering af affald og energiforbrug.
- | Vi tilstræber en løbende forbedring af produktionsteknologier og arbejdsprocesser med henblik på at minimere den samlede klima- og miljøbelastning.
- | Vi overholder nationale regler og love samt internationale standarder for klima- og miljøbeskyttelse
- | Vi tager i produktionsprocessen størst muligt hensyn til lokalsamfundet gennem begrænsning af støj, lugtgener og udledningen af spildevand mv.
- | Vi registrerer hændelser og tilløb til hændelser inden for miljøområdet med henblik på løbende at forbedre indsatsen inden for klima- og miljøbeskyttelse.
- | Vi tilbyder kunder, leverandører og andre interessenter rådgivning og hjælp i forbindelse med indsamling, behandling og genanvendelse af jern- og metalskrot samt affald til nye værdifulde ressourcer og energi.
- | Vi tilser, at handel med jern- og metalskrot samt affald sker på en sikker og forsvarlig måde i overensstemmelse med såvel nationale som internationale regler og love.

## Markedsadfærd, korruption og bestikkelse

- | Vi går ind for fri og fair konkurrence og indgår ikke i drøftelser eller aftaler med konkurrenter eller forretningsforbindelser om markedsdeling, karteldannelse eller lignende konkurrencebegrænsende aktiviteter.
- | Vi yder under ingen omstændigheder bestikkelse eller beslægtede ydelser med henblik på at fremme virksomhedens interesser.
- | Vi stiller samme høje krav og standarder for vores kunder, leverandører og øvrige interessenter, som for vore egne aktiviteter. Ved evaluering af samarbejdspartnere indgår en vurdering af deres evne til at leve op til vor Code of Conduct.
- | Vi er indstillet på at opsige samarbejdet med enhver kunde, leverandør eller interessent som bevidst eller ubevidst bryder reglerne i vor Code of Conduct.

## Kommunikation

- | Vi tilstræber en åben og konstruktiv dialog med alle virksomhedens interessenter.
- | Vi tilstræber en åben og konstruktiv dialog mellem alle virksomhedens medarbejdere.

Direktionen  
Odense, den 19. august 2019